



РОССЕТИ
СЕВЕРО-ЗАПАД



ЭНЕРГИЯ В ДЕТАЛЯХ

21
ГОДОВОЙ
ОТЧЕТ

ИНТЕГРИРОВАННЫЙ ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» ЗА 2021 г.

ОБ ОТЧЕТЕ

Настоящий Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 г. (далее – Годовой отчет, Отчет) подготовлен на основании информации, доступной Компании на момент его составления.

Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.

В тексте Отчета ПАО «Россети Северо-Запад» именуется также «Россети Северо-Запад», мы, Компания, Эмитент и Общество.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной, социальной и экологической ответственности в 2021 г. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «Россети Северо-Запад».

Отчет подготовлен в соответствии с международными и российскими стандартами и нормативными требованиями, а также требованиями ПАО «Россети» к формированию отчетности дочерних компаний.



Кроме того, в Отчете мы указываем на деятельность, направленную на достижение Целей в области устойчивого развития ООН

Подробнее об Отчете, процессе его подготовки и определении существенных тем, а также об ответственности за информацию, размещенную в Отчете, см. в разделе «Информация об Отчете».

Ключевая тема

Ключевой темой Отчета выбрана тема «Энергия в деталях». Наша цель – показать «Россети Северо-Запад» как современную развивающуюся компанию, внедряющую инновационные проекты, соответствующие концепции «Цифровая трансформация 2030», а также следующую принципам концепции «Бережливое производство». Кроме того, презентовать Общество как социально ответственную компанию с удобными сервисами, надежным энергоснабжением, соблюдающую высочайшие стандарты в области устойчивого развития.

Некоторые определения и перспективные утверждения

Некоторые заявления в данном Годовом отчете могут содержать предположения или прогнозы в отношении предстоящих событий в Группе «Россети Северо-Запад». Такие утверждения содержат слова «планирует», «будет», «ожидается», «наступит», «рассчитывает», «составит», «произойдет» и т. п., а также выражения с отрицанием или другие подобные выражения. Эти заявления являются только предположениями, и реальный ход событий или результаты могут существенно отличаться от заявленных. Существует множество факторов, из-за которых действительные результаты Группы «Россети Северо-Запад» могут существенно отличаться от заявленных в предположениях и прогнозах. Компания не несет какой-либо ответственности за убытки, которые могут понести физические или юридические лица, действовавшие с опорой на прогнозные заявления. За исключением случаев, предусмотренных законодательством, Компания не берет на себя обязательства по пересмотру или подтверждению ожиданий и оценок, а также по публикации обновлений и изменений прогнозных заявлений Годового отчета в связи с последующими событиями или поступлением новой информации.

Информация о руководстве Компании представлена в соответствии с Федеральным законом от 27.07.2006 №152-ФЗ «О персональных данных».

Некоторые показатели в таблицах, графиках, схемах в данном Годовом отчете могут отличаться от суммы слагаемых в результате округлений.

ОГЛАВЛЕНИЕ

Об отчете	1
Обращение Председателя Совета директоров	4
Обращение Генерального директора	6

Тематические развороты

Цифровая трансформация электросетевого комплекса	8
Внедрение принципов «Бережливого производства»	10
Современные стандарты в области устойчивого развития	12

Стратегический отчет

Лидер энергообеспечения Северо-Запада	16
Факторы инвестиционной привлекательности	18
Ключевые показатели года	20
История развития Общества	22
Важнейшие события года	24
Структура, основные активы и география деятельности	26
Положение Компании на электроэнергетическом рынке	28
Бизнес-модель	30
Стратегические ориентиры развития	32
Обзор рынка	32
Стратегические приоритеты и перспективы развития	36
Ключевые инвестиционные проекты	46
Ключевые показатели эффективности	50
Результаты деятельности	56
Инвестиционная деятельность	56
Передача электроэнергии и потери	62
Технологическое присоединение	65
Прочие виды деятельности	70
Консолидация электросетевых активов	72
Развитие электросетевого комплекса в субъектах Российской Федерации в зоне деятельности Компании	74
Комплексное обслуживание потребителей услуг	75
Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения	76
Техническая политика	80
Инновационное развитие	82
НИОКР	86
Информационные технологии	89

Анализ финансовых результатов	90
Основные финансово-экономические показатели Общества по РСБУ	90
Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость	96
Тарифное регулирование	98

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

Управление вопросами устойчивого развития	106
Понимание Компанией устойчивого развития	106
Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» и Цели в области устойчивого развития ООН	107
Система управления устойчивым развитием	112
Системы менеджмента	114
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	117
Связи с общественностью и средствами массовой информации	121
Кадровая и социальная политика	123
Численность и структура персонала	123
Обучение и развитие персонала, кадровый резерв	126
Социальная политика	132
Охрана труда и производственная безопасность	138
Экологическая ответственность	141
Экологическая политика	141
Энергосбережение и повышение энергетической эффективности	145
Выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух	148
Водопользование	148
Водотведение	149
Образование отходов	149
Сохранение биоразнообразия	150
Ответственный бизнес	151
Кодекс корпоративной этики	151
Закупочная деятельность	153
Антикоррупционная политика	160
Социальная ответственность	163

Отчет о корпоративном управлении

Обращение Председателя Совета директоров	168
Меморандум контролирующего акционера ПАО «Россети» в отношении контролируемых электросетевых компаний	170
Общая информация о корпоративном управлении в Компании	171
Структура системы корпоративного управления	171
Оценка эффективности корпоративного управления	173
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления	173
Совершенствование корпоративного управления в 2021 г.	175
Общее собрание акционеров	176
Совет директоров Общества	178
Отчет о деятельности Совета директоров	178
Отчет Совета директоров по приоритетным направлениям деятельности	180
Состав Совета директоров	183
Корпоративный секретарь	192
Порядок введения в должность новых членов Совета директоров	193
Страхование ответственности членов Совета директоров	193
Комитеты Совета директоров Общества	194
Комитет по аудиту	195
Комитет по кадрам и вознаграждениям	198
Комитет по стратегии	200
Комитет по надежности	202
Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям	204
Независимая оценка деятельности Совета директоров	206
Исполнительные органы управления Общества	207
Генеральный директор	207
Правление	208
Отчет о деятельности Правления	208
Система вознаграждения в Компании	214
Система вознаграждения членов Совета директоров	214
Система вознаграждения членов комитетов Совета директоров	216
Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления	218
Система управления дочерними компаниями	222

Контрольные органы и управление рисками	223
Система управления рисками	223
Система внутреннего контроля	231
Внутренний аудит	234
Служба комплаенс	234
Ревизионная комиссия	235
Внешний аудит	239
Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация	240
Информация для инвесторов и акционеров	241
Структура капитала	241
Биржевая информация о ценных бумагах Общества	243
Взаимодействие с инвесторами и акционерами	245
Дивидендная политика	248
Информация о крупных сделках и сделках с заинтересованностью	249
Информация о значимых судебных процессах в 2021 г.	250

Информация об отчете

Об Отчете и существенности	252
Характеристика Отчета	252
Определение существенности тем	253
Ответственность за подготовку Отчета	255
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности	256
Таблицы соответствия Стандартам	257
Указатель содержания GRI	257
Таблица соответствия Международному стандарту интегрированной отчетности	263
Термины и сокращения	264
Адреса и контакты	266

Приложения

Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО	268
Финансовая отчетность и аудиторские заключения	270
Заключение Ревизионной комиссии	297
Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления РФ, рекомендованного к применению Банком России, за 2021 г.	307
Информация о крупных сделках и отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных (заключенных) ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г.	322

ОБРАЩЕНИЕ

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

GRI 102-14



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ, КОЛЛЕГИ!

В условиях прогнозируемых изменений экономики Российской Федерации потребуются ускоренный переход к более эффективной, гибкой и устойчивой энергетике, способной ответить на новые вызовы и угрозы, преодолеть имеющиеся проблемы.

ПАО «Россети Северо-Запад» как инфраструктурная компания является основой для роста экономики региона. Задача Компании в создании прочного и устойчивого фундамента для развития различных сфер деятельности региона, обеспечения современного уровня жизни для населения.

В период восстановления экономики страны после кризиса, вызванного пандемией коронавируса, по причине аномально холодной зимы в регионе возросло электропотребление. В условиях массовых отключений во многих регионах Северо-Запада из-за погодных условий и благодаря оперативным восстановительным работам Компания в 2021 году обеспечила прирост объема услуг по передаче электрической энергии по сравнению с установленным планом.

Все филиалы Компании обеспечили качественное электроснабжение на заданном уровне, в 2021 году уровень надежности по всем филиалам соответствовал показателям, установленным органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов.

Деятельность Совета директоров традиционно направлена на соблюдение баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов. По решениям Совета директоров Компания нацелена на снижение издержек, эффективность инвестиций, развитие спектра услуг.

Технологическое и инновационное развитие, цифровая трансформация – требование сегодняшнего дня. Необходимо повышать эффективность основного бизнеса, искать новые рынки услуг и сервисов в рамках цифровой трансформации.

В условиях санкционных ограничений со стороны иностранных государств важно ускорить переход на отечественное электротехническое оборудование, комплектующие, материалы, устройства и программное обеспечение электросетевого комплекса.

Неотложной задачей стало обеспечение устойчивого функционирования критической информационной инфраструктуры субъектов энергетического комплекса группы компаний «Россети» при проведении в отношении нее компьютерных атак, предотвращение неправомерного доступа к обрабатываемой информации, ее блокирование, уничтожение либо модифицирование.

Особое значение в 21 веке приобрели знания и умения. Нужны кадры, готовые к работе в цифровом электросетевом комплексе.

С уважением,

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Северо-Запад»

А. А. Полинов

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА



УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ!

В 2021 году «Россети Северо-Запад» столкнулись с колоссальными вызовами, с одной стороны – особенности и ограничения, связанные с пандемией COVID-19, с другой стороны – аномальные погодные условия: ураганы, ледяные дожди, сильные снегопады, лесные пожары. Все это потребовало от компании мобилизовать максимальные силы, и мы смогли не допустить системных сбоев электроснабжения в регионах присутствия.

В 2021 году «Россети Северо-Запад» направили на ремонт электросетевого комплекса 4,9 млрд рублей. Мы отремонтировали 2,4 тыс. км воздушных линий, 442 подстанции 35-220 кВ, 1,2 тыс. трансформаторных подстанций и расчистили 16,9 тыс. гектаров просек ЛЭП.

Финансирование инвестиционной программы в 2021 году составило 5,3 млрд рублей. Компания ввела 858 км линий электропередачи и 83 МВА мощности.

Мы построили электросетевую инфраструктуру для вывода из эксплуатации Воркутинской ТЭЦ-1. Это позволило существенно повысить надежность электроснабжения для 52 тысяч жителей Воркутинского района Республики Коми.

В 2021 году «Россети Северо-Запад» подключили к электросети 17,5 тыс. потребителей на общую мощность 361 МВт. В том числе – социальную инфраструктуру: 40 детских садов и школ, 102 медицинские организации, 14 объектов теплоснабжения и 24 культурных учреждения, среди которых Карельский музей петроглифов, включенных в список Всемирного наследия ЮНЕСКО, а также монумент «Александр Невский с дружиной» в Псковской области, который в сентябре 2021 года открыл Президент России Владимир Путин.

«Россети Северо-Запад» как социально ответственная компания уделяют особое внимание поддержке сотрудников. В отчетном году мы сохранили все действующие льготы и социальные гарантии. Большое внимание уделяется повышению квалификации и обучению персонала. Внедряется принципы «осознанной безопасности» и совершенствуется система охраны труда.

В 2022 году менеджмент «Россети Северо-Запад» при поддержке акционеров и Совета директоров приложит максимум усилий для решения ключевых задач, главная из которых – обеспечение надежного электроснабжения потребителей в любых условиях.

Уверен, мы сможем повысить внутреннюю эффективность, продолжим совершенствовать бизнес-процессы и сохраним стабильные результаты деятельности компании.

С уважением,

Генеральный директор
ПАО «Россети Северо-Запад»

А. Ю. Пидник

ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ

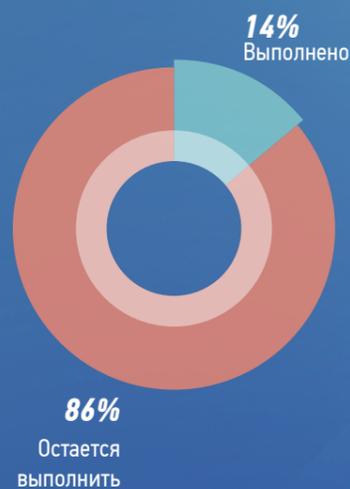
ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА



В декабре 2018 г. Совет директоров ПАО «Россети» утвердил концепцию «Цифровой трансформации 2030».

Концепция предполагает полное преобразование энергетической электросетевой инфраструктуры зависимых компаний до 2030 г. посредством внедрения цифровых технологий и решений.

Ход выполнения мероприятий концепции «Цифровой трансформации 2030» в ПАО «Россети Северо-Запад»



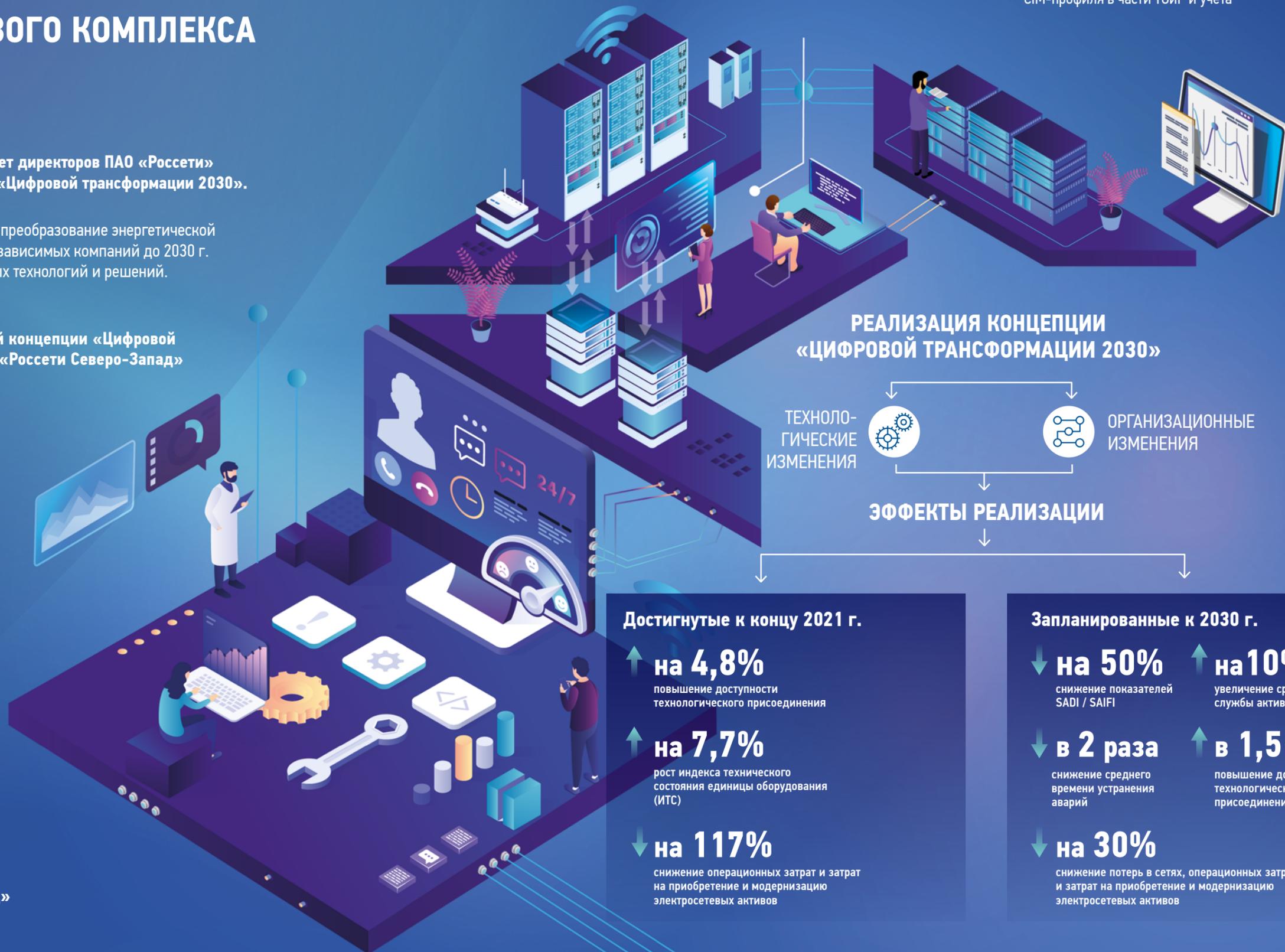
1 740,75
млн руб.

направлено к концу 2021 г. на реализацию Программы «Цифровой трансформации» в ПАО «Россети Северо-Запад»



ДОСТИЖЕНИЯ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» В РАМКАХ «ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ 2030» ЗА 2018-2021 ГГ.

- Введены 4 цифровые подстанции (ПС 35 кВ Молочное, Балатон и Поток, ПС 110 кВ Южная)
- Создано 2 цифровых РЭС (Валдайский и Боровичский)
- Реализован 1 пилотный проект, 1 проект в финальной стадии реализации
- Сформирован CIM-профиль в части ОТУ и учета электроэнергии, запущено формирование CIM-профиля в части ТОиР и учета



РЕАЛИЗАЦИЯ КОНЦЕПЦИИ «ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ 2030»

ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ИЗМЕНЕНИЯ



ОРГАНИЗАЦИОННЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ



ЭФФЕКТЫ РЕАЛИЗАЦИИ

Достигнутые к концу 2021 г.

↑ на 4,8%
повышение доступности технологического присоединения

↑ на 7,7%
рост индекса технического состояния единицы оборудования (ИТС)

↓ на 117%
снижение операционных затрат и затрат на приобретение и модернизацию электросетевых активов

Запланированные к 2030 г.

↓ на 50% снижение показателей SADI / SAIFI

↑ на 10% увеличение сроков службы активов

↓ в 2 раза снижение среднего времени устранения аварий

↑ в 1,5 раза повышение доступности технологического присоединения

↓ на 30% снижение потерь в сетях, операционных затрат и затрат на приобретение и модернизацию электросетевых активов

ВНЕДРЕНИЕ ПРИНЦИПОВ «БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА»

Непрерывное совершенствование, постоянное улучшение процесса с участием всего персонала на всех уровнях



В середине 2021 г. приказом от 27.07.2021 № 364

- утверждено положение о внедрении в Обществе принципов концепции «Бережливое производство»
- определены подходы к мотивации персонала
- создана рабочая группа по оценке и приоритизации заявок об улучшениях, поступающих от персонала
- на внутрикорпоративном портале Общества организован сервис по сбору предложений об улучшениях

Около **100** шт.

общее число предложений по улучшениям, поступившее с момента начала реализации концепции



К РЕАЛИЗАЦИИ ПРИНЯТЫ:

- оптимизация отчетности определенного вида
- точечная доработка информационных систем (АСУПА)
- разработка новых шаблонов договоров в рамках совершенствования договорной работы и механизма их выбора авторами
- применение использования временной деревянной быстровозводимой опоры на поверхностном фундаменте для оперативного восстановления электроснабжения потребителей при повреждении опоры на ВЛ 35–150 кВ в скальных грунтах, болотах и отдаленных участках при проведении АВР

В РАЗРАБОТКЕ НАХОДЯТСЯ:

- унификация среди филиалов процесса формирования положений о подразделениях и должностных инструкций производственного персонала
- автоматизация процесса формирования положений о подразделениях и должностных инструкций на базе 1С ЗУП
- совершенствование процесса сбора документов для возмещения расходов работников на потребленную в быту электроэнергию в соответствии с Коллективным договором (автоматизация на базе 1С ЗУП)

«БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО»

ФИЛОСОФИЯ:
постоянное улучшение всех видов деятельности на всех уровнях организации

ИНСТРУМЕНТЫ УСТРАНЕНИЯ ПОТЕРЬ:

СТАНДАРТИЗИРОВАННАЯ РАБОТА

Потери:

- Дефекты
- Ненужные движения
- Транспортировка
- Излишняя обработка
- Перепроизводство
- Простои
- Нерациональное использование квалификации

ОРГАНИЗАЦИЯ РАБОЧЕГО ПРОСТРАНСТВА (5S)

Потери:

- Дефекты
- Ненужные движения
- Простои

ВИЗУАЛИЗАЦИЯ

Потери:

- Дефекты
- Ненужные движения
- Транспортировка
- Излишняя обработка
- Простои

БЫСТРАЯ ПЕРЕНАЛАДКА (SMED)

Потери:

- Излишняя обработка
- Простои
- Запасы

ЗАЩИТА ОТ НЕПРЕДНАМЕРЕННЫХ ОШИБОК (РОКА-ЮОКЕ)

Потери:

- Ненужные движения
- Перепроизводство
- Запасы

ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА «ТОЧНО В СРОК» (JIT)

Потери:

- Перепроизводство
- Простои
- Запасы

СОВРЕМЕННЫЕ СТАНДАРТЫ

В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Стратегический отчет

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

Отчет о корпоративном управлении

Информация об Отчете

Приложения



СЕРТИФИКАЦИЯ ISO

В 2021 г. Компания успешно подтвердила соответствие требованиям:

ISO 9001

ISO 14001



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

В Компании действует Коллективный договор, обеспечивающий материальное стимулирование, предоставление льгот, компенсаций и гарантий сотрудникам ПАО «Россети Северо-Запад».

100%

Сотрудников Компании охвачены коллективным договором

[GRI 102-41]

8,12%

Активная текучесть кадров по данным за 2021 г.



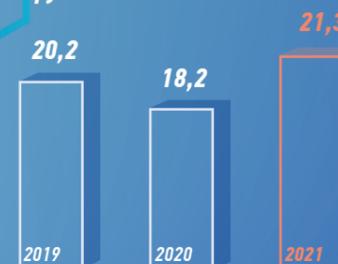
ГЕНДЕРНОЕ РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ	ПРАВЛЕНИЕ	СОТРУДНИКИ
91,0%	42,8%	78,4%
9,0%	57,2%	21,6%



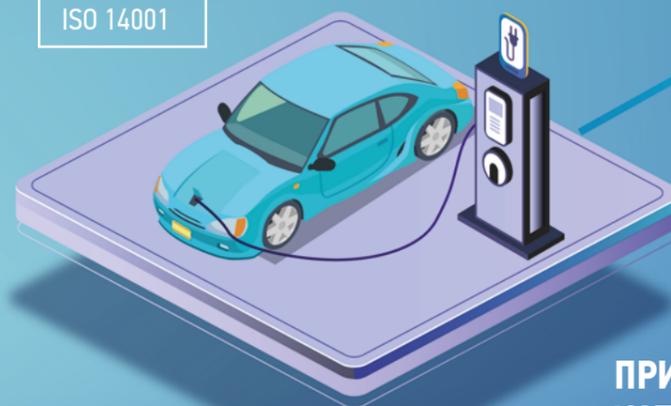
РАСХОДЫ И ИНВЕСТИЦИИ НА ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

млн руб.



874 шт. + 60%
рост числа установленных птицевозащитных устройств за 2021 г.

20 тыс. шт.
число высаженных деревьев за 2021 г.



ПРИВЕРЖЕННОСТЬ ЦЕЛЯМ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН (ЦУР)

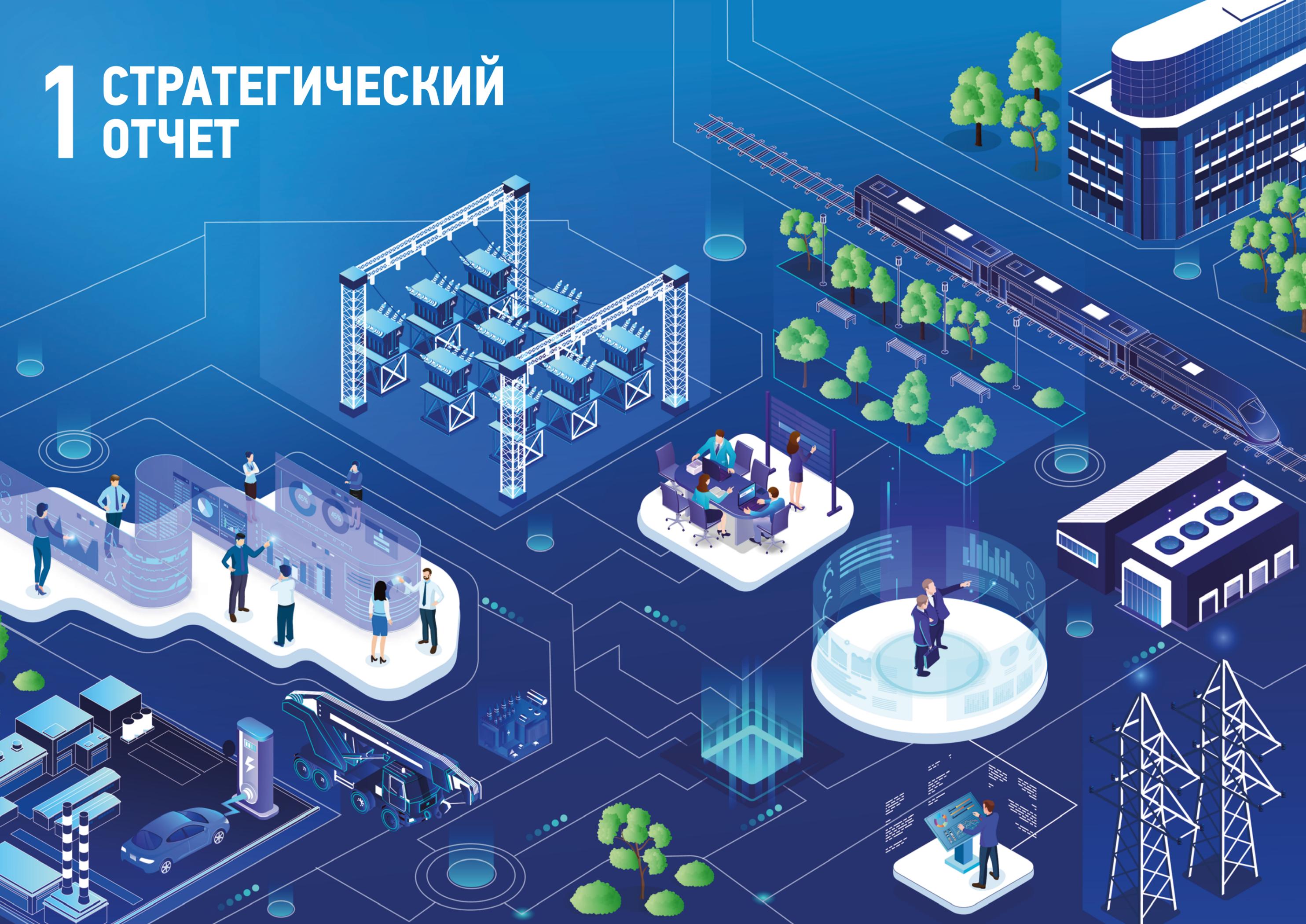
ПАО «Россети Северо-Запад» вносит вклад в достижение следующих ЦУР:



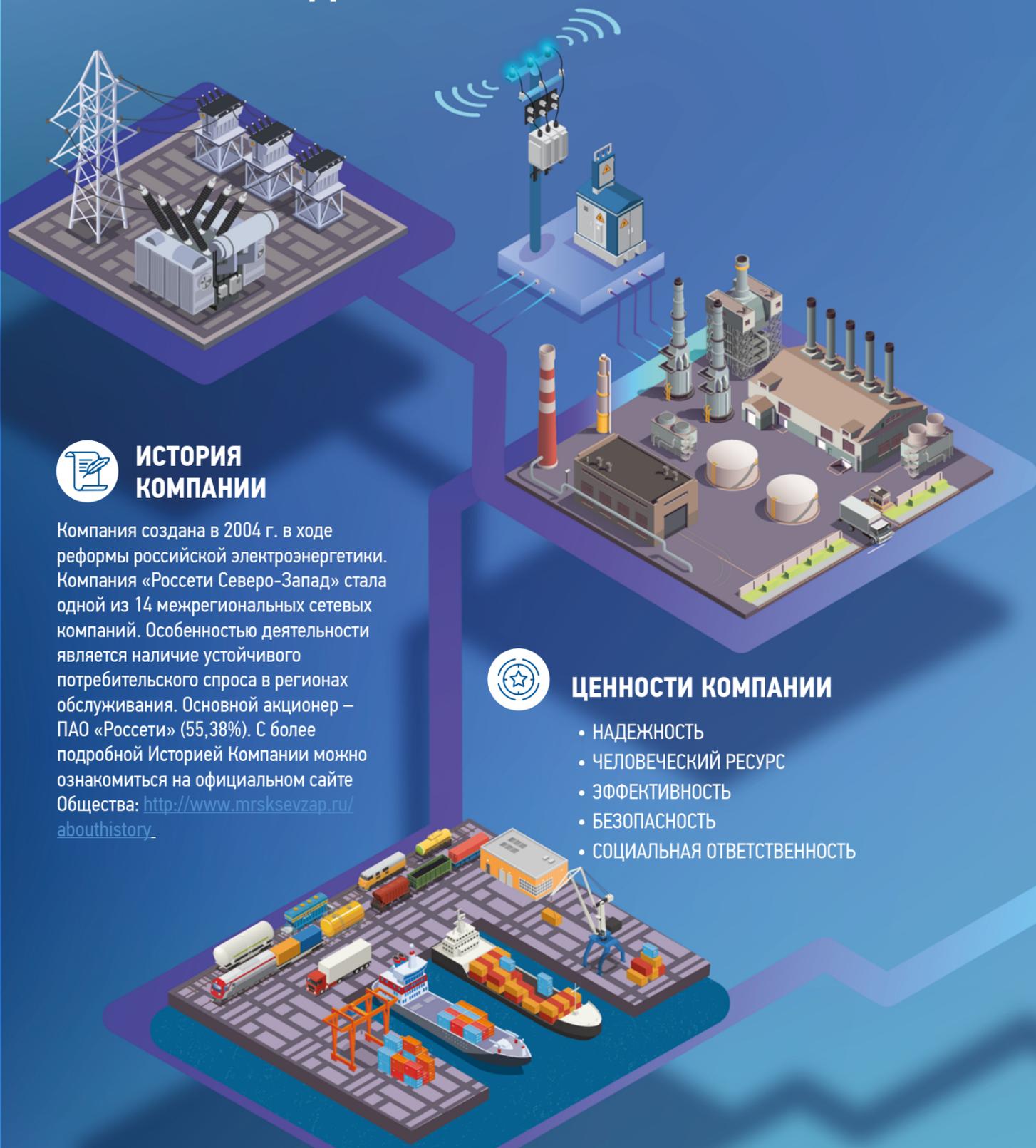
★ ГЛАВНЫЕ ПРИОРИТЕТЫ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

- бесперебойное энергоснабжение жителей и предприятий в регионах деятельности
- открытый продуктивный диалог и сотрудничество со всеми заинтересованными сторонами
- забота о своих сотрудниках и жителях регионов деятельности
- минимизация травматизма среди собственных сотрудников, сотрудников подрядных организаций и жителей регионов деятельности

1 СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ОТЧЕТ



ЛИДЕР ЭНЕРГООБЕСПЕЧЕНИЯ СЕВЕРО-ЗАПАДА



ИСТОРИЯ КОМПАНИИ

Компания создана в 2004 г. в ходе реформы российской электроэнергетики. Компания «Россети Северо-Запад» стала одной из 14 межрегиональных сетевых компаний. Особенностью деятельности является наличие устойчивого потребительского спроса в регионах обслуживания. Основной акционер – ПАО «Россети» (55,38%). С более подробной Историей Компании можно ознакомиться на официальном сайте Общества: <http://www.mrsksevzap.ru/abouthistory>



ЦЕННОСТИ КОМПАНИИ

- НАДЕЖНОСТЬ
- ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- БЕЗОПАСНОСТЬ
- СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



ЕСТЕСТВЕННАЯ МОНОПОЛИЯ

«Россети Северо-Запад» является естественной монополией, в отношении которой осуществляются государственное регулирование и контроль. Федеральная антимонопольная служба и региональные энергетические комиссии отдельно по субъектам Федерации устанавливают тарифы и стандарты качества предоставляемых услуг, защищая интересы потребителей.



ОСНОВНЫЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Компания «Россети Северо-Запад» – основной оператор, оказывающий услуги по передаче электроэнергии и присоединению к электросетям в Архангельской, Вологодской, Мурманской, Новгородской, Псковской областях, Республике Карелия и Республике Коми.



ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

«Россети Северо-Запад» обслуживает территорию семи субъектов Российской Федерации общей площадью 1,4 млн кв. км (8,2% территории России), на которой проживает около 5,5 млн человек (4% населения).



ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ

EU4

177,3 ТЫС. КМ

общая протяженность линий электропередачи

1 191 ШТ.

количество подстанций 35 кВ и выше

19 672 ТЫС. МВА

мощность центров питания

ФАКТОРЫ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТИ

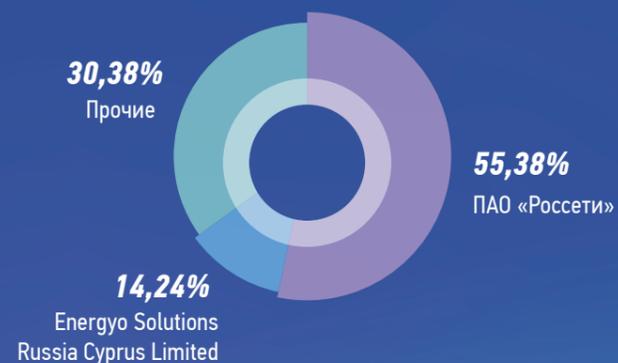


КОНКУРЕНТНЫЕ ПРЕИМУЩЕСТВА

- Высокий уровень надежности электроснабжения
- Низкий уровень потерь электроэнергии
- Рост подключаемой мощности
- Повышение производительности труда



СТРУКТУРА АКЦИОНЕРНОГО КАПИТАЛА



Размер уставного капитала

9 579
МЛН РУБ.



ДОЛЯ НА РЫНКЕ УСЛУГ ПО ПЕРЕДАЧЕ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

73% в целом по территории обслуживания



КАПИТАЛИЗАЦИЯ НА 31.12.2021

4 947
млн руб.



FREE-FLOAT

30% доля ценных бумаг в свободном обращении

Обзор рынка ценных бумаг



AA+(RU)

ПРОГНОЗ СТАБИЛЬНЫЙ

АКРА

3 августа 2021 г. Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) подтвердило Компании кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз стабильный

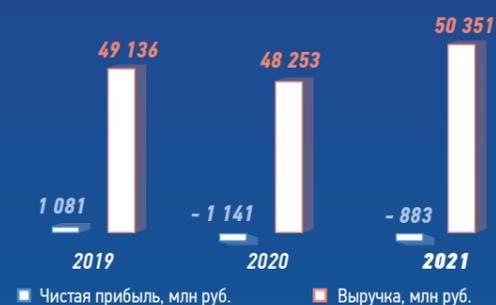
КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГОДА



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

GRI 102-7

Выручка, чистая прибыль по МСФО



ЕБИТДА, рентабельность ЕБИТДА



Дивиденды



Финансирование капитальных вложений



ПОКАЗАТЕЛИ НАДЕЖНОСТИ

SAIFI и SAIDI



Динамика количества аварий на объектах



ОПЕРАЦИОННЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

EU12

Передача электроэнергии и потери

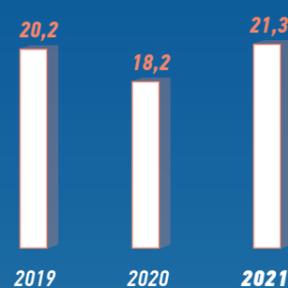


Технологическое присоединение

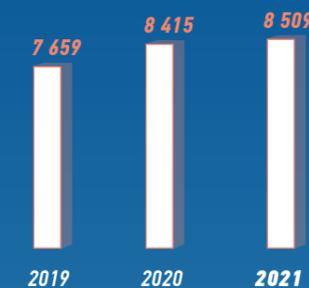


ПОКАЗАТЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

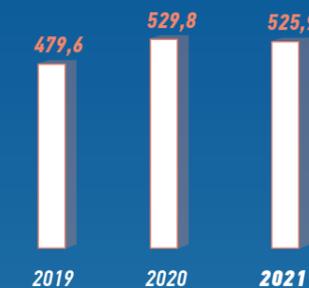
Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды, млн руб.



Налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет, млн руб.



Затраты на охрану труда, млн руб.



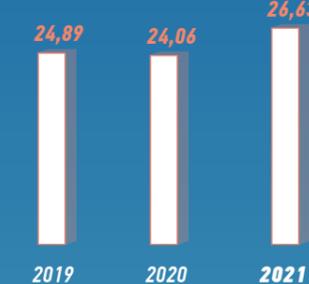
Производительность труда, у.е./чел.



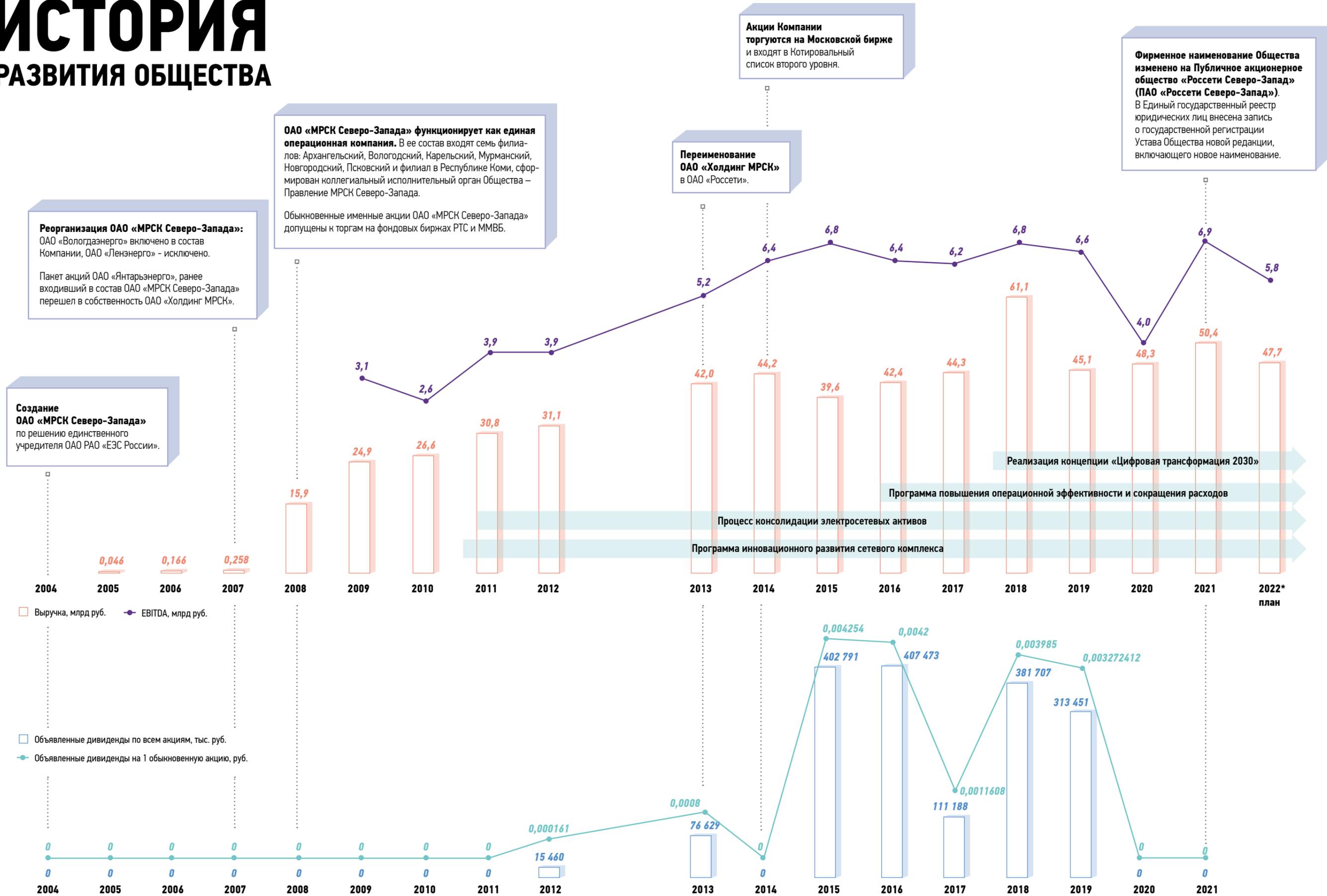
Выбросы парниковых газов, тонн



Выбросы SO₂, тонн



ИСТОРИЯ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА



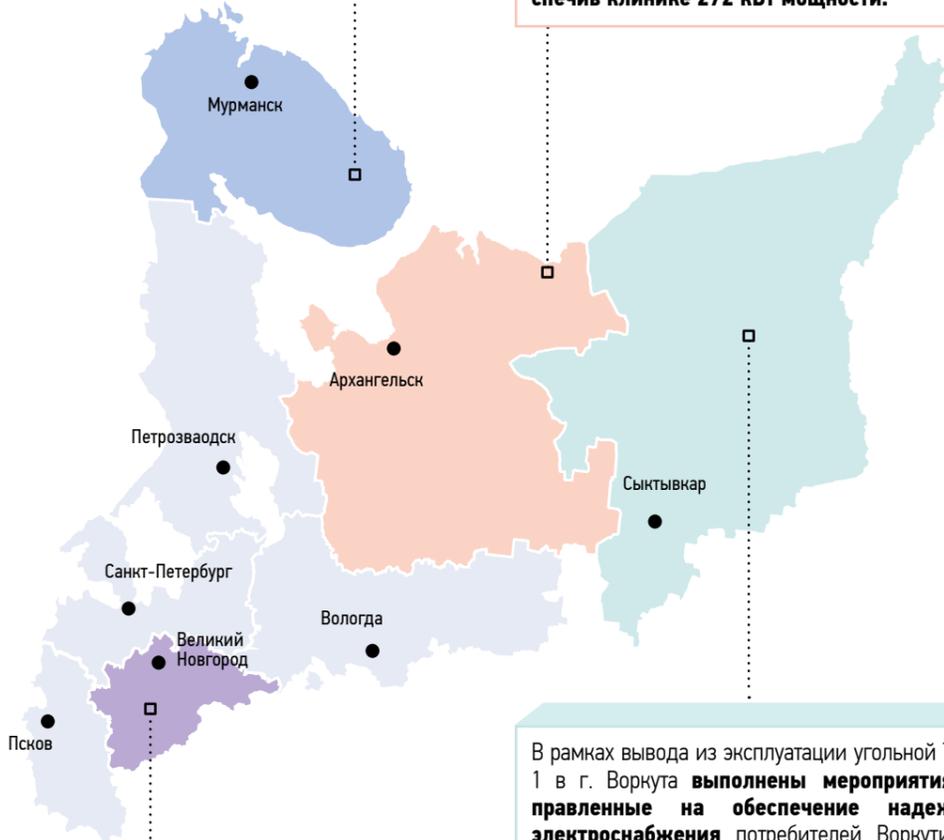
* Прогнозные данные указаны в соответствии с Бизнес-планом, утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 29.12.2021 № 412/13), и не учитывают рисков фактически реализовавшихся в период с момента утверждения Бизнес-плана Общества до момента публикации настоящего Интегрированного годового отчета за 2021 г.

ВАЖНЕЙШИЕ СОБЫТИЯ ГОДА

ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ

ПАО «Россети Северо-Запад» обеспечило **электропитание нового строящегося рыбоперерабатывающего предприятия** в Мурманской области. Энергетики предоставили **150 кВт мощности**, построив линию электропередачи 10 кВ и установив комплектную трансформаторную подстанцию.

Специалисты Архангельского филиала «Россети Северо-Запад» **подключили к электрическим сетям новый корпус Виноградовской центральной районной больницы** в поселке Березник, **обеспечив клинике 272 кВт мощности**.



В Новгородской области к электросетям **подключены две криогенные автозаправочные станции**, строящиеся на скоростной автодороге М-11 «Нева». Для этого построено 2 линии электропередачи 0,4 кВ и трансформаторная подстанция на 160 кВА, объектам **обеспечено 300 кВт мощности**.

В рамках вывода из эксплуатации угольной ТЭЦ № 1 в г. Воркута **выполнены мероприятия, направленные на обеспечение надежности электроснабжения** потребителей Воркутинского энергорайона: **установлен РП-6 кВ, построено 3,5 км ЛЭП 6 кВ, реконструирован участок ВЛ 35 кВ протяженностью 9,92 км**.

Для **повышения надежности электроснабжения** 11 тысяч жителей Республики Коми, аэропорта г. Ухта и объектов нефтяной промышленности системами дистанционного управления **оснащены подстанции 35-110 кВ «Джъер», «Нижний Одес» и «Дальняя»**.

СОГЛАШЕНИЯ С РЕГИОНАМИ

GRI 413-1

В 2021 г. ПАО «Россети Северо-Запад» подписаны следующие соглашения с регионами присутствия:

- Соглашение с Мурманской областью о сотрудничестве по тарифному регулированию на 10 лет;
- Соглашение с Республикой Коми о взаимодействии по обеспечению надежного электроснабжения и консолидации электросетевого комплекса региона и реализации инвестиционных проектов на территории Арктической зоны РФ;
- Соглашение с Архангельской областью о взаимодействии между сетевой компанией и регионом сроком на 5 лет.



КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Рейтинговое агентство АК&М повысило ПАО «Россети Северо-Запад» рейтинг отчетности ESG до уровня RESG1, что соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах.



КОНКУРСЫ ГОДОВЫХ ОТЧЕТОВ ЗА 2020 г.

Годовой отчет «Россети Северо-Запад» за 2020 г. удостоен наград LACP, ARC Awards и Московской Биржи.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ В СФЕРЕ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ И «БЕРЕЖЛИВОГО ПРОИЗВОДСТВА»

В 2021 г. между ПАО «Россети Северо-Запад» и Макрорегиональным филиалом «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком» подписано соглашение об обмене опытом в сфере бережливого производства.

В 2021 г. «Россети Северо-Запад» заключили соглашение о сотрудничестве с «Лабораторией Касперского» и внедрили комплексную систему кибербезопасности, позволяющую на ранних этапах выявлять аномалии и кибератаки.



ЕДИНАЯ БРЕНД-АРХИТЕКТУРА

В рамках перехода на единую бренд-архитектуру ПАО «МРСК Северо-Запада» сменило фирменное название на ПАО «Россети Северо-Запад».



СТРУКТУРА, ОСНОВНЫЕ АКТИВЫ И ГЕОГРАФИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 102-4; GRI 102-6; GRI 102-7

1 409,5 тыс. км²

Площадь региона

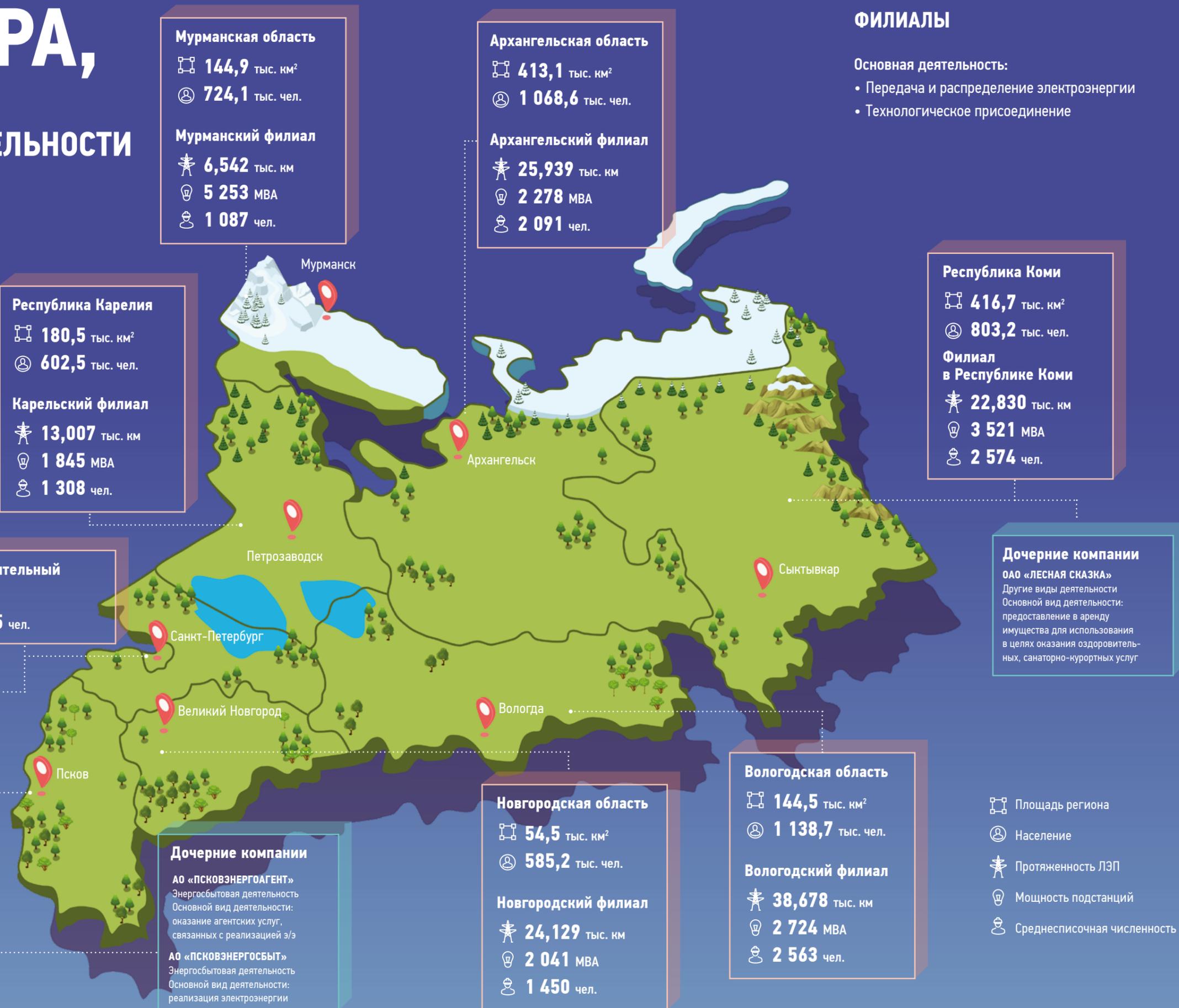
5 534,8 тыс. чел.

Население

ФИЛИАЛЫ

Основная деятельность:

- Передача и распределение электроэнергии
- Технологическое присоединение



- Площадь региона
- ⊙ Население
- ⚡ Протяженность ЛЭП
- 💡 Мощность подстанций
- 👤 Среднесписочная численность

ПОЛОЖЕНИЕ КОМПАНИИ

НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИЧЕСКОМ РЫНКЕ



ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Отпуск в сеть **33 673** млн кВт·ч
Отпуск из сети **31 555** млн кВт·ч

Выручка от передачи электроэнергии **43 726** млн руб.
Потери электроэнергии **6,29%**

Подстанции и трансформаторные подстанции **39,776** тыс. шт.

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

Выручка от технологического присоединения **830** млн руб.
Средний срок ТП для МСП в 2021 г. **90** дней

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЗОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

КОМПЛЕКСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Выручка от прочих видов деятельности **1 252,950** млн руб.,
в т.ч.:

- От предоставления имущества в аренду (ВОЛС) **290,712** млн руб. 23,2%
- От услуг по производству электроэнергии на Мезенской дизельной электростанции **368,178** млн руб. 29,4%

ПОТРЕБИТЕЛИ

ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЕ СЕТЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ (31,25%) И ЭНЕРГОСБЫТОВЫЕ КОМПАНИИ (ГАРАНТИРУЮЩИЕ ПОСТАВЩИКИ)

КОНЕЧНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Промышленные потребители	Население и приравненные группы потребителей	Непромышленные потребители
37,65%	11,46%	8,78%
Транспорт	Бюджетные потребители	Сельское хозяйство
5,03%	2,45%	2,10%
Нефте- и газопроводы		
1,28%		

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ НОВЫХ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Физические лица	Прочее
45,1%	30,1%
Производство и распределение электроэнергии, газа и воды	Промышленность
14,0%	2,7%
Торговля	
1,1%	

ПОСТАВЩИКИ

ОПТОВЫЙ РЫНОК, ТГК, ОГК
ФСК ЕЭС

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 102-4; GRI 102-6; GRI 102-7

НАШИ РЕСУРСЫ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КАПИТАЛ	2019	2020	2021
Протяженность ЛЭП, тыс. км	177,1	176,2	177,3
Трансформаторная мощность, МВт	26 823,4	26 987,0	19 672,4
Подстанции (>35 кВ), шт.	1 180	1 182	1 191
ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫЙ КАПИТАЛ			
Нематериальные активы, млн руб.	17,4	5,9	5,6
Инвестиции в НИОКР, млн руб. без НДС	9,61	23,77	28,33
ФИНАНСОВЫЙ КАПИТАЛ			
Собственный капитал, млн руб.	19 811	18 584	17 707
Заемный капитал, млн руб.	15 295	16 631	14 568
ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ КАПИТАЛ			
Среднесписочная численность персонала, чел.	14 595	14 108	13 473
В том числе с профессиональным образованием	87,6%	88,0%	88,6%
ПРИРОДНЫЙ КАПИТАЛ			
Водопотребление, тыс. м ³	142,34	130,80	126,70
СОЦИАЛЬНО-РЕПУТАЦИОННЫЙ КАПИТАЛ			
АКРА кредитный рейтинг	AA+(RU), прогноз стабильный	AA+(RU), прогноз стабильный	AA+(RU), прогноз стабильный
Уровень удовлетворенности клиентов (по пятибалльной шкале)	4,8	4,8	4,7

ПОДВЕРЖЕННОСТЬ РИСКАМ

Критические Значимые

- 11 Профессиональные риски (риски охраны труда)
- 13 Риск вовлечения в коррупционную деятельность
- 14 Риск обжалования заключенных сделок
- 1 Риск снижения объема услуг по передаче электрической энергии потребителям
- 2 Риск изменения структуры услуги по уровням напряжения, тарифам, потребителям
- 3 Риск увеличения цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь
- 4 Риск обеспечения дивидендного заздания
- 5 Риск неисполнения контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии
- 6 Риск отсутствия приборов учета электрической энергии, их морального и физического износа
- 7 Риск неготовности объектов заявителя к технологическому присоединению
- 8 Риск неисполнения контрагентами обязательств по полоте услуги по тезнологическому присоединению
- 9 Природно-климатический риск
- 10 Риск постороннего поздействия на объектах электросетевого хозяйства
- 12 Риск недостаточности средств инвестиционной программы для реализации инновационных решений

НАШИ ЦЕННОСТИ

- НАДЕЖНОСТЬ
- ЧЕЛОВЕЧЕСКИЙ РЕСУРС
- ЭФФЕКТИВНОСТЬ
- БЕЗОПАСНОСТЬ
- СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

МЫ ОСУЩЕСТВЛЯЕМ ПЕРЕДАЧУ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

по межрегиональным линиям и оказываем услуги технологического присоединения к электрическим сетям*.

НАШИ ОСНОВНЫЕ ПОТРЕБИТЕЛИ –

население, промышленные компании, государственные и социальные объекты.

КАК МЫ УПРАВЛЯЕМ СВОЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ

Охрана труда и производственная безопасность с. 138

Снижение уровня травматизма персонала на каждом этапе производственного процесса является безусловным приоритетом Компании.

Экологическая ответственность с. 141

Мы предпринимаем все меры по минимизации негативного воздействия на окружающую среду.

Обучение и развитие персонала, кадровый резерв с. 126

Мы способствуем профессиональному развитию наших сотрудников для повышения операционной эффективности и мотивации.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

Интересы акционеров

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Диверсификация бизнеса
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

Рост конкурентоспособности

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

Интересы развития

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

Устойчивое развитие

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ

830 млн руб. выручка от оказания услуг по техприсоединению

90 дней Средний срок техприсоединения для МСП в 2021 г.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

43 726 млн руб. Основная часть нашей выручки формируется за счет тарифов на передачу электроэнергии.

Корпоративное управление с. 168

Мы стремимся придерживаться высоких стандартов корпоративного управления и опираемся на передовые международные практики.

Корпоративные ценности с. 152

Наши корпоративные ценности мотивируют сотрудников добиваться результата без ущерба для безопасности, экологии и не нарушая этических принципов.

Управление рисками с. 223

Мы на постоянной основе отслеживаем риски, связанные с нашей деятельностью.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами с. 117

Для соблюдения обоюдных интересов взаимодействие с заинтересованными сторонами осуществляется на постоянной основе.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЦЕННОСТИ ДЛЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН

АКЦИОНЕРЫ **84,4 у.е. / чел.** производительность труда
-4,97% снижение капитализации в сравнении с 2020 г.

ПОТРЕБИТЕЛИ **0,85 тыс. км ЛЭП** введено в эксплуатацию
31 555 млн кВт-ч полезный отпуск электроэнергии из сети
17 451 тыс. шт. исполненных договоров
386 МВт присоединенная мощность

ФИНАНСОВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ **989 млн руб.** уплаченные проценты по заемным средствам

ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ **1 431** произведено закупок
22 590,88 млн руб. общая сумма закупок**

СОТРУДНИКИ **10 414 млн руб.** расходы на оплату труда
506 млн руб. расходы на социальную сферу

ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ И МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА **8 509 млн руб.** налоги и страховые взносы, перечисленные в бюджет

141 млн руб. инвестиции в социальную инфраструктуру

ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН



* Помимо основных видов деятельности, Компания оказывает прочие услуги, связанные с электроснабжением.

** Без учета закупок, услуг, регулируемых законодательством РФ (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электрической энергии для компенсации потерь в сетях) и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло / водо / газоснабжение, аварийные работы).

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ОРИЕНТИРЫ РАЗВИТИЯ



В 2021 г. «Россети Северо-Запад» столкнулись с колоссальными вызовами, с одной стороны – особенностями и ограничениями, связанные с пандемией COVID-19, с другой стороны – аномальные погодные условия: ураганы, ледяные дожди, сильные снегопады, лесные пожары. Все это потребовало от Компании мобилизовать максимальные силы, и мы смогли не допустить системных сбоев электроснабжения в регионах присутствия. ”

Генеральный директор
ПАО «Россети Северо-Запад»
А.Ю. Пидник

ОБЗОР РЫНКА

Макроэкономические результаты 2021 г.

В 2021 г. продолжился восстановительный рост российской экономики. Рост ВВП по итогам 2021 г. оценивается Росстатом на уровне 4,7%¹.

По сравнению с 2020 г. преобладающую динамику роста, прежде всего за счет эффекта оживления по мере смягчения карантинных ограничений, показали гостиничный и ресторанный бизнес (+24,1%), культура и спорт (+8,4%), оптовая и розничная торговля (+8,1%).

В составе ВВП по производству наибольший рост добавленной стоимости в 2021 г. наблюдался в деятельности обрабатывающих производств (+4,6%) и добыче полезных ископаемых (+4,2%).

В 2021 г. **промышленное производство** показало рост на 5,3%² (после снижения на 2,1% в 2020 г.). В 2021 г. основными драйверами роста промышленного производства стали рост объемов добычи угля и металлических руд, увеличение объема предоставляемых сервисных услуг при добыче полезных ископаемых, а также увеличение объемов деятельности по сбору и утилизации отходов и работ по водоснабжению и водоотведению³.

Оживление производства сопровождалось ростом спроса на услуги банков и страховых компаний, что обусловило увеличение добавленной стоимости в сфере финансов и страхования (+9,2%).

По итогам 2021 г. инфляция сложилась на уровне 8,4%, став максимальной с 2015 г. (когда она составила 12,9%). Основной вклад в рост потребительских цен внесла продовольственная инфляция – удорожание продовольственных товаров за 2021 г. составило 10,6%, что в 1,6 раза больше аналогичного показателя 2020 г. (6,69%). Значительный вклад в инфляцию в 2021 г. также внесли непродовольственные товары (8,58%), в то время как в 2020 г. рост цен на них составил 4,79%. Ослабление рубля, эффект которого в марте–апреле был умеренным, в октябре–декабре в условиях произошедшего восстановления потребительского спроса оказало более выраженное влияние на динамику инфляции. При этом наибольшее ускорение роста цен наблюдалось по товарам со значительной импортной составляющей. В секторе услуг в декабре в годовом выражении рост цен в 2021 г. оставался на умеренном уровне по сравнению с 2020 г.

Одним из инструментов сдерживания и замедления инфляции является регулирование Банком России уровня ключевой ставки. С целью снижения инфляционных рисков и укрепления национальной валюты Банк России в 2021 г. ужесточил денежно-кредитную политику и в течение года увеличил ключевую ставку с 4,25 до 8,5% годовых.

Изменение ключевой ставки Банка России в 2021 г., %

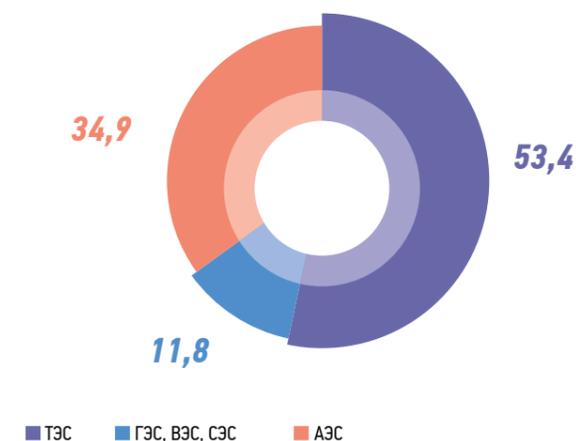


Выработка и потребление электроэнергии в отрасли и прогноз производства-потребления электроэнергии⁴

Выработка электроэнергии электростанциями ЕЭС России в 2021 г. составила 1 114,6 млрд кВт·ч, что выше уровня 2020 г. на 6,4%. Распределение годового объема производства электроэнергии в ЕЭС России по типам электростанций составило:

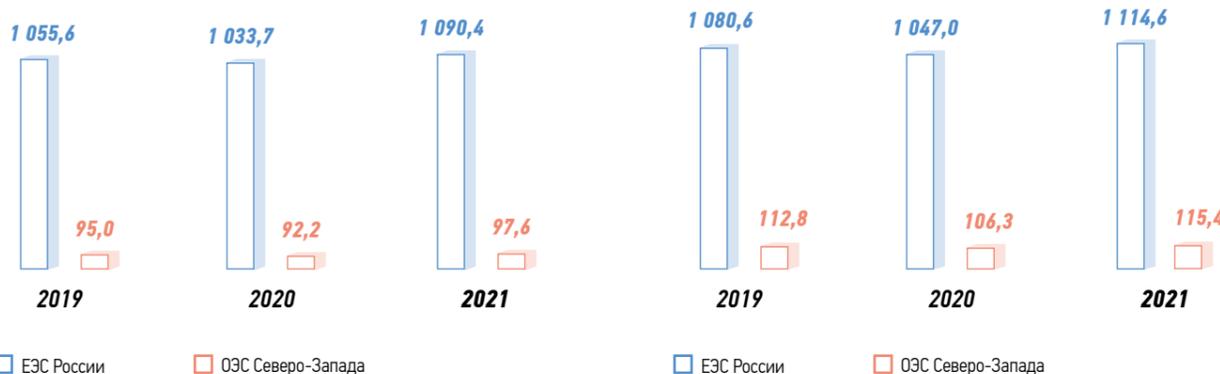
- ТЭС – 676 908,0 млн кВт·ч (увеличение производства на 9,1%);
- ГЭС – 209 519,8 млн кВт·ч (увеличение производства на 1%);
- АЭС – 222 244,8 млн кВт·ч (увеличение производства на 3,0%);
- ВЭС – 3 621,7 млн кВт·ч (увеличение производства на 161,7%);
- СЭС – 2 253,8 млн кВт·ч (увеличение производства на 13,7%).

Структура выработки электроэнергии ОЭС Северо-Запада в 2021 г., %

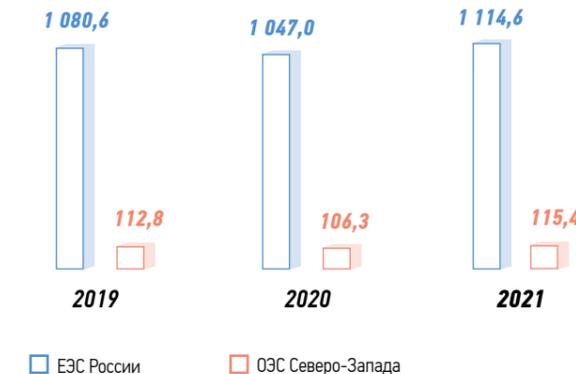


Объем потребления электроэнергии в рамках ЕЭС России в 2021 г. составил 1 090,4 млрд кВт·ч, что при сопоставимых температурных условиях прошлого года и с исключением влияния високосного года на 4,7% больше показателя 2020 г. В ОЭС Северо-Запада в 2021 г. зафиксировано повышение энергопотребления на 5,85% до уровня 97,6 млрд кВт·ч по сравнению с 92,2 млрд кВт·ч в 2020 г.

Динамика потребления электроэнергии, млрд кВт·ч



Динамика выработки электроэнергии, млрд кВт·ч



Источник: АО «Системный оператор»

4АО «Системный оператор»: «Отчет о функционировании ЕЭС России в 2021 г.» – https://www.so-ops.ru/fileadmin/files/company/reports/disclosure/2022/ups_rep2021.pdf.

¹ Росстат представляет первую оценку ВВП за 2021 г. – <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/154254>.

² Промышленное производство в 2021 г. – <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/151988>.

³ Производство основных видов продукции в натуральном выражении – https://gks.ru/free_doc/new_site/business/prom/natura/god.htm.

В 2021 г. рост годового объема потребления электроэнергии в ЕЭС России за счет влияния температурного фактора оценивается величиной 11,4 млрд кВт·ч (+1,1%) за счет понижения среднегодовой температуры в энергосистеме на 1,5°C относительно прошлого года. Наиболее значительное влияние температуры на изменение динамики электропотребления наблюдалось в I квартале 2021 г., когда отклонения от среднемесячных температур достигали максимальных значений.

Фактором роста потребления электроэнергии начиная со II квартала 2021 г. относительно прошлого года является отсутствие заметного влияния карантинных мер в 2021 г. на фоне их масштабного ввода в аналогичном периоде 2020 г. Начиная со II квартала частичное снятие ограничений в нефтяной

отрасли также отразилось на росте электропотребления предприятиями, связанными с добычей и транспортировкой нефти.

Кроме того, в 2021 г. наблюдался рост потребления электроэнергии на крупных предприятиях металлургии, машиностроения, химической и деревообрабатывающей промышленности, а также на электрифицированном железнодорожном транспорте.

Рост объемов производства электроэнергии на электростанциях ЕЭС России отразился на объемах электропотребления на собственные, производственные и хозяйственные нужды электростанций, которые относительно прошлого года выросли на 4,6 млрд кВт·ч.

Индексация тарифов на период до 2024 г.

Рост регулируемых тарифов сетевых организаций для потребителей, кроме населения, в среднем по стране в 2022 г. составит 3,8%. Данное решение на фоне роста потребления позволит компенсировать сетевым компаниям существенную инфляцию издержек, вызванную ростом цен на материалы и оборудование. В 2023–2024 гг. параметры индексации будут соответствовать ранее принятым долгосрочным решениям и составят не более 3,0% ежегодно. В целях снижения объема перекрестного субсидирования в электросетевом комплексе размер индексации тарифов на передачу электроэнергии населению в среднем по России сохранится на уровне 5,0%

ежегодно. Такими же темпами будут расти и регулируемые тарифы на электроэнергию для населения.

Динамика нерегулируемых цен для конечных потребителей, кроме населения, на розничном рынке в 2022 г. в среднем составит 4,7%, в период 2023–2024 гг., не превысит заложенных в сценарные условия параметров целевой инфляции и в среднем составит 2,1%. Одновременно с этим, индексация тарифов в прогнозном периоде может быть скорректирована/пересмотрена с учетом текущей геополитической неопределенности и экономических ограничений.

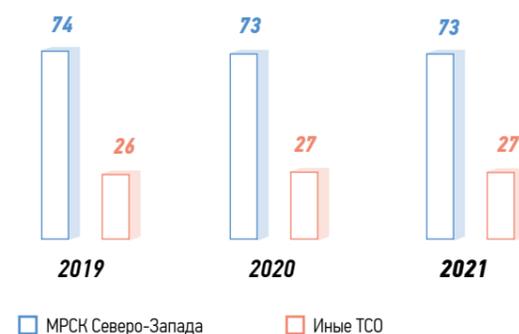
Положение Компании на рынке

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет свою деятельность на территории 7 субъектов Российской Федерации Северо-Западного региона и является крупнейшей электросетевой организацией в регионах присутствия.

Основным видом деятельности Компании является передача электроэнергии. В соответствии с решением ФСТ России (приказ от 03.06.2008 №191-Э) ПАО «Россети Северо-Запад» включено в реестр субъектов естественных монополий, осуществляющих деятельность по передаче электрической энергии, за №47.1.116.

Доля Компании на рынке услуг по передаче электроэнергии в целом по территории обслуживания составляет порядка 73% с учетом электроэнергии, часть из которой передана через сети территориальных сетевых организации (ТСО – получателей платежа).

Доля МРСК Северо-Запада*, %



* Доля рынка рассчитана на основании данных тарифно-балансовых решений об установлении единых котловых тарифов по субъекту РФ.

Конкурентная среда

На фондовом рынке для оценки привлекательности инвестиций в акции ПАО «Россети Северо-Запад» Компанию обычно сравнивают с другими МРСК, хотя компании физически не являются конкурентами и, более того, являются дочерними обществами ПАО «Россети».

По величине активов и объему оказываемых услуг ПАО «Россети Северо-Запад» имеет сопоставимые показатели в сравнении со средними значениями среди дочерних обществ ПАО «Россети», что позволяет рассматривать Компанию в качестве «бенчмарка» сектора среди других МРСК по ряду опе-

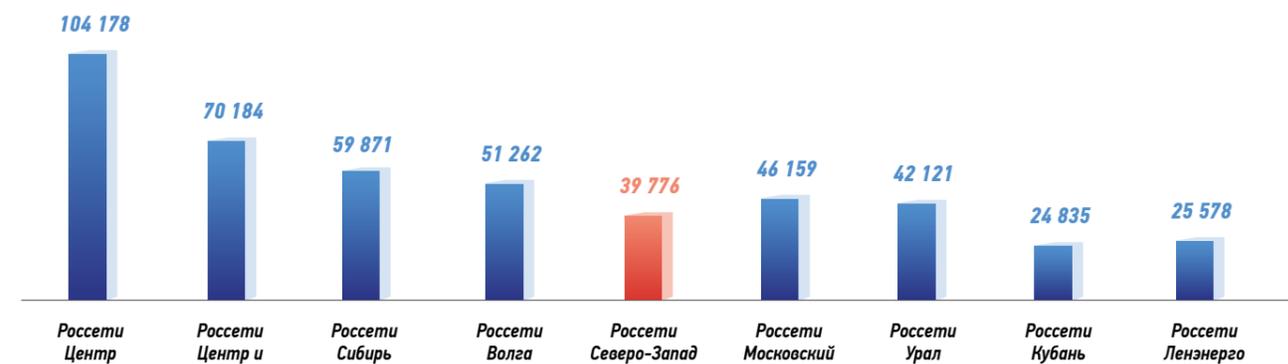
рационных и финансовых показателей. При этом Компания является одной из лучших по величине потерь электроэнергии (в %) среди электросетевых компаний отрасли, что обусловлено модернизацией системы технического учета электроэнергии, внедрением единой абонентской базы, обеспечением электромонтеров средствами передачи данных и рядом других мероприятий. Кроме того, в Компании формируется устойчивая тенденция к сокращению показателей средней продолжительности прекращения передачи электроэнергии (SAIDI) и средней частоты прекращения передачи электроэнергии (SAIFI).

СРАВНЕНИЕ С РОССИЙСКИМИ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫМИ КОМПАНИЯМИ ПО ИТОГАМ ОТЧЕТНОГО ГОДА

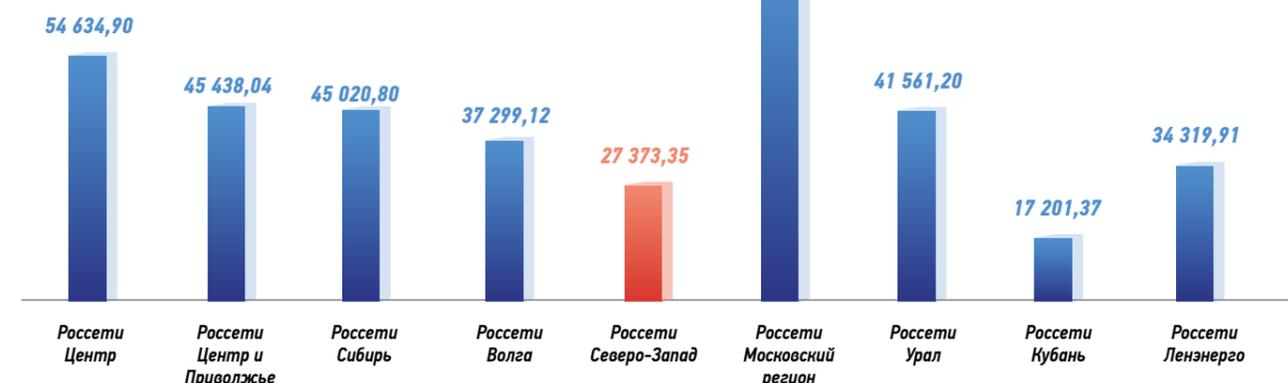
Операционные показатели



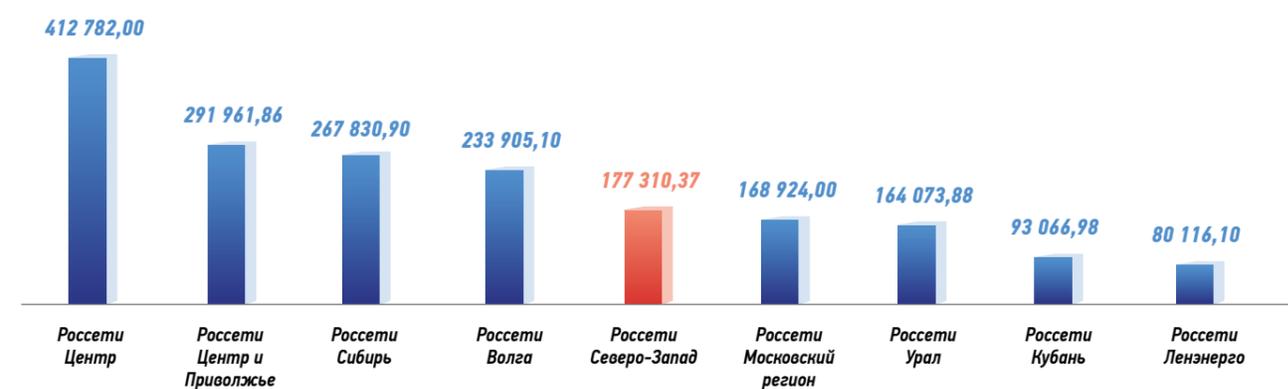
ПОДСТАНЦИИ И ТРАНСФОРМАТОРНЫЕ ПОДСТАНЦИИ, ШТ.



МОЩНОСТЬ ПС И ТП, МВА



ПРОТЯЖЕННОСТЬ ЛЭП, КМ



Источник: данные Компании.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ



МИССИЯ

Обеспечение надежного, качественного, бесперебойного и доступного энергоснабжения для комфортной жизни людей и роста экономики России, стабильного дохода акционеров и профессионального роста работников посредством эффективного управления распределительным сетевым комплексом на базе единых концептуальных подходов к ведению бизнеса, цифровой трансформации, накопленного опыта и использования инновационных технологий.



СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ

группы компаний «Россети» на период до 2030 г.

В соответствии со Стратегией группы компаний «Россети», определяющей цели и направления развития до 2030 г., ключевым изменением в деятельности группы компаний «Россети» является переход к бизнес-модели современной инновационной инфраструктуры.

В числе основных стратегических приоритетов определены обеспечение дальнейшего повышения эффективности текущей деятельности, направленное на развитие отрасли, обеспечение надежности, качества и доступа к инфраструктуре в новой цифровой среде.

Особое внимание уделяется соблюдению баланса интересов всех сторон, в том числе государства, потребителей, акционеров, инвесторов, а также развитию новых направлений бизнеса.

Достижение заявленных целей планируется через основные направления реализации стратегии: технологическое и инновационное развитие, цифровую трансформацию, диверсификацию бизнеса, повышение операционной и инвестиционной эффективности, продвижение законодательных инициатив, развитие кадрового потенциала.

Стратегические приоритеты

GRI 103-2

Вершиной в иерархии элементов целеполагания в Обществе являются стратегические приоритеты. В соответствии с распоряжением Общества от 22.07.2020 №362р Общество ставит перед собой следующие стратегические приоритеты:



ПОВЫШЕНИЕ
операционной и инвестиционной эффективности



РАЗВИТИЕ
кадрового потенциала и повышение производительности труда



ПОЛУЧЕНИЕ
необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
эффективности корпоративного управления



ЦИФРОВАЯ ТРАНСФОРМАЦИЯ
деятельности. Технологическое и инновационное развитие



НЕДОПУЩЕНИЕ
роста числа пострадавших при несчастных случаях



СТАНДАРТИЗАЦИЯ
бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей



ОБЕСПЕЧЕНИЕ
комплексной безопасности деятельности Общества



УВЕЛИЧЕНИЕ
доли рынка сетевых услуг



РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ
логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности



ПОВЫШЕНИЕ
инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости



СОКРАЩЕНИЕ
потерь электроэнергии



ДИВЕРСИФИКАЦИЯ БИЗНЕСА



УКРЕПЛЕНИЕ
положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти



СОБЛЮДЕНИЕ
законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

Соответствие стратегических приоритетов Компании Целям ООН в области устойчивого развития. Результаты деятельности за 2021 г.

GRI 103-3

Направление

ИНТЕРЕСЫ АКЦИОНЕРОВ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Повышение операционной и инвестиционной эффективности
- Развитие кадрового потенциала и повышение производительности труда
- Укрепление положительного имиджа Общества в СМИ и эффективное взаимодействие с органами государственной власти
- Диверсификация бизнеса
- Повышение инвестиционной привлекательности и акционерной стоимости
- Обеспечение эффективности корпоративного управления

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Консолидированная прибыль по операционной деятельности (ЕБИТДА)
- Консолидированный чистый долг/ЕБИТДА

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2021 Г.

- В Обществе постоянно реализуется плановые мероприятия, направленные на повышение производительности труда. Одним из ключевых мероприятий, оказавших положительное влияние на повышение данного показателя в 2021 г., являлся проект «Типовой РЭС», направленный на приведение организационных структур филиалов в соответствие стандарту «0 типовом районе электрических сетей». Таким образом, в результате трансформации бизнес-процессов, нормализации штатных структур филиалов по функциональным направлениям, а также приведения организационных структур к единообразию, были достигнуты положительные результаты по повышению эффективности производственных процессов и производительности труда, при одновременном снижении затрат на персонал.
- Структурирована система взаимодействия с Аппаратом полномочного представителя Президента Российской Федерации в Северо-Западном федеральном округе.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ НА 2030 Г.⁵

- Рост производительности труда к базовому значению на конец 2018 г. на 40%⁶
- Объем нетарифной выручки от прочих видов деятельности составляет не менее 20%
- Снижение удельного ОРЕХ на 30% к базовому значению на конец 2018 г. на 30%
- Снижение удельного CAPEX к базовому значению на конец 2018 г. на 15%

РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ⁷

- Стратегический риск
- Инвестиционные риски
- Правовые риски

Направление

РОСТ ЭФФЕКТИВНОСТИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Рационализация логистической системы МТО и централизация закупочной деятельности
- Сокращение потерь электроэнергии

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Снижение удельных операционных расходов (затрат)
- Увеличение загрузки мощности электросетевого оборудования
- Повышение производительности труда

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2021 Г.

- Внедрена автоматизированная информационная система управления финансово-хозяйственной деятельностью.

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ НА 2030 Г.⁵

- Уровень потерь электрической энергии составляет 6,29%

РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ⁷

- Отраслевые риски
- Правовые риски

Направление

УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Обеспечение надежного, качественного и безопасного энергоснабжения потребителей
- Недопущение роста числа пострадавших при несчастных случаях
- Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества
- Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Достижение уровня надежности оказываемых услуг
- Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
- Отсутствие роста крупных аварий
- Отсутствие роста числа пострадавших при несчастных случаях

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ НА 2030 Г.⁵

- SAIDI составляет 1,61 часа
- SAIFI составляет 1,04 ед.
- Наблюдаемость сети с учетом сети уровня напряжения 0,4–20 кВ составляет 90–100%

РИСКИ, ВЛИЯЮЩИЕ НА РЕАЛИЗАЦИЮ СТРАТЕГИИ⁷

- Правовые риски

⁵ Приведены ключевые индикаторы реализации стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») на период до 2030 г. (утв. решением Совета директоров ПАО «Россети» от «26» декабря 2019 г. протокол №388 от «26» декабря 2019 г.).
⁶ При расчете целевых показателей учтено предположение о принятии решения по вопросам введения резерва сетевой мощности, дифференциации тарифов на услуги по передаче электрической энергии по сетям ЕНЭС, пересмотра принципов платы за технологическое присоединение, фиксации долгосрочных тарифов и сохранении достигнутых эффектов.
⁷ Подробнее о рисках в разделе «Система управления рисками» интегрированного Годового отчета за 2021 г.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2021 Г.

- Недопущение роста числа пострадавших при авариях и несчастных случаях.
- Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний среди сотрудников.
- В результате успешной реализации хоз. способом Проекта «Внедрение СЗИ от НСД» сэкономлено более 4 млн руб.
- Разработан алгоритм проведения проверок СМИТ, реализация которого позволила предотвратить ущерб на сумму 61 млн руб.
- В целях обеспечения оперативности реагирования и снижения сроков аварийно-восстановительных работ (далее – АВР) в электросетевом комплексе Общества разработан комплекс мероприятий, в том числе:
 - внесены изменения в Стандарт организации «Правила предотвращения и ликвидации последствий аварий на электросетевых объектах ПАО «Россети Северо-Запад» в части определения порядка и методики привлечения к АВР дополнительных сил и сокращения времени их мобилизации;
 - для разгрузки производственного персонала (ремонтного и оперативного), обеспечено дополнительное привлечение к АВР (из числа сотрудников структурных подразделений Филиалов и ПО):
 - 1 236 чел. для обходов/осмотров ЛЭП;
 - 405 чел. для расстановки, учета, доставки и заправки РИСЭ;
 - 660 чел. в качестве информаторов, взаимодействия с потребителями и СМИ;
 - 213 чел. для обеспечения питания и проживания;
 - 236 чел. в качестве кураторов и сопровождающих.
- Выполнен план на 2021 г. закупки РИСЭ в соответствии с Многолетней программой закупки РИСЭ (далее – Программа) мощностью 30 кВт и выше. В 2021 г. приобретено 7 РИСЭ. Всего по состоянию на 31.12.2021 в соответствии с Программой приобретено 31 РИСЭ суммарной мощностью 6,68 МВтВ результате непосредственного участия (инициативы) работников блока безопасности для Общества получена экономия 83,463 млн руб. (в части проектной деятельности) и порядка 39 млн руб. путем исключения закупок ненужной, излишней продукции (товаров и услуг).
- Результат взыскания дебиторской задолженности по итогам 12 месяцев 2021 г. составил 805,502 млн руб.; показатель КПЭ (60%) по полученным в 2021 г. исполнительным документам выполнен на 60,44%.
- Благодаря разработанным департаментом безопасности методическим указаниям по организации проверок, перечням объектов инвестиционной и ремонтной проведенные филиалами мероприятия принесли экономический эффект в виде предотвращенного и возмещенного ущерба в объеме более 30 млн руб., зафиксирован причиненный ущерб в объеме 15 млн руб.
- Приняты меры к нивелированию рисков, связанных с массовой просрочкой льготных технологических присоединений, обусловленных недостатком финансирования на приобретение необходимых приборов учета электроэнергии (предотвращенный ущерб составил 6 млн руб.). Кроме того, проработан вопрос со стороны злоупотреблений в процессе ТП по крупным объектам, что позволило предотвратить риск причинения ущерба Общества в размере более 201 млн руб.
- Организованы проверки использования электроэнергии в коммерческих целях, по результатам которых выявлено 159 фактов использования электроэнергии в коммерческих целях по тарифу физических лиц. Расчет экономического эффекта продолжается.
- Проведенными проверками ремонтов ВЛ на предмет соответствия условиям договоров применяемого подрядчиками оборудования и материалов, оприходования демонтированных ТМЦ выявлен ущерб более 4 млн рублей. По итогам проверок в Мурманском филиале возбуждено уголовное дело по признакам состава преступления, предусмотренного ст. 260 УК РФ.
- В 2021 г. в результате заключения централизованного договора на охрану объектов филиалов получена экономия 13 млн руб. В связи с сокращением ФОТ в 2021 г., указанные средства ДБ оптимизированы.
- В исполнительном аппарате внедрен сканер безопасности «OpenVAS». Проводится еженедельное сканирование корпоративной сети передачи данных исполнительного аппарата и всех филиалов компании.
- В исполнительном аппарате и всех филиалах компании внедрена система защиты от спама «Kaspersky Anti-Spam», тем самым минимизированы угрозы фишинговых рассылок.
- Заключено соглашение с Лабораторией Касперского. Начато сотрудничество в части SIEM-системы «Kaspersky Unified Monitoring and Analysis Platform». Защитными решениями «Лаборатории Касперского» покрыты 100% компьютеров и серверов Компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
- Эффективность инновационной деятельности
- Уровень потерь электроэнергии
- Снижение удельных инвестиционных затрат
- Выполнение плана мероприятий по снижению дебиторской задолженности Общества

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ 2021 Г.

- В целях совершенствования организационной структуры филиалов ПАО «Россети Северо-Запад», обеспечения сбалансированного распределения трудовых ресурсов и оптимизации производственных процессов, в т. ч. в рамках выполнения требований приказа ПАО «Россети» от 15.04.2020 №158, на основании решений Комитета по надежности Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (от 29.12.2020 протокол №6) и Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (от 29.12.2020 протокол №4), в 2021 г. в Обществе был реализован проект по приведению организационно-функциональных структур производственных отделений и районов электрических сетей к типовым.
- Результатом реализации данного проекта стали полноценные производственные единицы по эксплуатации объектов электросетевого хозяйства, обеспечивающие развитие электросетевого комплекса ПАО «Россети», а также повышение эффективности производственной деятельности филиалов и обеспечение надежного и безопасного электроснабжения потребителей.
- Достигнуто значение индекса цифровой трансформации 0,279 при плане 0,26. Актуализирована и утверждена Советом директоров Общества «Программа цифровой трансформации ПАО «Россети Северо-Запад» 2020–2030» (протокол от 04.08.2021 №403/4).
- Завершен 2 этап пилотного проекта «Цифровая воздушная линия», масштабирование результатов которого в перспективе позволит достичь следующих результатов:
 - увеличить периодичность осмотра ВЛ с 1 года до 2 лет, тем самым сократив трудозатраты на данный вид деятельности;
 - ускорить проведение осмотров и работ по ТОиР, устранить потери информации при миграции данных;
 - получить возможность использовать при планировании прогностические модели развития ситуаций, расчета индекса технического состояния, оценивать и нормировать вероятность возникновения технологических нарушений с каждым элементом ВЛ в отдельности;
 - внедрить системы обслуживания элементов ВЛ по состоянию, а не по периодичности;
 - объем вложений в развитие современных производственных технологий и управленческих практик составил 5,3% от общих затрат инвестиционной программы Общества, при плановом значении не менее 4,6%.
- НИОКР «Разработка методики обучения персонала безопасному проведению работ в действующих электроустановках с применением средств виртуального обучения для ПАО «Россети Северо-Запад». Применение средств виртуального обучения приведет к снижению травматизма персонала, снижению количества ошибочных переключений, что положительно отразится на надежности функционирования электросетевого комплекса. Для обучения порядку действий, необходимому для безопасного проведения работ, необходим будет только АРМ.
- НИР «Изучение скорости прироста основных видов лесобразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ». Разрабатываемые слои в ГИС позволят наглядно оценивать информацию о скорости зарастания просек ВЛ при разработке ремонтной программы Общества. На основе результатов работы возможно подготовить перечень ВЛ с информацией о необходимой периодичности их расчистки, что позволит обеспечить рациональное планирование работ и поддержание просек в нормативном состоянии.
- С целью увеличения доли рынка сетевых услуг на территории присутствия Обществу на постоянной основе проводятся мероприятия по консолидации электросетевых активов. В 2021 г. Обществом реализовано 27 сделок по консолидации электросетевых активов, общий природ объема электросетевого имущества по указанным сделкам составил более 1 тысячи у.е.
- Также в 2021 г. инициирована масштабная работа под руководством Правительственной комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения (федерального штаба) совместно с ПАО «Россети» и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по совершенствованию деятельности территориальных сетевых организаций и ликвидации бесхозных электросетевых объектов, предполагающая долгосрочные мероприятия по консолидации объектов электросетевого хозяйства организаций, лишающихся статуса ТСО, и бесхозных объектов электросетевого хозяйства в регионах присутствия.
- За отчетный период Компания снизила срок оборачиваемости дебиторской задолженности с 60 до 51 дней.

Направление ИНТЕРЕСЫ РАЗВИТИЯ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ПРИОРИТЕТЫ

- Получение необходимого уровня тарифов, обеспечивающих развитие Общества
- Цифровая трансформация деятельности. Технологическое и инновационное развитие
- Стандартизация бизнес-процессов и совершенствование организационно-функциональной структуры
- Увеличение доли рынка сетевых услуг

ДОЛГОСРОЧНЫЕ ЦЕЛЕВЫЕ ОРИЕНТИРЫ НА 2030 Г.⁵

- Доля рынка по НВВ составляет >90%
- Индекс цифровой трансформации составляет 0,95–1,0
- Объем затрат на НИОКР от собственной выручки составляет не менее 0,25%

SWOT-АНАЛИЗ

SWOT-анализ – метод стратегического планирования, заключающийся в выявлении факторов внутренней и внешней среды организации и разделении их на четыре категории: сильные стороны, слабые стороны, возможности и угрозы.

ПРИМЕНИТЕЛЬНО К ОБЩЕСТВУ SWOT-АНАЛИЗ
МОЖЕТ БЫТЬ ПРЕДСТАВЛЕН СЛЕДУЮЩИМ ОБРАЗОМ:



ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА*

Стратегия развития Общества реализуется прежде всего через инвестиционную программу, которая формируется в соответствии с требованиями постановления Правительства РФ от 01.12.2009 №977 «Об инвестиционных программах субъектов электроэнергетики».

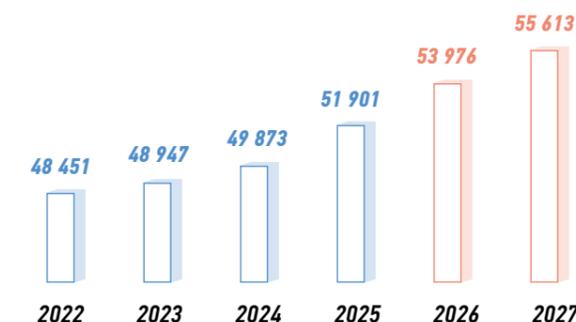
Действующая инвестиционная программа Общества утверждена приказом Минэнерго России от 24.12.2021 №33@ и, согласно установленному порядку, опубликована на сайте Минэнерго России.

Утвержденная инвестиционная программа Общества предусматривает финансирование капитальных вложений в объемах, достаточных для обеспечения бесперебойного снабжения потребителей и поддержания работоспособности основных фондов.

С учетом итогов тарифно-балансовых решений регулирующих органов 2022 г. по основному виду деятельности «Передача электроэнергии» Обществом сформирован проект корректировки инвестиционной программы на период 2022–2027 гг. (год раскрытия 2022), который после одобрения Советом директоров Общества в установленном порядке будет опубликован для публичного рассмотрения и согласования на сайте Минэнерго России.

Согласно финансовому плану к проекту корректировки ИПР Обществом ожидается достижение следующих прогнозных показателей деятельности:

Выручка от реализации товаров (работ, услуг) с прогнозом до 2027 г., млн руб.



* Информация об инвестиционной программе:

– <https://www.mrsksevzap.ru/infodisclosure/2standartdisclosure/21kapitalplans/#tab2>
– <https://minenergo.gov.ru/system/download/4193/173357>



КЛЮЧЕВЫЕ ПРОЕКТЫ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ



1
**ЦИФРОВЫЕ
ПОДСТАНЦИИ**

Цифровая подстанция – это автоматизированная подстанция, оснащенная взаимодействующими в режиме единого времени цифровыми информационными и управляющими системами и функционирующая без присутствия постоянного дежурного персонала.

В 2021 г. разработана проектная документация, включающая основные технические решения по реализации архитектуры цифровой подстанции в рамках реконструкции ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» в г. Сыктывкаре Республики Коми: при проведении реконструкции планируются к применению устройства релейной защиты и автоматики, поддерживающие полностью цифровой обмен данными.

Подстанция соответствует концепции «Цифровая трансформация 2030», применяемое оборудование – российского производства.

Внедряются передовые технологические решения, обеспечивающие наблюдаемость и дистанционный контроль работы всего оборудования.

2
**ЦИФРОВОЙ
РАЙОН**

Цифровой район электрических сетей (РЭС) – это район электрической сети современного технологического уклада, позволяющий путем применения цифровых и инновационных решений уменьшить операционные расходы на передачу электрической энергии при увеличении показателей надежности, качества и доступности энергоснабжения для конечных потребителей.

На территории обслуживания «Россети Северо-Запад» **запущены в работу и успешно функционируют 2 цифровых района электрических сетей** – Валдайский и Боровичский РЭС в Новгородской области. **Внедренные в 2018–2020 гг. цифровые решения по автоматизации сети и качественное улучшение условий** для централизации оперативно-диспетчерского управления позволили осуществить укрупнение данных РЭС за счет соседних районов. Так, в состав Боровичского РЭС включен Окуловский РЭС, а в состав Валдайского РЭС – Крестецкий, Демянский и Маревский РЭС.

В рамках Программы цифровой трансформации Общества в 2022–2026 гг., согласно графику, **планируется реализовать** в рамках доступных источников финансирования инвестиционной программы проекты по цифровизации шести РЭС – по одному в каждом филиале Общества, кроме Мурманского, в организационной структуре которого районы электрических сетей отсутствуют.

3
**ЦИФРОВАЯ
ЛЭП**

Цифровая воздушная линия – это инновационная концепция, направленная на развитие бизнес-процессов эксплуатации воздушных линий 110 кВ с применением трехмерных моделей линий и местности, обследования линий с помощью беспилотных и роботизированных комплексов, систем онлайн мониторинга состояния в соответствии с концепцией «Цифровая трансформация 2030».

Проект стартовал в 2019 г., в 2020 г. он **был отмечен наградой международного конкурса** инновационных разработок, направленных на развитие Арктики.

В рамках проекта были проведены обследования с помощью камер высокого разрешения, лазерного и магнитного сканирования, обеспечен дистанционный контроль в режиме реального времени технологических параметров линий ВЛ 110 кВ Карельского филиала, Мурманского филиала и Архангельского филиала.

В 2021 г. второй этап проекта завершен, объем инвестиций составил 14 млн руб.

**ОСНОВНЫЕ
РЕЗУЛЬТАТЫ
ПРОЕКТА**

ОПРОБОВАНО ОБОРУДОВАНИЕ по дистанционному контролю технологических параметров линий электропередачи в режиме реального времени и реальных условиях эксплуатации – выявлены достоинства и недостатки, определены критерии оптимальной установки, сформированы технические требования к датчикам, устройствам и системам.

ПРОВЕДЕН СРАВНИТЕЛЬНЫЙ АНАЛИЗ внедряемых систем и технологий обследования воздушных линий электропередачи с выводами об их применимости для конкретных видов работ и выявления дефектов, сделан вывод о возможности и способах использования тестируемых технологий и систем для повышения наблюдаемости и управляемости электросетевого оборудования, в том числе для контроля за состоянием и технологическими параметрами, прогнозирования отказов и предотвращения аварий.

РАЗВИТИЕ И ТИРАЖИРОВАНИЕ РЕЗУЛЬТАТОВ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПОЗВОЛИТ В ПЕРСПЕКТИВЕ:

- **ИЗМЕНИТЬ МЕТОДИКУ** проведения визуальных и инструментальных осмотров линий, осуществляя контроль только тех параметров, которые невозможно при данном развитии уровня технологий выявить посредством анализа аэрофотоснимков, трехмерных моделей, методов анализа больших данных;
- **СНИЗИТЬ ТРУДОЗАТРАТЫ** на проведение осмотров и работ по ТОиР, устранить потери информации при дублировании данных из листов осмотра и актов выполненных работ в эксплуатационные журналы;
- **ПОЛУЧИТЬ ВОЗМОЖНОСТЬ** использовать при планировании прогностические модели развития ситуаций, расчета индекса технического состояния, оценивать и нормировать вероятность возникновения технологических нарушений с каждым элементом ВЛ в отдельности.

КЛЮЧЕВЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ



В период 2022-2025 гг. утвержденной инвестиционной программой предусмотрена реализация 3 приоритетных инвестиционных проектов в 3 регионах присутствия Общества общей стоимостью **1,65 млрд руб. с НДС.**

СТРОИТЕЛЬСТВО

двух ВЛ-110 кВ от вновь устанавливаемых ячеек 110 кВ ПС 110/10 кВ №35 до ГПП 110/10 кВ Заявителя, Мурманская область в районе г. Оленегорска.

Проект реализуется в рамках договора технологического присоединения с Министерством обороны РФ.

СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

0,51 млрд руб. с НДС

ВВОД ПРОЕКТА **СРОК РЕАЛИЗАЦИИ**
2 кв 2022 г. **2020-2022**

СТРОИТЕЛЬСТВО

подстанции 110 кВ «Прионежская».

Проект реализуется в рамках схемы и программы перспективного развития электроэнергетики Республики Карелия на период до 2025 г. в Прионежском районе пгт Шуя.

СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

0,64 млрд руб. с НДС

ВВОД ПРОЕКТА **СРОК РЕАЛИЗАЦИИ**
4 кв 2024 г. **2013-2025**



Среди приоритетных проектов – 1 проект реконструкции подстанции, 1 проект по строительству новой подстанции мощностью **32 МВА**, а также 1 проект по строительству воздушных линий электропередач **110 кВ протяженностью 26 км.**

Всего в рамках утвержденной инвестиционной программы на период 2022-2025 гг. компания планирует ввести в эксплуатацию **3 757 км линий электропередачи и более 361 МВА** мощности подстанций. Финансирование инвестпрограммы планируется в объеме **22 млрд руб. с НДС.**

СТРОИТЕЛЬСТВО

ВЛ 110 кВ №103 Воркутинская ТЭЦ №2 – ПС 110/10 кВ «Ольховей».

Самый крупный проект. Реализуется в рамках договора технологического присоединения с ПАО «Газпром» объекта «КС-5 «Усинская», КЦ-2» в составе стройки «Система магистральных газопроводов Бованенково-Ухта». Ввод проекта в эксплуатацию ранее планировался в утвержденной инвестиционной программе в 2021 г., однако в соответствии с дополнительным соглашением от 29.11.2021 №5 к договору от 26.01.2015 №56-01885В/14 ввод проекта перенесен на 2022 г.

СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

> 2 млрд руб. с НДС

ВВОД ПРОЕКТА **СРОК РЕАЛИЗАЦИИ**
2022 г. **2015-2022**

РЕКОНСТРУКЦИЯ

ПС 110/10 кВ «Краснозатонская»: замена силовых трансформаторов 2x16 МВА на 2x16 МВА.

Проект реализуется для повышения надежности потребителей, а также для возможности технологического присоединения новых потребителей г. Сыктывкар и юга Республики Коми.

СТОИМОСТЬ ПРОЕКТА

0,5 млрд руб. с НДС

ВВОД ПРОЕКТА **СРОК РЕАЛИЗАЦИИ**
4 кв 2023 г. **2019-2024**



22
млрд руб.

общая стоимость финансирования инвестпрограммы



3 757
км

протяженность линий электропередачи



361
МВА

мощность подстанций

СНИЖЕНИЕ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ



Ключевые направления по снижению потерь электроэнергии

1. Реализация проектов по созданию автоматизированных интеллектуальных систем учета электроэнергии, в том числе:

ПУТЕМ ПРИВЛЕЧЕНИЯ ЧАСТНЫХ ИНВЕСТИЦИЙ

В 2020–2021 гг. в Обществе направлено инвестиций для реализации мероприятий по оснащению системами учета электроэнергии на участках распределительной сети филиалов с высоким уровнем потерь – 709,2 млн руб. без учета НДС. Общее число замененных интеллектуальных приборов коммерческого учета электроэнергии за 2021 г. составило 187,822 тыс. ПУ.

В 2022 г. Обществом планируется привлечь 0,7 млрд руб. с НДС инвестиций для реализации мероприятий по оснащению интеллектуальными приборами учета электроэнергии на участках распределительной сети филиалов Общества с высоким уровнем потерь, и сократить потери на 488,8 млн руб. без учета НДС.

В РАМКАХ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

В утвержденной инвестиционной программе ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2022–2025 гг. (приказ Минэнерго России 24.12.2021 №333@) предусмотрена реализация проектов по установке интеллектуальных приборов учета электроэнергии, в том числе проектов направленных на исполнение требований Федерального закона от 27.12.2018 №522-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с развитием систем учета электрической энергии (мощности) в Российской Федерации», планируется осуществить установку 207,7 тыс. штук интеллектуальных приборов учета электроэнергии с общим объемом финансирования 5 млрд руб. с НДС. На 2022 г. запланирована установка 20,5 тыс. интеллектуальных приборов учета электроэнергии с общим объемом финансирования 0,7 млрд руб. с НДС.

За 2021 г. было установлено и заменено всего 28,895 тыс. интеллектуальных приборов коммерческого учета электроэнергии, в том числе, в рамках исполнения требований Федерального закона от 27.12.2018 №522-ФЗ установлено и заменено 21,990 тыс. интеллектуальных приборов коммерческого учета электроэнергии.

2. Модернизация ИТ-инфраструктуры и развитие технологических автоматизированных информационно аналитических систем формирования объемов передачи электроэнергии и анализа балансов электроэнергии (системы АИС «Транспорт электроэнергии» и ИВК верхнего уровня на платформе «Пирамида Сети»), в том числе:

- Внедрение новых технологий планирования, контроля качества и обработки результатов работ по обслуживанию систем учета электроэнергии с использованием мобильной версии АИС «Транспорт электроэнергии» (АРМ «Диспетчер», АРМ «Контролер»).
- Интеграция с личным кабинетом потребителя (ЛКП) в части функций приема от потребителей показаний ПУ или заявок на проверку, установку и допуск ПУ в эксплуатацию.
- Интеграция с внешними системами (система управления активами, система по технологическому присоединению) в части оперативности актуализации баз данных потребителей и схемы сети.

3. Повышение квалификации и переподготовка персонала в соответствии с современными требованиями и вызовами

Внедрение в практику выполнения работ с потерями электроэнергии мобильных планшетных устройств, новых образцов электроизмерительных приборов контроля правильности включения и точности работы ПУ, а также новых моделей интеллектуальных приборов учета и устройств сбора и передачи данных требует постоянного совершенствования уровня теоретических знаний персонала и практических навыков использования современных технических средств и прикладного программного обеспечения.

ПАО «Россети Северо-Запад» проводит постоянную работу по повышению уровня компетенций производственного персонала по учету электроэнергии. Разработаны и реализуются программы обучения персонала, организовано на постоянной основе проведение соревнований профессионального мастерства персонала по учету электроэнергии.

В условиях развития технологий интеллектуального учета электроэнергии совершенствуются и способы хищения электроэнергии, используемые недобросовестными потребителями. Общество осуществляет их постоянный мониторинг, обобщение и внедрение в практику работы передовых методов борьбы с «заряженными приборами учета»*.

* Заряженный прибор учета – прибор учета электроэнергии, в конструкцию (схему), которого преднамеренно внесены изменения не предусмотренные заводом-изготовителем с целью искажения объемов учитываемой электроэнергии.

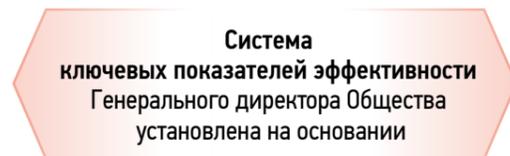


КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Достижение приоритетных целей развития Общества оценивается применяемой в Обществе системой ключевых показателей эффективности (КПЭ).



Пункта 15.1 статьи 15 Устава Общества



Решения Совета директоров Общества от 08.12.2020 (протокол №382/18)

Целевые значения ключевых показателей эффективности утверждены решением Совета директоров Общества от 24.02.2021 (протокол №387/23).

В соответствии с указанными решениями Совета директоров Общества в 2021 г. установлен следующий состав ключевых показателей эффективности:

СОВОКУПНАЯ АКЦИОНЕРНАЯ ДОХОДНОСТЬ

Сравнение начисленных дивидендов отчетного года со средним значением аналогичного показателя предыдущих трех лет и со значением, предусмотренным бизнес-планом Общества

РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ИНВЕСТИРОВАННОГО КАПИТАЛА

Отношение прибыли до уплаты налогов и процентов к сумме капитала и долгосрочных кредитов и займов

ПРИБЫЛЬ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕБИТДА)

Раздел 1. Рост фактического значения ЕБИТДА относительно прошлого года не ниже среднего темпа роста тарифов

Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение уровня показателя ЕБИТДА к плановому значению, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана

СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ (ЗАТРАТ)

Снижение отношения удельных операционных расходов к объему обслуживаемого оборудования (у.е.) в отчетном году по сравнению с уровнем предыдущего года

УРОВЕНЬ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ

Отношение отпуска электроэнергии в сеть за минусом отпущенной электроэнергии из сети и расхода на хозяйственные нужды к отпуску в сеть за минусом внутренних сальдо-перетоков

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

В соответствии с приказом Минэкономразвития России от 28.12.2018 №748: отношение добавленной стоимости к числу застрахованных лиц

ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Интегральный показатель эффективности инновационной деятельности оценивает степень выполнения трех составных показателей: показатель затрат на НИОКР, показатель закупки инновационной продукции, показатель качества разработки (актуализации) ПИР/выполнения ПИР

ИСПОЛНЕНИЕ ПЛАНА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА

Показатель депремирования, размер которого определяется расчетным путем в зависимости от количества неисполненных в отчетном периоде мероприятий Плана развития Общества, утвержденного Советом директоров ПАО «Россети»

ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ВВОДА ОБЪЕКТОВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ

Отношение суммарного фактического объема принятия основных средств к бухгалтерскому учету (в денежном выражении, в отношении объектов с законченным строительством и принятых в основные средства в отчетном году с поквартальной детализацией) к плановому в соответствии с утвержденной инвестиционной программой Общества и графиками ее реализации

ДОСТИЖЕНИЕ УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ

Показатели средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии на точку поставки и средней частоты прекращения передачи электрической энергии на точку поставки (SAIDI, SAIFI), а также число крупных аварий по отношению к среднегодовым значениям за 3 года

ОТСУТСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ

Количество пострадавших из числа работников Общества при несчастных случаях (с легким, тяжелым или смертельным исходом) за отчетный год, связанных с невыполнением должностными лицами своих обязанностей

ПОКАЗАТЕЛЬ СНИЖЕНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ

Снижение фактического значения просроченной дебиторской задолженности по всем ДЗО (без учета мораторной и реструктуризированной задолженности, а также задолженности контрагентов, лишенных статуса субъекта оптового рынка электроэнергии и/или гарантирующего поставщика)

ДОЛГ/ЕБИТДА

Раздел 1. Оценивается по результатам выполнения показателя отношения долга к значению ЕБИТДА. В случае финансовой устойчивости Общества целевое значение $\leq 3,0$, в ином случае – улучшение не менее чем на 10% от факта прошлого года, но не менее значения 3,0.

Раздел 2. В случае недостижения указанного условия оценивается достижение планового уровня показателя долг/ЕБИТДА, рассчитанного на основании утвержденного бизнес-плана

СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ

Комплексный показатель, оценивающий уровень качества осуществляемого техприсоединения к сети ДЗО ПАО «Россети», из трех составляющих – качество рассмотрения заявок на ТП, качество исполнения договоров об осуществлении ТП заявителей, соблюдение антимонопольного законодательства РФ

ГОТОВНОСТЬ К РАБОТЕ В ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

Показатель, оценивающий готовность Общества к работе в отопительный сезон на основании ежемесячного мониторинга, проводимого Минэнерго России

Целевые значения и достигнутые результаты КПЭ

Вес в системе премирования на 2021 г.	Факт. значение 2020 г. // оценка достижения за 2020 г.	Целевое значение на 2021 г.	Факт. значение 2021 г. // % к факту 2020 г. ⁸	Оценка достижения за 2021 г. // причины отклонения	Целевое значение на 2022 г.
СОВОКУПНАЯ АКЦИОНЕРНАЯ ДОХОДНОСТЬ					
10	0 руб. (< среднетрехлетнего значения) // не достигнут; 0 руб. (< значения, утвержденного бизнес-планом) // не достигнут	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества		Оценка достижения показателя будет осуществлена по результатам принятия Общим собранием акционеров Общества решения о распределении прибыли Общества по результатам 2021 г.	≥ среднеарифметической суммы средств, направленных на выплату дивидендов в соответствии с решениями общих собраний акционеров Общества за 3 года, предшествующих отчетному периоду, и ≥ суммы средств, предусмотренной для выплаты дивидендов в отчетном периоде, в соответствии с бизнес-планом Общества
РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ ИНВЕСТИРОВАННОГО КАПИТАЛА					
20	97% // достигнут	≥ 95,0%	310% // 320%	Достигнут	≥ 95,0%
ПРИБЫЛЬ ПО ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ЕБИТДА)					
15	Выполнен // достигнут	Выполнен	выполнен // 100%	Достигнут	Выполнен
СНИЖЕНИЕ УДЕЛЬНЫХ ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ (ЗАТРАТ)					
10	6,7% // достигнут	≥ 2%	7,2% // 107%	Достигнут	≥ 2%
УРОВЕНЬ ПОТЕРЬ ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ					
10	6,2% // достигнут	≤ 6,11%	6,51% // 95%	Не достигнут // - ¹⁰	≤ 6,05%
ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА					
5	2,07% // достигнут	≥ 5%	16,26% // - ¹¹	Достигнут	≥ 10%
ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИННОВАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ					
20	97% // достигнут	≥ 90%	- ¹²		≥ 90%
ПОКАЗАТЕЛЬ СНИЖЕНИЯ ДЕБИТОРСКОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ					
10	98% // достигнут	≤ 100%	100% // 98%	Достигнут	≤ 100%
СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПРИСОЕДИНЕНИЯ					
-10	1,1 // достигнут	≤ фактического значения показателя за предыдущий год умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1	1,4 // 78%	Не достигнут // - ¹³	≤ фактического значения показателя за предыдущий год умноженного на 0,85, но не менее значения 1,1
ДОЛГ/ЕБИТДА					
-10	Выполнен // достигнут	Выполнен	Выполнен // 100%	Достигнут	Выполнен

8 За 2021 г. приведен ожидаемый уровень достижения КПЭ, с учетом сроков и порядка подготовки отчетности, являющийся источником информации для расчета КПЭ. Итоговые фактические значения утверждает Совет директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

9 Сравнение ожидаемых значений 2021 г. производится с целевыми значениями 2021 г. и с достигнутыми результатами 2020 г. по показателям с сопоставимыми методиками расчета.

10 На неисполнение целевого значения показателя «Уровень потерь электроэнергии» в текущем году повлияли следующие факторы:

- Сложившийся фактический уровень потерь электроэнергии за 2021 г. выше планового.
- Увеличение фактических потерь на объемах разногласий по потерям электроэнергии, урегулированных в текущем году не в пользу Общества за предшествующие годы.

11 Сравнение не производится в связи с изменением методики расчета КПЭ.

12 КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» итоги КПЭ будут подведены отдельным решением Совета директоров Общества в соответствии с Методикой расчета и оценки выполнения КПЭ Генерального директора ПАО «МРСК Северо-Запада» (утверждена решением Совета директоров 08.12.2020 (протокол от 11.12.2020 №382/18)).

13 Недостижение целевого значения обусловлено следующими причинами:

- Отсутствие необходимого источника финансирования для покрытия потребности на ЛТП в 2021 г. Выделение дополнительного источника финансирования ЛТП согласовано со значительной задержкой (с сентября 2021 г.), что привело к невозможности использования доп. источника в полном объеме в 2021 г.
- Нарушение Комитетом по тарифам и энергетике Псковской области и Комитетом по тарифной политике Новгородской области (далее – Комитеты) действующего законодательства при установлении тарифно-балансовых решений на 2021 г., в том числе размера выпадающих доходов, а также установлении ставок платы за технологическое присоединение на 2021 г. Обществом организована судебная работа по корректировке соответствующих Постановлений. По состоянию на 03.01.2022 по всем делам получено положительное решение судов первой инстанции, при этом дела по выпадающим доходам обжалуются со стороны Комитетов в апелляционном суде.
- Несвоевременная поставка приборов учета электрической энергии, обусловленная длительным согласованием закупки ЦЭК (поставки объемов ПУ сверх утвержденных ИПР начались в декабре 2021 г.).
- Неблагоприятные погодные условия, повлекшие массовые повреждения электросетевых объектов на территории присутствия ПАО «Россети Северо-Запад», значительный объем РПГ и ОРР и отвлечение всего персонала на выполнение восстановительных работ.

Вес в системе премирования на 2021 г.	Факт. значение 2020 г. // оценка достижения за 2020 г.	Целевое значение на 2021 г.	Факт. значение 2021 г. ⁸ // % к факту 2020 г. ⁹	Оценка достижения за 2021 г. // причины отклонения	Целевое значение на 2022 г.
ВЫПОЛНЕНИЕ ГРАФИКА ВВОДА ОБЪЕКТОВ В ЭКСПЛУАТАЦИЮ					
-10	1 кв. 96% 2 кв. 101% 3 кв. 90% 4 кв. 86% Год 94% // не достигнут	≥ 90% (во всех кварталах)	1 кв. 118% // 123% 2 кв. 110% // 108% 3 кв. 83% // 92% 4 кв. 91% // 105% Год 95% // 101%	Не достигнут // ¹⁴	≥ 90% (во всех кварталах)
ГОТОВНОСТЬ К РАБОТЕ В ОТОПИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН					
-10	Одновременно: 1) 0,98 2) недостижение установленной величины специализированного индикатора // достигнут	Одновременно: 1) ≥ 0,95 2) Недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»	Одновременно: 1) 0,95 2) выполнен // 97%	Достигнут	Одновременно: 1) ≥ 0,95 2) Недостижение установленной величины специализированного индикатора «Наличие невыполненных мероприятий по обеспечению выполнения условия готовности субъектом электроэнергетики»
ИСПОЛНЕНИЕ ПЛАНА РАЗВИТИЯ ОБЩЕСТВА					
-70	Не устанавливается	Не устанавливается	Не устанавливается	Не устанавливается ¹⁵	Не устанавливается
ДОСТИЖЕНИЕ УРОВНЯ НАДЕЖНОСТИ ОКАЗЫВАЕМЫХ УСЛУГ					
-10	Одновременно: 1) 0,80; 0,92 2) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) 0 (Отсутствие роста крупных аварий) // достигнут	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$ 2) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий	Одновременно: 1) 1,67; 1,19 2) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) 0 (отсутствие роста крупных аварий)	Достигнут с учетом объективных факторов ¹⁶	Одновременно: 1) $K_i \leq 1$ 2) Отсутствие существенного ухудшения показателей, установленных органами тарифного регулирования 3) Отсутствие роста крупных аварий
ОТСУТСТВИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ НА ПРОИЗВОДСТВЕ					
-10	Одновременно: 1) 0 пострадавших 2) 0 // достигнут	Одновременно: 1) Не более двух пострадавших 2) 0	Одновременно: 1) 1 пострадавший 2) 2	Не достигнут // ¹⁷	Одновременно: 1) Не более двух пострадавших 2) 0

Применяемая в Обществе система ключевых показателей эффективности взаимосвязана с размером переменной части вознаграждения менеджмента – для каждого из показателей установлен удельный вес или процент депремирования в объеме выплачиваемых премий, годовое премирование производится при условии выполнения соответствующих КПЭ.

¹⁴ Недостижение целевого показателя «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию» обусловлено следующими причинами: – наличие несостоявшихся ТЗП (отсутствие потенциальных подрядчиков и поставщиков); – наличие длительных ТЗП на поставку приборов учета (в связи с большой загрузкой производителей);
¹⁵ Целевое значение не устанавливается в связи с тем, что в 2020, 2021 гг. отсутствует План развития Общества.

¹⁶ Невыполнение показателя «Достижение уровня надежности оказываемых услуг» обусловлено общим ростом аварийности в 2021 г., в результате реализации в ПАО «Россети Северо-Запад» мероприятий по модернизации системы учета отключений электросетевых объектов (снижения количества не регистрируемых технологических нарушений) и повышению уровня прозрачности и управляемости технологических процессов, достоверности фиксируемых параметров, используемых для расчета показателей уровня надежности оказываемых услуг. Кроме того, на рост показателей надежности оказываемых услуг в 2021 г. по сравнению с 2020 г. повлияли события (ОРР), произошедшие в январе 2021 г. в Псковском филиале, мае-июне и октябре-декабре 2021 г. в Новгородском и Псковском филиалах, с неблагоприятными погодными условиями, в результате которых произошли технологические нарушения, приведшие к прекращению электроснабжения потребителей.

¹⁷ В связи с 3 несчастными случаями, связанными с невыполнением должностными лицами своих обязанностей, 2 из которых со смертельным исходом.

РЕЗУЛЬТАТЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ



Стоимостные и физические параметры инвестиционной деятельности

GRI 103-3

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Финансирование, млн руб. с НДС	5 534	4 973	5 830	5 266	5 527
Объем освоения капитальных вложений, млн руб. без НДС	4 832	4 224	5 804	4 720	4 871
Ввод в состав основных средств, млн руб. без НДС	4 892	4 111	6 427	3 856	5 108
Ввод в состав основных средств трансформаторной мощности, тыс. МВА	179	159	84	83	77
Ввод в состав основных средств линий электропередачи	1 316	1 113	989	858	960

В 2021 г. инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» была сформирована с учетом целей и задач Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе и утверждена приказом Минэнерго России от 24.12.2021 №33@.

GRI 103-2

Общество на ежегодной основе осуществляет строительство новых и реконструкцию существующих объектов электросетевой инфраструктуры. Особое внимание уделяется модернизации и повышению надежности работы электросетевой инфраструктуры для бесперебойного энергоснабжения потребителей. С целью повышения инвестиционной эффективности в Обществе осуществляется строительный контроль реконструируемых и строящихся

объектов, в том числе независимый с привлечением подрядных организаций по объектам 35–110 кВ. При этом в Обществе осуществляется контроль над не превышением фактических удельных инвестиционных затрат над плановыми. Так, в 2021 г. при целевом показателе снижения удельных инвестиционных затрат ≤ 1 фактический показатель составил 0,96.

Параметры инвестиционной деятельности

Инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» сформирована на период 2016–2025 гг. с учетом целей и задач Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе и утверждена приказом Минэнерго России от 30.11.2015 №906, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 24.12.2021 №33@ в части планового периода 2021–2025 гг.

Инвестиционная программа Общества за период 2019–2021 гг. в большей части финансировалась за счет собственных средств организации (доля привлеченных источников составляла 2,9% в 2019 г., 8,5% в 2020 г. и 23,1% в 2021 г.).

На 5%

Увеличилось финансирование в целом по ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. относительно 2020 г.

Структура финансирования капитальных вложений за 3 года, млн руб. с НДС

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Технологическое присоединение	2 631	2 763	3 231	3 158	1 842
Реконструкция, модернизация, техническое перевооружение	1 729	1 639	2 078	1 590	2 904
Инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики	204	46	11	0,1	0,1
Прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства	18	6	65	57	60
Покупка земельных участков в целях реализации инвестиционных проектов	-	-	-	-	-
Прочие инвестиционные проекты	952	518	445	462	722
Итого	5 534	4 973	5 830	5 266	5 527

Источники финансирования инвестиционной программы Общества за 3 года, млн руб.

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Источники финансирования инвестиционной программы всего, в том числе:	5 534	4 973	5 830	5 266	5 527
Собственные средства всего, в том числе:	5 374	4 547	4 566	4 051	4 505
Прибыль, направляемая на инвестиции	849	662	1 043	712	413
Амортизация основных средств	3 793	3 134	2 276	2 159	2 835
Возврат налога на добавленную стоимость	549	425	379	448	758
Прочие собственные средства	184	325	868	733	500
Привлеченные средства	160	425	1 264	1 215	1 022

Инвестиционные проекты, реализуемые с привлечением средств федерального бюджета, в инвестиционной программе Общества отсутствуют.

Структура финансирования капитальных вложений в 2021 г., млн руб. с НДС



Из общего объема финансирования 60% было направлено на реализацию объектов технологического присоединения, 30% – на техническое перевооружение и реконструкцию, 9% – на прочие объекты ИПР, 0,002% – на инвестиционные проекты, реализация которых обуславливается схемами и программами перспективного развития электроэнергетики, и 1% – на прочее новое строительство объектов электросетевого хозяйства.

При увеличении общего объема финансирования Общества в 2021 г. на 6% произошло увеличение доли финансирования, направляемого на объекты технологического присоединения, с 56% до 60%; оно было обусловлено необходимостью реализации в 2021 г. договоров льготного технологического присоединения. При этом доля финансирования, направляемого на объекты технического перевооружения и реконструкцию (далее – ТПиР), в 2021 г. по сравнению с прошлым годом уменьшилась с 33% до 30%. В то же время в 2021 г. по сравнению с прошлым периодом произошло уменьшение доли финансирования с 10% до 9% по прочим объектам инвестиционной программы.

Результаты реализации инвестиционной программы в 2021 г.

GRI 103-3

Информация о результатах, достигнутых в 2021 г. за счет реализации мероприятий, включенных в инвестиционную программу, в соответствии с приказом Минэнерго России от 14.03.2017 №177:

-1,656318

Показатель оценки изменения средней продолжительности прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг

-0,635938

Показатель оценки изменения средней частоты прекращения передачи электрической энергии потребителям услуг

14 894

Показатель общего числа исполненных в рамках инвестиционной программы обязательств сетевой организации по осуществлению технологического присоединения

259,8 МВт

Максимальной мощности присоединяемых потребителей электрической энергии, объектов по производству электроэнергии, объектов электросетевого хозяйства, принадлежащих иным сетевым организациям или иным лицам

Долгосрочная инвестиционная программа

Долгосрочная инвестиционная программа ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2016–2025 гг. утверждена приказом Минэнерго России от 30.11.2015 №906, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 24.12.2021 №33@¹⁸.

Инвестиционная программа разработана с учетом планов развития территорий, технического состояния электрических сетей, значимости объектов электроснабжения и текущей ситуации развития экономики России. Решения, принятые при формировании инвестиционной программы,

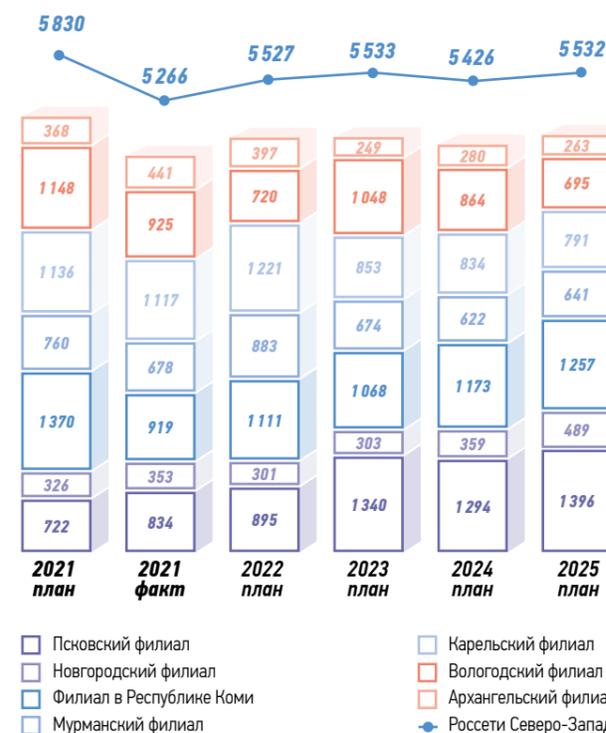
соответствуют целям и задачам «Единой технической политики в распределительном электросетевом комплексе», а также положениям действующего законодательства.

Инвестиционная деятельность Общества направлена на повышение надежности и улучшение работы электросетевого комплекса, снижение потерь в электрических сетях. Реализация инвестиционных целей позволит снизить эксплуатационные затраты, обеспечить ввод дополнительных мощностей для подключения новых потребителей и устранить энергодефицит.



Динамика капитальных вложений

Динамика объемов финансирования на период 2021–2025 гг., млн руб. с НДС



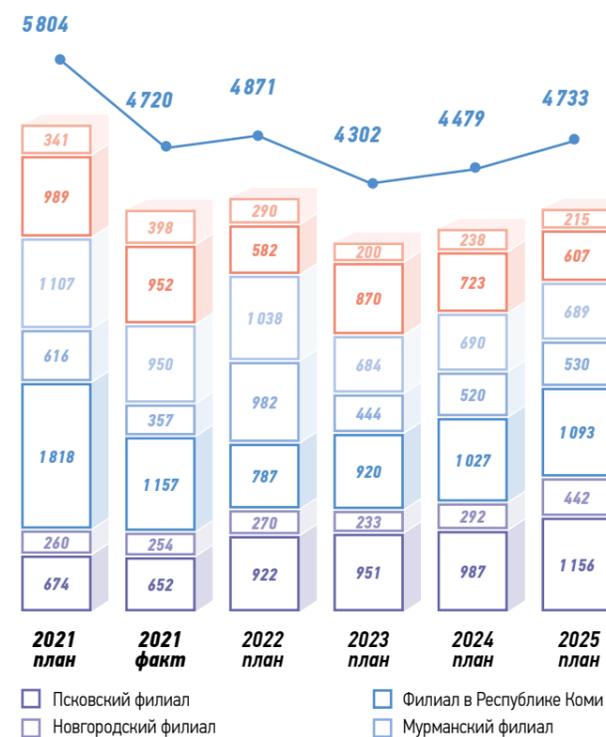
Источники финансирования инвестиционной программы Общества на 2022–2025 гг. сформированы на основании принятых тарифно-балансовых решений органов тарифного регулирования субъектов РФ – территорий присутствия Общества, с учетом финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад».

22 млрд руб.

Финансирование долгосрочной инвестиционной программы в 2022–2025 гг.

Наибольший объем финансирования – 13,5 млрд руб. – направлена мероприятия по реконструкции, модернизации, техническому перевооружению объектов основных средств, в том числе 5 млрд руб. на мероприятия по установке приборов учета, выполняемых в рамках исполнения Федерального закона от 27.12.2018 №522-ФЗ. Объем финансирования мероприятий по технологическому присоединению определен по существующим заявкам потребителей, а также прогнозу до 2025 г. и составляет 5,5 млрд руб. Остальной объем финансирования в объеме 3 млрд руб. направлен на реализацию инвестиционных проектов нового строительства, приобретения оборудования и транспортных средств.

Динамика объемов освоения на период 2021–2025 гг., млн руб. без НДС

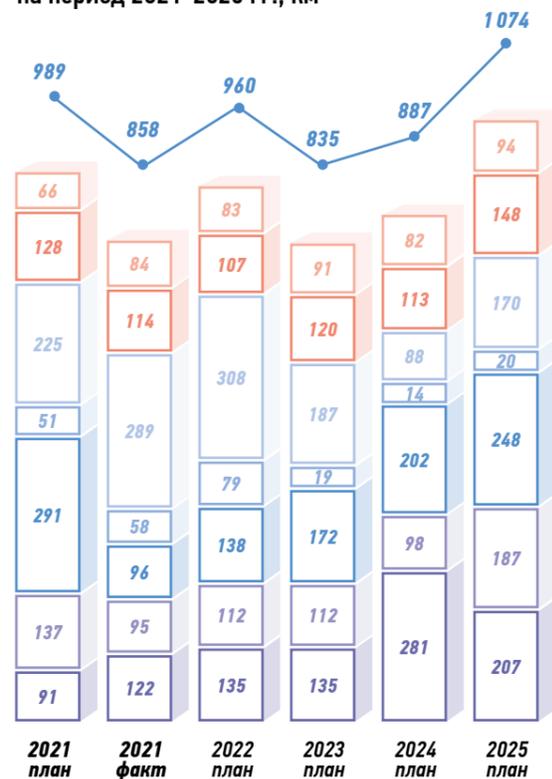


Динамика объемов ввода на период 2021–2025 гг., млн руб. без НДС



¹⁸ Информация о ключевых проектах ПАО «Россети Северо-Запад» приведена в Приложении 6 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

Динамика ввода линий электропередачи на период 2021–2025 гг., км



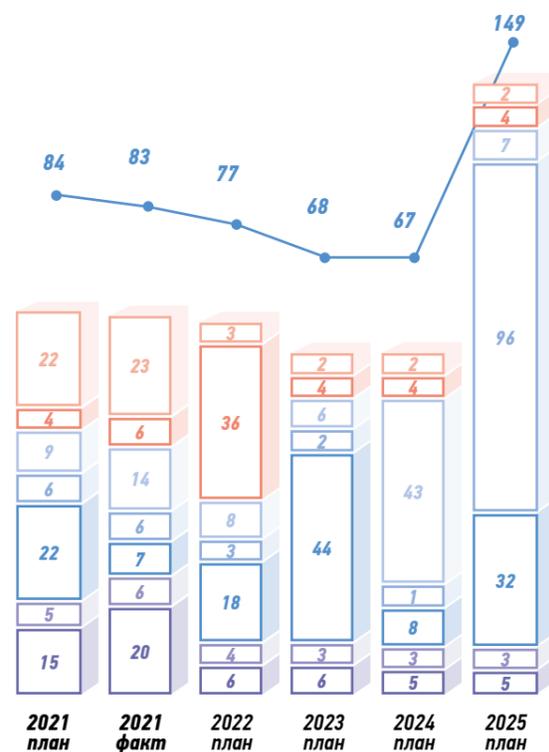
Псковский филиал
Новгородский филиал
Филиал в Республике Коми
Мурманский филиал

Общий объем ввода линий электропередачи в плановом периоде 2022–2025 гг. зафиксирован на уровне 3 757 км. Основными мероприятиями, связанными с вводом линий электропередачи, являются мероприятия по технологическому присоединению льготных категорий заявителей суммарным объемом ввода линий электропередачи 2 492 км и мероприятия по замене провода на СИП в объеме ввода 976 км.

Значительное увеличение вводимой протяженности линий электропередачи в 2022 г. относительно 2023–2024 гг., обусловлено планируемыми в утвержденной инвестиционной программе вводом в эксплуатацию инвестиционных проектов:

- строительство двух ВЛ-110 кВ от вновь устанавливаемых ячеек 110 кВ ПС 110/10 кВ №35 до ГПП 110/10 кВ Заявителя, Мурманская область, в районе г. Оленегорска (Договор ТП №43-004442/18 от 19.08.2019 с Министерством обороны РФ) (ориентировочная длина ВЛ-110 кВ 26 км);
- реконструкция ВЛ 150кВ №Л-163/164 с разнесением цепей на участках опор в четыре этапа №№79–92, 113–131, 302–306, 338–341 в пос. Верхнетулумский – г. Заполярный (10,56 км);
- реконструкция ВЛ 110 кВ Л-151 «ПС-44 «Котозеро» – ПС-45 «Чупа» с заменой деревянных опор на металлические, провода и грозотроса, расширением трассы ВЛ по всей длине» длина линии 10,224 км, расширение трассы 30,83 Га.

Динамика ввода мощности на период 2021–2025 гг., МВА



Карельский филиал
Вологодский филиал
Архангельский филиал
Россети Северо-Запад

Также существенные колебания вводимой протяженности линий электропередачи по филиалам на протяжении 2022–2025 гг. связаны с вводом в эксплуатацию проектов по замене провода на СИП: в 2022 г. – 256 км, в 2023 г. – 143 км, в 2024 г. – 215 км, в 2025 г. – 362 км.

Общий объем ввода трансформаторной мощности в плановом периоде 2022–2025 гг. планируется на уровне 361 МВА.

Увеличение объемов ввода трансформаторной мощности в 2022 г. по Вологодскому филиалу связано с плановым вводом в эксплуатацию инвестиционного проекта, реализуемого по договору технологического присоединения с ООО «Плитвуд» №26-04407В/19 от 24.04.2020:

- Реконструкция ПС 110/10кВ Вохтога Грязовецкого района: замена силовых трансформаторов 2x10 МВА на 2x16 МВА.

Увеличение объемов ввода трансформаторной мощности в 2023 г. по филиалу в Республике Коми связано с плановым вводом в эксплуатацию приоритетного инвестиционного проекта:

- Реконструкция ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» 335 (32 МВА).

Увеличение объемов ввода трансформаторной мощности в 2024 г. по Карельскому филиалу связано с плановым вводом в эксплуатацию приоритетного инвестиционного проекта:

- Строительство подстанции 110 кВ «Прионежская» (32 МВА).

Значительное увеличение объемов ввода трансформаторной мощности в 2025 г. по Мурманскому филиалу и филиалу в Республике Коми обусловлено плановым вводом в эксплуатацию следующих инвестиционных проектов:

- Реконструкция ПС 35/6 кВ №335 (32 МВА);
- Техническое перевооружение ПС 150/10 кВ №11А (63 МВА);
- Техническое перевооружение ПС 110/35/6 кВ «Княжпогост» (16 МВА).

Приоритетные инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2021 г.¹⁹

В рамках реализации постановления Правительства РФ от 21.06.2010 №468 «О порядке проведения строительного контроля при осуществлении строительства, реконструкции и капитального ремонта объектов капитального строительства» в целях проверки соответствия выполняемых в процессе строительства, реконструкции, капитального ремонта объектов капитального строительства работ требованиям проектной документации, технических регламентов, градостроительного плана земельного участка, результатам инженерных изысканий осуществляется строительный контроль.

26%

Охват строящихся объектов капитального строительства инвестиционной программы Общества независимым строительным контролем в 2021 г.

В соответствии с инвестиционной программой Общества в 2021 г. были выполнены следующие ключевые проекты:

Реконструкция ВЛ 35 кВ №6, №10
на участке ПС 35/6 кВ «Октябрьская» – ПС 35/10/6 кВ «Тиман» Воркутинского энергоузла с образованием двухцепной ВЛ 35 кВ «ВТЭЦ-2 – Городская»
8,83 км ЛЭП

Строительство РП 6 кВ с вакуумными выключателями,
2КЛ 6 кВ от яч. №6, 19 ПС 110/6,6/6,3 кВ «Южная» до проектируемого РП 6 кВ (2 км), 2КЛ 6 кВ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ №21 (1 км), 2КЛ 6 кВ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ «Базы ВЭС» (0,8 км), 2 КЛ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ №137 (0,05 м), 1КЛ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ №110
4,583 км ЛЭП

GRI 203-1

В Обществе в 2021 г. были введены 2 приоритетных объекта:

- Реконструкция ВЛ 35 кВ №6, №10 на участке ПС 35/6 кВ «Октябрьская» – ПС 35/10/6 кВ «Тиман» Воркутинского энергоузла с образованием двухцепной ВЛ 35 кВ «ВТЭЦ-2 – Городская» (8,83 км) для вывода из эксплуатации Воркутинской ТЭЦ-1 ООО «Воркутинские ТЭЦ», г. Воркута Республика Коми
- Строительство РП 6 кВ (1 шт.) с вакуумными выключателями (10 шт.), 2КЛ 6 кВ от яч. №6, 19 ПС 110/6,6/6,3 кВ «Южная» до проектируемого РП 6 кВ (2 км), 2КЛ 6 кВ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ №21 (1 км), 2КЛ 6 кВ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ «Базы ВЭС» (0,8 км), 2 КЛ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ №137 (0,05 м), 1КЛ от проектируемого РП 6 кВ до ТП 6/0,4 кВ №110 (0,5 км) для вывода из эксплуатации Воркутинской ТЭЦ-1 ООО «Воркутинские ТЭЦ»

Ввод в основные фонды составил 260,679 млн руб., в эксплуатацию введено 13,413 км линий электропередач. Объекты реализованы в филиале ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми в рамках вывода из эксплуатации Воркутинской ТЭЦ-1 ООО «Воркутинские ТЭЦ» для обеспечения надежного электроснабжения потребителей электрической энергии Воркутинского энергорайона.

¹⁹ Отчет о контроле качества капитального строительства см. в Приложении 7 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevyap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

ПЕРЕДАЧА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ И ПОТЕРИ²⁰



Основные показатели деятельности

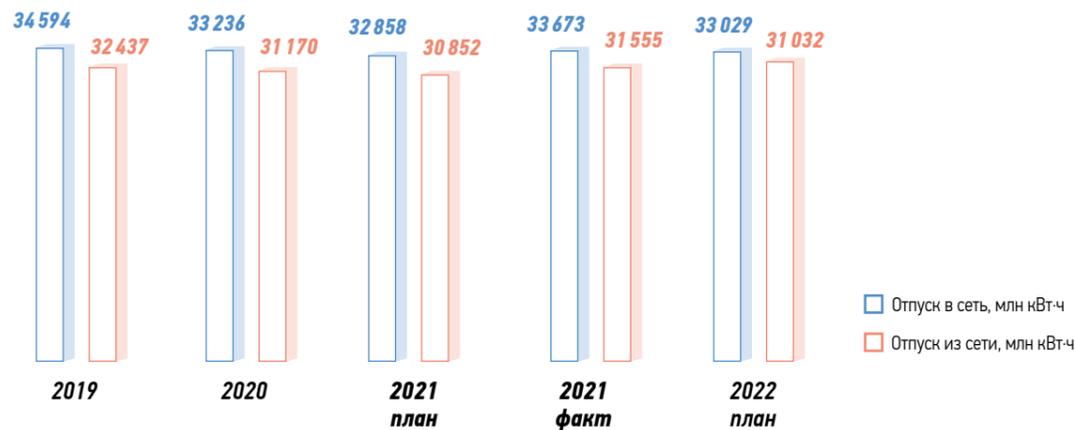
	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Отпуск из сети, млн кВт·ч	32 437	31 170	30 852	31 555	31 032
Отпуск в сеть, млн кВт·ч	34 594	33 236	32 858	33 673	33 029

Объемы реализации услуг по передаче электроэнергии²¹

В 2021 г. объем отпуска электроэнергии из сети потребителям и смежным ТСО в границах балансовой и эксплуатационной ответственности составил 31 555 млн кВт·ч, что на 384,5 млн кВт·ч (или на 1,23%) выше по сравнению с 2020 г. (31 170 млн кВт·ч).

GRI 102-6; GRI 102-7

Фактические объемы реализации услуги по передаче электроэнергии



Структура отпуска электроэнергии, %



Основные факторы, оказавшие влияние на рост потребления (отпуска из сети) в границах балансовой принадлежности Общества (без учета полезного отпуска по «котлу») на 384,5 млн кВт·ч, или 1,23%:



Рост потребления за счет экстремально холодных температур наружного воздуха в I и IV кварталах 2021 г. и снятие карантинных мероприятий, связанных с COVID-19 (+1 265 млн кВт·ч, или 4,06%).



Рост потребления крупными потребителями (+109 млн кВт·ч, +0,35%):

- ПАО «Акрон» (+85 млн кВт·ч): вывод в ремонт собственной генерации.
- ООО «Русэнергоресурс» (+25 млн кВт·ч): рост объема перекачки нефти.



Снижение электропотребления крупными потребителями (-992 млн кВт·ч, или -3,18%):

- АО «Кольская ГМК» (-677 млн кВт·ч) в связи с модернизацией производства на предприятиях горнообогатительного комбината в Мурманской области.
- ПАО «Северсталь» и ОАО «Северсталь Метиз» (-201 млн кВт·ч). В 2021 г. потребитель осуществил полный перевод потребления на собственную генерацию. С мая 2021 г. потребления от сетей ПАО «Россети Северо-Запад» нет.
- АО Русал Кандалакша за счет снижения спроса на алюминий (-95 млн кВт·ч).
- ООО «Коми коммунальные технологии» (-19 млн кВт·ч) за счет сокращения объемов добычи нефти по группе компаний Лукойл в Республике Коми.

Крупнейшие потребители и ТСО

Крупнейшие промышленные потребители и транспорт, млн кВт·ч

	2019	2020	2021
ООО «Русэнергосбыт»	2 080	2 008	2 080
ООО «Хибинская энергосбытовая компания»	1 749	1 748	1 729
АО «РУСАЛ Кандалакша»	1 254	1 221	1 126
ООО «ЕвроХим-Энерго»	821	824	839
ПАО «Акрон»	1 048	785	871
АО «Кондопожский ЦБК»	498	486	516
ООО «МТС Энерго»	414	432	427

Крупнейшие ТСО, млн кВт·ч

	2019	2020	2021
АО «ККТ»	1 228	1 073	1 054
АО «Мурманская областная электросетевая компания»	1 087	1 026	1 062
АО «Вологдаоблэнерго»	1 052	1 023	1 072
АО «Новгородоблэлектро»	1 008	989	1 030
МУП «Электросеть»	334	271	318

²⁰ Информацию о результатах производственной деятельности в разрезе Филиалов см. в Приложении 8 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

²¹ Нормативная база по оказанию услуг по передаче электроэнергии приведена на сайте Общества: <https://clients.mrsksevzap.ru/regulations>.

Потери электроэнергии

EU12



Основные показатели деятельности

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Потери электроэнергии, млн кВт·ч	2 156	2 066	2 006	2 119	1 998

Потери электроэнергии в 2021 г. составили 2 119 млн кВт·ч, или 6,29%, что выше 2020 г. (2 066 млн кВт·ч, или 6,22%) на 53 млн кВт·ч в абсолютной величине и на 0,07 п. п. в относительной величине.

Рост относительно показателей 2020 г. обусловлен ростом нагрузочных потерь в связи с увеличением отпуска в сеть на 437 млн кВт·ч (1,31%) из-за роста потребления (экстремально холодные температуры в I и IV кварталах 2021 г.).

Мероприятия по снижению потерь

В ПАО «Россети Северо-Запад» в рамках приоритетного направления реализуется Программа мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе ПАО «Россети Северо-Запад» на 2021 г. и период до 2025 гг.

GRI 302-4

Эффект от реализации мероприятий программы в 2021 г.



ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ ПРИСОЕДИНЕНИЕ²²



> 17 000

Объектов подключили к электрическим сетям за 2021 г.

Среди них – медицинские учреждения, детские сады, школы, объекты культуры, котельные

386 мВт

Общая присоединенная мощность

Основные показатели деятельности

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Объем присоединяемой мощности, МВт	450	356	372	386	487

Из-за пандемии COVID-19 в 2020 г. в ряде регионов были введены ограничения по свободному перемещению и по переводу части персонала на удаленный режим работы. Значительный объем заявителей отказался от выезда на свои объекты для осуществления фактического присоединения, что повлияло на количественные показатели активирования договоров ТП в середине года.

В целях нивелирования влияния пандемии COVID-19, в конце 2020 г. проведена масштабная работа по актуализации намерений заявителей, получению обратной связи и активированию договоров ТП.

В 2021 г. ситуация по сравнению с 2020 г. изменилась:

28%

Увеличение спроса на технологическое присоединение

31%

Увеличение количества исполненных договоров на технологическое присоединение

Компания оказывает комплексную услугу по присоединению энергопринимающих устройств потребителей электроэнергии, объектов по производству электроэнергии и объектов электросетевого хозяйства к электрическим сетям ПАО «Россети Северо-Запад»²³. Услуга включает прием заявки на технологическое присоединение, разработку технических условий, заключение договора, получение разрешения федерального органа государственного энергетического надзора на допуск к эксплуатации объектов заявителя, выдачу акта присоединения²⁴.

GRI 102-6

Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение*, шт.



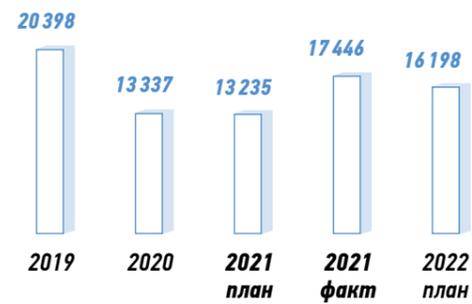
* Без учета объектов по производству электрической энергии.

²² Методология в части тарифного регулирования услуг по технологическому присоединению приведена на сайте Общества: https://clients.mrsksevzap.ru/gc_commoninfo.

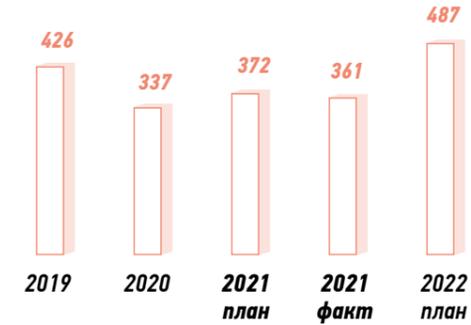
²³ С нормативной базой деятельности в сфере технологического присоединения можно ознакомиться на сайте Общества: https://clients.mrsksevzap.ru/gc_regulations.

²⁴ С описанием процесса технологического присоединения можно ознакомиться на сайте Общества: https://clients.mrsksevzap.ru/gc_methods.

Реализация планов по исполнению договоров на технологическое присоединение*, шт.



Реализация планов по исполнению договоров на технологическое присоединение*, МВт

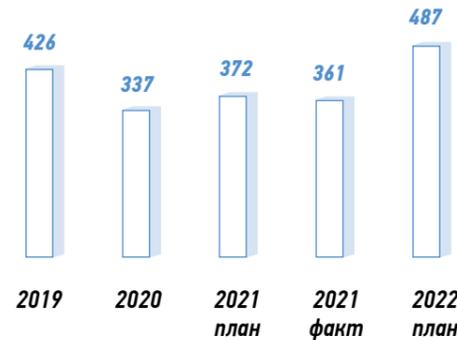


Динамика исполнения договоров на технологическое присоединение*, МВт



* Без учета объектов по производству электрической энергии.

Реализация планов по подключению мощности, МВт



Общее количество принятых заявок и заключенных договоров об осуществлении технологического присоединения за 2021 г. увеличилось на 28% и 16% соответственно, относительно 2020 г. Количество исполненных договоров об осуществлении технологического присоединения по итогам 2021 г. оказалось выше уровня 2020 г. на 31%.

Исполнение заявок на технологическое присоединение, МВт



В рамках внедрения Целевой модели упрощения процедур ведения бизнеса и повышения инвестиционной привлекательности субъектов Российской Федерации «Технологическое присоединение к электрическим сетям», утвержденной постановлением Правительства РФ от 31.01.2017 №147-р, организованы следующие мероприятия:

- обеспечено предоставление услуг по заключению договоров технологического присоединения в электронном виде через Личный кабинет Портала ТП.РФ;
- в офисах очного обслуживания оборудованы автоматизированные рабочие места потребителей с открытым доступом к интерактивным сервисам Компании;
- заявителям предлагается выполнение работ, отнесенных к компетенции заявителя при осуществлении технологического присоединения, силами сетевой организации.

Средний срок осуществления мероприятий по технологическому присоединению малого и среднего бизнеса по итогам 2021 г. составляет 90 дней.

За 2021 г. ПАО «Россети Северо-Запад» подключено:

102 медицинских объекта

40 детских садов и школ

24 объекта культуры

14 котельных

Наиболее крупные социально значимые объекты, присоединенные в 2021 г.

- В АРХАНГЕЛЬСКОМ ФИЛИАЛЕ:** Технологическое присоединение здания детских садов на 220 мест в п. Урдома с ГКУ Архангельской области «ГУКС» мощностью 154,6 кВт и с ООО «Строй Центр» мощностью 136 кВт.
- В КАРЕЛЬСКОМ ФИЛИАЛЕ:** Технологическое присоединение физкультурно-оздоровительного комплекса ООО «Сигма РЦ» мощностью 4 900 кВт.
- В ФИЛИАЛЕ РЕСПУБЛИКИ КОМИ:** Технологическое присоединение здания центра развития детей МУ ДО «Центр творчества имени Г.А. Карчевского» мощностью 159 кВт.
- В ПСКОВСКОМ ФИЛИАЛЕ:** Технологическое присоединение архитектурного объекта г. Псков «Поганкины палаты» Псковский музей-заповедник мощностью 407 кВт. Технологическое присоединение «Мемориального комплекса «Александр Невский с дружиной» Управление имуществом специальных проектов Министерства обороны РФ мощностью 109 кВт.
- В ВОЛОГОДСКОМ ФИЛИАЛЕ:** Технологическое присоединение здания больницы БУЗ Вологодской области «Великоустюгская центральная районная больница» мощностью 40 кВт.
- В НОВГОРОДСКОМ ФИЛИАЛЕ:** Технологическое присоединение здания многофункционального спортивного центра ООО «Межрегионгаз технологии» мощностью 550 кВт.

Крупнейшие заявители Компании по итогам 2021 г.

ООО «Великолукский свиноводческий комплекс»

Договор от 05.12.2019 №76-02173/19 об осуществлении технологического присоединения БКТП 10/0,4 кВ в целях электроснабжения производственного элеватора емкостью хранения 152 700 тонн с линиями по производству кормов.

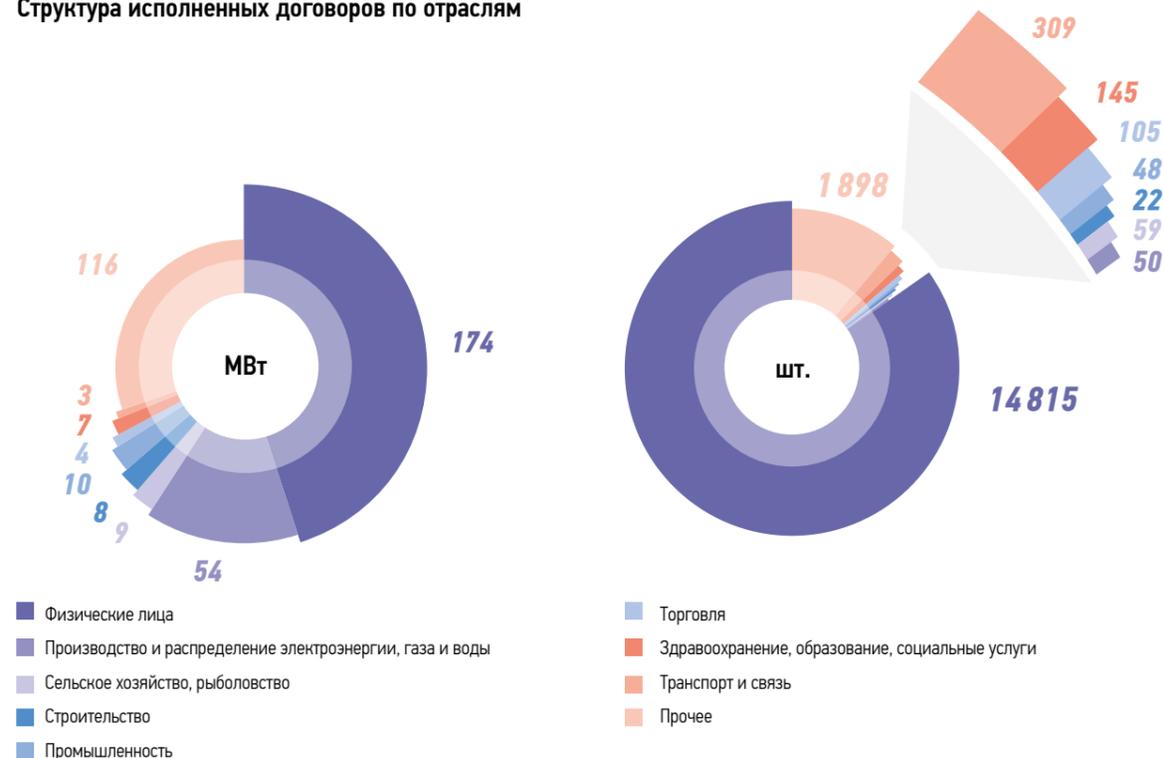
Мощность **2,3 МВт**. Сумма **24 млн руб.**

АО «Ковдорский ГОК»

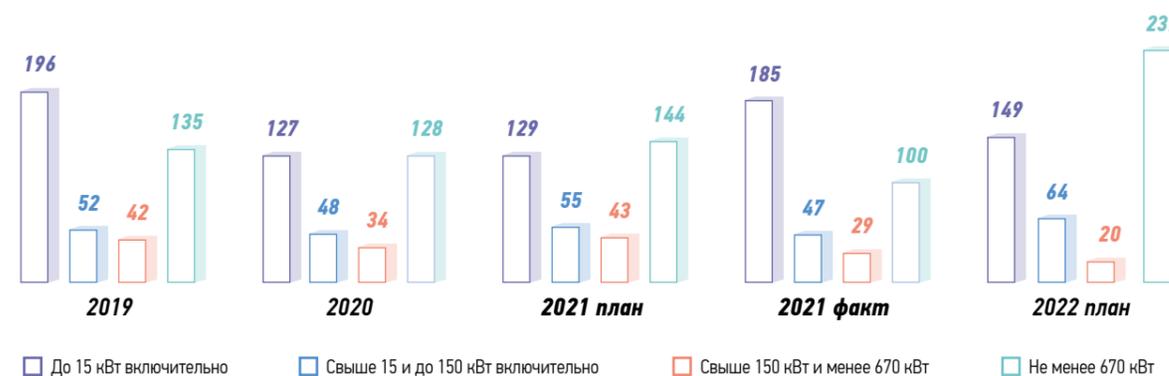
Договор от 16.12.2019 №43-0030742/19 об осуществлении технологического присоединения ПС 150 кВ №40Б в целях электроснабжения потребителей Ковдорского ГОК.

Мощность **18 МВт**. Сумма **44,1 тыс. руб.**

Структура исполненных договоров по отраслям



Структура исполненных договоров по категориям заявителей, МВт

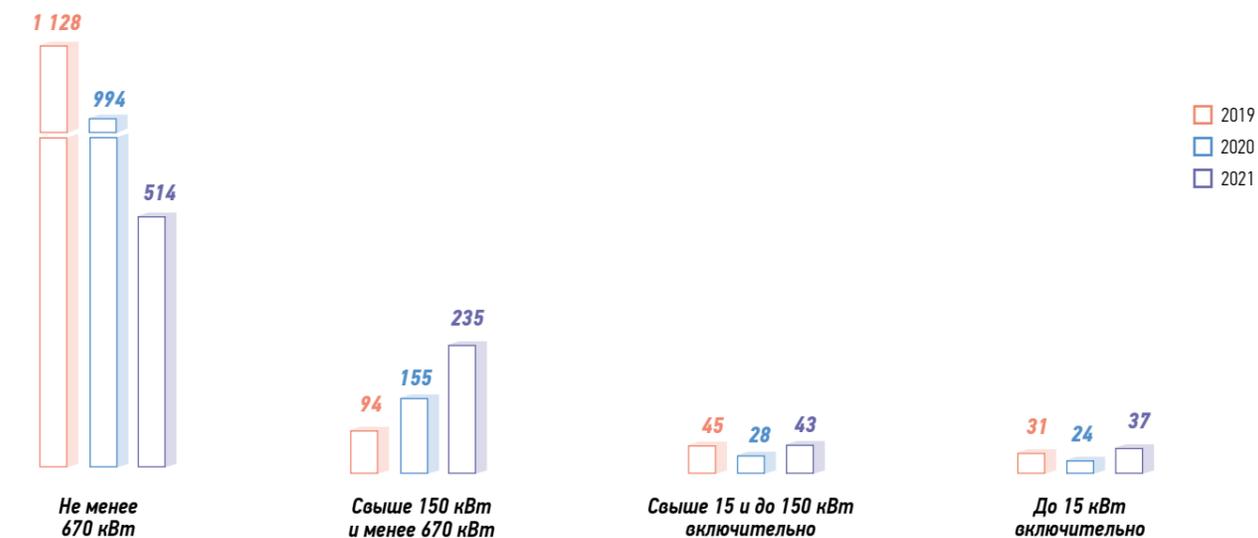
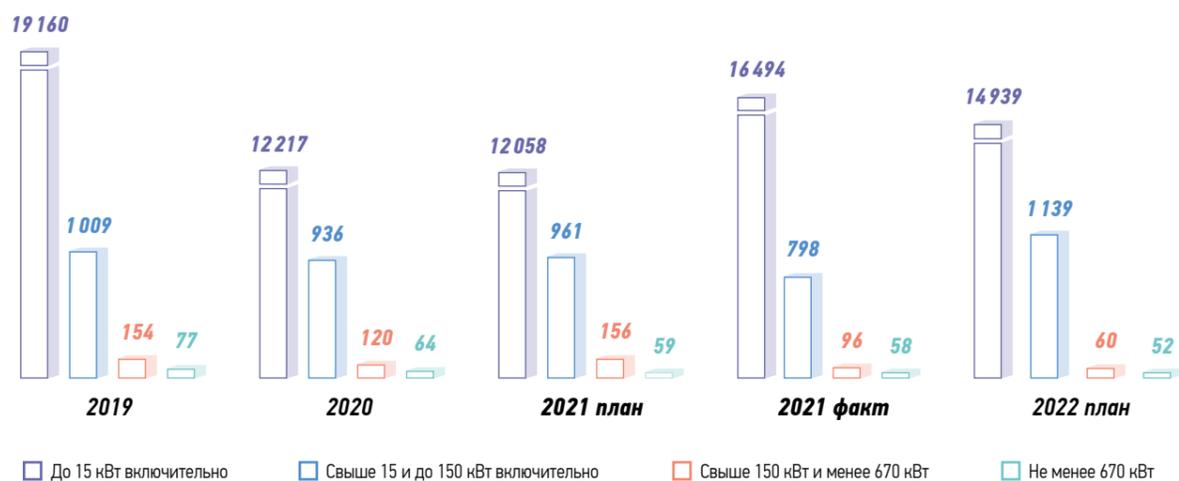


Структура заявок в 2019–2021 гг. (с учетом объектов по производству электрической энергии)²⁵

	2019		2020		2021	
	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.	на общую мощность, МВт	шт.
Физические лица	197	18 617	206	17 491	272	22 578
Юридические лица	1 050	5 783	981	5 604	1 088	6 916
Итого	1 248	24 400	1 187	23 095	1 360	29 494

Общее количество принятых заявок за 2021 г. увеличилось на 28% по сравнению с 2020 г.

Выручка от деятельности по ТП по категориям заявителей, млн руб.



ПРОЧИЕ ВИДЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Основные показатели деятельности

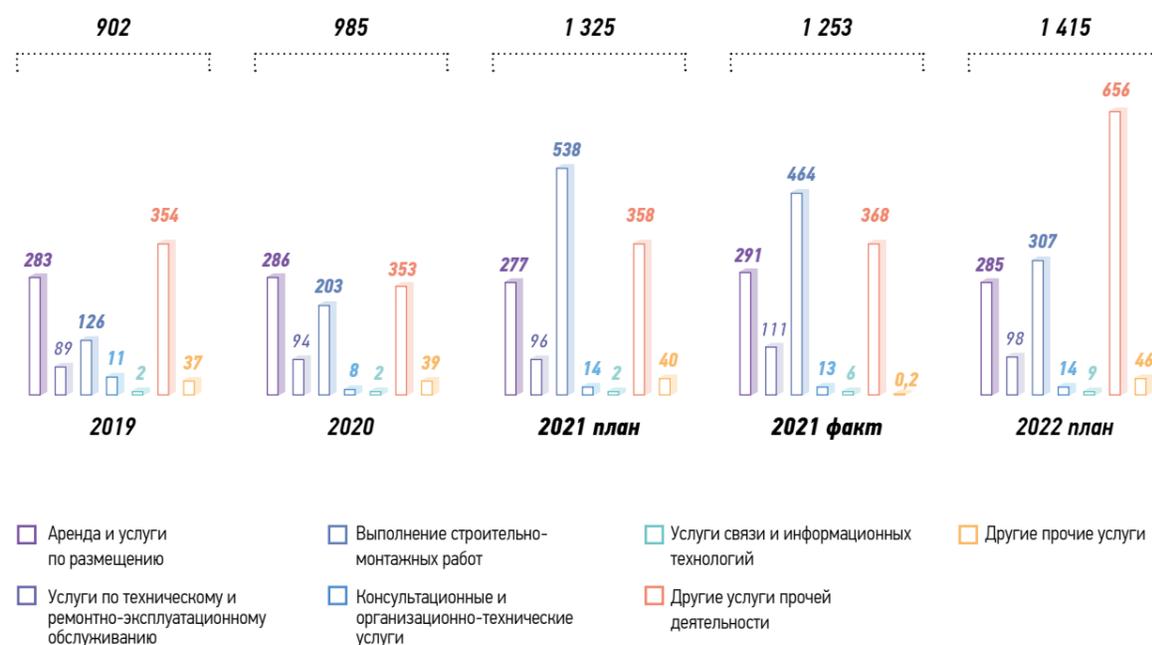
	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Дополнительные (нетарифные) услуги Общества, млн руб.	902	985	1 324	1 253	1 415

Деятельность Компании, как электросетевой организации строится на базе основных видов деятельности, а именно оказания услуг по передаче электрической энергии и технологическому присоединению к электрическим сетям. Однако значительную часть доходности Компании составляет так называемая нетарифная деятельность в части реализации сервисных дополнительных платных услуг.

В настоящее время тренд порядка взаимодействия с клиентами связан с сокращением очного обслуживания потребителей в офисах и центрах обслуживания Компании и наращиванием обслуживания потребителей по заявкам, поступающим через интерактивные сервисы. Внедрен комплексный интернет-сервис ПАО «Россети», позволяющий организовать взаимодействие с клиентами как в части технологического присоединения, так и в части всего

широкого перечня дополнительных сервисов с разбивкой по регионам присутствия Компании: портал электросетевых услуг на сайте портал-тп.рф. На портале электросетевых услуг клиент может не только увидеть актуальные стоимости типовых нетарифных сервисов, но и, подав заявку, получить расчет индивидуальной стоимости запрашиваемой услуги.

Выручка от реализации дополнительных (нетарифных) услуг прочей деятельности, млн руб.



Развитие дополнительных (нетарифных) услуг ПАО «Россети Северо-Запад» как основного бизнес-направления развития Компании является одним из приоритетных направлений деятельности Общества. Монопольная часть данной деятельности характеризуется стабильным спросом на услуги по технологическому присоединению, возможностью обслуживания электросетевых объектов клиентов, а также переустройством собственных электросетевых объектов Общества по заявкам потребителей, обраща-

ющимися за выносом электросетей из пятна застройки при строительстве новых инфраструктурных объектов.

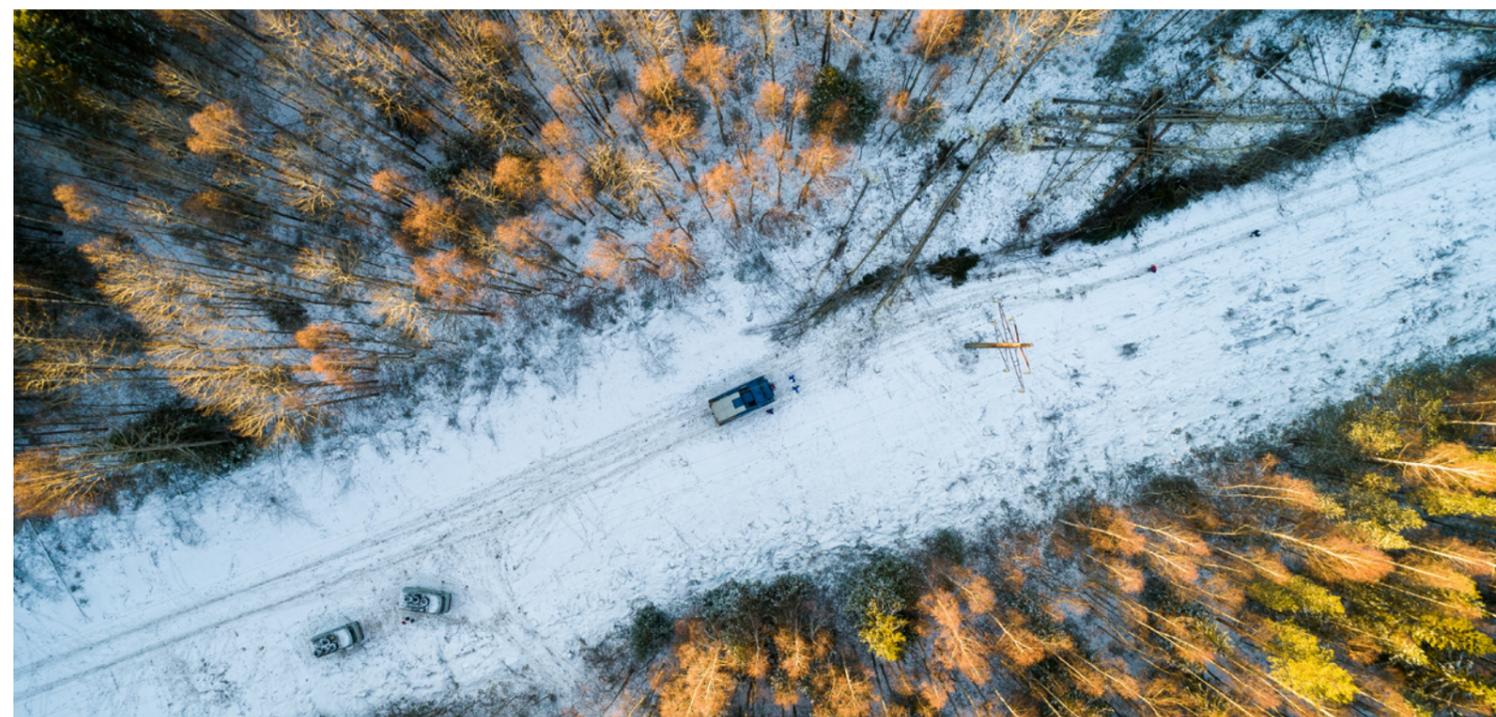
В процессе оказания услуги по технологическому присоединению Обществом реализуется услуга «ТП под ключ»: строительство электросетевых объектов потребителя в части его обязательств по выполнению технических условий.

В целях определения единых подходов к оказанию дополнительных (нетарифных) услуг в группе компаний «Россети» утвержден Единый укрупненный перечень дополнительных нетарифных услуг для потребителей:



В рамках основных направлений развития нетарифных сервисов Обществом на постоянной основе с территориальной разбивкой проводится анализ рынков в части конкурентной бизнес-среды, а также на основе запросов региональной исполнительной власти; определяются возможности совместной деятельности с целью реализации совместных проектов в следующих форматах взаимодействия:

- контракт жизненного цикла, реализация проектов за счет источников бюджетного финансирования;
- концессионные соглашения, частно-государственная инициатива;
- энергосервисные контракты.



КОНСОЛИДАЦИЯ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ АКТИВОВ

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» по консолидации электросетевых активов направлена на реализацию Стратегии развития электросетевого комплекса Российской Федерации – обеспечение надежного, качественного и доступного энергоснабжения потребителей на территории присутствия Общества путем организации максимально эффективной и соответствующей мировым стандартам сетевой инфраструктуры – и определена приоритетным направлением Общества.

Работа по консолидации электросетевых активов построена на рассмотрении поступающих предложений о передаче объектов электросетевого хозяйства под управление ПАО «Россети Северо-Запад», а также выявлении объектов электросетевого хозяйства, потенциально интересных для консолидации их Обществом, и последующем взаимодействии с владельцами таких объектов для определения взаимовыгодных условий соответствующих сделок. В приоритетном порядке рассматриваются проекты по приобретению электросетевых активов ТСО, а также иных владельцев объектов электросетевого хозяйства, в том числе лишившихся статуса ТСО, в счет погашения задолженности перед Обществом.

На сегодняшний день подписаны Соглашения о сотрудничестве в сфере реализации мероприятий по консолидации электросетевого комплекса с органами исполнительной государственной власти всех 7 субъектов РФ, на территории которых Общество осуществляет деятельность. В рамках указанных Соглашений ведется совместная работа по реализации проектов, предусматривающих консолидацию Обществом регионального и муниципального электросете-

вого имущества, а также принятие под управление бесхозяйных электросетевых объектов для обеспечения необходимого уровня надежности и качества энергоснабжения потребителей в регионах присутствия.

Также в 2021 г. инициирована масштабная работа под руководством Правительственной комиссии по обеспечению безопасности электроснабжения (федерального штаба) совместно с ПАО «Россети» и органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации по совершенствованию деятельности территориальных сетевых организаций и ликвидации бесхозяйных электросетевых объектов, предполагающая долгосрочные мероприятия по консолидации объектов электросетевого хозяйства организаций, лишающихся статуса ТСО, и бесхозяйных объектов электросетевого хозяйства в регионах присутствия.

Затраты ПАО «Россети Северо-Запад» на осуществление мероприятий по консолидации электросетевых активов в 2021 г., с учетом НДС, составили 242 млн руб., из которых на приобретение электросетевых активов – 0,3 млн руб., на аренду – 241 млн руб.

Мониторинг объемов консолидации электросетевых активов ПАО «Россети Северо-Запад»

	2019			2020			2021		
	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.	МВА	км	у.е.
Приобретение электросетевых объектов	31	30	588	3	23	79	2	9	48
Аренда электросетевых объектов	89	585	2 031	174	1 251	8 832	436	1 467	10 200
Итого	120	616	2 619	177	1 274	8 911	438	1 476	10 248

Наиболее крупные проекты по консолидации электросетевых активов, реализованные ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г.

Наименование проекта	ЛЭП, км	Трансформаторные подстанции, МВА	у.е.
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего МУП «Устюженские сети», расположенного на территории Вологодской области	151	8	509
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего ООО «Инвест Трейд», расположенного на территории Республики Коми	2	4	168
Аренда электросетевого имущества, принадлежащего АО СЗ «Псковжилстрой», расположенного на территории Псковской области	17	13	72

Автоматизированная система формирования прогнозов перспективного изменения нагрузок и электропотребления

В целях предоставления полной информации о текущем состоянии и развитии электросетевого хозяйства в регионах присутствия «Россети Северо-Запад» в конце 2012 г. введена в промышленную эксплуатацию подсистема публикации «Отображение энергообъектов на интерактивной карте». Работа выполнена в соответствии с типовыми функциональными требованиями к визуализации текущей загрузки центров питания 35 кВ и выше.

Система содержит информацию о центрах питания и структуре сети – автоматически обработанная информация позволяет понять перспективу изменений нагрузки на центры питания, получить целостную картину. На электронной карте отражена информация о характере энергообъектов: перегрузках, свободных мощностях и планируемой реконструкции центров питания.

Снижение дефицита электрической мощности

Для ПАО «Россети Северо-Запад», равно как и для других распределительных сетевых компаний, одним из актуальных направлений перспективного развития остается решение проблемы дефицита электрической мощности, которая возникает в том числе из-за наличия в регионах присутствия Компании центров питания с ограничением на технологическое присоединение электрических подстанций, оборудование которых работает со стопроцентной загрузкой.

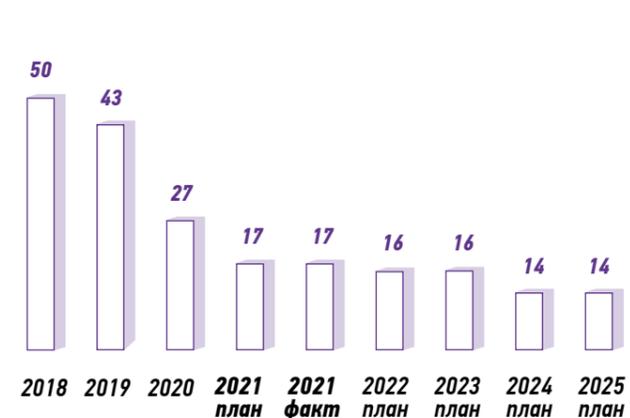
Вывод в ремонт или аварийное отключение одного из трансформаторов на подобной подстанции приводит к перегрузке оставшегося в работе оборудования, к необходимости перевода нагрузки на другие подстанции или к вводу графиков ограничения электроснабжения потребителей. По этой причине нет возможности присоединения новых потребителей, а также отсутствует возможность проведения ремонтных работ на таких подстанциях.

Компания предпринимает меры для снижения количества энергодефицитных центров питания, в результате которых по состоянию на 31.12.2021 энергодефицитными²⁶ являются 17 центров питания 35 кВ и выше (1% от общего количества), дефицит мощности составляет 22,5 МВА. С 2015 г. в результате реализации проектов, предусмотренных инвестиционной программой Компании, количество таких энергодефицитных центров питания неуклонно снижается.

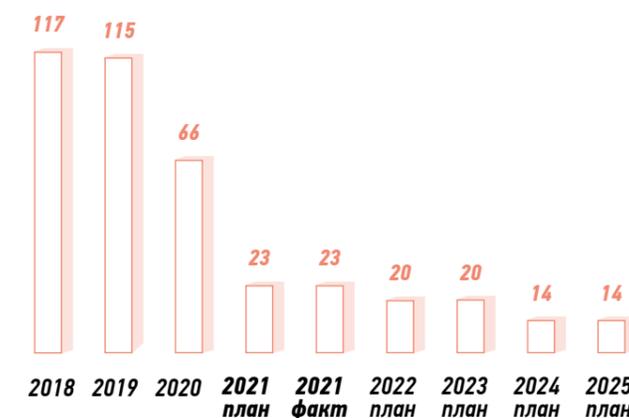
К 2025 г. планируется:

- **снизить количество энергодефицитных центров питания до 14 шт. (на 18% меньше, чем в 2021 г.);**
- **достичь показателя дефицита мощности на уровне 14,4 МВА, что на 36% меньше, чем в 2021 г.**

Энергодефицитные центры питания, шт.



Дефицит мощности, МВА



26 С учетом заключенных договоров на технологическое присоединение.

РАЗВИТИЕ ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА В СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В ЗОНЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КОМПАНИИ

С целью разработки предложений по развитию электросетевой инфраструктуры для обеспечения устойчивого социально-экономического роста регионов РФ, повышения доступности энергетической инфраструктуры, развития конкуренции на рынке электроэнергии (мощности) и синхронизации развития магистральных и распределительных электрических сетей Компания ежегодно разрабатывает (актуализирует) с привлечением специализированных проектных организаций Комплексные программы развития электрических сетей напряжением 35 кВ и выше на территории субъекта РФ на пятилетний период (далее – КПР).

Разработанные КПР используются в качестве обосновывающих материалов при подготовке инвестиционных программ филиалов Компании, при формировании схем

и программ перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ (СиПР)²⁷ и формировании программ технического перевооружения электросетевых объектов.

Схемы и программы перспективного развития электроэнергетики субъектов РФ разрабатываются органами исполнительной власти субъектов РФ при участии АО «СО ЕЭС», ПАО «Россети Северо-Запад» и ТСО на пятилетний период с учетом схемы и программы развития Единой энергетической системы России. Представители ПАО «Россети Северо-Запад» входят в рабочие группы по разработке СиПР, участвуют в работе комитетов по инвестиционной деятельности при администрациях регионов ответственности.

В конечном итоге согласованные инвестиционные программы филиалов ПАО «Россети Северо-Запад» учитывают мероприятия, отраженные в СиПР.

Утвержденные схемы и программы развития электроэнергетики субъектов РФ

Субъект РФ	Год разработки	Проектный период реализации СиПР	Реквизиты документа, утверждающего СиПР субъекта РФ
Архангельская область	2021	2021–2025	Указ Губернатора Архангельской области от 28.04.2021 №58-у
Вологодская область	2020 ²⁸	2021–2025	Постановление губернатора Вологодской области от 30.04.2020 №116
Республика Карелия	2021	2021–2025	Распоряжение Главы Республики Карелия от 30.04.2021 №240-Р
Мурманская область	2021	2021–2025	Распоряжение Губернатора Мурманской области от 30.04.2021 № 133-РГ
Республика Коми	2021	2021–2025	Распоряжение Главы Республики Коми от 30.04.2021 №123-р
Новгородская область	2021	2021–2025	Указ Губернатора Новгородской области от 13.04.2021 №156
Псковская область	2021	2021–2025	Указ губернатора Псковской области от 30.04.2021 №54-УГ

КОМПЛЕКСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЕЙ УСЛУГ

Ориентация на работу с клиентом сегодня является ключевым признаком эффективной системы управления в Компании. Клиентоориентированный подход в работе ПАО «Россети Северо-Запад» означает выстраивание всех бизнес-процессов таким образом, что в основу достижения стратегических целей и устойчивой прибыльности ставится обеспечение удовлетворенности и лояльности клиентов Общества.

Очное обслуживание клиентов осуществляется сотрудниками подразделений взаимодействия с клиентами в 8 офисах обслуживания потребителей. Любой потребитель может получить консультацию специалистов по вопросам технологического присоединения, качества и поставки электрической энергии, подать жалобу, заявку на технологическое присоединение, заявку на заключение договора на передачу электрической энергии или на оказание дополнительных платных услуг.

Во всех офисах очного обслуживания потребителей филиалов оборудованы рабочие места потребителей с открытым доступом к интернету и возможностью сканирования документов.

В целях повышения эффективности деятельности по взаимодействию с потребителями во всех филиалах утвержден график личного приема граждан-потребителей услуг руководителями филиалов, производственных отделений и РЭС на регулярной основе.

В круглосуточном режиме в Обществе в течение отчетного периода функционировал единый телефон «горячей линии» **8-800-220-0-220**, звонки на который бесплатны на всей территории РФ. На телефон «горячей линии» принимаются все обращения клиентов по вопросам деятельности Общества, включая сообщения с информацией об отключениях электроэнергии, о повреждении объектов электросетевого хозяйства, фактах незаконного или с нарушением установленного порядка потребления электроэнергии.

Телефон «горячей линии» размещен в офисах обслуживания потребителей, на сайте Общества в сети «Интернет» по адресу: <http://www.mrsksevizap.ru> (далее – сайт Общества), включен во все региональные справочники, а также в Справочник контактной информации о «горячих линиях» и дежурных службах в субъектах РФ.

В 2021 г. с целью повышения качества оказываемых услуг и обслуживания потребителей были реализованы следующие мероприятия:

1. Расширены каналы электронного взаимодействия с потребителями услуг: обеспечено взаимодействие с потребителями услуг посредством мобильного приложения Портала электросетевых услуг группы компаний «Россети» в приложениях Google Play и App Store.
2. Внедрен дополнительный функционал на Портале электросетевых услуг в части возможности подачи заявки на оказание дополнительных (нетарифных) услуг (размещение и аренда оборудования, техническое обслуживание и ремонт, строительномонтажные работы и пр.).
3. Предоставлена возможность подачи заявки на технологическое присоединение в МФЦ Новгородской области.

Заочное интерактивное обслуживание потребителей осуществляется с использованием:

- Сайта ПАО «Россети Северо-Запад» с возможностью задать вопрос по зоне деятельности Компании, направить обращение, заполнения анкеты потребителя, ознакомления с ответами на наиболее часто задаваемые вопросы, записи на личный прием, ознакомления с информацией о плановых отключениях электроэнергии на текущий месяц;
- Интерактивного сервиса «Личный кабинет» единого портала электросетевых услуг ПАО «Россети» (Портал ТП.РФ), который позволяет клиенту не только подать заявку на технологическое присоединение, но и отслеживать этапы прохождения от момента подачи до фактического присоединения и подписания акта о технологическом присоединении. Кроме того, на портале ТП.РФ предоставлена возможность направить обращение в адрес сетевой компании, подать заявку на установку приборов учета, оказание дополнительных (платных) услуг и ознакомиться с плановыми отключениями электроэнергии;
- Интерактивного сервиса «Личный кабинет» портала «Светлая страна», через который потребитель может направить обращение по тематикам: отключение электроэнергии, качество электроэнергии и дефекты электрооборудования.

В 2022 г. ПАО «Россети Северо-Запад» планируется дальнейшая работа, направленная на совершенствование клиентоориентированного подхода, создание комфортной среды для потребителей, повышение качества оказываемых услуг.

27 В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 17.10.2009 №823 «О схемах и программах перспективного развития электроэнергетики».

28 В 2021 г. СиПР Вологодской области не утверждена.

ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ, НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ



Основные показатели деятельности

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Средняя частота прекращений передачи электроэнергии на точку поставки (Psaifi), шт.	1,90	1,49	1,51	1,78	1,41
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaidi), часов	4,23	2,96	3,19	4,94	2,95

Основные технические направления повышения надежности и эффективности работы электросетевого комплекса Компании установлены в Единой технической политике в электросетевом комплексе²⁹, утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 22.02.2017 №252).

СЕТИ 6 КВ И ВЫШЕ

В целом в ПАО «Россети Северо-Запад» в сравнении с аналогичным периодом 2020 г.:

- рост количества аварий на 32% (с 6 096 в 2020 г. до 8 036 в 2021 г.);
- показатель удельной аварийности снижен на 30% (с 5,19 в 2020 г. до 6,76 в 2021 г.);
- недоотпуск электроэнергии потребителям в результате технологических нарушений увеличился на 189% (с 1 597,72 тыс. кВт·ч в 2020 г. до 4 613,24 тыс. кВт·ч в 2021 г.);
- экономический ущерб от технологических нарушений увеличился на 306% (с 68 017,29 тыс. руб. в 2020 г. до 276 328,64 тыс. руб. в 2021 г.).

СЕТИ 6-20 КВ

Анализ статистических показателей в период с января по декабрь 2021 г. показывает увеличение количества технологических нарушений на 34% по сравнению с аналогичным периодом 2020 г. (2020 г. – 5 293, 2021 г. – 7 119).

СЕТИ 35 КВ И ВЫШЕ

По сравнению с аналогичным периодом 2020 г. зафиксирован рост количества технологических нарушений на 13% (2020 г. – 810, 2021 г. – 922).

Анализ, проведенный по итогам расследований аварий, выявил следующие основные причины их возникновения:

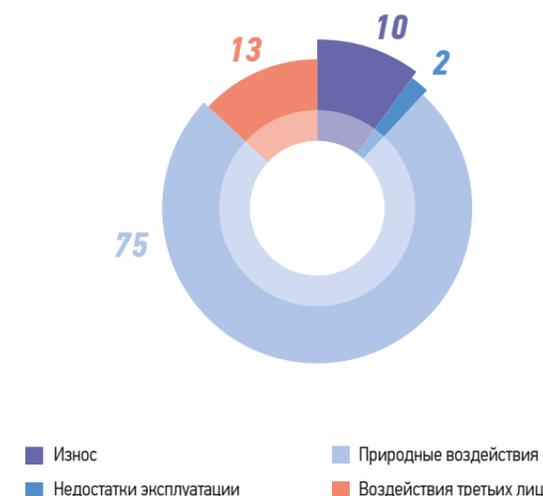
- несоответствие установленной ширины просек ВЛ 6–110 кВ современным требованиям эксплуатации, падение деревьев, находящихся за пределами охранной зоны, высота которых значительно превышает ширину просеки, длительный период эксплуатации большинства ВЛ (60,9% ВЛ со сроком эксплуатации более 35 лет) являются одними из основных причин технологических нарушений на ВЛ 35, 110 кВ и в распределительных сетях 6–10 кВ. Количество отключений по причине падения деревьев из-за атмосферных явлений составляет 39% (3 096 технологических нарушений) от общего количества в 2021 г.;
- высокий физический износ оборудования, период работы которого превышает нормативный срок эксплуатации (требуется: реконструкция электрооборудования на ПС 35–110 кВ, РП, ТП);
- значительное количество отключений ВЛ 6 кВ и выше происходило из-за износа оборудования. Количество отключений, подпадающих под признаки 3.4.7.5 «Неудовлетворительное техническое состояние оборудования (старение изоляции, потеря механической прочности проводов, изменение свойств материалов и т. д.)», составляет 8% (611 технологических нарушений) от общего количества технологических нарушений на ВЛ 6 кВ и выше в 2021 г.;
- технологические нарушения, связанные с грозовой активностью (337 технологических нарушения) в период с мая по сентябрь, составляют 4% от общего количества технологических нарушений в 2021 г.

Динамика технологических нарушений

Динамика количества аварий на объектах

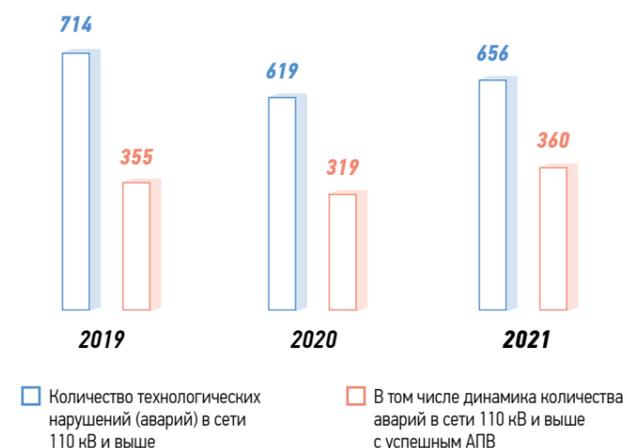


Основные причины аварий, %

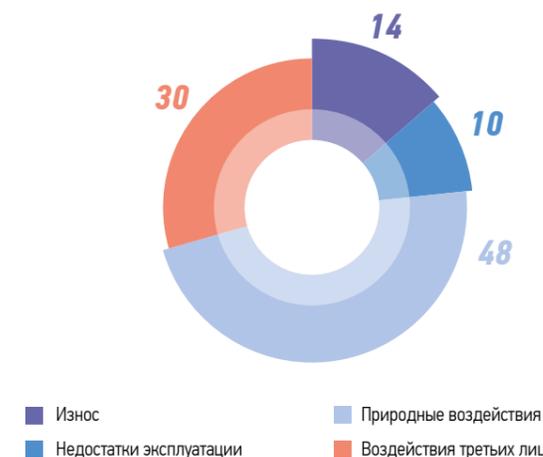


Динамика технологических нарушений в сети 110 кВ и выше

Количество технологических нарушений (аварий) в сети 110 кВ и выше, шт.



Основные причины аварий в сети 110 кВ и выше, %



Для снижения количества аварийных отключений по причинам выхода из строя оборудования, отработавшего нормативный срок, актуализирована Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на период 2021–2030 гг. (утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад», протокол от 25.03.2021 №390/26).

Для повышения эффективности, надежности и безопасности энергетического производства с целью уменьшения количества аварийных отключений по причине падения деревьев просек реализуется расширение просек в рамках утвержденной инвестиционной программы.

С целью уменьшения количества аварийных отключений ВЛ 0,4–20 кВ по причинам, связанным со свлестом проводов, набросом посторонних предметов, падением деревьев при воздействии повторяющихся стихийных явлений, в филиалах ПАО «Россети Северо-Запад» реализуются мероприятия по реконструкции линий электропередачи 0,4–20 кВ с заменой неизолированного провода на СИП. Замена провода на СИП позволяет уменьшить количество технологических нарушений и затраты на эксплуатационное обслуживание.

²⁹ Положение о Единой технической политике в электросетевом комплексе см. на сайте <http://www.mrsksevzap.ru> в разделе О компании/Устав и внутренние документы/Политики.

Готовность к ликвидации возможных технологических нарушений

Независимо от времени года и погодных условий, сотрудники ПАО «Россети Северо-Запад» готовы к ликвидации возможных технологических нарушений. Обеспечена готовность сил и средств ПАО «Россети Северо-Запад» к предупреждению и ликвидации аварийных ситуаций на электросетевых объектах. Аварийный запас материалов и оборудования укомплектован на 100%.

К проведению возможных аварийно-восстановительных работ готовы 725 бригад, 3 544 человека производственного персонала, 1 555 единиц автомобильной и специальной техники.

Для восстановления электроснабжения потребителей сформирован парк резервных источников снабжения электроэнергией в количестве 298 единиц суммарной мощностью 48 427 кВт, из них передвижных – 262 единицы (20 957 кВт).

Заключены договоры и соглашения о привлечении к АВР сил и средств подрядных организаций в составе 128 бригад общей численностью 1 007 человек и 448 единиц авто- и спецтехники.

Для отработки практических навыков ликвидации аварийных ситуаций проведено 7 совместных учений со штабами по обеспечению безопасности электроснабжения субъектов Российской Федерации, территориальными органами исполнительной власти и местного самоуправления, Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, организациями ЖКХ, подрядными организациями.

В Обществе созданы, укомплектованы и готовы к применению мобильные подразделения, предназначенные для проведения аварийно-восстановительных работ как

на своей территории, так и на объектах других филиалов и ДЗО ПАО «Россети». Всего сформировано 47 мобильных подразделений, в составе которых 273 чел. и 122 ед. автомобильной и специальной техники. Проверка готовности мобильных подразделений осуществляется не реже 2 раз в год.

Во исполнение приказа ПАО «Россети» от 01.06.2018 №89 ПАО «Россети Северо-Запад» разработана и реализуется многолетняя (до 2022 г.) программа закупки резервных источников снабжения электроэнергией.

На особом контроле находится обеспечение надежного электроснабжения медицинских и инфраструктурных объектов.

Выполнены проверки технического состояния электроустановок, обеспечивающих электроснабжение 74 медицинских учреждений, запитанных от объектов ПАО «Россети Северо-Запад», проведено 68 противоаварийных тренировок по восстановлению электроснабжения данных объектов.

Для резервирования электроснабжения медицинских учреждений, не оборудованных собственными автономными источниками питания, установлено 7 дизель-генераторов мощностью 1,7 МВт.

725

бригад

Готовы к проведению возможных аварийно-восстановительных работ

298

единиц

Резервных источников снабжения электроэнергией

EU28; EU29

Средняя частота и продолжительность прекращения передачи электроэнергии

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Средняя частота прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaifi), шт.	1,90	1,49	1,51	1,77	1,41
Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaidi), часов	4,23	2,96	3,19	4,94	2,95

Достижение уровня надежности оказываемых услуг

В 2021 г. показатели уровня надежности и качества оказываемых услуг, установленные органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области государственного регулирования тарифов в соответствии с нормативными правовыми актами, достигнуты всеми филиалами ПАО «Россети Северо-Запад».

Филиал	Средняя продолжительность прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaidi), часов		Средняя частота прекращения передачи электроэнергии на точку поставки (Psaifi), шт.		Уровень качества осуществляемого ТП	
	План	Факт ³⁰	План	Факт ³⁰	План	Факт ³⁰
Архангельский филиал	3,351	3,953	1,249	1,571	1,0000	1,1141
Вологодский филиал	4,789	4,444	2,052	1,675	1,0000	1,3350
Карельский филиал	7,060	3,274	1,999	2,056	1,0000	1,2153
Мурманский филиал	0,335	0,333	0,148	0,164	1,0000	1,0791
Филиал в Республике Коми	3,662	3,094	1,568	1,818	1,0000	1,2616
Новгородский филиал	5,884	7,537	1,709	1,990	1,0110	1,2051
Псковский филиал	4,784	6,118	1,479	1,879	1,0000	1,1538

Программа технического обслуживания и ремонта

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Капитальный ремонт ВЛ, км	10 450	1 322*	2 301	2 303	1 766
Расчистка трасс ВЛ, га	15 841	15 829	16 336	16 905	16 872
Ремонт коммутационных аппаратов, шт.	2 566	2 640	3 313	3 406	2 402
Факт ТОиР, млн руб.	4 495	4 200	4 394	4 860	4 452

* В 2020 г. с учетом изменения методики расчета отремонтированных ВЛ.

В рамках реализации плана технического обслуживания и ремонтов 2021 г. ПАО «Россети Северо-Запада» выполнены все мероприятия, необходимые для поддержания исправного состояния оборудования электросетевого комплекса, успешного прохождения осенне-зимнего периода и надежного электроснабжения потребителей.

Освоение плана технического обслуживания и ремонта составило 4 860 млн руб. (план 4 394 млн руб.), или 111%.

4 860

млн руб.

Освоение плана технического обслуживания и ремонта

Обеспечение безопасности электроснабжения

В соответствии с регламентом реализации единой коммуникационной политики ПАО «Россети Северо-Запад» (последняя редакция утверждена решением Совета директоров Общества от 12.05.2020, протокол №363/40) осуществляется информационное взаимодействие Компании со смежными субъектами электро-

энергетики, подразделениями МЧС России. Представители Общества участвуют в работе межведомственных рабочих групп, Советов потребителей, региональных Штабов по обеспечению безопасности электроснабжения при органах исполнительной власти субъектов РФ.

Работа в особые периоды

В ПАО «Россети Северо-Запад» проведены организационные и технические мероприятия при подготовке к работе электросетевого комплекса в особые периоды работы. Разработаны организационно-распорядительные документы, созданы комиссии и проведены проверки выполнения основных и дополнительных мероприятий для обеспечения готовности к особым периодам работы электросетевого комплекса. По результатам работы комиссий получены

Акты готовности к работе в паводковый период 2021 г., отопительный сезон 2021–2022 гг. На основании решения Минэнерго России (приказ от 03.11.2021 №1191) выдан Паспорт готовности к работе в отопительный сезон 2021/22 гг. Проведение организационных и технических мероприятий в полном объеме позволило обеспечить надежное электроснабжение потребителей в периоды особых режимов работы.

30 Показатель уровня качества осуществляемого ТП выполняется и находится в рамках допустимых отклонений по итогам 2021 г., за исключением Вологодского филиала.

ТЕХНИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА³¹



Технические решения, реализованные в ходе выполнения проектов по новому строительству и реконструкции, включенных в инвестиционную программу ПАО «Россети Северо-Запад» на 2021 г., соответствуют требованиям Единой технической политики (утверждена решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 06.07.2021 №402/3).

В соответствии с программой модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на 2021–2030 гг. (утв. решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 25.03.2021, протокол №390/26) в 2021 г. в ПАО «Россети Северо-Запад» проводилась поэтапная замена коммутационных аппаратов 6 (10) кВ, 35–220 кВ на новые, силовых трансформаторов 6 кВ и выше, выработавших срок службы, реконструкция ЛЭП 0,4–20 кВ с использованием СИП, замена опорно-стержневой изоляции на подстанциях и фарфоровой изоляции на ВЛ. Кроме того, для каждого субъекта РФ, расположенного в зоне ответственности ПАО «Россети Северо-Запад», в 2021 г. были разработаны Программы повышения надежности (ППН) электросетевого

комплекса субъекта на период 2022–2025 гг. (ППН Псковского и Новгородского филиалов на период 2022–2024 гг., ППН остальных филиалов на период 2023–2025 гг.), которые в настоящее время проходят согласование в Минэнерго РФ.

При реализации работ по техническому обслуживанию, ремонту, реконструкции и новому строительству применялись аттестованное оборудование, материалы и системы, контролировалось соответствие конкурсной документации установленным требованиям. Выполнялся контроль соответствия вновь закупаемого оборудования и материалов требованиям Единой технической политики, в том числе в части импортозамещения.



Ключевые, специальные или важнейшие проекты ПАО «Россети Северо-Запад», при реализации которых использовались инновационные, передовые, прогрессивные технические решения, технологии, материалы и оборудование, соответствующие Положению ПАО «Россети» «О единой технической политике в электросетевом комплексе», за отчетный период.

МУРМАНСКИЙ ФИЛИАЛ

Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 №522-ФЗ класс напряжения 0,22 (0,4) кВ и класс напряжения 6 (10) кВ.

КАРЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

Опытно-промышленная эксплуатация Провод ПЛСС 50/8,0*2 на ВЛ 35 кВ Л-36П пр. опор 8–26. L= 4,235 км

Опытно-промышленная эксплуатация средств измерения показателей качества электроэнергии (СИ ПКЭ) «Прорыв-Альфа» со встроенной искусственной нейронной сетью (ИНС)

Приборы устанавливались в шести пунктах контроля

1. Ведлозеро ПС-39, яч. 4, 6/10кВ;
2. Ведлозеро ТП-49, 0,4кВ;
3. Березовка ПС-36, яч. 3, 6/10кВ;
4. Кончезеро -Чупа ТП-3422, 0,4кВ;
5. Пертозеро ТП-188, 0,4кВ;
6. Санаторий Кивач ТП-197, 0,4кВ.

Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 №522-ФЗ класс напряжения 0,22 (0,4) кВ и класс напряжения 6 (10) кВ.

АРХАНГЕЛЬСКИЙ ФИЛИАЛ

Реконструкция каналов связи АСТУ на участке ЦУС филиала «Архэнерго» – «Архангельское РДУ», г. Архангельск, Архангельской области) (1 компл.).

ВОЛОГОДСКИЙ ФИЛИАЛ

Модернизация комплексов телемеханики АСТУ в Кадуйском, Вашкинском и Кирилловском РЭС (14 комплексов)

НОВГОРОДСКИЙ ФИЛИАЛ

Установка приборов учета в соответствии с Федеральным законом от 27.12.2018 №522-ФЗ класс напряжения 0,22 (0,4) кВ и класс напряжения 6 (10) кВ.

ПСКОВСКИЙ ФИЛИАЛ

Создание цифрового узла радиосети системы DMR на базе ПО «Северные электрические сети» (97 шт.)



Реализация вышеперечисленных и других проектов позволила повысить надежность и улучшить качество электроснабжения социально значимых и иных важнейших объектов.

Научно-технический совет³²

В целях совершенствования технической деятельности, ведения единой технической политики в области развития, проектирования, строительства, реконструкции и эксплуатации объектов электросетевого комплекса в ПАО «Россети Северо-Запад» действует Научно-технический совет (далее – НТС), на заседаниях которого рассматриваются вопросы проведения научно-исследовательских и опытно-конструкторских работ, опытной эксплуатации оборудования и материалов, применения оборудования, решения комплекса научно-технических проблем электрических сетей Компании и другие темы.

В 2021 г. было проведено 7 заседаний НТС (2 очных, 5 заочных), в рамках которых было рассмотрено 22 вопроса.

В 2021 г. во всех филиалах Общества действовали Технические советы под председательством первых заместителей директоров – главных инженеров филиалов.

³¹ Информация о нормативно-технических документах в области технического регулирования приведена в Приложении 10 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

³² Более подробно с Отчетом о деятельности научно-технического совета за 2021 г. можно ознакомиться в Приложении 11 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

ИННОВАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ



Основные показатели деятельности

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Объем внедрения инноваций, млн руб.	552,89	276,89	308,52	251,09	407,22
Объем выполнения НИОКР, млн руб.	9,16	23,77	29,0	28,33	30,97

Программа инновационного развития Общества реализуется в целях развития Компании как высокотехнологичной российской компании и достижения сбалансированного развития энергетического комплекса в регионах присутствия Общества за счет повышения надежности, качества и экономичности снабжения потребителей путем модернизации электрических сетей на базе инновационных технологий с превращением их в интеллектуальное ядро технологической инфраструктуры энергетики.

Целью Программы на среднесрочный и долгосрочный период до 2030 г. является переход к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса России в целом.

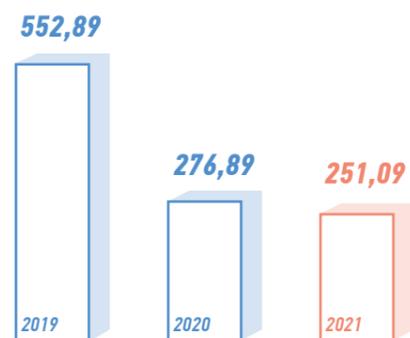
Программа инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. с учетом приоритетных направлений Политики инновационного развития ПАО «Россети» утверждена решением Совета директоров Общества от 24.02.2022 (протокол №416/17).

Целью Программы является достижение стратегических целей Общества путем перехода к электрической сети нового технологического уклада с качественно новыми характеристиками надежности, эффективности, доступности, управляемости и клиентоориентированности электросетевого комплекса Общества с учетом целей и задач Концепции «Цифровая трансформация 2030» ПАО «Россети».

Обозначены следующие основные направления инновационного развития Общества на период реализации ПИР до 2030 г.:

- 1** Переход и масштабное внедрение интеллектуальных подстанций класса напряжения 35–110 (220) кВ.
- 2** Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления.
- 3** Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления.
- 4** Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике.

Объем внедрения инноваций, млн руб.



Основные комплексные инновационные проекты, реализуемые в 2021 г.



ПЕРЕХОД К ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНЫМ ПОДСТАНЦИЯМ РАЗЛИЧНОГО КЛАССА НАПЯЖЕНИЯ 35–110 (220) КВ

Реализация мероприятий в рамках данного направления затрагивает основные бизнес-процессы:

- оперативно-технологическое управление посредством автоматизации процессов сбора, обработки и принятия решений по управлению оборудованием;
- ремонт и техническое обслуживание посредством мониторинга технического состояния и остаточного ресурса оборудования;
- оказание услуг по передаче электрической энергии посредством автоматизации удаленного сбора данных с приборов учета электрической энергии.

Ключевыми проектами инновационного развития для ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. стала реализация архитектуры цифровой подстанции в рамках реконструкции ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» в г. Сыктывкаре Республики Коми: разработана проектная документация, при проведении реконструкции планируются к применению устройства релейной защиты и автоматики, поддерживающие полностью цифровой обмен данными.

Планируется, что в результате проведения реконструкции ПС 110/10 кВ «Краснозатонская» будет реализован высокий уровень автоматизации управления технологическими процессами, подстанция будет оснащена развитыми информационно-технологическими и управляющими системами и средствами (ССПИ, АИИС КУЭ, РЗА, ПА, ОМП и др.), при использовании которых процессы информационного обмена между внутренними элементами и внешними системами, а также управление работой ПС в целом будут осуществляться на основе протокола МЭК 61850.



ПЕРЕХОД К КОМПЛЕКСНОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ БИЗНЕС-ПРОЦЕССОВ И АВТОМАТИЗАЦИИ СИСТЕМ УПРАВЛЕНИЯ

В рамках реализации направления инновационного развития «Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления» в 2021 г. силами разработчиков, находящихся в штате ПАО «Россети Северо-Запад» с целью повышения эффективности деятельности и оптимизации расходования финансовых средств производились разработка и внедрение ряда информационных систем, обеспечивающих функционирование бизнес-процессов Общества (хозяйственным способом).

1. В соответствии с технологическим реестром по основным направлениям инновационного развития, утвержденным Распоряжением ПАО «Россети» от 24.12.2018 №568р (п. 38), одной из ключевых технологий является внедрение ERP систем – основы IT-ландшафта, обеспечивающего автоматизацию бизнес-процессов предприятий электросетевого комплекса. С учетом данного критерия инновационности в ПАО «Россети Северо-Запад» реализуется План развития системы управления производственными активами ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – СУПА) на 2020–2022 гг., утвержденный Решением Совета директоров Общества от 04.09.2020 (протокол №374/10).

В 2021 г. в рамках развития системы управления производственными активами велись работы по:

- автоматизации ведения графика вывода оборудования в ремонт, с учетом интеграции графика вывода оборудования в ремонт с ОИК, АСУ РЭО (ПК Заявка, ПК Ремонт);
- автоматизации планирования многолетних и годовых планов – графиков и форм отчетности по диагностическим работам с учетом требований централизованного ОРД Общества, регламентирующих процессы Диагностики (в части формирования многолетних и годовых планов – графиков и форм отчетности по мероприятиям Диагностика) и СТО 34.01-23.1-001-2017 «Объемы и нормы испытаний электрооборудования»;
- доработке функционала СУПА для паспортизации вторичного оборудования и планированию мероприятий ТОиР по вторичному оборудованию в соответствии с типовым ТЗ;
- интеграции СУПА Общества с автоматизированной системой по управлению кадрами;
- созданию автоматизированных систем управления автотранспортом в соответствии с типовым ТЗ на автоматизацию;
- интеграции системы управления производственными активами с цифровыми информационными системами (ПБиПК, ЕАСУИ, ПК Аварийность, АССиОИ Минэнерго (с учетом требований приказа Минэнерго России №123);
- автоматизации методики расчета планового Кнв по РЭС (ПМЭС) и отчета по производительности труда персонала, занятого в ТОиР, с учетом Кнв.

2.

В целях повышения эффективности работы корпоративной информационной системы (КИС), снижения затрат на ее сопровождение, повышения достоверности получаемой информации, определены архитектурные принципы и целевая модель единой КИС на единой платформе. Существующие функциональные блоки, автоматизирующие бизнес-процессы, наложены на целевую модель, сформированы и запущены проекты перехода отдельных функциональных блоков на платформу единой корпоративной информационной инфраструктуры следующих информационных систем:

1С: ERP АСУПА	ЗУП 3.1	Бюджетирование и планирование
АИС ФХД	АИС ПТПП	АИС Инвестиции

В рамках развития автоматизации бизнес-процессов в Обществе в 2021 г. внедрена АИС «Управление персоналом» на базе программного продукта «1С: «Зарплата и управление персоналом 8 редакция 3.1», предназначенная для комплексной автоматизации расчета заработной платы предприятий ПАО «Россети Северо-Запад».

Система предусматривает работу всех филиалов в единой базе и возможность адаптации для возможности работы на другой аппаратной или программной платформе, применения новых системных возможностей, функционирования в среде обновленной телекоммуникационной инфраструктуры.

Также в 2021 г. в Обществе выполнялись работы по доработке подсистемы АС «Бюджетирование» автоматизированной системы управления финансово-хозяйственной деятельностью и переносу реализованного функционала в части формирования бюджета доходов и расходов в 1С: ERP.УХ.

Автоматизированная система управления финансово-хозяйственной деятельностью (АСУ ФХД) предназначена для организации процессов учета и управления деятельностью предприятия в рамках выполнения процессов «Управление закупками» и «Управление договорами».

Основной целью является повышение эффективности управления предприятием в области управления запасами, планирования и реализации закупок, управления договорами материально-технического обеспечения.

Также начата реализация проекта «Разработка и внедрение автоматизированной системы краткосрочного финансового планирования и исполнения казначейских операций на базе 1С:ERP (АС Управление финансами)».

ПРОЕКТ РЕАЛИЗУЕТСЯ С ЦЕЛЬЮ ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ УПРАВЛЕНИЯ ФИНАНСАМИ ОБЩЕСТВА И СОСТОИТ ИЗ 3 ЭТАПОВ:



Интеграция АС «Управление финансами» с другими учетными системами и блоками (АС Бюджетирование; Управление договорами) проводится в соответствии с планами развития данных систем.

3.

На основании решения Совета директоров ПАО «Россети» от 18.04.2019 (протокол №349) ПАО «Россети Северо-Запад» реализуется комплексный пилотный проект «Цифровой электромонтер». Основной частью пилотного проекта является внедрение и развитие системы оперативного управления работами с использованием мобильных и носимых устройств и web-интерфейса автоматизированных рабочих мест пользователей, интегрируемой с системой управления производственными активами на платформе ПО «1С: Предприятие 8.3» в конфигурации «ERP Управление предприятием 2».

В рамках проекта был подготовлен к опытной эксплуатации следующий функционал:

- ведение личных карточек работников со всеми правами и допусками;
- ведение графика рабочего времени работников (доступность для работы, фиксация отработанного времени по заявкам ТОиР);
- электронный документооборот по нарядам/распоряжениям на работы в электроустановках, с подписанием документов электронной подписью в соответствии с требованиями Федерального закона от 6 апреля 2011 г. №63-ФЗ «Об электронной подписи», передача всей необходимой информации в СУПА;
- фиксация и изменение географических координат объектов, формирование заявки на изменение параметров в СУПА;
- формирование различных отчетных форм по перечисленному функционалу.

Для дальнейшей реализации проекта в 2021 г. был заключен договор на выполнение работ по внедрению системы автоматизации функционала мобильных решений системы управления производственными активами. В соответствии с договором в 2022 г. планируется произвести необходимую доработку и внедрение информационных систем, позволяющие приступить к промышленной эксплуатации перечисленного выше функционала со следующими дополнениями:

- оформление листов осмотра оборудования;
- фиксация дефектов;
- оформление протоколов испытаний и измерений;
- фиксация израсходованных на работы материальных ценностей, трудозатрат;
- фиксация и изменение географических координат объектов, формирование заявки на изменение параметров в СУПА;
- формирование различных отчетных форм по перечисленному функционалу, передача всей необходимой информации в СУПА.

Реализованный проект позволит существенно повысить производительность труда и безопасность производственного персонала, качественно увеличить объем, скорость и точность получаемых данных по работе персонала и состоянию оборудования.

Затраты на реализацию Программы инновационного развития на период 2020–2024 гг. с перспективой до 2030 г. в 2021 г. составили 280,21 млн руб.

Данные по плановым и фактическим значениям затрат по основным направлениям инновационного развития

Основные направления, млн руб. (без НДС)	2021 план	2021 факт	Отклонение		Причины отклонения
			абс.	%	
Инновации, в том числе по основным направлениям:	343,85	280,21	-63,64	-18,51	
Переход к интеллектуальным подстанциям класса напряжения 35-110 (220) кВ	2,72	2,72	0	0	
Переход к активно-адаптивным сетям с распределенной интеллектуальной системой автоматизации и управления	288,31	223,21	-79,82	-22,58	Экономия, возникшая по результатам торгово-закупочных процедур; значительный рост стоимости отдельных номенклатурных позиций
Переход к комплексной эффективности бизнес-процессов и автоматизации систем управления	6,89*	20,28*	13,39	194,34	Дополнительно выполнены мероприятия, не учтенные при формировании плана
Применение новых технологий и материалов в электроэнергетике	3	0,40	-2,60	-86,67	Реализация проекта перенесена на 2022 г. в связи с пересмотром технических решений, повлекших увеличение стоимости

* Плановые затраты по плану развития СУПА не включены, фактические затраты на реализацию СУПА в 2021 г. включены в размере 11,89 млн руб. без НДС на фонд оплаты труда разработчиков программного обеспечения из числа штатных специалистов блока информационных технологий.

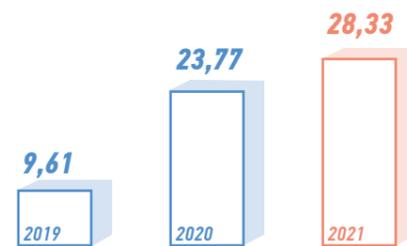
Результативность реализации Программы инновационного развития ПАО «Россети Северо-Запад» оценивается и контролируется с помощью специальных индикаторов – показателей эффективности Программы.

НИОКР

G4-DMA (ранее EU8)

Одним из основных направлений инновационного развития электросетевого комплекса является выполнение НИОКР, направленных на разработку прорывных технологий, имеющих своей целью создание принципиально новых решений и методов.

Объем выполнения НИОКР, млн руб.



В 2021 г. ПАО «Россети Северо-Запад» выполнялись научно-исследовательские работы (далее – НИР):

НИОКР НА ТЕМУ:

«Разработка методики обучения персонала безопасному проведению работ в действующих электроустановках с применением средств виртуального обучения для ПАО «МРСК Северо-Запада»

НИОКР направлена на совершенствование:

- качества обучения персонала по вопросам охраны труда, оказания первой помощи, пожарной и электробезопасности;
- уровня производственного контроля на этапе подготовки персонала;
- эффективности проведения инструктажей.

По итогам проделанной за 2021 г. работы был пересмотрен перечень разрабатываемых 3D-тренажеров с дополнением требований к их сценарию и детализации 3D-моделей, а также проведена необходимая доработка программного комплекса по результатам проведенной опытной эксплуатации программного комплекса. Программный комплекс сдан в эксплуатацию.

Работа завершена в 2021 г.

Внедрение разработанного программного комплекса нацелено на снижение производственного травматизма, снижение ущерба Общества, возникающего вследствие нарушения электроснабжения потребителей за счет сокращения числа технологических нарушений по вине персонала Общества, а также снижение затрат на обучение персонала.

НИР НА ТЕМУ:

«Расширение профиля СИМ в части передачи и распределения электроэнергии и технического обслуживания и ремонта оборудования»

Во исполнение Приказа ПАО «Россети» №86 на основе НИР на тему «Исследование информационного поля ПАО «Россети Северо-Запад» и создание базового профиля СИМ в соответствии со стандартами МЭК 61968 и МЭК 61970» Обществом реализуется НИР на тему «Расширение профиля СИМ в части передачи и распределения электроэнергии и технического обслуживания и ремонта оборудования».

В рамках выполнения второго этапа НИР в 2021 г. выполнена разработка расширения пакета базового профиля СИМ и профиля модели сети для технологического процесса коммерческого учета, передачи и распределения электроэнергии в ПАО «Россети».

Завершение работы запланировано на 2022 г.

В рамках выполнения третьего этапа НИР запланировано разработать расширение базового профиля СИМ с детализированным описанием новых элементов и их атрибутов, обеспечивающих процесс технического обслуживания и ремонта оборудования, а также рекомендации по внедрению инструментов применения единой СИМ модели в части цифровизации процессов передачи и распределения электроэнергии, технического обслуживания и ремонта оборудования.

НИР НА ТЕМУ:

«Изучение скорости прироста основных видов лесобразующих древесных пород в зависимости от климатических зон и состояния почвы в местах прохождения трасс действующих ВЛ с созданием региональных карт периодичности расчистки просек ВЛ и выдачей рекомендаций по способу выполнения работ»

Приведение просек ВЛ в нормативное состояние является одним из приоритетных мероприятий Общества по обеспечению их надежной работы.

Для организации долгосрочного планирования работ по расчистке просек ВЛ с учетом их фактического состояния и перспектив роста древесно-кустарниковой растительности (далее – ДКР) необходимо районирование территорий присутствия электросетевой компании с определением периодичности вырубке ДКР, в связи с чем Обществом в 2021 г. было продолжено выполнение научно-исследовательской работы, посвященной этой проблеме.

Экономический эффект выполнения данной работы заключается в снижении ущерба от технологических нарушений, вызванных отключениями ВЛ из-за перекрытия воздушных промежутков между проводами и ДКР, а также в снижении затрат на обслуживание ВЛ путем их оптимизации при планировании работ по приведению просек ВЛ в нормативное состояние.

НИР завершена в 2021 г.

Эффект выполнения данной работы заключается в снижении ущерба от технологических нарушений, вызванных отключениями ВЛ из-за перекрытия воздушных промежутков между проводами и ДКР, а также в снижении затрат на обслуживание ВЛ путем их оптимизации при планировании работ по приведению просек ВЛ в нормативное состояние.

НИР НА ТЕМУ:

«Разработка технико-экономического обоснования и методик оценки экономической эффективности применения СНЭ в электрических сетях»

В 2021 г. осуществлялась НИР, направленная на разработку методических рекомендаций для технико-экономического обоснования применения систем накопления электрической энергии на объектах электросетевого хозяйства ПАО «Россети», применимых как для решения традиционных задач электросетевой компании в части передачи, распределения и технологического присоединения потребителей, так и для формирования новых коммерческих задач группы компаний «Россети» и увеличения нетарифной выручки.

В 2021 г. выполнены следующие работы:

- На основе мирового опыта применения систем накопления электрической энергии выявлены перспективные направления их использования в электросетевом комплексе ПАО «Россети».

- Определены преимущества и недостатки освоенных технологий СНЭ (твердотельные, проточные, водородные системы накопления) с точки зрения задач электросетевого комплекса ПАО «Россети».
- Для разработанного набора бизнес-решений определены основные технические характеристики систем накопления электрической энергии, влияющие на эффективность их применения.
- На основе выбранных бизнес-решений, разработана методика оценки технической и экономической эффективности применения систем накопления электрической энергии в дочерних и зависимых обществах ПАО «Россети».

Проведенный анализ опыта и перспектив внедрения систем накопления электрической энергии в ПАО «Россети» позволил определить и описать целевые рынки с учетом внесения необходимых изменений в существующее законодательство. По итогам разработана методика оценки технико-экономической эффективности применения систем накопления электрической энергии в ДЗО ПАО «Россети». Оценка применимости методики для объектов ПАО «Россети Северо-Запад» и завершение работы запланировано на 2022 г.



НИР НА ТЕМУ:

«Разработка алгоритмов и способов мониторинга состояния силовых трансформаторов в распределительных электрических сетях 35-110 кВ на основе синхронизированных векторных измерений»

Интеграция технологий синхронизированных векторных измерений (далее – СВИ) в автоматизированные системы управления (оперативно-информационные комплексы – SCADA/QMS/DMS) с последующим переходом к автоматизированным системам технологического управления нового поколения (Wide Area Control Systems – WACS) предоставит принципиально новые возможности по управлению энергосистемой. Основное преимущество технологии синхронизированных векторных измерений связано с возможностью расчета на любом уровне управления на базе шести синхрофазоров тока и напряжения конкретного присоединения около сотни параметров режима энергосистемы по основной гармонике, а при использовании синхрофазоров с различных присоединений может производиться идентификация параметров самой энергосистемы. Это открывает новые возможности для управления режимами работы энергосистемы и позволяет разрабатывать системы противоаварийной и режимной автоматики нового поколения.

Один из примеров применения технологий СВИ – мониторинг электрооборудования с использованием данных синхронизированных векторных измерений при расчете параметров схем замещения контролируемых объектов. Данные, полученные от устройств СВИ, могут быть использованы для расчета параметров моделей (схем замещения) различного электрооборудования. В частности, СВИ позволяют производить верификацию измерительных трансформаторов тока и напряжения, а также производить онлайн мониторинг состояния силовых трансформаторов.

В 2021 г. рамках второго этапа НИР разработаны математические модели силовых трансформаторов и алгоритмы автоматизированного контроля состояния и выявления возможных дефектов силовых трансформаторов на базе СВИ и сформирован проект методики мониторинга состояния силовых трансформаторов с обмоткой ВН 35-110 кВ на базе СВИ.

В 2022 г. запланировано выполнение третьего и четвертого этапов Работы и завершение НИР.

НИР НА ТЕМУ:

«Разработка Методических указаний по оценке технического состояния, расчету вероятности отказа функционального узла и единицы технологического оборудования и оценки последствий такого отказа, технического риска для оборудования и ЛЭП напряжением ниже 35 кВ и отдельных видов оборудования 35 кВ и выше. Разработка текстовых алгоритмов и алгоритмов оценки индекса технического состояния для оборудования и ЛЭП напряжением ниже 35 кВ, и отдельных видов оборудования 35 кВ и выше»

В рамках выполнения первого этапа НИР в 2021 г. определена методология оценки технического состояния технологического оборудования и линий электропередачи, методология оценки вероятности отказа технологического оборудования и линий электропередачи, а также методология оценки последствий отказа технологического оборудования и линий электропередачи.

В продолжение работы планируется разработка расчетных моделей индексов технического состояния основного технологического оборудования и линий электропередачи, а также апробация тестовых алгоритмов на основе реальных данных по оборудованию, имеющихся в информационных системах.

Разработанную методологию оценки технического состояния оборудования и ЛЭП, методологию расчета вероятности отказа функционального узла и единицы технологического оборудования и ЛЭП и оценки последствий такого отказа предполагается внедрять в рамках доработки и расширения классов оборудования, учитываемого и описываемого в автоматизированных системах управления активами ДЗО ПАО «Россети».

Завершение работы запланировано на 2022 г.

ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ

Результаты развития АСТУ в 2021 г.

В 2021 г. в обществе выполнены запланированные мероприятия по развитию АСТУ в рамках следующих утвержденных программ:

Программ модернизации и расширения систем сбора и передачи информации с объектов диспетчеризации в филиалах Общества в операционной зоне АО «СО ЕЭС» ОДУ «Северо-Запада» и ОДУ «Центра».

Реализация программ позволяет повысить уровень наблюдаемости объектов диспетчеризации и организовать телеуправление коммутационными аппаратами, что в целом повышает качество оперативно-диспетчерского управления.

Количество полностью телемеханизированных ПС по итогам 2021 г. составляет 113 шт.

Количество ПС, на которых в полном объеме реализовано телеуправление выключателями, составляет 382 шт.

Для внедрения сетей УКВ радиосвязи цифрового стандарта DMR в Псковском филиале реализован 2-ой пусковой комплект по созданию радиосети DMR, расширение зоны охвата позволило включить в сеть 7 объектов управления.

Программы развития АСТУ в филиалах Общества

Продолжались работы по организации каналов связи на объектах с использованием как собственного ресурса, так и ресурса операторов связи. Организованы цифровые каналы связи с 52 ПС.

Реконструкции существующих каналов связи и организация новых используются только с применением современных цифровых решений, обеспечивающих большую пропускную способность и качество.

Модернизация систем телемеханики в 2021 г. выполнена в полном объеме.

Обеспечение информационной безопасности ОКИИ

Компании посредством участия в проверке закупочных процедур, внедрения средств защиты информации хозяйственным обеспечением экономический эффект – 102,8 млн руб.

Совместно с ФСБ России проведено 2 (два) контрольно-технических мероприятия в Вологодском и Мурманском филиалах компании.

Проведена модернизация автоматизированных систем и выделенных помещений подразделений, обрабатывающих сведения, составляющие государственную тайну.

Показатель антивирусной защиты автоматизированных объектов доведен до 99,99%.

На границах с сетью Интернет развернуты средства защиты от спама.

В корпоративной и технологических сетях развернуты системы анализа защищенности.

Внедрена система промышленной кибербезопасности в Валдайском цифровом районе электрических сетей Валдайского производственного отделения Новгородского филиала компании.

Заключено Соглашение о сотрудничестве в области информационной безопасности с АО «Лаборатория Касперского».

Утверждена Программа «Информационная безопасность ПАО «МРСК Северо-Запада», утверждающая путь и сроки обеспечения кибербезопасности компании.

5 879

Автоматизированных объектов Общества обеспечены средством защиты от несанкционированного доступа

АНАЛИЗ ФИНАНСОВЫХ РЕЗУЛЬТАТОВ



ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» С 2019 ПО 2021 ГГ.

Наименование показателя	2019	2020	2021	Абсолютное отклонение 2021 г. от 2020 г.
Чистый долг/ EBITDA	2,0	2,8	2,0	-0,8
Коэффициент текущей ликвидности	0,51	0,39	0,57	0,18
Финансовый рычаг	1,49	1,62	1,82	0,20
Доля долгосрочных заемных средств	0,84	0,51	0,82	0,31
Чистый денежный поток	1 420 312	143 568	-303 514	-447 082

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ОБЩЕСТВА ПО РСБУ³³

GRI 102-7

Основные финансово-экономические показатели, млн руб.

Наименование показателя	2019	2020	2021	Изменение 2021/2020, %
Выручка от реализации продукции (услуг), в том числе:	45 131	43 936	45 809	4%
от передачи электроэнергии	42 931	41 750	43 726	5%
от технологического присоединения	1 298	1 201	830	-31%
от продажи электроэнергии	0	0	0	-
от прочей деятельности	902	985	1 253	27%
Себестоимость продукции (услуг) *	40 545	40 723	42 681	5%
Валовая прибыль	4 586	3 213	3 128	-3%
Управленческие расходы	1 274	1 253	1 243	-1%
Коммерческие расходы	108	29	18	-39%
Прибыль (убыток) от продаж	3 203	1 932	1 867	-3%
Проценты к получению	43	40	45	12%
Проценты к уплате	1 087	941	914	-3%
Доходы от участия в других организациях	76	85	145	в 1,7 раза
Прочие доходы	1 326	1 293	2 167	в 1,7 раза
Прочие расходы	2 758	4 028	1 938	-52%
Прибыль (убыток) до налогообложения	804	-1 619	1 373	в 2 раза
Налог на прибыль и иные платежи	227	-248	298	в 2,2 раза
Чистая прибыль (убыток)**	577	-1 371	1 075	в 1,8 раза
EBITDA***	6 585	4 034	6 908	71%

* Себестоимость без учета управленческих и коммерческих расходов.

** Чистая прибыль (убыток) была уточнена в 2019 гг. в связи с изменениями в ПБУ 18/02 «Учет расчетов по налогу на прибыль организаций».

*** Показатель EBITDA должен быть рассчитан следующим образом: Прибыль до налогообложения + проценты к уплате + Амортизация = стр.2300 ф.2 – стр.2330 ф.2 + стр.6514 ф.2.1 + стр.6554 ф.2.1 + стр.6564 ф.2.1

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2021 г. составила 45 809 млн руб., что на 1 873 млн руб. или на 4% выше уровня 2020 г.

Основной процент в структуре выручки от реализации продукции (услуг) занимает выручка по передаче электрической энергии и составляет 95%. По итогам 2021 г. **выручка за услуги по передаче электрической энергии** составила 43 726 млн руб., выше факта 2020 г. на 1 976 млн руб. (5%), что связано с увеличением электропотребления на 1% (276 млн кВт-ч), за счет температурного фактора (холодная зима) и роста электропотребления крупных потребителей.

Выручка от деятельности по технологическому присоединению в 2021 г. составила 830 млн руб., что на 371 млн руб., или на 31% ниже уровня 2020 г., что связано с изменением структуры крупных договоров технологического присоединения. Из наиболее крупных договоров можно выделить: по 2020 г. – с ПАО «Газпром» КС «Бабаевская» на сумму 294 млн руб., с ООО «ВСГЦ» на сумму 38 млн руб.; по 2021 г. – с ПАО «Газпром» КС-9 «Малоперанская» на сумму 202 млн руб., с Фондом поддержки социальных инициатив Газпрома на сумму 42 млн руб.;

Кроме основных видов деятельности, подлежащих государственному регулированию (передача электрической энергии и технологическое присоединение к электрическим сетям), Компания осуществляет прочие виды деятельности: производство тепловой и электрической энергии, сдача в аренду имущества, вынос объектов электросетевого хозяйства и прочее. Доля прочих услуг составляет 3% в общей выручке.

Выручка от прочей деятельности за 2021 г. в соответствии с бухгалтерским учетом составила 1 253 млн руб., что на 268 млн руб., или 27% выше уровня 2020 г.

45 809 млн руб.

Выручка от реализации продукции (услуг) по итогам 2021 г.

НАИБОЛЬШАЯ ДОЛЯ В ВЫРУЧКЕ ОТ ПРОЧЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПОЛУЧЕНА:

- от предоставления имущества в аренду – в размере 291 млн руб. (23% выручки по прочей деятельности), наибольший доход сформирован за счет предоставления в аренду Карельским филиалом имущества ОАО «Надвоицкому алюминиевому заводу» – предприятию группы ОК «РУСАЛ»;
- от услуг по производству электрической энергии на Мезенской дизельной электростанции (ДЭС) в размере 346 млн руб. (28% выручки по прочей выручке), что на 38 млн руб. больше, чем в 2020 г.;
- выполнение строительно-монтажных работ, в том числе выносы (переносы) объектов электросетевого хозяйства – в размере 462 млн руб. (37% выручки по прочей деятельности), в том числе 438 млн руб. по выносам (переносам) электросетевого хозяйства;
- от ремонтно-эксплуатационного обслуживания – в размере 111 млн руб. (9% выручки по прочей деятельности), что выше уровня 2020 г. на 19 млн руб., или в 1,2 раза. По данной статье доходов в основном отражаются доходы, получаемые от администраций муниципальных образований за оперативно-техническое обслуживание сетей уличного освещения.

Динамика выручки от реализации, млн руб.



Доходы от реализации непрофильных активов³⁴

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 07.05.2012 №596 «О долгосрочной государственной политике», директив Правительства Российской Федерации от 07.07.2016 №4863п-П13 и распоряжения Правительства Российской Федерации от 10.05.2017 №894-р, решением Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 26.02.2018 (протокол №269/24) утверждена Программа отчуждения непрофильных активов ПАО «МРСК Северо-Запада» (далее – Программа).

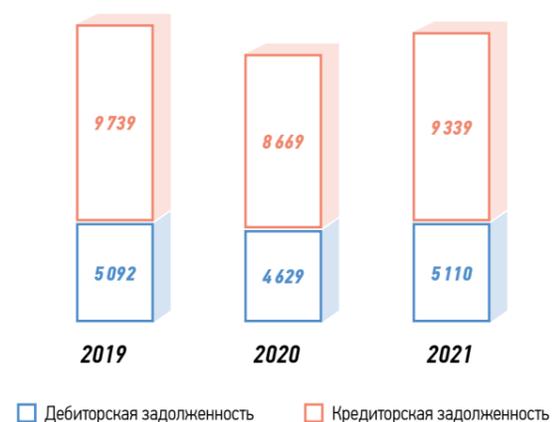
Программа определяет основные подходы, принципы и механизм выявления и реализации непрофильных активов Общества, устанавливает критерии отнесения активов Общества к непрофильным активам, порядок ведения реестра непрофильных активов и основные положения по отчуждению непрофильных активов, а также порядок

предоставления отчетов о ходе исполнения реестра непрофильных активов.

Решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 22.03.2022 (протокол №420/21) утвержден реестр непрофильных активов ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Реестр) по состоянию на 31.12.2021, сформированный в соответствии с требованиями Программы. В Реестре числится 30 непрофильных активов, из них 9 со стратегией «реализация», 21 – «сохранение участия». Сокращенная версия актуальной редакции Реестра размещена на сайте Компании: <http://www.mrsksevzap.ru/property>.

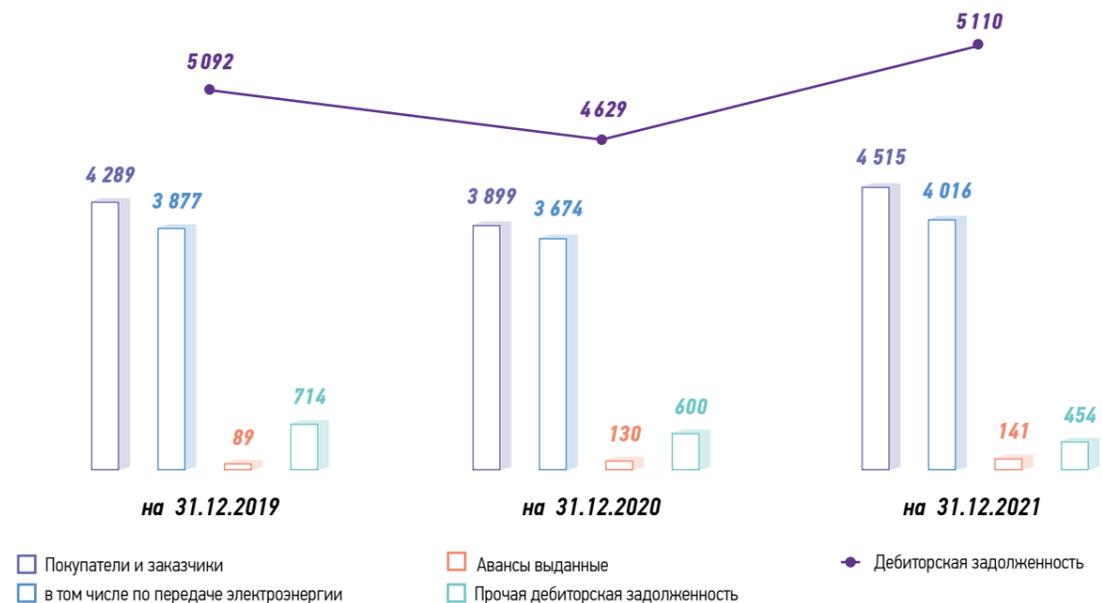
В 2021 г. ПАО «Россети Северо-Запад» реализовано 6 непрофильных активов, доход от реализации составил 9 555,69 тыс. руб.

Соотношение дебиторской и кредиторской задолженности



По итогам деятельности за 2021 г. показатели темпа роста дебиторской задолженности и кредиторской задолженности – ниже единицы, что свидетельствует о снижении их уровня относительно 2020 г.

Анализ изменения дебиторской задолженности*, млн руб.



* Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Компании за 2020 г.

³⁴ Информация о реализации непрофильных активов за 2021 г. приведена в Приложении 12 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

Сумма дебиторской задолженности ПАО «Россети Северо-Запад» на начало отчетного периода составляла 4 629 млн руб., по состоянию на 31.12.2021 – 5 110 млн руб. Увеличение обусловлено ростом задолженности за услуги по передаче электроэнергии на 342 млн руб. (с 3 674 млн руб. до 4 016 млн руб.) и за услуги по тех. присоединению на 40 млн руб. (с 42 млн руб. до 82 млн руб.).

Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков на 31.12.2021 составила 4 515 млн руб., что на 616 млн руб. выше уровня по состоянию на 31.12.2020.

Меры по возврату дебиторской задолженности

Работа с просроченной дебиторской задолженностью за оказанные услуги по передаче электрической энергии в Обществе осуществляется в соответствии с «Регламентом работы с дебиторской задолженностью за услуги по передаче электрической энергии, числящейся на балансе ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным приказом от 23.07.2020 №429 (далее – Регламент), в редакции приказа от 27.01.2022 №38.

В соответствии со сроками, установленными Регламентом, в 2021 г. Обществом предъявлено в суды 567 исковых заявлений на общую сумму задолженности 1 981,5 млн руб., проводились переговоры с должниками.

Сумма авансов, выданных по состоянию на конец 2021 г., увеличилась на 11 млн руб.

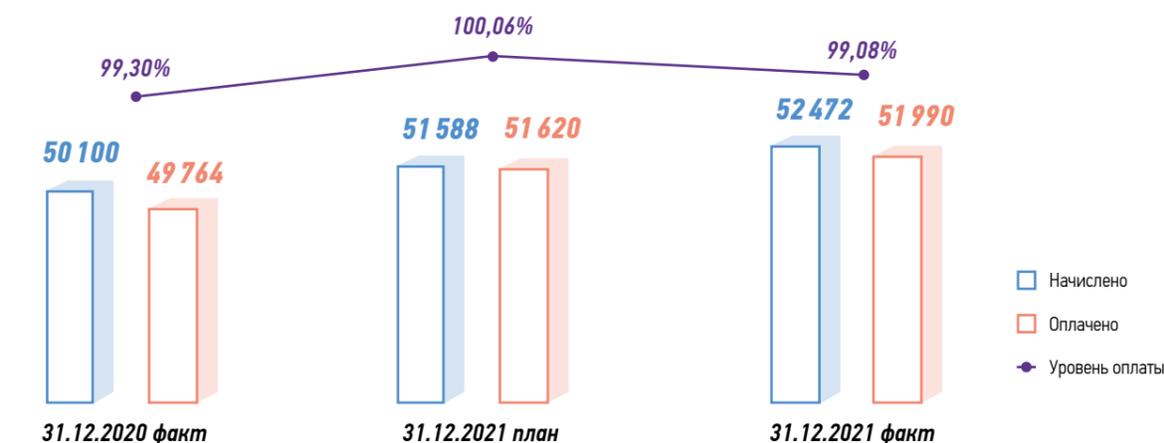
Прочая дебиторская задолженность итогам 2021 г. снизилась на 146 млн руб.

Основная доля (78,6%) дебиторской задолженности Общества сложилась в расчетах за оказанные услуги по передаче электрической энергии.

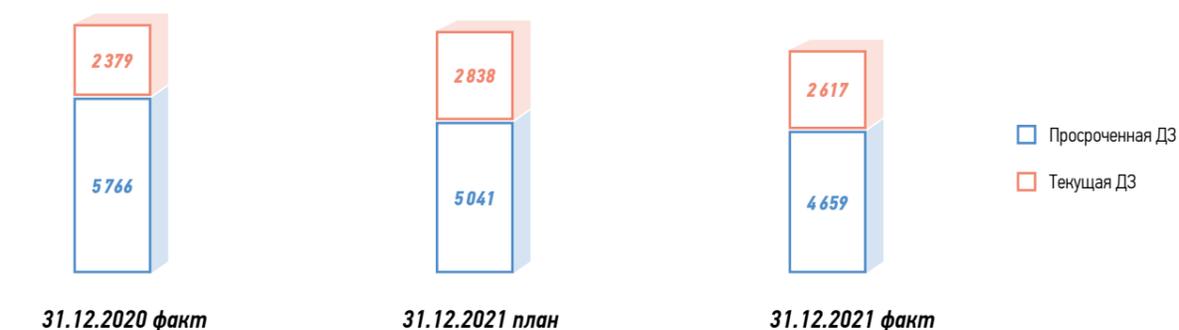
В результате проводимой Обществом исковой работы по взысканию просроченной дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии в 2021 г. судом удовлетворен 541 иск на общую сумму требований 1 328,2 млн руб. (в том числе неустойка – 101,6 млн руб.), отказано в удовлетворении требований по 20 искам на общую сумму 103,8 млн руб. (в том числе неустойка – 5,3 млн руб.). Доля удовлетворенных в пользу Общества требований составила 92,7%.

Охват просроченной задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение, находится на стабильно высоком уровне и на 31.12.2021 составляет 99,9%.

Оплата оказанных услуг по передаче электроэнергии, млн руб. с НДС

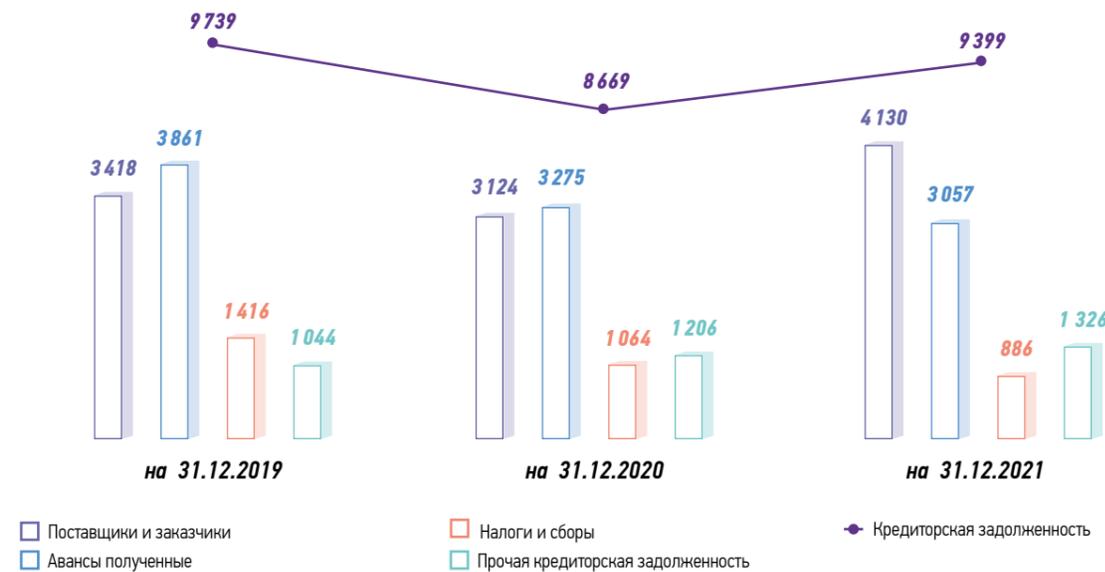


Дебиторская задолженность за услуги по передаче электроэнергии, млн руб.



Кредиторская задолженность

Анализ изменения кредиторской задолженности*, млн руб.



* Показатели указываются в соответствии с бухгалтерской отчетностью Общества за 2021 г., включают в себя сумму строк баланса «Прочие обязательства» стр. 1450 и «Кредиторская задолженность» стр. 1520.

Кредиторская задолженность по состоянию на 31.12.2021 составила 9 339 млн руб., что выше уровня конца 2020 г. – на 730 млн руб. (8%).

НАБЛЮДАЛИСЬ СЛЕДУЮЩИЕ ИЗМЕНЕНИЯ:

Задолженность по статье «поставщики и подрядчики» составила 4 130 млн руб., увеличение по сравнению с концом 2020 г. – на 1 007 млн руб. (32%), в том числе:

- по инвестиционной деятельности – увеличение на 667 млн руб.;
- перед территориальными сетевыми организациями (ТСО) – увеличение на 199 млн руб.

Задолженность по статье «прочая кредиторская задолженность» составила 1 326 млн руб. – увеличение по сравнению с концом 2020 г. на 120 млн руб. (10%), в том числе:

- по задолженности перед государственными внебюджетными фондами – увеличение на 61 млн руб.;
- по задолженности перед прочими кредиторами – увеличение на 59 млн руб.

Задолженность по статье «налоги и сборы» составила 886 млн руб. – уменьшение по сравнению с концом 2020 г. на 178 млн руб. (17%), в том числе:

- по налогу на добавленную стоимость – уменьшение на 187 млн руб.

Задолженность по статье «авансы полученные» составила 3 057 млн руб., уменьшение на по сравнению с концом 2020 г. – на 219 млн руб. (7%), в том числе:

- вынос (перенос) энергообъектов – уменьшение на 219 млн руб.

ОБЛИГАЦИИ

Сведения о нерасмещенных выпусках биржевых облигаций

Выпуск биржевых облигаций серии БО-02 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-02-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	4 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	4 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	в 3640-й день с даты начала размещения

Выпуск биржевых облигаций серии БО-03 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-03-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	в 3640-й день с даты начала размещения

Выпуск биржевых облигаций серии БО-04 (идентификационный номер выпуска и дата его присвоения: 4B02-04-03347-D от 12.03.2014)	
Вид ценной бумаги	биржевые облигации
Количество ценных бумаг выпуска, шт.	3 000 000
Номинальная стоимость, руб.	1 000
Объем выпуска ценных бумаг по номинальной стоимости, руб.	3 000 000 000
Состояние ценных бумаг выпуска	размещение не началось
Срок (дата) погашения ценных бумаг выпуска	в 3640-й день с даты начала размещения

В 2016 г. зарегистрирована Программа биржевых облигаций на общую сумму 25 000 млн руб. (утверждена решением Совета директоров Общества от 30.09.2016, протокол №220/11).

Программа биржевых облигаций серии 001P (идентификационный номер программы и дата его присвоения: 4-03347-D-001P-02E от 11.11.2016)	
Максимальная сумма номинальных стоимостей биржевых облигаций, которые могут быть размещены в рамках программы биржевых облигаций, млн руб.	25 000
Максимальный срок погашения биржевых облигаций, размещаемых в рамках программы биржевых облигаций, дней	10 920
Срок действия программы биржевых облигаций (с даты присвоения идентификационного номера программе биржевых облигаций)	бессрочная

КРЕДИТНЫЙ РЕЙТИНГ

3 августа 2021 г. Аналитическое Кредитное Рейтинговое Агентство (АКРА) подтвердило ПАО «МРСК Северо-Запада» кредитный рейтинг AA+(RU), прогноз «стабильный».

АКРА

AA+(RU)

Прогноз стабильный

«Стабильный» прогноз предполагает с наиболее высокой долей вероятности неизменность рейтинга на горизонте 12–18 месяцев.

К позитивному рейтинговому действию могут привести

- **СНИЖЕНИЕ** регуляторных и бытовых рисков за счет внедрения долгосрочных и прозрачных принципов тарифного регулирования;
- **СНИЖЕНИЕ** долговой нагрузки ниже 2,0x к FFO до чистых процентных платежей при одновременном росте рентабельности по FFO до процентных платежей и налогов выше 15%;
- **ПОВЫШЕНИЕ** значимости Компании для «Россетей» за счет наличия в долговых обязательствах «Россетей» условия о кросс-дефолте с «Россети Северо-Запад».

ПРЯМАЯ СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ

Компания стремится открыто и прозрачно информировать акционеров, сотрудников, партнеров и других заинтересованных лиц о процессе и результатах создания экономической стоимости.

Раскрытие данного показателя позволяет нашим заинтересованным сторонам увидеть, как Компания создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость – это показатель, характеризующий ценность, создаваемую в процессе деятельности, и последующее распределение выручки по группам заинтересованных сторон. В процессе операционной

деятельности создается стоимость для широкого круга заинтересованных сторон, включая акционеров, инвесторов, работников, поставщиков и подрядчиков, органы государственной власти и местные сообщества.

Разница между созданной и распределенной стоимостью – это удерживаемая экономическая стоимость, которая направляется на дальнейшее развитие бизнеса. Группа стремится увеличивать создаваемую и распределяемую стоимость, поддерживать высокий уровень прозрачности и целостности в вопросах раскрытия информации.

Сумма созданной и распределяемой стоимости указана в таблице.

Стоимость сформирована по данным отчета о прибылях и убытках. При расчете показателя учтены индивидуальные отраслевые корректировки:

1. из состава выручки исключены доходы от технологического присоединения потребителей в связи с наличием временного разрыва в возникновении (создании) этого источника экономической стоимости и его использовании (распределении), так как по ним идет авансовое использование на инвестиции в периоды раннее;
2. величина распределенной экономической стоимости восстановлена на резервы по кредитным убыткам, так как эта сумма отражает объемы доходов, недополученные Группой.

Прямая созданная экономическая стоимость

Выручка, которую мы генерируем от основной деятельности компании – передача и распределение электроэнергии, технологическое присоединение, доход от вложений в финансовые инструменты и реализации активов

Распределенная экономическая стоимость

Основные статьи расходов и платежей, которые соотносятся с нашими основными заинтересованными сторонами: сотрудники, инвесторы, акционеры и кредиторы, поставщики и подрядчики, государственные органы, местное сообщество

Нераспределенная экономическая стоимость

Разница между созданной и распределенной стоимостью, которую мы направляем на дальнейшее развитие бизнеса

GRI 201-1

Прямая созданная и распределенная стоимость Компании, млн руб.

	Группа заинтересованных сторон	2019	2020	2021
Прямая созданная экономическая стоимость				
Выручка от основной деятельности		49 136	48 253	50 352
<i>Исключение: Выручка от оказания услуг по технологическому присоединению, так как происходит авансовое использование на инвестиционную деятельность</i>	Широкая группа заинтересованных сторон	-1 298	-1 201	-830
Чистые операционные доходы / расходы		494	417	1 045
Финансовый доход (процентный доход)		113	215	87
Распределенная экономическая стоимость				
Операционные расходы (без учета обесценения активов, амортизации и резервов под ожидаемые кредитные убытки и оценочных обязательств), в том числе:		40 681	41 243	43 816
<i>Зарботная плата и прочие платежи, связанные с сотрудниками</i>	Сотрудники Общества	12 625	13 178	13 784
<i>Налоги, кроме налога на прибыль</i>	Государственные органы	418	414	405
<i>Прочие операционные расходы</i>	Поставщики и подрядчики	27 639	27 651	29 628
Финансовые расходы (процентный расход)	Акционеры и инвесторы, финансовое сообщество	1 255	1 168	1 086
Дивидендные выплаты акционерам		313*	-*	-*
Начисление (восстановление) резерва под ожидаемые кредитные убытки		858	916	200
Расходы по текущему налогу на прибыль	Государственные органы	318	-132	-137
Нераспределенная экономическая стоимость				
		5 019	4 490	5 689

* Распределение прибыли за 2019-2020 гг. по Решению ГОСА.

ТАРИФНОЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ³⁵

Основные показатели деятельности:

	2019	2020	2021
Средний тариф на услуги по передаче электроэнергии, руб./кВт·ч	1,373	1,412	1,451

Рост среднего тарифа в 2021 г. по ПАО «Россети Северо-Запад» составил 2,7%, при этом в 2020 г. рост среднего тарифа составил 2,8%.

Методические указания по расчету тарифов на услуги по передаче электроэнергии и услуги по технологическому присоединению утверждаются федеральным органом исполнительной власти в области регулирования тарифов, функции которого осуществляет Федеральная антимонопольная служба (ФАС России)³⁶. Предельные уровни тарифов на услуги по передаче электрической энергии утверждаются ФАС России.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» по оказанию услуг по передаче электроэнергии по распределительным электрическим сетям регулируется на региональном уровне органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации³⁷.

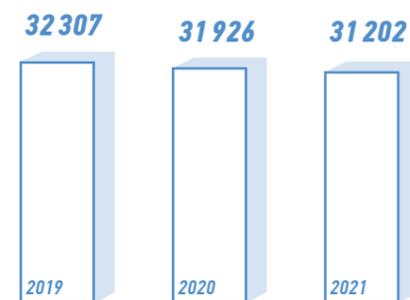
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии

В 2021 г. установленные тарифы на передачу электроэнергии позволили Компании получить при тарифном регулировании выручку за оказанные услуги в объеме 45,2 млрд руб., что на 0,2% выше, чем в 2020 г., при этом объем выручки по всем оказываемым услугам составил 46,9 млрд руб., что на 0,7% выше, чем годом ранее.

Динамика выручки ПАО «Россети Северо-Запад» за 2019-2021 гг., млн руб.



Котловой полезный отпуск электрической энергии ПАО «Россети Северо-Запад» за 2019-2021 гг., млн кВт



Тарифы на услуги по передаче электроэнергии на 2021 г. по всем филиалам ПАО «Россети Северо-Запад» были утверждены на основании установленных долгосрочных параметров. Филиалы Компании регулируются следующими методами:

МЕТОД ДОЛГОСРОЧНОЙ ИНДЕКСАЦИИ НВВ



В 2021 г. у всех филиалов ПАО «Россети Северо-Запад» продолжился текущий долгосрочный период. Все филиалы ПАО «Россети Северо-Запад» в настоящее время регулируются по методу долгосрочной индексации НВВ. По всем филиалам была осуществлена ежегодная обязательная корректировка необходимой валовой выручки (НВВ), предусмотренная действующим законодательством в области государственного регулирования тарифов.

В течение 2021 г. также был осуществлен пересмотр необходимой валовой выручки, утвержденной на 2021 г., обусловленный следующими факторами:

- На основании проверки ФАС России, проведенной в рамках контроля соответствия параметров учтенных при установлении тарифов и показателей сводного-прогнозного баланса энергии и мощности на 2021 г. Во исполнение Приказа ФАС России от 23.04.2021 №388/21 пересмотрена НВВ Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад». НВВ филиала на содержание увеличилась на 0,02 млн руб.
- На основании решения по досудебному рассмотрению спора в ФАС России от 23.07.2021 №СП/61877/21 пересмотрено НВВ Вологодского филиала ПАО «Россети Северо-Запад». НВВ филиала не изменилась, произошло перераспределение по статьям.
- На основании решения по досудебному рассмотрению дела в ФАС России от 23.07.2021 №СП/61875/21 и решения ФАС России от 06.10.2021 №СП/84238/21 пересмотрено НВВ Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад». НВВ филиала не изменилась, произошло перераспределение по статьям.
- На основании проверки ФАС России проведенной в рамках контроля соответствия параметров учтенных при установлении тарифов и показателей сводного-прогнозного баланса энергии и мощности на 2021 г. Во исполнение Приказа ФАС России от 23.04.2021 №389/21 пересмотрена НВВ филиала ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми. НВВ филиала на содержание увеличилась на 74,3 млн руб.
- На основании проверки ФАС России проведенной в рамках контроля соответствия параметров учтенных при установлении тарифов и показателей сводного-прогнозного баланса энергии и мощности на 2021 г. Во исполнения Приказа ФАС России от 23.04.2021 №386/21 пересмотрена НВВ Новгородского филиала ПАО «Россети Северо-Запад». НВВ филиала на содержание увеличилась на 105,4 млн руб.
- На основании проверки ФАС России проведенной в рамках контроля соответствия параметров учтенных при установлении тарифов и показателей сводного-прогнозного баланса энергии и мощности на 2021 г. Во исполнение Приказа ФАС России от 23.04.2021 №393/21 пересмотрена НВВ Псковского филиала ПАО «Россети Северо-Запад». НВВ филиала на содержание увеличилась на 16,4 млн руб.

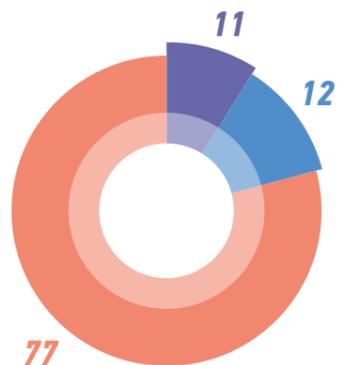
Общее изменение НВВ по данным фактам составило 196,1 млн руб.

³⁵ Основные нормативные правовые акты, регулирующие установление тарифов Обществу, указаны в Приложении 13 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.msksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

³⁶ Указ Президента Российской Федерации от 21.07.2015 №373 «О некоторых вопросах государственного управления и контроля в сфере антимонопольного и тарифного регулирования».

³⁷ Отчет по регулируемым видам деятельности в разрезе филиалов Общества см. в Приложении 14 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.msksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

Структура выручки ПАО МРСК «Северо-Запада» за оказанные услуги по передаче электрической энергии в 2021 г. в разрезе групп потребителей, %



- Население и приравненные группы потребителей
- Территориальные сетевые организации
- Прочие потребители*

* Под категорией «Прочие потребители» понимаются потребители, имеющие прямые договоры на оказание услуг по передаче электрической энергии с сетевой компанией.

Основную долю выручки по передаче электрической энергии ПАО «Россети Северо-Запад» получает по группе «Прочие потребители» (77%). К данной группе относятся энергосбытовые компании регионов и крупные промышленные потребители, среди которых наибольший вес имеют ПАО «Акрон» (30% выручки Новгородского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»); АО «Кондпожский ЦБК» (11,9% выручки Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»), ОАО «СУАЛ» (6,8% выручки Мурманского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»), АО «Воркутауголь» (13,1% выручки филиала ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми); АО «ПО Севмаш» (9,5% выручки Архангельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад»).

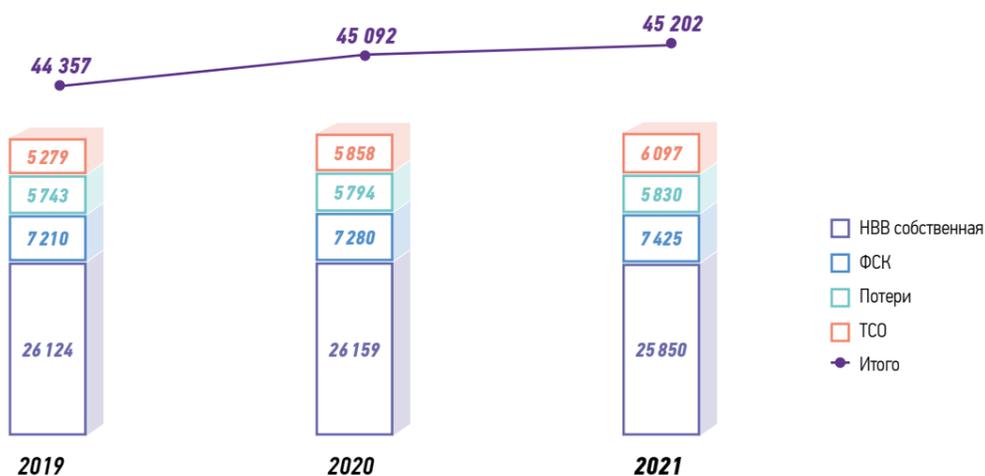
Наибольшая доля группы «Население и приравненные группы потребителей» приходится на Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» (24,9%), Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» (17,8%), Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» (14%).

Структура необходимой валовой выручки

В отчетном году отмечено снижение на 1,2% собственной необходимой валовой выручки (НВВ), которое было связано преимущественно с применением корректировок НВВ в соответствии с постановлением Правительства РФ от 29.12.2011 №1178 «О ценообразовании в области регулируемых цен (тарифов) в электроэнергетике». Рост на 2% затрат на оплату услуг ПАО «ФСК ЕЭС» вызван снижением оплачиваемой мощности до уровня фактической мощности и ростом тарифов на содержание ПАО «ФСК ЕЭС» на индекс выше определенного социально-экономическим

прогнозом развития Российской Федерации. Рост расходов на оплату услуг территориальных сетевых организаций в 2021 г. на 4,1% в значительной степени связан с изменением схем и сумм расчетов между ТСО внутри регионального котла. Рост расходов на оплату потерь составил 0,6%, что связано со снижением общего объема потерь по Вологодскому, Мурманскому, Карельскому филиалам и филиалу в Республике Коми и снижением цены покупки электроэнергии на оплату потерь по Мурманскому и Новгородскому филиалам.

Динамика структуры НВВ по передаче электрической энергии, млн руб.



Динамика необходимой валовой выручки на услуги по передаче электрической энергии в разрезе филиалов, млн руб.

Филиал	2019		2020		2021	
	всего	собст.	всего	собст.	всего	собст.
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 601	3 942	6 014	4 213	6 404	4 335
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 012	4 970	7 068	4 916	6 768	4 576
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 049	3 213	7 354	3 301	7 301	3 033
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	7 815	3 129	7 809	3 002	7 733	3 081
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	7 058	4 857	7 267	5 166	7 320	5 133
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	5 144	2 917	4 840	2 459	4 803	2 534
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	4 677	3 096	4 739	3 102	4 873	3 158
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	44 357	26 124	45 092	26 159	45 202	25 850

Анализ изменений среднего тарифа на услуги по передаче электроэнергии в разрезе филиалов, руб./кВт·ч

Филиал	2019	2020	2021
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	1,908	1,944	2,081
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	1,512	1,529	1,481
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,001	2,074	2,169
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	0,715	0,722	0,747
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	1,486	1,575	1,578
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	1,401	1,433	1,449
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	2,526	2,559	2,650
Итого ПАО «Россети Северо-Запад»	1,373	1,412	1,451
Рост, %	100%	102,9%	102,7%

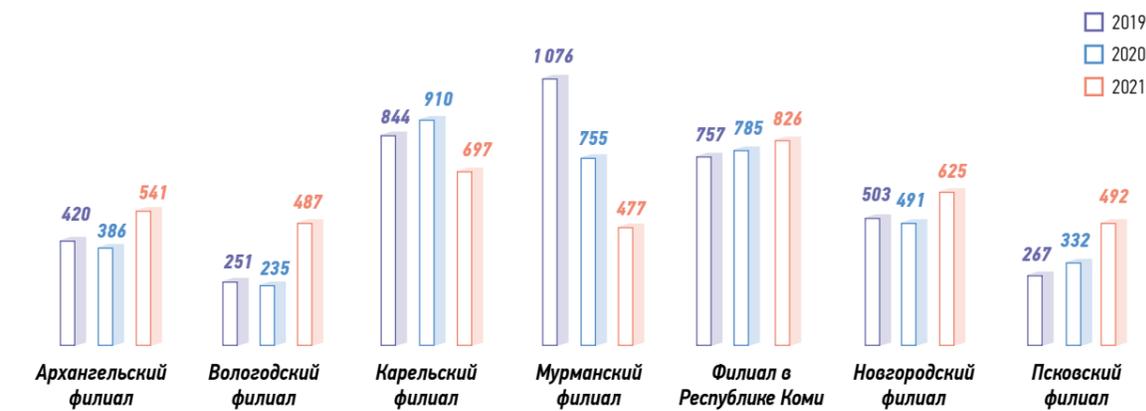
Тарифы на услуги по передаче электроэнергии в 2021 г. существенно отличались по регионам, входящим в зону деятельности ПАО «Россети Северо-Запад». Сильная дифференциация обусловлена различным соотношением потребителей по уровням напряжения. Филиалы, в которых преобладают электрические сети низкого напряжения, такие как Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад», Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад» и Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад», отличаются высокими тарифами, что обусловлено более высокими затратами на обслуживание электрических сетей по сравнению с филиалами с преобладанием сетей высокого напряжения, такими как Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад», Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад», Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад». Наибольший рост среднего тарифа – на 7% в 2021 г. – произошел по Архангельскому филиалу, что связано со снижением полезного отпуска электроэнергии, с ростом собственной НВВ филиала, расходов на услуги ТСО. По Псковскому и Мурманскому филиалам рост среднего тарифа составил по 3,5%,

что связано с ростом собственной НВВ филиалов и небольшим снижением полезного отпуска электроэнергии. По Карельскому филиалу рост среднего тарифа составил менее 4,5%, что связано с ростом расходов на оплату услуг ТСО и значительным снижением полезного отпуска электроэнергии. По Новгородскому филиалу рост среднего тарифа составил 1,1%, что связано с ростом расходов ТСО и небольшим снижением полезного отпуска электроэнергии. По филиалу в Республике Коми рост среднего тарифа составил 0,2%, что связано со снижением собственной НВВ филиала. По Вологодскому филиалу произошло снижение среднего тарифа на 3%, что связано со снижением собственной НВВ филиала за 2021 г. по Карельскому и Псковскому филиалам в НВВ включен возврат сглаживания, накопленный за период регулирования данных филиалов методом RAB в объеме 607,7 млн руб., что предусмотрено подписанными Соглашениями с руководителями соответствующих регионов.

ПЛАТА ЗА УСЛУГИ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ^{38,39}

В 2021 г. установленные тарифы позволили Обществу получить за услуги по технологическому присоединению выручку в объеме 830 млн руб.

Динамика среднего размера ставки С1 (руб./кВт) по филиалам Общества, 2019–2021 гг.



Динамика среднего размера ставки С1 сформирована на основании средней суммарной ставки, утвержденной органами государственного тарифного регулирования по организационным мероприятиям по технологическому присоединению. Основной причиной изменения стандартизированной тарифной ставки С1 на организационно-технические мероприятия является рост индекса потребительских цен.

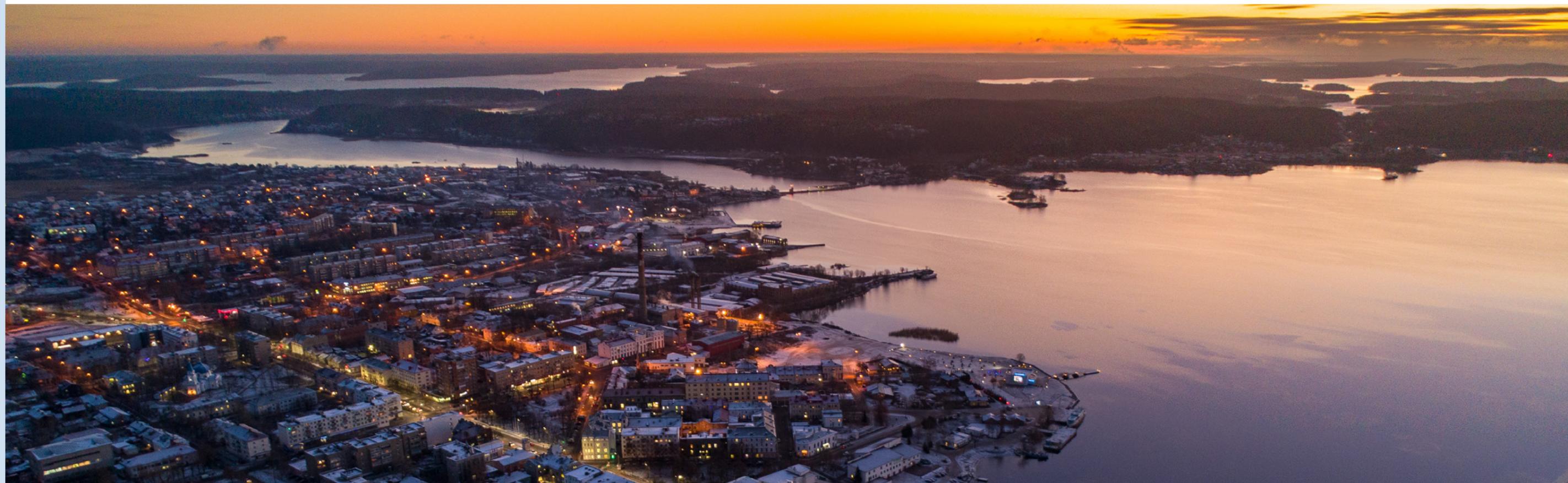
Количество действующих договоров на технологическое присоединение на 31.12.2021, шт.



Наличие утвержденных стандартизированных ставок на технологическое присоединение позволило сократить объем договоров, заключаемых по индивидуальной плате. Количество заявителей в 2021 г., с которыми заключены договоры по индивидуальному тарифу, в целом по Обществу составило 20 шт. При этом общее количество действующих договоров на технологическое присоединение составляет 14 976 шт. Наибольшую долю заключенных договоров составляют договоры льготного технологического присоединения до 15 кВт со стоимостью договора 550 руб.

В 2021 г. установлена плата за технологическое присоединение по индивидуальному проекту по одному договору с АО «Вологдаоблэнерго» в размере 711 015 руб. без НДС. Действующих договоров по индивидуальному проекту 20, по 19 договорам плата утверждена в предыдущие периоды.

Размер платы за технологическое присоединение по заключенным договорам технологического присоединения до 15 кВт за 2021 г. составил 47,8 млн руб. без НДС. Капитальные вложения в 2021 г. на реализацию мероприятий по технологическому присоединению энергоустановок заявителей до 15 кВт составили 840,3 млн руб.



³⁸ Ставки платы за ТП 2018–2020 гг. приведены в Приложении 15 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

³⁹ Мониторинг движения денежных средств по договорам ТП см. в Приложении 16 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

2 ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ



УПРАВЛЕНИЕ ВОПРОСАМИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

ПОНИМАНИЕ КОМПАНИЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

Понимание Компанией устойчивого развития совпадает с определением ООН: «Устойчивое развитие – это такое развитие, которое удовлетворяет потребности настоящего времени, но не ставит под угрозу способность будущих поколений удовлетворять свои собственные потребности».

В своей деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Компания на постоянной основе работает над выполнением требований природоохранного законодательства, повышением уровня производственной и экологической безопасности, обеспечением планомерного и эффективного снижения негативного воздействия производственной деятельности на окружающую среду.

Повестка в области устойчивого развития Компании формируется на основе международных договоров, национальных хартий и нормативных документов:

- **ПРЕОБРАЗОВАНИЕ НАШЕГО МИРА:** Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 г., 2015 г. – ООН
- **АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА,** 2012 г. – Торгово-Промышленная палата РФ
- **ЭНЕРГЕТИЧЕСКАЯ СТРАТЕГИЯ РОССИИ НА ПЕРИОД ДО 2035 Г.,** 2013 г. – Правительство Российской Федерации

Управление вопросами социальной ответственности и устойчивого развития основывается на соблюдении законодательных и нормативных документов, а также внутренних положений Компании. Компания стремится вести свою деятельность, обеспечивая удовлетворение общественных интересов и выполнение бизнес-задач.

Компания придерживается следующих стандартов в области КСО и устойчивого развития:

- **СТАНДАРТЫ ISO 14000:2015** Система экологического менеджмента
- **СТАНДАРТЫ ISO 9001:2000** Система менеджмента качества
- **СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ОХРАНОЙ ТРУДА** (Политика группы компаний «Россети» в области охраны труда⁴⁰)
- **СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ** (GRI Standards, <IR> Framework)

⁴⁰ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 30.08.2018 №143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда», принята к исполнению приказом ПАО «МРСК Северо-Запада» от 19.09.2018 №628 «О совершенствовании системы управления охраной труда».

ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» И ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ ООН

25 сентября 2015 г. в штаб-квартире Организации Объединенных Наций в Нью-Йорке мировые лидеры, в том числе главы государств и правительств, одобрили Повестку дня в области устойчивого развития под названием: «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 г.» на период после 2015 г.

Эта Повестка дня содержит

17 целей **169** задач

Компания осуществляет свою деятельность, ориентируясь на Цели в области устойчивого развития ООН. С учетом специфики бизнеса Компании она в ходе своей производственной деятельности и деятельности в сфере устойчивого развития на ежедневной основе способствует достижению 8 из 17 ЦУР ООН.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗДОРОВОГО ОБРАЗА ЖИЗНИ И СОДЕЙСТВИЕ БЛАГОПОЛУЧИЮ ДЛЯ ВСЕХ В ЛЮБОМ ВОЗРАСТЕ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Программа добровольного личного страхования (ДЛС), включая добровольное медицинское страхование (ДМС) и страхование от несчастных случаев и болезней (НСИБ)



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Социальное обеспечение сотрудников, включая ДМС и санаторно-курортное лечение
- Соблюдение правил техники безопасности и охрана труда
- Забота о безопасности энергообъектов для лиц, не являющихся сотрудниками Компании
- Проведение корпоративных спортивных мероприятий
- Обеспечение безопасности для лиц, не являющихся сотрудниками Компании



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- Не допущен рост числа пострадавших при несчастных случаях на производстве.
- 99,7% персонала обеспечено средствами индивидуальной защиты на производстве.
- 525,9 млн руб. – расходы на охрану труда работников.
- Продвижение вопросов охраны труда среди подрядных организаций – повышенное требование к организации рабочего процесса и наличию средств индивидуальной защиты.
- Проведено 117 спортивных мероприятий.



ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- Повышение навыков по Культуре безопасности.
- Внедрение риск-ориентированного подхода.
- Проведение 150 спортивных мероприятий.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОХВАТНОГО И СПРАВЕДЛИВОГО КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ И ПОощРЕНИЕ ВОЗМОЖНОСТИ ОБУЧЕНИЯ НА ПРОТЯЖЕНИИ ВСЕЙ ЖИЗНИ ДЛЯ ВСЕХ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Образовательные программы повышения квалификации руководителей и специалистов:

- «Электрические станции, сети и системы»;
- «Международные стандарты финансовой отчетности»;
- «Новации в бухгалтерском учете и налогообложении»;
- «Управление договорной работой организации»;
- «Система внутреннего контроля и риск-менеджмент»;
- «Мобилизационная подготовка предприятий и организаций»;
- «Обеспечение защиты государственной тайны в организации».

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Привлечение и отбор в Компанию квалифицированного персонала
- Обучение и повышение квалификации персонала исходя из приоритетов развития Компании
- Сотрудничество с профильными вузами и средними профессиональными образовательными учреждениями
- Организация и поддержка обмена опытом с персоналом других компаний отрасли



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ВСЕОБЩЕГО ДОСТУПА К НЕДОРОГИМ, НАДЕЖНЫМ, УСТОЙЧИВЫМ И СОВРЕМЕННЫМ ИСТОЧНИКАМ ЭНЕРГИИ ДЛЯ ВСЕХ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Единая техническая политика в электросетевом комплексе
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Надежное энергоснабжение потребителей
- Рациональное тарифообразование

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- 11 958 работников – 88,8% сотрудников⁴¹ прошли обучение с отрывом от работы.
- 58,9 млн руб. – затраты Компании на обучение и повышение квалификации сотрудников.
- 514 студентов вузов и ссузов прошли практику в Компании.
- Компания приняла участие в 8 профориентационных мероприятиях с участием студентов вузов (дни открытых дверей, ярмарки вакансий университетов с общим охватом 413 человек).
- 77 студентов приняли участие в работе студенческих отрядов на объектах Компании.

ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- Обучение и повышение квалификации 10 363 работников общей стоимостью до 73,4 млн руб.
- Привлечение на практику в Компании до 560 студентов вузов и ссузов.
- Привлечение для работы в составе студенческих отрядов на объектах Компании до 100 студентов вузов и ссузов.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- Сокращен средневзвешенный срок подключения энергопринимающих устройств заявителей – с 94 до 90 дней.
- Соответствие требованиям стандартов ISO 14000:2015.

ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- Сохранение средневзвешенного срока подключения энергопринимающих устройств заявителей на уровне прошлого года (90 дней).
- Прохождение сертификации на соответствие стандартам ISO 9001 и ISO 14001.



СОДЕЙСТВИЕ ПОСТУПАТЕЛЬНОМУ, ВСЕОХВАТНОМУ И УСТОЙЧИВОМУ ЭКОНОМИЧЕСКОМУ РОСТУ, ПОЛНОЙ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОЙ ЗАНЯТОСТИ И ДОСТОЙНОЙ РАБОТЕ ДЛЯ ВСЕХ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Кодекс корпоративной этики
- Политика в области охраны труда
- Кадровая и социальная политика

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Предоставление рабочих мест в регионах деятельности
- Конкурентный уровень оплаты труда сотрудников
- Социальное обеспечение сотрудников



СОЗДАНИЕ СТОЙКОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, СОДЕЙСТВИЕ ВСЕОХВАТНОЙ И УСТОЙЧИВОЙ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИИ И ИННОВАЦИЯМ

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Программа цифровой трансформации электросетевого комплекса
- Программа инновационного развития
- Политика инновационного развития, энергосбережения и повышения энергетической эффективности

НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Подключение новых объектов
- Строительство новых электросетей и подстанций
- Цифровая трансформация
- НИОКР и внедрение результатов научных разработок

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- 15,15% – повышение показателя «общая текучесть кадров».
- 64,4 тыс. руб. – средняя заработная плата.
- 100% сотрудников Компании охвачены действием Коллективного договора.
- Списочная численность персонала на 31.12.2021 составляет 13 236 человек в 7 субъектах Российской Федерации.

ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- 10% – снижение показателя «общая текучесть кадров».
- Повышение средней заработной платы на 7%.

ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- 858 км – протяженность введенных линий электропередачи.
- 83 МВА подключенной мощности.
- 34 159 заявок на технологическое присоединение зарегистрировано, заключено 21 622 договора, обеспечено исполнение 17 451 договора на технологическое присоединение.
- 28,9 тыс. шт. – установлено и заменено интеллектуальных приборов учета.
- Выделено 280,21 млн руб. на инновационные разработки.

ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- Строительство 960 км линий электропередач.
- Подключение 77 МВА мощности.
- Выделение 295,05 млн руб. на инновационные разработки.
- Установка 20,5 тыс. шт. интеллектуальных приборов учета.

⁴¹ По отношению к среднесписочной численности персонала.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ОТКРЫТОСТИ, БЕЗОПАСНОСТИ, ЖИЗНЕСТОЙКОСТИ И ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ УСТОЙЧИВОСТИ ГОРОДОВ И НАСЕЛЕННЫХ ПУНКТОВ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Программа цифровой трансформации
- Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности
- Инвестиционная программа
- Программа технического обслуживания
- Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Обеспечение надежности электроснабжения потребителей
- Рациональное использование природных ресурсов
- Минимизация негативного влияния на окружающую среду



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- 138 млн руб. – фактически объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов.
- На 3,14% – снижение водопотребления.
- 197 млн кВт·ч – эффект от мероприятий по снижению потерь электрической энергии.
- 4 495,25 млн руб. – затраты на техническое обслуживание и ремонты.



ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- На 40,3% – снижение Psaidd.
- На 20,7% – снижение Psaifi.
- 121 млн кВт·ч – снижение потерь электрической энергии.



ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕХОДА К РАЦИОНАЛЬНЫМ МОДЕЛЯМ ПОТРЕБЛЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВА



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Программа «Бережливого производства»
- Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Повышение энергоэффективности
- Соответствие международным стандартам



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- 137 млн руб. – экономия топливно-энергетических ресурсов.
- 24,4% – доля отходов, отправленных на утилизацию и обезвреживание.
- Подготовка отчета в соответствии со стандартами GRI SRS.
- Соответствие требованиям стандартов ISO 9001 и 14001.



ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- 121 млн кВт·ч – снижение потерь электрической энергии.
- 3,95 млн руб. без НДС – экономия топливно-энергетических ресурсов.
- Прохождение сертификации на соответствие стандартам ISO 9001 и 14001.



ПРИНЯТИЕ СРОЧНЫХ МЕР ПО БОРЬБЕ С ИЗМЕНЕНИЕМ КЛИМАТА И ЕГО ПОСЛЕДСТВИЯМИ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Программа «Бережливого производства»
- Всероссийская программа развития зарядной инфраструктуры для электротранспорта



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Сокращения выбросов парниковых газов через:

- сокращение потерь при передаче и распределении электроэнергии;
- развитие зарядной инфраструктуры;
- снижение расхода топливно-энергетических ресурсов для собственных нужд;
- обеспечение выдачи в сеть и доставки потребителям электроэнергии из низкоуглеродных источников;
- рекультивацию земель и лесоразведение;
- повышение надежности и адаптивности электросетевого комплекса к опасным климатическим явлениям;
- популяризацию энергосбережения и энергосберегающего образа жизни;
- реализацию мероприятий по энергосбережению и повышению энергетической эффективности.



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- Снижение потерь электроэнергии до 6,29%.
- На 15,5% – снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.
- На 8,8% – увеличение выбросов парниковых газов.



ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- снижение потерь электроэнергии до 6,05%.



ЗАЩИТА И ВОССТАНОВЛЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ И СОДЕЙСТВИЕ ИХ РАЦИОНАЛЬНОМУ ИСПОЛЬЗОВАНИЮ, РАЦИОНАЛЬНОЕ ЛЕСОПОЛЬЗОВАНИЕ, БОРЬБА С ОПУСТЫНИВАНИЕМ, ПРЕКРАЩЕНИЕ И ОБРАЩЕНИЕ ВСПЯТЬ ПРОЦЕССА ДЕГРАДАЦИИ ЗЕМЕЛЬ И ПРЕКРАЩЕНИЕ ПРОЦЕССА УТРАТЫ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



СТРАТЕГИЧЕСКИЕ И ПРОГРАММНЫЕ ДОКУМЕНТЫ КОМПАНИИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

- Экологическая политика электросетевого комплекса
- Единая техническая политика в электросетевом комплексе



НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

- Сохранение биоразнообразия



ОСНОВНЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ И ДОСТИЖЕНИЯ ЗА 2021 Г.

- 6 000,37 тыс. руб. – затраты на установку птицезащитных устройств (ПЗУ).
- 2 336 шт. – общее число установленных ПЗУ.
- 0,67 Га – площадь рекультивированных земель.
- 20 тыс. шт. – высажено зеленых насаждений.



ПЛАНЫ НА 2022 Г.

- 3 826,6 тыс. руб. – планируемые затраты на установку птицезащитных устройств (ПЗУ).
- 1 271 шт. – общее число планируемых к установке ПЗУ.
- 58,3 тыс. шт. – планируется высадить зеленых насаждений.

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 102-18

Основными участниками корпоративно-организационной системы управления ПАО «Россети Северо-Запад» являются Совет директоров, Правление и Генеральный директор и, как следствие, обладают основными полномочиями по обеспечению устойчивого развития Компании.

Они осуществляют руководство текущей деятельностью Компании, отвечают за разработку и выполнение планов во всех сферах, включая сферу устойчивого развития. В рамках корпоративно-организационной системы управления ПАО «Россети Северо-Запад» происходит делегирование функций и перераспределение ответственности по вопросам устойчивого развития в экономической, экологической и социальной сферах.

За каждым из заместителей Генерального директора закреплены профильные зоны ответственности. Операционное управление реализацией утвержденных планов, программ, а также мониторинг получаемых результатов осуществляется на уровне функциональных подразделений Компании.

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ

Обеспечение соблюдения норм этического делового поведения
 Противодействие коррупции
 Урегулирование конфликтов интересов

Отдел антикоррупционных комплаенс процедур

Управление персоналом

Департамент управления персоналом и организационного проектирования

Охрана труда и промышленная безопасность

Департамент производственной безопасности и производственного контроля

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Защита экологии и повышение энергоэффективности

Сектор производственной безопасности управления производственной безопасностью департамента производственной безопасности и производственного контроля

ОБЕСПЕЧЕНИЕ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ СФЕРЕ

Управление закупками

Департамент логистики и МТО

Управление производственной и сбытовой деятельностью

Департамент технологического присоединения

Департамент реализации услуг по передаче электроэнергии

Департамент технического перевооружения и реконструкции, обслуживания и ремонта объектов электросетевого хозяйства

Управление финансовыми вопросами

Департамент бухгалтерского и налогового учета и отчетности

Департамент финансов

Департамент экономики

Департамент управления собственностью

Развитие бизнеса

Дирекция по развитию бизнеса

Департамент перспективного развития

Управление инвестиций

Департамент капитального строительства

Операционное управление вопросами устойчивого развития
 Внедрение и мониторинг исполнения решений в сфере управления устойчивым развитием, принятых на более высоких уровнях управления

Функциональные подразделения ПАО «Россети Северо-Запад»

СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА

В Обществе внедрены и действуют следующие системы менеджмента:

СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА (СМК)

СМК – это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, процессами, процедурами и ресурсами, необходимыми для общего руководства качеством.

СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА (СЭМ)

СЭМ – это часть общей системы управления Общества со своей организационной структурой, механизмами, процедурами и ресурсами, необходимыми для управления экологическими аспектами деятельности путем разработки и достижения целей экологической политики.

Системы менеджмента Общества соответствуют требованиям международных и национальных стандартов ISO 9001 (ГОСТ Р ИСО 9001), ISO 14001 (ГОСТ Р ИСО 14001).

ISO 9001 В ЧАСТИ ISO 9001 (СИСТЕМА МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА):

В 2021 г. Обществом успешно пройден ресертификационный аудит, получены новые сертификаты соответствия СМК стандартам ISO/ГОСТ Р 9001 со сроком действия до 05.09.2024, аудитором выступала Ассоциация по сертификации «Русский Регистр» (один из ведущих российских органов по сертификации и стандартизации). Отмечены традиционно высокий уровень СМК Общества и ее способность к улучшениям, а также возможность при необходимости быть продемонстрированной при проведении реаккредитации самой Ассоциацией по сертификации «Русский Регистр» со стороны международного органа по аккредитации.

ISO 14001 В ЧАСТИ ISO 14001 (СИСТЕМА ЭКОЛОГИЧЕСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА):

В 2021 г. Обществом успешно пройден инспекционный аудит. Подтвержден сертификат соответствия по стандарту ISO/ГОСТ Р 14001.

Информация о наличии сертификатов в разрезе филиалов Общества

Уровень управления	Системы менеджмента / Срок действия сертификата						Орган по сертификации
	ISO 9001*			ISO 14001**			
	ГОСТ ИСО 9001-2015	ISO 9001:2015	ISO 9001:2015 (в системе сертификации IQNet)	ГОСТ Р ИСО 14001-2016	ISO 14001:2015	ISO 14001:2015 (в системе сертификации IQNet)	
ПАО «Россети Северо-Запад»	№21.1601.026 от 03.09.2021	№21.1601.026 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026 от 03.09.2021				
Архангельский филиал	№21.1601.026-6 от 03.09.2021	№21.1601.026-6 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026-6 от 03.09.2021				
Вологодский филиал	№21.1601.026-5 от 03.09.2021	№21.1601.026-5 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026-5 от 03.09.2021				
Карельский филиал	№21.1601.026-4 от 03.09.2021	№21.1601.026-4 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026-4 от 03.09.2021				
Мурманский филиал	№21.1601.026-3 от 03.09.2021	№21.1601.026-3 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026-3 от 03.09.2021	№19.2565.026 от 12.01.2022	№19.2564.026 от 12.01.2022	№RU-19.2564.026 от 12.01.2022	Ассоциация по сертификации «Русский Регистр»
Филиал в Республике Коми	№21.1601.026-2 от 03.09.2021	№21.1601.026-2 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026-2 от 03.09.2021				
Новгородский филиал	№21.1601.026-1 от 03.09.2021	№21.1601.026-1 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026-1 от 03.09.2021				
Псковский филиал	№21.1601.026-7 от 03.09.2021	№21.1601.026-7 от 03.09.2021	№RU-21.1601.026-7 от 03.09.2021				

* ISO 9001 – система менеджмента качества

** ISO 14001 – система экологического менеджмента

К основным участникам систем менеджмента относятся:

Совет директоров Общества

Исполнительные органы Общества –
Генеральный директор и Правление

Представители руководства Общества по соответствующей системе менеджмента (ЗГД – руководитель Аппарата в части ISO 9001, первый ЗГД – главный инженер в части ISO 14001)

Структурные подразделения, осуществляющие функции по организации функционирования соответствующих систем менеджмента (ДВКУРиМК в части ISO 9001, ДПБиПК в части ISO 14001)

Структурные подразделения Общества и ДЗО, участвующие в процессе функционирования систем менеджмента

Основные результаты функционирования систем менеджмента:

ПОВЫШЕНИЕ НАДЕЖНОСТИ И КАЧЕСТВА ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Информация предоставлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на стр. 76

УВЕЛИЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

Информация предоставлена в разделе «Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения» на стр. 76

ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА И ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ ПРИ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, В ТОМ ЧИСЛЕ СНИЖЕНИЕ ОБЩЕГО КОЛИЧЕСТВА НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ ПРИ СОБЛЮДЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА И ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Информация предоставлена в разделе «Охрана труда и производственная безопасность» на стр. 138

ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ

Информация предоставлена в разделе «Энергосбережение и повышение энергетической эффективности» на стр. 145

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОЙ БЕЗОПАСНОСТИ

Информация предоставлена в разделе «Экологическая ответственность» на стр. 141

ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА УСЛУГ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ

Информация предоставлена в разделе «Технологическое присоединение» на стр. 65

С динамикой показателей результативности бизнес-процессов в течение 2019–2021 гг. можно ознакомиться в Приложении 17 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

Устойчивое развитие ПАО «Россети Северо-Запад» находится в непосредственной зависимости от качества взаимодействия с заинтересованными сторонами. Компания выстраивает ответственный и открытый диалог со всеми стейкхолдерами и заботится о надлежащем учете их интересов при принятии решений.

GRI 102-42

При подготовке Отчета Компанией использованы результаты проведенного анкетирования сотрудников Общества с целью составления карты заинтересованных сторон и выявления списка ключевых групп стейкхолдеров.

Карта заинтересованных сторон



GRI 102-43

Компания нацелена на формирование партнерских, долгосрочных, плодотворных, доверительных и взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами: акционерами, инвесторами, заказчиками и потребителями, топ-менеджментом, сотрудниками и профсоюзными организациями, поставщиками и подрядчиками, профессиональными ассоциациями и отраслевыми организациями, органами государственной власти, государственными органами контроля, органами местного самоуправления, местными сообществами и населением регионов присутствия, социальными и благотворительными организациями, общественными и экологическими организациями, СМИ, образовательными учреждениями и научным сообществом.

Налаженная система эффективных коммуникаций, основанная на принципах открытости, взаимного уважения, ответственного отношения, способствует дальнейшему развитию направлений деятельности Компании.

Заинтересованные стороны Компании

GRI 102-40; GRI 102-44

Стратегический отчет

Отчет о деятельности в области устойчивого развития

Отчет о корпоративном управлении

Информация об Отчете

Приложения

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2021 г.
АКЦИОНЕРЫ		
Повышение акционерной стоимости Прозрачность деятельности менеджмента	Пресс-релизы в рамках обязательного раскрытия информации Раскрытие информации в соответствии с информационной политикой Общества Взаимодействие в рамках работы Совета директоров Индивидуальные встречи с акционерами Общие собрания акционеров Обязательная отчетность Общества	Проведено ежегодное Общее собрание акционеров. Подробная информация приведена в разделе «Сведения о проведении Общих собраний акционеров в 2021 г.». Сведения о мероприятиях для акционеров в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами».
ИНВЕСТОРЫ		
Рост инвестиционной привлекательности Компании Получение информации о перспективах развития Получение информации о кредитных рейтингах	Получение и поддержание кредитного рейтинга и национального рейтинга корпоративного управления Встречи с представителями банков, инвестиционного сообщества Качественное раскрытие информации, раскрытие отчетности по МСФО	Уплаченные проценты по заемным средствам – 989 млн руб. Сведения о мероприятиях для инвесторов в отчетном году приведены в разделе «Взаимодействие с акционерами и инвесторами». Подтвержден кредитный рейтинг Аналитическим Кредитным Рейтинговым Агентством (АКРА). Рейтинг AA+(RU), прогноз стабильный. Подтвержден рейтинг качества корпоративного управления рейтинговым агентством «Эксперт РА» на уровне A++ GQ. «Наивысший уровень качества управления».
ЗАКАЗЧИКИ И ПОТРЕБИТЕЛИ		
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Инновационное развитие для повышения качества электроснабжения Своевременное и доступное технологическое присоединение Открытость и вариативность при работе с заказчиками/потребителями	Модернизация электросетевого комплекса Установка интеллектуальных приборов учета Договоры на технологическое присоединение к электрическим сетям Система очного (офисы обслуживания) и заочного обслуживания потребителей (по телефону или использование интерактивных сервисов) Опросы потребителей о степени удовлетворенности качеством обслуживания	Исполнен 17 451 договор по технологическому присоединению. В Контакт-центр поступило 384 942 обращения потребителей. Работают 8 офисов обслуживания потребителей. Подробная информация приведена в разделе «Комплексное обслуживание потребителей услуг».
ТОП-МЕНЕДЖМЕНТ		
Создание условий для профессионального роста Достижение стратегических целей и КПЭ	Взаимодействие в рамках деятельности Общества	Обучение в соответствии с планами профессионального развития персонала на 2021 г.

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2021 г.
СОТРУДНИКИ И ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
Соблюдение обязательств работодателей по отношению к работникам Общества Создание условий для профессионального роста Создание рабочих мест и обеспечение достойного уровня заработной платы Предоставление социальных льгот и гарантий, программы ДМС	Переговоры с профсоюзом Встречи с трудовым коллективом Коллективный договор Соблюдение требований Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике на период 2019–2021 гг. Предоставление социальных льгот и гарантий в области страхования сотрудников по программам добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев (на основании Отраслевого тарифного соглашения)	Проведены встречи с представителями работников. Подведены итоги исполнения Коллективного договора в 2021 г. Заключены договоры добровольного медицинского страхования и страхования от несчастных случаев на очередной период.
ПОСТАВЩИКИ И ПОДРЯДЧИКИ		
Создание прозрачной конкурентной среды Использование рыночного механизма ценообразования Соблюдение норм деловой этики при взаимодействии Противодействие коррупции	Проведение конкурсных закупок Подписание соглашений с российскими и зарубежными производителями Поддержка субъектов МСП	В 2021 г. Компанией проведена 1 431 закупочная процедура на общую стоимость 22,59 млрд руб.
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ АССОЦИАЦИИ И ОТРАСЛЕВЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
Получение информации о перспективах развития Общества Сотрудничество	Проведение регулярных встреч Раскрытие информации на корпоративном сайте Взаимодействие в рамках деловых сообществ регионов присутствия Участие во встречах, форумах, выставках, конференциях	Участие в онлайн форумах, конференциях. Раскрытие актуальной информации на официальном сайте и на страницах в социальных сетях.
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ		
Обеспечение надежного и бесперебойного электроснабжения Поддержка отечественного энергомашиностроения и импортозамещения Участие в подготовке к крупным международным проектам Участие в реализации государственных проектов	Исполнение обязательств в рамках инвестиционной политики Подписание ряда соглашений о сотрудничестве Участие в подготовке государственных и международных проектов	Фактически объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 138 млн руб. Доля закупаемого у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 9,3% от фактического объема.
ОРГАНЫ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ		
Соблюдение требований российского законодательства	Регулярное прохождение проверок Регулярные встречи и совместная работа Предоставление законодательно требуемой отчетности	Раскрытие информации в соответствии с требованиями регулирующих органов.

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2021 г.
ОРГАНЫ МЕСТНОГО САМОУПРАВЛЕНИЯ		
Развитие инфраструктуры Участие в социальных программах и благотворительность Налоговые отчисления Создание рабочих мест Получение информации о перспективах развития Общества	Соглашения о сотрудничестве Социальные и благотворительные программы Публичная отчетность Проведение профилактических мероприятий для безопасности населения	Фактически объем капитальных вложений по реализации технологического присоединения социально значимых объектов: школ, детских садов, спортивных, социальных объектов – составил 138 млн руб. Доля закупаемого у локальных поставщиков в регионах деятельности организации – 9,3% от фактического объема.
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА И НАСЕЛЕНИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ		
Развитие социальной инфраструктуры Создание рабочих мест Реализация социальных программ и благотворительность Минимизация негативного воздействия на население и окружающую среду	Публикации в СМИ о технологическом присоединении, о работе энергетиков, о важных изменениях в действующем законодательстве в сфере электроэнергетики	Размещение 1,9 тыс. сообщений в социальных сетях. В региональных и федеральных СМИ вышло 11,5 тыс. публикаций.
СОЦИАЛЬНЫЕ И БЛАГОТВОРИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
Социальная ответственность Эффективность деятельности Компании и перспективы развития Участие в благотворительных проектах	Взаимодействие при осуществлении социальных проектов Раскрытие информации на корпоративном интернет-сайте Подписание соглашений о сотрудничестве	Инвестиции в социальную инфраструктуру составили 141 млн руб.
ОБЩЕСТВЕННЫЕ И ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОРГАНИЗАЦИИ		
Соблюдение установленных требований природоохранного законодательства Соблюдение установленных нормативов воздействия на окружающую среду Снижение техногенного воздействия на окружающую среду	Консультации, разъяснения Общественные слушания	В 2017 г. Общество присоединилось к реализации Экологической политики электросетевого комплекса ПАО «Россети». Затраты на охрану окружающей среды в 2021 г. составили 21,26 млн руб.
СМИ		
Транспарентность бизнес-процессов Обеспечение оперативного доступа к информации о деятельности Компании	Проведение пресс-мероприятий Оперативное распространение информационных сообщений Работа с обращениями и запросами СМИ	Размещение 1,9 тыс. сообщений в социальных сетях. В региональных и федеральных СМИ вышло 11,5 тыс. публикаций.
НАУЧНОЕ СООБЩЕСТВО		
Содействие развитию отраслевой науки Применение инновационных технологий	Взаимодействие с научными организациями и размещение заказов на НИОКР Участие в форумах, выставках Подписание соглашений	28,3 млн руб. – объем выполнения НИОКР.

Интересующие темы	Механизмы взаимодействия	Взаимодействие в 2021 г.
ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ УЧРЕЖДЕНИЯ		
Содействие развитию отраслевого образования Подготовка перспективных кадров и обеспечение преемственности поколений	Подписание соглашений с вузами и сузами Организация студенческих отрядов Программы по подготовке молодых специалистов Создание кадрового резерва Предоставление мест для прохождения практики и стажировки Обучение и подготовка персонала Проведение дней открытых дверей и ярмарок вакансий	Число вузов и сузов-партнеров в регионах присутствия Компании – 16. 77 студентов приняли участие в работе студенческих отрядов на объектах Компании. 514 студентов вузов и сузов прошли практику в Компании. 88,8% – доля работников, принявших в 2021 г. участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы к среднесписочной численности персонала, Компания приняла участие в 8 профориентационных мероприятиях с участием студентов вузов (дни открытых дверей, ярмарки вакансий университетов с общим охватом 413 человек. Проведено 22 профориентационных мероприятий со школьниками. Общий охват целевой аудитории составил более 5 000 чел. В 2021 г. проведено 150 тематических уроков по электробезопасности в регионах присутствия в том числе в онлайн-формате (задействовано более 3 024 школьников).

СВЯЗИ С ОБЩЕСТВЕННОСТЬЮ И СРЕДСТВАМИ МАССОВОЙ ИНФОРМАЦИИ

Общество выстраивает взаимодействие с заинтересованными сторонами на основе общих ценностей, оперативно реагируя на репутационные риски в публичном пространстве и формируя позитивный имидж не только компании, но и отрасли в целом.

За 2021 г. на официальном сайте www.rosseti-sz.ru опубликовано

>300

информационных сообщений

11 500 публикаций

вышло в региональных и федеральных СМИ

Коммуникационная политика компании «Россети Северо-Запад» построена на принципах открытости, достоверности, оперативности и доступности в рамках реализации Единой коммуникационной политики группы компаний «Россети».

В 2021 г. департамент по связям с общественностью продолжил реализацию проекта по развитию аккаунтов Компании в крупнейших социальных сетях и мессенджере Telegram, системной работе с целевыми аудиториями.

На корпоративных площадках представлена новостная, экспертная, познавательная информация, видео контент, налажены прямые коммуникации с подписчиками посредством участия в дискуссиях, личном общении, опросах и интерактивах.



Росту данных показателей способствуют сегментация целевой аудитории и адаптация контента под нее, использование инструментов SMM-продвижения (репосты в популярных сообществах, хештеги, комментирование), генерирование уникального контента, реализация региональных проектов.

У 99% аудитории Компании – активные действующие аккаунты. В числе подписчиков – представители органов власти и региональные лидеры мнений.

Одной из ключевых форм деловой коммуникации компании «Россети Северо-Запад» является конгрессно-выставочная деятельность. Представители Общества принимают участие в крупнейших конгрессно-выставочных мероприятиях, в числе которых научно-практические конференции, отраслевые выставки топливно-энергетического комплекса, экономические и инвестиционные форумы.

В аккаунтах «Россети Северо-Запад» в соцсетях общее количество подписчиков увеличилось

на **50%** до **40 тыс**

Годовой охват достиг

6,3 млн просмотров постов компании

Компания подписала семь соглашений с главами регионов присутствия и крупнейшими предприятиями:

ЯНВАРЬ 2021 Г.

Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и губернатор Мурманской области Андрей Чибис подписали соглашение о сотрудничестве по тарифному регулированию на 10 лет.

3 ИЮНЯ 2021 Г.

На Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и директор Макрорегионального филиала «Северо-Запад» ПАО «Ростелеком» Александр Логинов в присутствии Генерального директора ПАО «Россети» Андрея Рюмина и президента ПАО «Ростелеком» Михаила Осеевского подписали соглашение о стратегическом партнерстве.

4 ИЮНЯ 2021 Г.

На Петербургском международном экономическом форуме Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и Глава Республики Коми Владимир Уйба подписали соглашения о взаимодействии по обеспечению надежного электроснабжения и консолидации электросетевого комплекса региона, а также реализации инвестиционных проектов на территории Арктической зоны РФ.

ИЮЛЬ 2021 Г.

Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и губернатор Архангельской области Александр Цыбульский подписали соглашение о взаимодействии между сетевой компанией и регионом.

14 ОКТЯБРЯ 2021 Г.

На форуме «Российская энергетическая неделя» Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и заместитель Генерального директора по инвестициям Корпорации развития Дальнего Востока и Арктики Роман Чичканов подписали соглашение и дорожную карту по созданию электросетевой инфраструктуры для резидентов ТОР «Столица Арктики».

На Международном форуме «Российская энергетическая неделя-2021» Генеральный директор «Россети Северо-Запад» Артем Пидник и управляющий директор в России и странах СНГ «Лаборатории Касперского» Михаил Прибочий подписали соглашение в сфере кибербезопасности и информационных технологий.

Важным направлением работы департамента по связям с общественностью также является профилактика электротравматизма. В 2021 г. Компания проводила тематические уроки в регионах присутствия. Распространены печатные материалы по профилактике электротравматизма среди следующих целевых групп: дети, водители, дачники, рыбаки, владельца маломерных судов, любители авиаспорта.

КАДРОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА

Ключевыми целями Кадровой и социальной политики Общества (далее – Политика), призванными обеспечить достижение целевых ориентиров Стратегии развития электросетевого комплекса, являются:

- **ПЛАНИРОВАНИЕ ПОТРЕБНОСТИ В ПЕРСОНАЛЕ** – обеспечение наличия достоверной информации об оперативной и прогнозной численной и качественной потребности в трудовых ресурсах, необходимой и достаточной для выполнения поставленных перед Обществом задач;
- **СВОЕВРЕМЕННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПОТРЕБНОСТЕЙ ОБЩЕСТВА** в персонале требуемой квалификации;
- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПЕРСОНАЛА**, рост производительности труда.

Указанные ключевые цели Кадровой и социальной политики достигаются путем реализации комплекса мер по различным направлениям деятельности и достижения установленных целевых ориентиров:

В области организационного проектирования

В области социальных льгот и гарантий

В области управления эффективностью деятельности персонала (мотивация персонала)

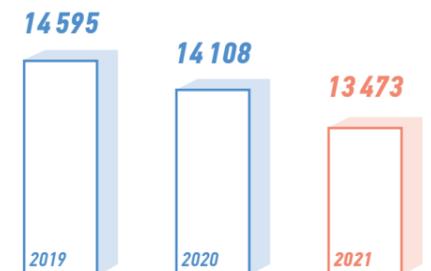
В области кадрового обеспечения и развития персонала

В области обеспечения безопасности деятельности персонала и культуры труда

ЧИСЛЕННОСТЬ И СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА

Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. составила 13 473 чел., что на 4,5% меньше, чем в 2020 г.

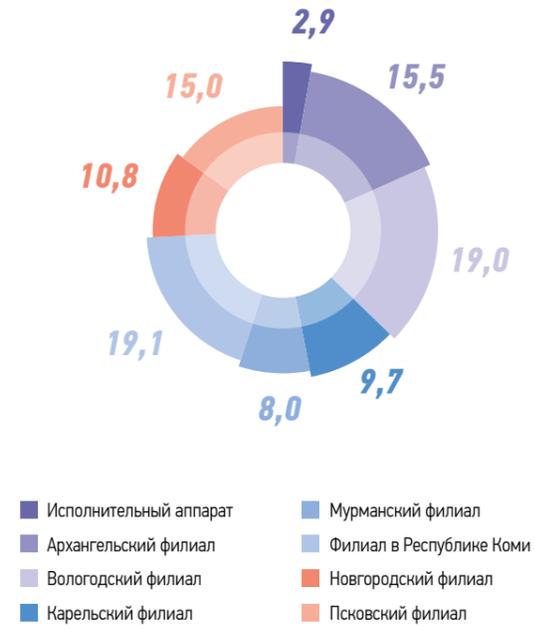
Среднесписочная численность персонала ПАО «Россети Северо-Запад»



GRI 102-7

Снижение среднесписочной численности ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. обусловлено реализацией проекта «Типовой РЭС», мероприятий по выравниванию нагрузки на персонал основных функциональных блоков филиалов.

Распределение среднесписочной численности персонала в 2021 г., %



90%

Уровень обеспеченности персоналом в Обществе в 2021 г.

90,7%

Укомплектованность производственным персоналом Общества

8,1%

Активная текучесть в 2021 г.

43 года

Средний возраст работников Общества в 2021 г. (не менялся на протяжении последних двух лет)

Значительную долю работников Общества составляет персонал в возрасте от 35 до 50 лет – 48,17%. 22,26% работников имеют возраст до 35 лет. Доля работников в возрасте до 50 лет составляет 70,43%.

Персонал ПАО «Россети Северо-Запад» характеризуется достаточно высоким уровнем квалификации работников – 88,6% работников имеют профессиональное образование. Данный показатель увеличился на 1 п.п. за последние три года.

Структура персонала по возрасту в динамике за 2019–2021 гг., %



Структура персонала по образованию в динамике за 2019–2021 гг., %

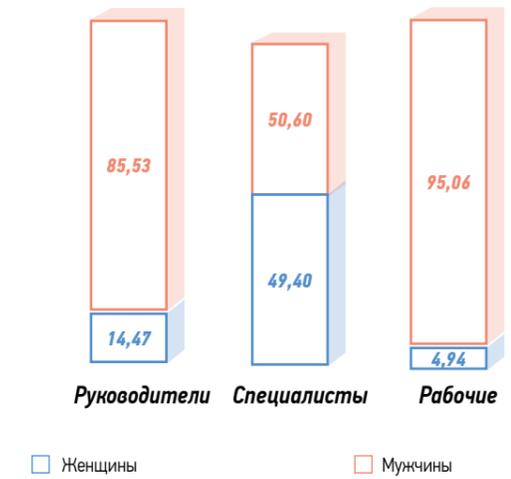


Структура персонала по гендерному признаку является стабильной на протяжении всех лет и соответствует характеру производственной деятельности Общества:

78,4%
мужчин

21,6%
женщин

Доля женщин по категориям сотрудников в 2021 г., %



GRI 102-8

Число сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по полу, чел.

Тип трудового договора	2019		2020		2021	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Постоянный	11 383	3 008	11 115	2 935	10 383	2 768
Временный	63	124	45	132	44	104

Число сотрудников в разбивке по виду занятости и по полу, чел.

Вид занятости	2019		2020		2021	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Полная	11 395	3 113	11 112	2 942	10 387	2 758
Частичная	51	19	48	125	40	114

Общее количество сотрудников в разбивке по типу трудового договора и по подразделениям, чел.

	Постоянный трудовой договор			Временный трудовой договор		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Исполнительный аппарат	390	389	397	21	21	20
Архангельский филиал	2 267	2 169	2 034	18	23	14
Вологодский филиал	2 682	2 637	2 507	40	29	22
Карельский филиал	1 370	1 351	1 283	15	10	11
Мурманский филиал	1 166	1 116	1 082	9	12	8
Филиал в Республике Коми	2 835	2 756	2 432	28	30	27
Новгородский филиал	1 502	1 511	1 427	15	12	21
Псковский филиал	2 179	2 121	1 989	41	40	25

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА, КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



Обучение относится к числу приоритетных направлений кадровой и социальной политики ПАО «Россети Северо-Запад» и регламентируется Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, Положением о непрерывном профессиональном развитии персонала, Порядком проведения работы с персоналом.

Доля работников, принявших в 2021 г. участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы, к среднесписочной численности персонала составляет 88,8% (11 958 человек), что выше на 12,1 п.п. по сравнению с 2020 г. (в 2020 г. – 10 826 чел., или 76,7% от ССЧ).

Наибольшую долю среди обученных занимает производственный персонал – 94,08% (11 250 человек). Данный показатель в 2020 г. составил – 93,7% (10 146 человек).

Структура персонала, прошедшего обучение, в разрезе следующих категорий: административно-управленческий (АУП), производственный (ПП), вспомогательный (ВП) представлена ниже:

Структура персонала, принявшего участие в обучающих мероприятиях с отрывом от работы в разбивке по полу и категориям работников, %

Тип трудового договора	2021	
	Мужчины	Женщины
Административно-управленческий персонал	3,28%	2,32%
Вспомогательный персонал	2,65%	0,08%
Производственный персонал	88,07%	3,59%

GRI 404-2

Непрерывность подготовки работников обеспечивается корпоративной системой обучения и развития персонала, представленной ЧОУ ДПО «Учебный центр «Энергетик» в Вологде с обособленными подразделениями в Архангельске, Великом Новгороде, Петрозаводске и учебно-тренинговым образовательным центром подготовки персонала Мурманского филиала в п. Мурмаши Мурманской области.

На базе корпоративных учебных центров в 2021 г. прошли профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации 7 214 человека, что составляет 60,3% от общего числа обученных и на 5,9 п.п. выше, чем в 2020 г. (в 2020 г. на базе корпоративных учебных центров обучено 5 886 человек, что составляет 54,4% от общего числа обученных). Основную долю обученных на базе корпоративных учебных центров также составляет производственный персонал 97,3% (7 016 человека), в 2020 г. – было 94,3% (5 886 человек).

Фактические затраты на подготовку персонала (независимо от источников) составили 58,9 млн руб., из них 28,4 млн руб. (48,2%) на подготовку в корпоративных учебных центрах.

Соотношение фактических затрат на подготовку персонала к ФЗП в отчетном году составило 0,73% (в 2020 г. – 0,67%). Затраты на подготовку персонала обеспечивают обязательное обучение и обучение в соответствии с требованиями к квалификации, установленными профессиональными стандартами.

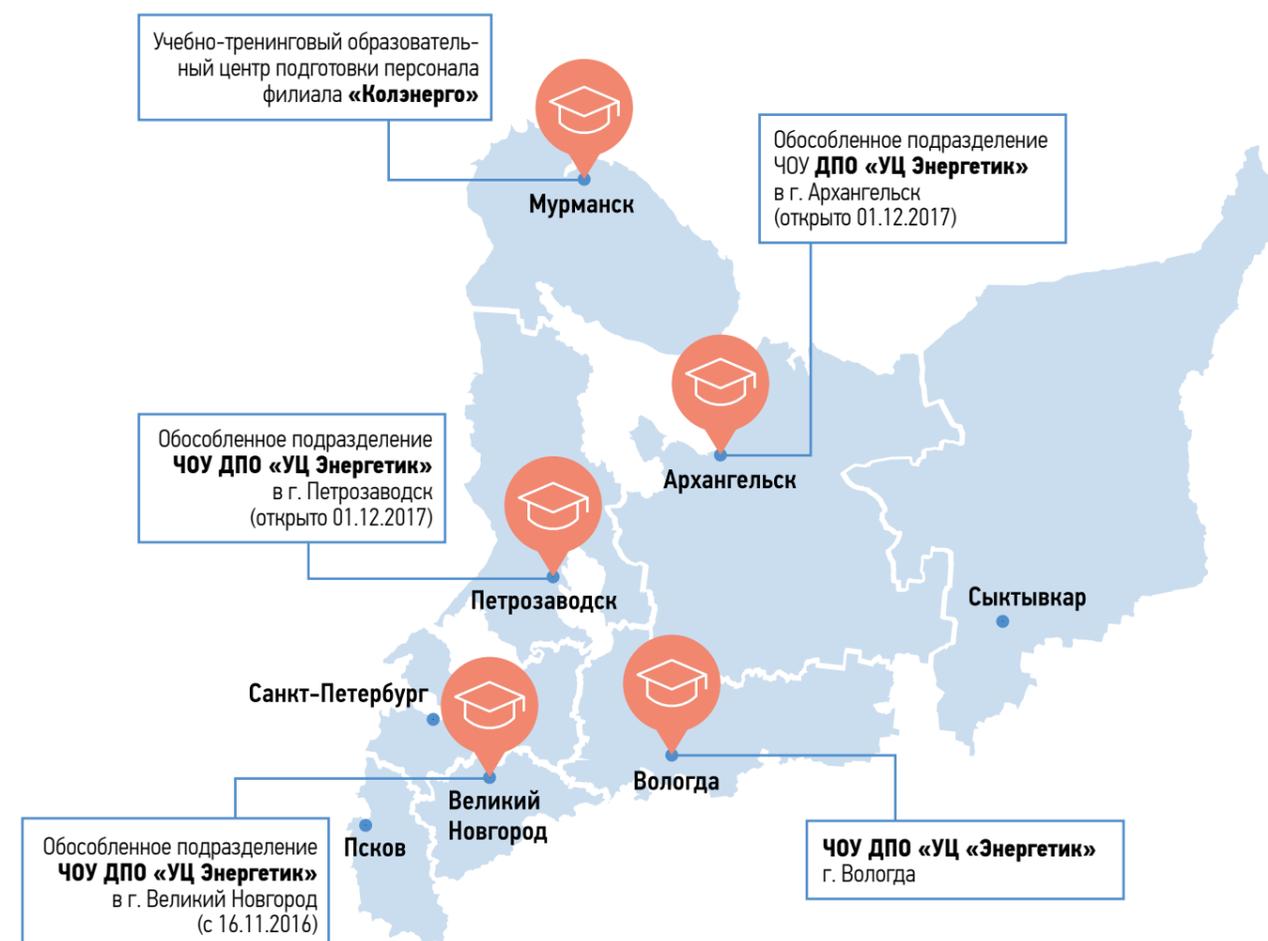
Работники, принявшие участие в образовательных программах с отрывом от работы



Доля работников, обученных на базе собственных учебных центров



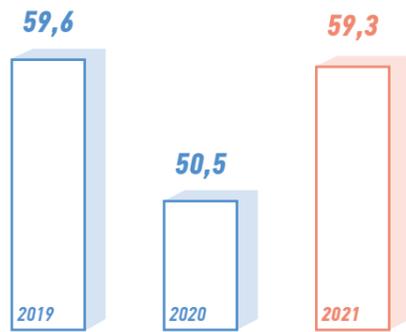
Учебные центры ПАО «Россети Северо-Запад»



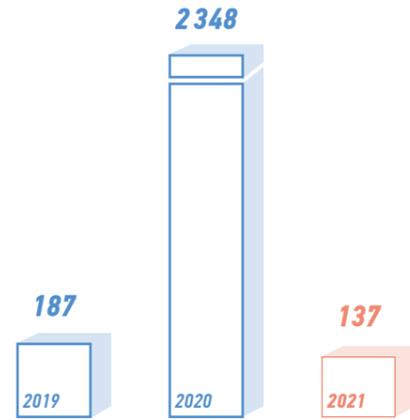
Распределение численности работников, принявших участие в образовательных программах с отрывом от работы по категориям, %



Среднее количество часов обучения на одного работника, чел./час



Число корпоративных программ обучения, реализованных в дистанционном формате, ед.



Численность персонала, прошедшего оценочные процедуры



В целях определения уровня развития менеджерских и профессиональных компетенций руководителей структурных подразделений Общества, обеспечения надежности профессиональной деятельности и сохранения здоровья персонала, снижения вероятности возникновения технологических нарушений, несчастных случаев, аварий, нарушений правил безопасного поведения на производстве, а также выявления высокопотенциальных кандидатов для замещения высших (вакантных) должностей и включения в составы кадровых резервов Общества в 2021 г. организованы и проведены следующие виды оценочных мероприятий:

- отборочные дистанционные этапы методом «360 градусов» и решения кейсов в рамках Второго Всероссийского конкурса «Лидеры энергетики»;
- психофизиологическое обследование персонала (при переводе на новую должность, в интересах первичного

профессионального отбора, углубленные периодические психофизиологические обследования);

- определение соответствия квалификационным требованиям (по параметрам: образование, стаж и опыт работы) при отборе в кадровые резервы.

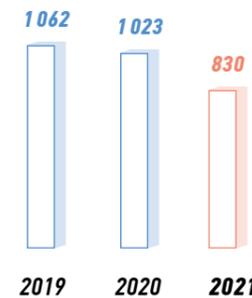
Ключевыми поставщиками образовательных услуг, помимо собственных учебных центров, также являются:

- Петербургский энергетический институт повышения квалификации;
- Центр подготовки кадров энергетики, г. Санкт-Петербург;
- Учебный центр «Псков»;
- АНО ДПО «Кировский учебный центр «Энергетик».

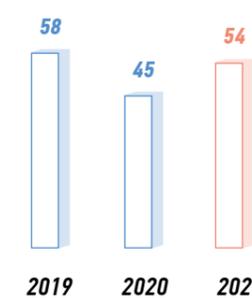
Работа с кадровыми резервами Общества

В целях развития кадрового потенциала, обеспечения потребностей Общества в подготовленном персонале для назначения на высвобождаемые и вновь вводимые должности в 2021 г. в ПАО «Россети Северо-Запад» продолжалась работа с управленческими и молодежными кадровыми резервами, кадровыми резервами на ключевые должности.

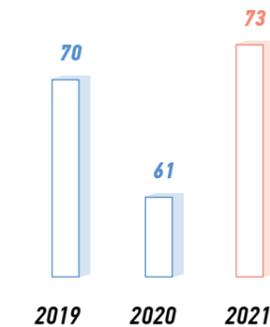
Численность кадровых резервов, чел.



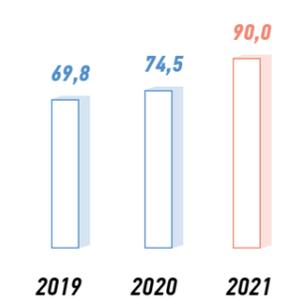
Доля руководящих должностей обеспеченных кадровым резервом, %



Доля резервистов, назначенных в отчетном году на целевые должности, %



Доля руководящих должностей, укомплектованных внутренними кандидатами, в т.ч. из числа членов кадровых резервов, %



Развитие работников, состоящих в кадровых резервах Общества, строилось на основе индивидуальных планов, учитывающих фактический уровень компетенций работников и требования целевых должностей.

Управленческий кадровый резерв в ПАО «Россети Северо-Запад» формируется в целях оперативного и качественного укомплектования управленческих должностей Общества подготовленными сотрудниками, обеспечения преемственности управленческого опыта.

Молодежный кадровый резерв формируется в целях:

- создания возможностей для профессионального и личного развития молодых работников Общества;
- оказания содействия в повышении уровня их профессиональной и менеджерской подготовки.

Кадровый резерв на ключевые должности формируется в целях:

- оперативного укомплектования позиций, качественное замещение которых возможно при наличии значительного стажа работы по определенному направлению деятельности;
- своевременного укомплектования должностей для обеспечения текущих и перспективных задач, стоящих перед Обществом, в условиях отсутствия на рынке труда специалистов требуемой квалификации.

В 2021 г. в состав управленческих кадровых резервов входили 706 наиболее перспективных работников Компании. Обеспеченность управленческих должностей кадровым резервом на конец отчетного периода составила 53,8%.

Численность молодежного кадрового резерва Компании на конец отчетного периода составила 59 работников.

С целью развития профессиональных и управленческих компетенций работников, состоящих в кадровых резервах Общества, в 2021 г. организованы и проведены следующие мероприятия:

- экспертное участие в составе комиссии по оценке проектов решений студентами в рамках Студенческой лиги Международного инженерного чемпионата «CASE-IN»;
- участие в дистанционных отборочных мероприятиях Второго всероссийского конкурса «Лидеры энергетики»;
- участие в Международном инженерном чемпионате CASE-IN-2021 (Основной сезон, Кубок РЭН, Осенний кубок);
- Конференция Молодежного инновационного центра 2021 в рамках IX Российского международного энергетического форума;
- проектная работа по формированию молодежного прогноза технологического развития ТЭК и энергоэффективности экономики России;
- участие в обучающих модулях (дистанционный формат) на базе инновационного пространства МШУ «Сколково» в составе команды группы компаний «Россети» при подготовке к Международному молодежному энергетическому форуму 2022 г.;
- обучение по дополнительным профессиональным программам (профессиональная подготовка и повышение квалификации);
- бизнес-тренинги и семинары-практикумы по развитию лидерских качеств, эффективному администрированию и целеполаганию, эффективной работе в команде.

Количество резервистов, принявших участие в мероприятиях, направленных на развитие профессиональных и управленческих компетенций, в 2021 г. составило 79 чел.

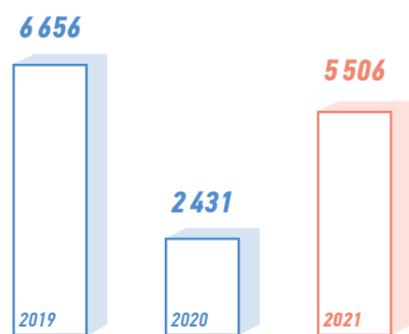
В 2021 г. в филиалах и исполнительном аппарате Общества из числа кадровых резервов были назначены на вакантные должности 235 чел., из них назначенных на целевые должности – 171 работник (72,7%).

Из 291 назначения на руководящие должности, проведенных в 2021 г. в филиалах и исполнительном аппарате Общества: 262 должности (90%) укомплектовано внутренними кандидатами, из них из состава управленческого и молодежного кадровых резервов, кадровых резервов на ключевые должности – 154 работника (52,9%).

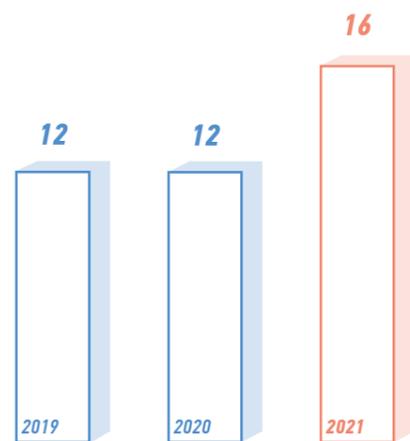
Работа с молодежью

В Обществе реализуются ключевые направления работы с молодежью, в том числе в соответствии с Концепцией взаимодействия компаний группы Россети с образовательными организациями: работа со школьниками, со студентами образовательных организаций, с молодыми специалистами Общества.

Число подшефных школьников, участвующих в профориентационных проектах Группы компаний «Россети», чел.



Число ВУЗов и ССУЗов партнеров в регионах присутствия Компании, ед.



Работа со школьниками

Для формирования у школьников интереса к профессии энергетика, мотивации к обучению в образовательных организациях по программам энергетической направленности и последующего трудоустройства в Компанию реализуется блок профориентационных мероприятий – в 2021 г. в регионах присутствия филиалов Общества было проведено 22 таких мероприятия, задействованы 243 школы, участниками стали более 5 000 школьников:

- региональный этап Всероссийской олимпиады школьников группы компаний «Россети» (9–10 классы), проходивший в 2021 г. в очном и в дистанционном режиме с использованием системы прокторинга (131 чел.);
- Энергетическая проектная смена в ВДЦ «Орленок», в которой приняли участие 6 школьников Северо-Западного региона (победители и призеры Олимпиады);

- осуществлялось наставничество победителей и призеров Олимпиады до их поступления в профильные вузы, практика реализации таких мероприятий будет продолжена и в 2022–2025 гг. с увеличением количества участников;
- беседы о профессии электромонтера (7 мероприятий, охват 109 чел.);
- профориентационные экскурсии для учеников 9–11 классов на производственные объекты Общества (10 мероприятий, охват 203 чел.);
- региональный конкурс по пожарной и электробезопасности (охват 5 000 чел.);
- конкурс по электробезопасности (2 мероприятия, охват 57 чел.).

В 2021 г. было проведено 150 уроков по электробезопасности, где были задействованы более 3 024 школьника.

Дополнительно проведены мероприятия:

- по распространению раздаточного материала в образовательных учреждениях в целях предотвращения случаев электротравматизма среди детей младшего школьного возраста 1–4 класс (4 мероприятия, охват 60 человек);
- мероприятия по вопросам профилактики электротравматизма на электросетевых объектах в детских оздоровительных и пришкольных лагерях (7 мероприятий, охват 125 человек).

Работа со студентами

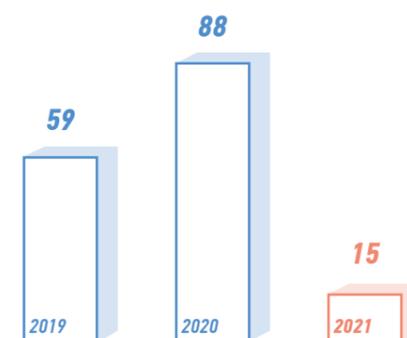
В рамках направлений деятельности в 2021 г. реализованы следующие мероприятия:

- целевой прием (2020 г. – 1 чел., 2021 г. – 1 чел.), всего количество студентов, обучающихся за счет бюджетных средств, в 2021/2022 учебном году – 15 чел.;
- профориентационная деятельность: дни открытых дверей (6 мероприятий, охват 313 чел.), ярмарка вакансий (1 мероприятие, охват 70 чел.), профориентационная встреча в вузе со студентами (1 мероприятие, охват 30 чел.);
- участие работников Общества в образовательном процессе в качестве преподавателей, руководителей курсовых и выпускных квалификационных работ, членов ГАК (2021 г. – 9 чел.);
- практика студентов образовательных организаций, в том числе на возмездной основе. В 2021 г. организована практика для 514 студентов (в 2019 г. – 792, в 2020 г. – 368), в том числе 32 студента прошли практику на возмездной основе (455 практикантов проходят обучение по профильным для электросетевых

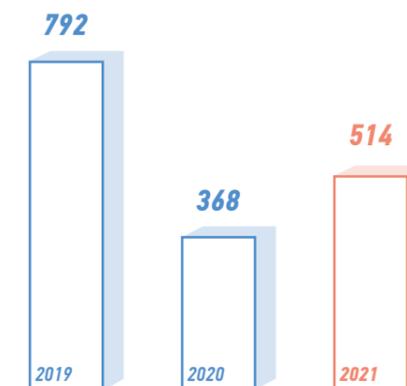
го комплекса специальностям). В 2021 г. в Общество принято на работу 29 выпускников, в том числе по итогам успешного прохождения практики – 21 молодой специалист (в 2020 г. – 40 и 12 выпускников соответственно);

- участие в проведении конкурса инновационных проектов и разработок для решения актуальных технических и перспективных наукоемких задач электроэнергетики «Энергопрорыв 2021» (взаимодействие с вузами-партнерами, школами, научными организациями, малыми инновационными компаниями в регионах присутствия в целях своевременного информирования потенциальных участников о проведении конкурса; участие представителя Общества в полуфинале и финале конкурса с целью проведения экспертизы проектов и обеспечения менторской поддержки финалистов конкурса);
- участие в экспертизе работ Всероссийского конкурса выпускных квалификационных работ бакалавров и магистров технических вузов по электроэнергетической и электротехнической тематикам (в 2021 г. – 8 работ).

Число студентов, проходящих подготовку по договорам целевого обучения с Компанией, чел.



Число студентов, прошедших практику в Компании, чел.



Работа с молодыми специалистами

С целью привлечения и закрепления на предприятиях электроэнергетики молодых специалистов в Обществе реализуется на постоянной основе комплекс специальных мероприятий, включающий в себя:

1. Предоставление молодым специалистам возможности повышения квалификации и профессионального развития, в том числе посредством участия в проектах президентской платформы «Россия – страна возможностей», крупных межотраслевых форумах, пресс-конференциях, инженерно-образовательных инициативах.

2. Включение молодых специалистов в резерв на замещение руководящих должностей.
3. Проведение собеседований и информационных встреч руководителей Общества с молодыми специалистами.
4. Закрепление молодых специалистов за опытными работниками, формирование системы преемственности профессиональных знаний и навыков.
5. Поддержка развития молодежных объединений в подразделениях Общества (Советы молодых специалистов).

В 2021 г. молодые специалисты Общества приняли участие в следующих мероприятиях:

- участие в Международном инженерном чемпионате CASE-IN-2021 (Основной сезон, Кубок РЭН, Осенний кубок);
- Конференция Молодежного инновационного центра 2021 в рамках IX Российского международного энергетического форума;

- проектная работа по формированию молодежного прогноза технологического развития ТЭК и энергоэффективности экономики России;
- участие в обучающих модулях (дистанционный формат) на базе инновационного пространства МШУ «Сколково» в составе команды группы компаний «Россети» при подготовке к Международному молодежному энергетическому форуму 2022 г.;
- участие в дистанционных отборочных мероприятиях Второго всероссийского конкурса «Лидеры энергетики».

Повышение производительности труда

Важным показателем повышения эффективности работы персонала Компании является производительность труда. Уровень производительности труда ПАО «Россети Северо-Запад» на протяжении последних трех лет стабильно растет и в 2021 г. составил 89,4 у.е./чел.

Производительность труда, у.е./чел.



СОЦИАЛЬНАЯ ПОЛИТИКА⁴²

Ключевым моментом управления человеческими ресурсами является реализация эффективной социальной политики предприятия.

Осознавая свою ответственность перед государством, обществом и сотрудниками ПАО «Россети Северо-Запад», руководство Компании уделяет значительное внимание социальным аспектам своей деятельности, которые существенно влияют на эффективность работы сотрудников, способствуют повышению производительности труда, оптимизации производственных процессов, стабильности и устойчивому развитию Компании в долгосрочной перспективе, повышению качества жизни работников, позитивному образу Компании.

Вкладывая материальные средства в развитие персонала и активно используя инструменты косвенной мотивации, Компания стабилизирует коллектив, повышает социальную защищенность работающих сотрудников и работников, выходящих на пенсию, формирует свой позитивный общественный имидж, обеспечивает разумное сочетание процессов обновления и сохранения высококвалифицированного персонала.

В ПАО «Россети Северо-Запад» разработана комплексная Кадровая и социальная политика ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденная решением Совета директоров Общества, принятым на заседании 10.02.2015 (протокол №67).

Эффективная система социальной защиты, реализуемая в Обществе, способствует привлечению в Компанию квалифицированных специалистов, снижает текучесть кадров и является одной из основ успешной производственной деятельности.

Создание благоприятной социальной среды

Компания стремится к тому, чтобы кадровая политика и социальные гарантии обеспечивали нашим сотрудникам максимально комфортные условия труда и отдыха, без которых невозможна эффективная работа.

Социальная политика Компании в 2021 г. комплексно развивалась в части поддержания социального пакета, те есть пакета льгот, компенсаций и привилегий для персонала, членов их семей и ветеранов энергетики, что в значительной мере способствует привлечению и закреплению высококвалифицированного персонала в Обществе, снижению текучести кадров.

Социальная политика Компании в течение 2021 г. была ориентирована на:

- поддержание социальной стабильности и развитие социального партнерства;
- обеспечение гарантий социальной защищенности персонала, членов их семей и ветеранов энергетики;
- развитие корпоративной культуры с целью мотивации персонала к реализации миссии предприятия и решению текущих задач;

- формирование устойчивого благоприятного социально-психологического климата в коллективе;
- обеспечение позитивного общественного имиджа Общества.

Основные направления реализации социального пакета:

- негосударственное пенсионное обеспечение;
- добровольное медицинское страхование;
- обеспечение отдыха и оздоровления сотрудников;
- поддержка материнства и детства;
- спортивно-оздоровительные мероприятия;
- забота о пенсионерах – ветеранах АО-энерго и молодых специалистах;
- мероприятия по формированию и развитию корпоративной культуры.

Основные принципы социальной политики:

АДРЕСНОСТЬ

Направленность в первую очередь на те группы работников, от которых в наибольшей степени зависит эффективное выполнение производственных задач и достижение целей сетевого комплекса Северо-Запада, и наиболее незащищенные слои работников

АКТУАЛЬНОСТЬ

Соответствие предоставляемых льгот насущным потребностям конкретных групп работников, индивидуальный подход

ОТКРЫТОСТЬ

Открытое обсуждение разрабатываемых социальных положений и доступность информации о существующих льготах и гарантиях

КОМПЕТЕНТНОСТЬ

Предоставление социальной поддержки в различных областях жизнедеятельности

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

Постоянный мониторинг и оценка эффективности действия мотивирующих факторов

Профилактика заболеваемости и оздоровление работников и их детей

Одним из приоритетных направлений социальной политики Компании является обеспечение сотрудников своевременным и качественным медицинским обслуживанием, организация санаторно-курортного лечения и профилактики заболеваний.

Одной из важнейших составляющих оздоровления работников, пропаганды здорового образа жизни и профилактики заболеваний является предоставление работникам Общества возможностей для занятий физкультурой и спортом, проведение соревнований и спортивных праздников, участие в спартакиадах, товарищеских матчах, смотрах и конкурсах.

В 2021 г. в связи с пандемией COVID-19 и реализацией комплекса соответствующих ограничительных мер количество культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий было резко сокращено. Для работников Общества было проведено 117 спортивных мероприятий, в которых приняли участие около 3 500 чел. Работники Общества приняли участие в дистанционных онлайн турнирах: легкоатлетических соревнованиях и традиционном шахматном турнире им. М. М. Ботвинника.

⁴² Отчет о результатах обеспечения психофизиологической надежности профессиональной деятельности персонала и специальной оценки условий труда см. в Приложении 18 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.msksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

Поддержка пенсионеров

Социальная ответственность Компании, закрепленная в Коллективном договоре, предусматривает также материальную поддержку бывших работников ПАО «Россети Северо-Запад», которые в течение отчетного года получали единовременную материальную помощь ко Дню Победы, Дню пожилого человека и юбилейным датам.

Для членов Советов ветеранов Общества, объединяющих около 6 тыс. чел., проведено около 100 мероприятий, в которых приняли участие более 3 тыс. чел.

В ПАО «Россети Северо-Запад» действуют программы адресной поддержки малообеспеченных пенсионеров, ветеранов Великой Отечественной войны, бывших малолетних узников и тружеников тыла.

Общество инициирует приобретение памятных подарков, медикаментов и оказывает материальную помощь, в том числе и за счет средств первичной профсоюзной организации, совместно с Советами Ветеранов и Советами молодежи филиалов Компании.

Проведение культурно-массовых и просветительских мероприятий

Всего в 2021 г. прошло около 500 мероприятий, направленных на дальнейшее развитие корпоративной культуры Общества, участниками которых стали более 20 тыс. чел.

Состоялось 36 мероприятий, направленных на привлечение и закрепление на предприятиях электросетевого комплекса молодых квалифицированных рабочих и специалистов, в которых приняли участие около 600 учащихся и студентов региона, а также молодых работников Общества – это информационные встречи руководителей энергопредприятий с выпускниками школ и профессиональных учебных заведений, дни открытых дверей.

В 2021 г. организовано 23 тематических мероприятия, посвященных торжественным датам истории Отечества. В том числе в семи регионах присутствия ПАО «Россети Северо-Запад» тысячи сотрудников компании приняли участие в проведении торжественных мероприятий, посвященных главному национальному празднику – Дню Победы в Великой Отечественной войне. Активно работает Совет молодежи Общества – проведены акции памяти, приуроченные к торжественным датам истории Отечества, оказана материальная помощь одиноким пенсионерам – ветеранам электроэнергетики, проведены работы по благоустройству территории памятников защитникам Отечества.

Памятные акции проведены в крупных областных центрах и отдаленных населенных пунктах, в которых работают энергетики, в том числе:

- проведены акции по торжественному возложению цветов к мемориальным памятникам;
- в РЭСах и ПО организованы фотовыставки «Бессмертный полк» с фотоматериалами о героях-энергетиках и членах их семей.

В ПАО «Россети Северо-Запад» действует система поощрения работников за достижение наивысших показателей производственной деятельности, реализацию инновационных проектов, многолетний добросовестный труд, высоко-

В течение 2021 г. в Обществе проведены:

23 тематических вечера отдыха **28** экскурсий для работников

в которых было задействовано более 11 тыс. чел.

24 выставки творческих работ энергетиков и их детей

кое профессиональное мастерство, вклад в развитие электроэнергетики Северо-Западного региона.

Наградная политика, реализуемая в Обществе и способствующая усилению социальной мотивации работников, базируется на следующих принципах:

- единство требований к порядку награждения работников;
- объективность награждения;
- соразмерность награды заслугам;
- дифференциация наград;
- сочетание материальных и моральных принципов.

Всего в течение 2021 г. работникам Общества, внесшим наиболее значительный вклад в развитие электроэнергетики, было вручено 1 422 награды.

Работники, удостоенные наград, чел.

Корпоративные награды филиалов	978	795	1 017
Корпоративные награды ПАО «Россети Северо-Запад»	187	238	257
Корпоративные награды ПАО «Россети»	97	162	104
Ведомственные награды Минэнерго	52	75	42
Государственные награды	1	2	

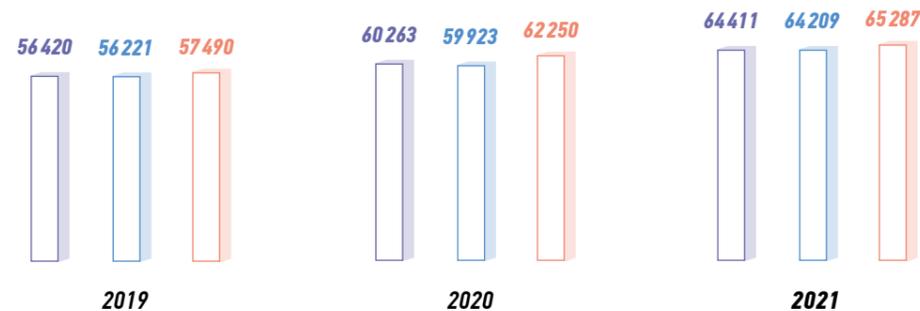
2019
 2020
 2021



Система оплаты труда работников Компании

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Среднесписочная численность персонала, чел.	14 595	14 108	14 140	13 473	13 510
Расходы на реализацию социальной политики, млн руб.	730	495	504	506	541

Система оплаты труда работников Общества строится на единых принципах социального партнерства, предусмотренных Коллективным договором ПАО «Россети Северо-Запад», а также ЛНА, регулирующих систему оплаты труда работников ПАО «Россети Северо-Запад». Действующая в настоящее время в Обществе система организации и оплаты труда в целом соответствует Рекомендациям о едином порядке оплаты труда по тарифным ставкам (должностным окладам) работников электроэнергетики, утвержденным Объединением РаЭл и ВЭП.



■ Средняя заработная плата работников, руб.
■ Средняя заработная плата работников мужского пола, руб.
■ Средняя заработная плата работников женского пола, руб.

Средняя заработная плата АУП, ПП и ВП, руб.



■ Средняя заработная плата ВП, руб.
■ Средняя заработная плата ПП, руб.
■ Средняя заработная плата АУП, руб.

В целом по ПАО «Россети Северо-Запад» средняя заработная плата работников за 2021 г. выросла на 7% к уровню 2020 г.

Вопрос эффективности кадровой и социальной политики тесно связан с ситуацией по своевременной выплате и индексации заработной платы, по обеспечению ее конкурентоспособности на региональных рынках труда, в связи с чем заработная плата работников всех филиалов Общества традиционно выше, чем средняя заработная плата работников в регионах присутствия Общества.

Защита интересов и прав работников

В течение отчетного года Общество эффективно выстраивало отношения с Первичными профсоюзными организациями (ППО) и Советом представителей ППО, в том числе решая совместные задачи по информационному обеспечению коллектива, организации культурно-просветительских и спортивных мероприятий, реализации Коллективного договора и Положений об оплате труда работников Общества. Случаев нарушения условий Коллективного договора в отчетном году не было.

Членами первичных профсоюзных организаций является 52% работников Общества (6 958 чел.).

Расходы на социальную политику в 2021 г. увеличились на 2%. Основной рост расходов связан с реорганизацией Общества (укрупнения/перегруппировка производственных отделений, районов электрических сетей).

В соответствии с нормами Отраслевого тарифного соглашения в электроэнергетике РФ и действующим Коллективным договором в отчетном году на цели организации культурно-массовой и физкультурной работы на счета первичных профсоюзных организаций филиалов и исполнительного аппарата Общества было перечислено 31 млн руб.

Динамика роста расходов работодателя на реализацию социальной политики, млн руб.



Реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения

Программа негосударственного пенсионного обеспечения работников ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Программа НПО) утверждена Советом директоров Общества на 2021–2022 гг. (протокол от 27.01.2022 №413/14). Основной целью Программы является обеспечение достойного уровня жизни работников Компании в пенсионном возрасте, а также создание условий для эффективного решения различных кадровых вопросов, таких как оптимизация численности административно-управленческого персонала, снижение текучести кадров и закрепление работников в энергосистеме.

В течение 2021 г. Компания сотрудничала с АО «Негосударственный пенсионный фонд «Открытие» (далее – НПФ «Открытие») в рамках реализации программ негосударственного пенсионного обеспечения работников.

ЦЕЛЕВЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ, ЛЬГОТЫ И КОМПЕНСАЦИИ РАБОТНИКАМ КОМПАНИИ

Данная составляющая социального пакета персонала ПАО «Россети Северо-Запад» в соответствии с Коллективным договором предусматривает ряд целевых денежных выплат и компенсаций работникам, самыми существенными из которых являются:

- единовременная материальная помощь к отпуску;
- 50% скидка за использованную в быту электрическую энергию;
- выплаты работникам при рождении ребенка, регистрации брака, смерти родственников;
- единовременное вознаграждение работникам, увольняющимся после установления трудовой пенсии.

ОХРАНА ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ⁴³



Все объекты энергокомпании – это объекты повышенной опасности. Поэтому для нас главное – не жесткое выполнение плана «любой ценой», а организация безопасного выполнения работ. Повышение культуры безопасности предусматривает так называемый риск-ориентированный подход к работе. Это значит, что перед началом любой деятельности персонал продумывает свои действия. Они не допускают рискованного поведения – как своего, так и коллег. ”

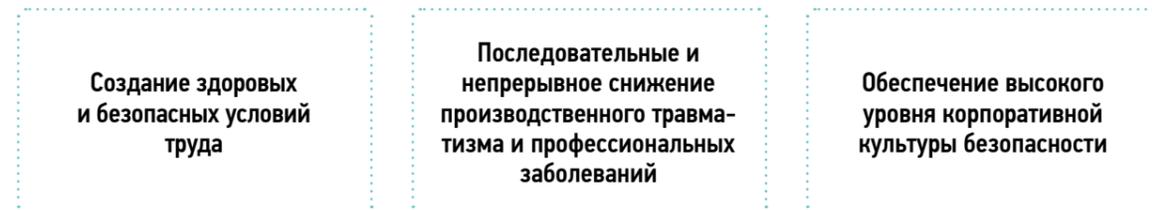
Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад» Денис Ягодка

GRI 103-2



В соответствии с Политикой Группы компаний «Россети» в области охраны труда⁴⁴ Компания признает приоритетом в области охраны труда сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности, а также посетителей и работников подрядных организаций, находящихся на объектах Компании, и декларирует, что главной ценностью является жизнь и здоровье каждого работника.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА:



В рамках стратегии своего развития и контекста настоящей Политики руководство Компании демонстрирует приверженность принципам концепции «нулевого травматизма» Vision Zero.

Любые инициативы работников Компании и других заинтересованных сторон, направленные на обеспечение и улучшение условий и охраны труда, будут рассмотрены, поддержаны и по достоинству оценены.

Руководство Компании гарантирует выделение необходимых ресурсов, а также создание условий для реализации заявленных в настоящей Политике обязательств.

Руководство Компании, осознавая главные ценности, основные цели и взятое на себя обязательства, принимает ответственность за реализацию настоящей Политики.

В целях повышения культуры производства, вовлечения всего персонала в вопросы управления охраной труда и в рамках реализации проекта «Развитие культуры безопасности» в Компании в 2021 г. актуализирована Программа мероприятий по развитию культуры безопасности.

Внедрены такие мероприятия, как еженедельный «Диалог безопасности» и «Час ОТ» – дополнительное время на рассмотрение вопросов охраны труда и производственной безопасности.

Ведется разработка «Ящика доверия» по сбору предложений по улучшению условий и охраны труда от работников.

GRI 103-3

Производственный травматизм

НЕДОПУЩЕНИЕ РОСТА ЧИСЛА ПОСТРАДАВШИХ ПРИ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЯХ

Деятельность Компании обусловлена высокими рисками, связанными с воздействием опасных и вредных производственных факторов, чрезвычайными ситуациями и человеческим фактором. Данный аспект имеет большое значение для Компании, ее сотрудников и других заинтересованных сторон.

В результате проводимой профилактической работы в 2021 г. не допущен рост количества пострадавших на производстве. Не зарегистрировано случаев профессиональных заболеваний.

К сожалению, в 2021 г. в Компании зарегистрировано 4 одиночных несчастных случая на производстве, в которых пострадало 4 человека (1 в результате ДТП по вине водителя стороннего автомобиля), 2 из них со смертельным исходом.

Среди основных причин производственного травматизма можно выделить следующие:

- самовольное выполнение работ в действующих электроустановках;
- выполнение работ в электроустановках без выполнения технических мероприятий, обеспечивающих безопасность работ в электроустановках.

Несчастные случаи на производстве

Показатель	2019	2020	2021
Общее количество пострадавших при несчастных случаях, человек	5	4	4
Общее количество пострадавших со смертельным исходом, человек	2	0	2
Коэффициент частоты общего травматизма (на 1 000 работающих)	0,34	0,28	0,3
Коэффициент частоты смертельного травматизма (на 1 000 работающих)	0,14	0	0,14

Для усиления степени ответственности руководства Компании за несчастные случаи в систему материального стимулирования Генерального директора и высших менеджеров Компании включен показатель «Отсутствие несчастных случаев на производстве».

Травматизм работников подрядных организаций

Работы подрядных организаций в действующих, строящихся, технически перевооружаемых, реконструируемых электроустановках Компании проводятся в соответствии с Правилами работы с персоналом в организациях электроэнергетики Российской Федерации, СНиП 12-03-2001 «Безопасность труда в строительстве. Часть 1. Общие требования», Правилами по охране труда при эксплуатации электроустановок.

В 2021 г. не допущено несчастных случаев с работниками подрядных организаций при производстве работ на объектах электросетевого комплекса Компании.

В целях минимизации возможных рисков электротравматизма привлекаемого к работам персонала подрядных и командированных организаций, а также персонала Общества, осуществляющего свою деятельность совместно или вблизи мест производства работ командированным персоналом, работниками подрядных организаций действует Стандарт организации СТО 01.011.01-2020 «Организация безопасного производства работ персонала подрядных организаций и командированного персонала».

В типовые формы договоров подряда, заключаемых ПАО «Россети Северо-Запад» с подрядными организациями, включен раздел «Соблюдение требований охраны труда», «Штрафные санкции за нарушения, связанные с требованиями охраны труда».



⁴³ Отчет по охране труда см. в Приложении 19 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

⁴⁴ Утверждена приказом ПАО «Россети» от 30.08.2018 №143 «Об утверждении документов ПАО «Россети» в области охраны труда», принята к исполнению приказом ПАО «Россети Северо-Запад» от 19.09.2018 №628 «О совершенствовании системы управления охраной труда».

Затраты на охрану труда

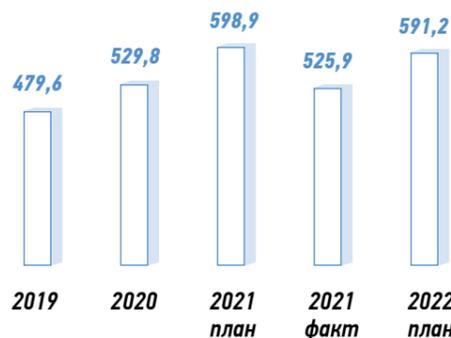
525 897,919 тыс. руб.

затраты на охрану труда в 2021 г.

Затраты на охрану труда в 2021 г. составили 0,83% суммы расходов (себестоимости) Общества и подтверждает исполнение требований ст. 226 Трудового Кодекса РФ «Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляется в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг)».

	Израсходовано на мероприятия по охране труда, всего, руб., в том числе:	на мероприятия по предупреждению несчастных случаев	на проведение санитарно-гигиенических мероприятий по предупреждению заболеваний на производстве	на мероприятия по общему улучшению условий труда	на обеспечение работников средствами индивидуальной защиты
2019	479,6	26,2	92,5	8,8	352,1
2020	529,8	40,3	126,0	3,6	359,9
2021 (план)	598,9	62,9	160,5	1,8	373,7
2021 (факт)	525,9	46,2	126,6	4,6	348,4
2022 (план)	591,2	47,1	140,2	2,3	401,6

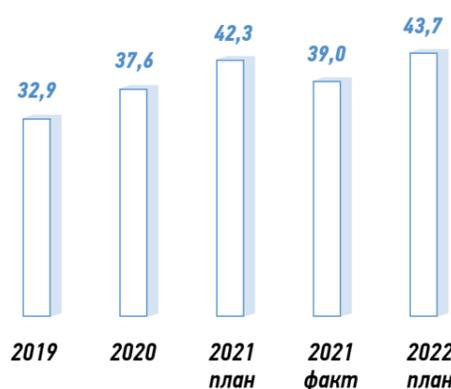
Затраты на охрану труда, млн руб.



Удельные затраты на охрану труда в расчете на одного работника в 2021 г. составили 39,0 тыс. руб., что превышает затраты предыдущего года на 3,7%.

Удельные затраты на обеспечение средств индивидуальной защиты в расчете на одного работника в 2021 г. остались на уровне 2020 г. и составили 25,8 тыс. руб.

Удельные расходы на охрану труда в расчете на одного работающего, тыс. руб.



Структура затрат на охрану труда и их величина стабильны. Затраты на охрану труда носят плановый характер.

Незначительное снижение затрат в 2021 г. связано с уменьшением затрат по сравнению с 2020 г. на приобретение средств профилактики заболеваемости респираторными заболеваниями, COVID-19.

	2019	2020	2021
Число пожаров, шт.	2	1	4

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Основной вид деятельности Компании – передача и распределение электроэнергии по электрическим сетям – оказывает незначительное воздействие на окружающую среду. Вместе с тем мы стремимся к организации работы таким образом, чтобы минимизировать любое неблагоприятное воздействие на окружающую среду.

В полной мере осознавая необходимость поддержания экологического равновесия в регионах присутствия, являющегося основой жизнедеятельности населения, ПАО «Россети Северо-Запад» определяет своим приоритетом охрану окружающей среды, обеспечение высокого уровня экологической безопасности при эксплуатации и строительстве электрических сетей.

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА



Основные показатели деятельности

	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.	20,21	18,2	22,440	21,26	15,128
Плата за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.	1 026,40	992,86	3 280,00	1 058,84	2 828,00
Валовый выброс загрязняющих веществ в атмосферный воздух, т	560,267	543,744	-	459,58	-
Образовано отходов, т	3 903,959	4 318,172	-	4 499,31	-
Объем отходов, переданных на утилизацию и обезвреживание, т	3 965,802	4 322,38	-	4 631,40	-
Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами, шт.	1 298	1 462	1 721	2 336	1 271
Оснащение электросетевых объектов птицевозащитными устройствами, шт./км ЛЭП	1 298/70	1 462/78	1 721/125	2 336/125	1 271/125

В 2021 г. Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол от 08.10.2020 №377/13) принято решение присоединиться к реализации Экологической политики электросетевого комплекса, утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 20.07.2020 №422) (далее – Экологическая политика).

Цель реализации Экологической политики электросетевого комплекса – сохранение благоприятной окружающей среды для нынешних и будущих поколений.

Основными направлениями реализации Экологической политики являются:

- **СОБЛЮДЕНИЕ ТРЕБОВАНИЙ И НОРМ**, установленных природоохранным законодательством Российской Федерации и международными правовыми актами в области охраны окружающей среды
- **ПРИОРИТЕТ ПРИНЯТИЯ МЕР** по предупреждению вредного воздействия на окружающую природную среду над реализацией мероприятий по ликвидации экологически негативных последствий такого воздействия
- **ПРОВЕДЕНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ** по энергосбережению и повышению энергетической эффективности
- **ИСПОЛЬЗОВАНИЕ В ЭЛЕКТРОСЕТЕВОМ КОМПЛЕКСЕ** наилучших доступных технологий и инноваций, обеспечивающих соблюдение природоохранных требований и минимизацию негативного воздействия на окружающую среду

Компания берет на себя обязательства в реализации Экологической политики и обязуется неукоснительно соблюдать требования природоохранного законодательства Российской Федерации.

Приоритетными целями Компании в области охраны окружающей среды являются обеспечение снижения негативного воздействия на окружающую среду и оценка природоохранной деятельности с целью ее совершенствования.

Применение перспективных технологий и решений в области охраны окружающей среды

С целью повышения уровня экологической безопасности в 2021 г. Компанией проведены следующие мероприятия:

ЗАМЕНА МАСЛЯНЫХ ВЫКЛЮЧАТЕЛЕЙ

на вакуумные и элегазовые, что позволило снизить риск загрязнения окружающей среды трансформаторным маслом

РЕКОНСТРУКЦИЯ МАСЛОПРИЕМНИКОВ

маслопроводов, устройств аварийных маслосборников

МЕСТА НАКОПЛЕНИЯ ОТХОДОВ

обустроены в филиалах Компании

ОРГАНИЗОВАНА ПЕРЕДАЧА ОТХОДОВ

I-IV класса опасности специализированным организациям

АНАЛИТИЧЕСКИЙ КОНТРОЛЬ ВЫБРОСОВ

загрязняющих веществ в атмосферу от стационарных источников, велись инструментальные замеры

ОСНАЩЕНИЕ ВОЗДУШНЫХ ЛИНИЙ ЭЛЕКТРОПЕРЕДАЧИ

35 кВ и выше в 2021 г. птицевозитными устройствами в количестве 2 336 шт. (всего с 2015 г. в Компании установлено 8 660 ПЗУ)

Использование новых технологий для охраны окружающей среды

Наименование показателя	Ед. изм.	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Вакуумные выключатели 35 кВ	шт.	359	384	509	529	787
Вакуумные выключатели 3–20 кВ	шт.	7 239	7 375	7 659	7 779	7 855
СИП на ВЛ 0,4 кВ	км	9 039	9 548	9 757	9 765	10 002
СИП на ВЛ 6–20 кВ	км	7 530	8 062	8 768	8 646	9 506

Управление и контроль деятельности в области охраны окружающей среды

В Компании работают 8 экологов, аттестованных на право осуществления деятельности по экологическому аудиту и имеющих удостоверение экологов-аудиторов (7 – в филиалах Компании, 1 – в Исполнительном аппарате).

Экологический аудит осуществляется на объектах Компании в целях предотвращения нарушений требований в области охраны окружающей среды и обеспечения выполнения мероприятий по снижению негативного воздействия хозяйственной деятельности на окружающую среду, кроме того, осуществляется контроль за

соблюдением требований природоохранного законодательства подрядными организациями, производящими работы на объектах электросетевого комплекса.

Внутренний экологический аудит является одним из ключевых направлений экологической безопасности и позволяет формировать полную картину экологических показателей во всех регионах присутствия, а также заблаговременно предупреждать отрицательные последствия производственной деятельности.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

Компания финансирует деятельность, направленную на охрану окружающей среды.

Достаточность объемов финансирования программ, направленных на защиту окружающей среды, обеспечивает соответствие производственных объектов Компании требованиям российского законодательства, стандартов и правил в области охраны окружающей среды.

21,26

 млн руб.

Текущие затраты на охрану окружающей среды в 2021 г.

Расходы и инвестиции на охрану окружающей среды

Показатель	2019	2020	2021 (план)	2021 (факт)	2022 (план)
Общие затраты на охрану окружающей среды по типам затрат, млн руб.:	20,21	18,16	22,440	21,26	15,128
на охрану водных ресурсов	6,68	5,21	-	5,12	-
на охрану атмосферного воздуха	2,14	2,38	-	5,07	-
на охрану окружающей среды от отходов	10,24	9,76	-	10,26	-
на рекультивацию земель	-	-	-	-	-
на внедрение системы экологического менеджмента	1,16	0,81	-	0,81	-

Штрафы и нефинансовые санкции, наложенные на Общество за несоблюдение требований экологического законодательства

Применение финансовых и нефинансовых санкций к Компании в 2021 г. было связано с превышением установленных нормативов сбросов загрязняющих веществ в водные объекты и превышением установленных нормативов выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Показатель	2019	2020	2021
Количество наложенных нефинансовых санкций, шт.	1	0	3
Общая сумма наложенных штрафных санкций, тыс. руб.	10	0	180

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.

	2019	2020	2021
Всего, в том числе:	1 026,40	992,86	1 058,84
допустимые объемы	898,67	815,90	1 057,03
сверхлимитные объемы	127,73	176,96	1,81 ⁴⁵
Сбросы в водные объекты, в том числе:	0,123	0,128	0,32
допустимые объемы	0,066	0,069	0,23
сверхлимитные объемы	0,057	0,059	0,08
Выбросы в атмосферу, в том числе:	86,41	36,46	31,56
допустимые объемы	33,73	35,19	30,78
сверхлимитные объемы	52,68	1,27	0,78
Размещение отходов, в том числе:	939,87	956,27	1 026,97
допустимые объемы	864,87	780,64	1 026,02
сверхлимитные объемы	75,00	175,63	0,95



Наблюдается уменьшение платы за негативное воздействие на окружающую среду, что связано с наличием разрешительной документации в области охраны окружающей среды в соответствии с требованиями природоохранного законодательства и передачей твердых коммунальных отходов (ТКО) операторам по размещению ТКО, которые самостоятельно вносят плату за негативное воздействие на окружающую среду при размещении отходов.

Динамика платежей за негативное воздействие на окружающую среду, тыс. руб.



ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ И ПОВЫШЕНИЕ ЭНЕРГЕТИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ⁴⁶

Организация работы по энергосбережению и повышению энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. выполнялась в соответствии с Постановлением Правительства Российской Федерации от 11.02.2021 №161 «Об утверждении требований к региональным и муниципальным программам в области энергосбережения и повышения энергетической эффективности и о признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации и отдельных положений некоторых актов Правительства Российской Федерации», Федеральным законом от 23.11.2009 №261-ФЗ «Об энергосбережении и о повышении энергетической эффективности и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», приказами Минэнерго России, Положением по формированию Программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности дочерних и зависимых обществ ПАО «Россети» (утверждено Советом директоров ОАО «Россети», протокол от 29.04.2014 №156), а также в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2021–2025 гг., утвержденной решением Совета Директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 08.12.2020 (протокол №382/18).

Численные значения целевых показателей Программы установлены на период 2021–2025 гг.

Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Программа) установлены следующие целевые показатели:

Уровень потерь электрической энергии при передаче и распределении по электрическим сетям

Потребление энергетических ресурсов на хозяйственные нужды

Оснащенность современными приборами учета электроэнергии на розничном рынке в соответствии с Программой развития интеллектуального учета электрической энергии

Количество осветительных устройств с использованием светодиодов

GRI 302-1

Расход электрической энергии на собственные нужды подстанций и на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 81 млн кВт·ч, или 291 600 ГДж.

Расход тепловой энергии на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения составил 57 010 Гкал, или 238 689 ГДж.

Расход топлива из невозобновляемых источников (газ природный, бензин и дизельное топливо) составил 13,69 тыс. т у.т, или 401 ГДж.

Общее потребление энергии составило 530 690 ГДж.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на топливно-энергетические ресурсы на производственно-хозяйственные нужды филиалов Общества составил 18,35 тыс. т у.т. или 373 млн руб.

По итогам 2021 г. уровень оснащения осветительными устройствами со светодиодами от общего объема эксплуатируемых осветительных устройств в Обществе составил 77%. Целевой уровень 75%, установленный постановлением Правительства РФ от 27.09.2016 №971 достигнут.

Фактический показатель уровня расхода и затрат на моторное топливо филиалов Общества снижен на 282 тыс. л моторного топлива или 30 млн руб. относительно планового значения и составил 10 995 тыс. л или 442 млн руб.

⁴⁵ Уменьшение сверхлимитных платежей связано с уменьшением платы за размещение отходов в филиале в республике Нюм, которое было обусловлено в 2020 г. вывозом строительных отходов в сверхнормативном объеме.

⁴⁶ Нормативная база по организации энергосбережения и энергетической эффективности приведена на сайте Общества: <https://clients.msksevzap.ru/energysaving>.

Плановые и фактические значения целевых показателей Программы

Наименование показателя	Единицы измерения	2019*		2020*		2021		2022
		План	Факт	План	Факт	План	Факт	План
Потери электрической энергии	млн кВт·ч	2 443,26	2 156,44	2 406,92	2 065,82	2 277,09	2 118,57	2 268,92
	млн руб. без НДС	6 183,41	5 348,14	6 355,82	5 442,62	5 983,66	5 852,42	5 078,94
	% от отпуска в сеть	7,15	6,23	7,17	6,22	6,86	6,29	6,87
Расход на собственные нужды подстанций	млн кВт·ч	88,57	73,38	88,15	68,72	76,25	81,05	80,26
	% от потерь электроэнергии	3,63	3,40	3,66	3,33	3,35	3,83	3,54
Расход энергетических ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	345,81	319,52	359,93	319,63	340,89	368,41	361,02
	тыс. т у.т.	16,56	17,51	16,43	16,64	17,03	18,35	17,86
электрическая энергия	млн кВт·ч	75,37	77,89	74,88	74,40	75,61	79,25	76,81
	тыс. т у.т.	9,04	9,35	8,99	8,93	9,07	9,51	9,22
	млн руб. без НДС	240,82	223,79	251,31	226,20	237,30	254,08	243,79
	млн кВт·ч/м²	-	0,00	0,00	0,0001	0,000	0,00015	
тепловая энергия (системы отопления зданий)	Гкал	48 198,09	52 760,17	47 725,81	49 647,50	51 181,62	57 010,66	55 792
	тыс. т у.т.	6,89	7,54	6,82	7,09	7,31	8,15	7,97
	млн руб. без НДС	101,26	92,93	104,71	90,62	99,89	111,03	113,10
	Гкал/м³	-	0,05	0,05	0,04	0,045	0,05	
газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. м³	542,68	544,35	542,68	533,91	560,35	600,87	583,87
	тыс. т у.т.	0,63	0,63	0,63	0,62	0,65	0,69	0,67
	млн руб. без НДС	3,73	2,80	3,91	2,82	3,70	3,30	4,13
иные виды ТЭР (уголь, мазут, дизельное топливо, керосин и т.д.)	тыс. м³	-	-	-	-	-	-	-
	тыс. л	-	-	-	-	-	-	-
	тыс. т	-	-	-	-	-	-	-
	тыс. т у.т.	-	-	-	-	-	-	-
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	млн руб. без НДС	-	-	-	-	-	-	-
	млн руб. без НДС	7,47	4,45	8,01	4,36	6,76	4,63	7,03
Расход природных ресурсов на хозяйственные нужды зданий административно-производственного назначения, всего, в том числе:	тыс. м³	177,71	104,61	176,80	96,38	113,03	97,98	111,61
	тыс. м³	45,46	11,87	44,69	11,15	14,29	12,85	13,99
водоснабжение горячее	млн руб. без НДС	1,41	0,83	1,39	0,94	1,56	1,01	1,61
	тыс. м³	132,25	92,74	132,11	85,23	98,74	85,13	97,62
водоснабжение холодное	млн руб. без НДС	6,07	3,62	6,62	3,43	5,20	3,63	5,42
	тыс. м³	-	-	-	-	-	-	-
иные виды природных ресурсов	тыс. л	-	-	-	-	-	-	-
	тыс. т	503,12	-	-	-	-	-	-
	млн руб. без НДС	-	-	-	-	-	-	-
Расход моторного топлива автотранспортом и спецтехникой, всего, в том числе:	тыс. л	11 124,88	12 669,94	11 196,28	11 321,23	11 277,36	10 995,40	10 358,05
	тыс. т у.т.	13,04	15,10	13,13	13,40	13,34	13,00	12,26
	млн руб. без НДС	459,93	490,44	485,67	438,76	472,54	442,43	446,38

Наименование показателя	Единицы измерения	2019*		2020*		2021		2022
		План	Факт	План	Факт	План	Факт	План
бензин, в том числе:	тыс. л	6 730,64	6 586,05	6 727,36	5 519,34	5 629,57	5 541,42	5 055,92
	тыс. т у.т.	7,62	7,46	7,62	6,25	6,37	6,28	5,73
	млн руб. без НДС	276,75	236,74	292,48	200,45	227,78	222,46	207,04
	тыс. л/100 км	-	0,0002	0,0002	0,04	0,02	0,02	0,07
автотранспортом	тыс. л	5 366,72	5 740,36	5 310,73	5 033,06	4 791,28	5 133,69	4 611,18
	тыс. т у.т.	6,08	6,50	6,01	5,70	5,43	5,81	5,22
	млн руб. без НДС	215,71	201,06	223,43	165,97	182,88	206,11	186,36
	тыс. л/100 км	-	0,02	0,0188	0,03	0,02	0,02	0,02
спецтехникой	тыс. л	1 363,92	845,69	1 416,63	486,28	838,29	407,73	444,74
	тыс. т у.т.	1,54	0,96	1,60	0,55	0,95	0,46	0,50
	млн руб. без НДС	61,04	36,69	69,06	34,48	44,90	16,35	20,68
	тыс. л/100 км	-	0,04	0,02	0,01	0,05	0,06	0,06
дизельное топливо, в том числе:	тыс. л/м. час	-	0,005	0,002	0,00	0,02	0,02	0,05
	тыс. л	4 394,24	6 083,88	4 468,92	5 801,89	5 647,80	5 453,98	5 302,13
	тыс. т у.т.	5,42	7,64	5,51	7,15	6,96	6,72	6,53
	млн руб. без НДС	183,17	254,28	193,19	238,31	244,76	219,97	239,34
автотранспортом	тыс. л/100 км	-	0,0004	0,0005	0,11	0,05	0,05	0,15
	тыс. л	2 208,21	3 356,72	2 262,77	2 299,21	2 717,39	2 291,33	2 100,04
	тыс. т у.т.	2,72	4,14	2,79	2,83	3,35	2,82	2,59
	млн руб. без НДС	87,97	141,18	93,05	133,23	122,78	92,45	97,41
спецтехникой	тыс. л/100 км	-	0,03	0,03	0,06	0,03	0,03	0,03
	тыс. л	2 186,03	2 840,62	2 206,15	3 502,68	2 930,41	3 162,65	3 202,09
	тыс. т у.т.	2,69	3,50	2,72	4,32	3,61	3,90	3,95
	млн руб. без НДС	95,20	118,11	100,14	105,08	121,98	127,52	141,93
иные виды топлива для автотранспорта и спецтехники, всего, в том числе:	тыс. л/100 км	-	0,06	0,08	0,05	0,11	0,12	0,12
	тыс. л/м. час	-	0,01	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
	тыс. т у.т.	-	-	-	-	-	-	-
	млн руб. без НДС	14,19	-	-	-	-	-	-
газ природный (в том числе сжиженный)	тыс. л	-	-	-	-	-	-	-
	тыс. т у.т.	-	-	-	-	-	-	-
	млн руб. без НДС	14,19	-	-	-	-	-	-
электрическая энергия	млн кВт·ч	-	-	-	-	-	-	-
	тыс. т у.т.	-	-	-	-	-	-	-
Оснащенность энергосберегающими осветительными устройствами с использованием светодиодов	млн руб. без НДС	-	-	-	-	-	-	-
	%	50	36	75	69	79	77	82
объем используемых осветительных устройств, в том числе:	шт.	109 996	109 996	109 996	109 997	109 997	109 996	109 996
	шт.	54 998	70 760	27 312	33 800	23 335	85 037	90 284
с использованием светодиодов	шт.	54 998	39 236	82 685	76 197	86 662	24 959	19 712
	%	7,5%	7,5%	9,2%	7,7%	28%	21%	28%

* Фактические и плановые значения за 2019–2020 гг. в соответствии с Программой энергосбережения и повышения энергетической эффективности ПАО «Россети Северо-Запад» на период 2016–2020 гг., утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 21.11.2016 (протокол №223/16).

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ В АТМОСФЕРНЫЙ ВОЗДУХ

В 2021 г. валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ по сравнению с аналогичным периодом 2020 г. снизился на 84,17 т.

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ

	2019	2020	2021
Валовый выброс в атмосферный воздух вредных веществ, т, в том числе:	560,267	543,744	459,58
твердых	53,246	52,018	15,25
газообразных и жидких	507,021	491,726	444,32
из них:			
диоксид серы (SO ₂)	24,893	24,060	26,63
оксид углерода (CO)	186,711	178,440	170,71
окислы азота (в пересчете на NO ₂)	188,892	184,472	163,06
углеводороды (без летучих органических соединений)	2,785	2,813	0,60
летучие органические соединения	103,740	101,941	82,92
бензапирен	0,000001	0,000001	0,000001

ВОДОПОЛЬЗОВАНИЕ

Водопотребление Компании осуществляется из централизованных систем водоснабжения (67,40%), из артезианских скважин (22,25%) и поверхностных водных объектов (10,35%) для производственных и хозяйственно-питьевых целей.

При этом основной объем потребляемой воды расходуется на хозяйственно-питьевые нужды – 86,35%, на производственные нужды – 13,52%.

на **3,14%**
или **4,11** тыс. м³

снизился общий забор воды в 2021 г. по сравнению с 2020 г.

GRI 303-3

Использование водных ресурсов

	2019	2020	2021
Общий забор воды, тыс. м ³ , в том числе	142,34	130,76	126,65
из поверхностных водных объектов	9,92	11,03	13,12
от сторонних поставщиков	96,30	84,88	85,35
из подземных водных объектов	36,12	34,85	28,18
Объем повторно используемой воды, тыс. м ³	-	-	-

В Компании в полном объеме выполняются условия лицензионных соглашений на право пользования недрами, проводятся лабораторные анализы воды из скважин по показателям качества и компонентному составу.

ВОДООТВЕДЕНИЕ

Объем водоотведения в поверхностные водоемы в 2021 г. увеличился на 200% по сравнению с 2020 г. и составил 26,10 тыс. м³.

GRI 303-3

Использование водных ресурсов

	2019	2020	2021
Общее водоотведение, тыс. м ³ , в том числе:	10,38	8,70	26,10
нормативно очищенные	0,54	0,54	25,43
недостаточно очищенные	9,84	8,16	0,67

В производственных целях вода используется для заполнения противопожарных емкостей, проверки систем пожаротушения и пожарных гидрантов, подпитки систем оборотного водоснабжения автомоек.

В филиалах Компании эффективно используются системы сбора и очистки поверхностного дождевого и талого стока с территории автотранспортных участков, которые позволили ликвидировать основные потоки загрязненных поверхностных стоков и уменьшить негативное воздействие на окружающую среду.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

В соответствии с Федеральным законом №89-ФЗ «Об отходах производства и потребления» проводятся комплексные мероприятия по сокращению объемов образования и накопления отходов производства и потребления.

В 2021 г. было образовано 4,49931 тыс. т отходов производства и потребления I–V классов опасности, что на 0,18114 тыс. т больше, чем в 2020 г.

Образование отходов

	2019	2020	2021
Образовано отходов, т, в том числе:	3 903,959	4 318,172	4 499,31
I класса опасности	3,729	3,328	4,21
II класса опасности	9,458	12,680	10,09
III класса опасности	102,229	105,177	119,81
IV класса опасности	2 897,259	2 712,804	3 013,46
V класса опасности	891,2451	1 484,183	1 351,74
Передано отходов сторонним организациям, всего:	3 965,802	4 322,380	4 631,40
в том числе на размещение	3 122,826	2 916,953	3 500,65

Утилизация отходов

	2019	2020	2021
Передано сторонним организациям, т, для:	3 965,802	4 322,380	4 631,40
использования	577,658	1 221,815	940,98
обезвреживания	256,282	183,612	189,77
хранения	-	-	-
захоронения	3 122,862	2 916,953	3 500,65

СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ



GRI 304-2

Согласно исследованиям специалистов, большинство эксплуатируемых ЛЭП являются «птицепасными» и наносят колоссальный вред орнитофауне. В этой связи в Компании осуществляется планирование и разработка мероприятий по охране птиц, которые позволяют предотвращать или снижать до минимума возможные негативные последствия.

Кроме того, большое внимание энергетики Компании уделяют защите птиц в зоне их сезонной миграции. На воздушных линиях, трассы которых проходят в районах массового расселения крупных птиц, устанавливаются противоптичьих заградители, «ежи» – устройства из металлической проволоки, из-за которых птицы не могут садиться на траверсы. Это позволяет сохранить жизнь пернатым.

В 2021 г. были осуществлены технические мероприятия по защите птиц, а именно оснащение линий электропередач 35 кВ и выше птицевозащитными устройствами в количестве 2 336 шт.

Другим важным фактором воздействия Компании на животный и растительный мир является вырубка зеленых насаждений при прокладке ЛЭП.

Линейные объекты некоторых филиалов Компании проходят по территории Национального парка «Русский

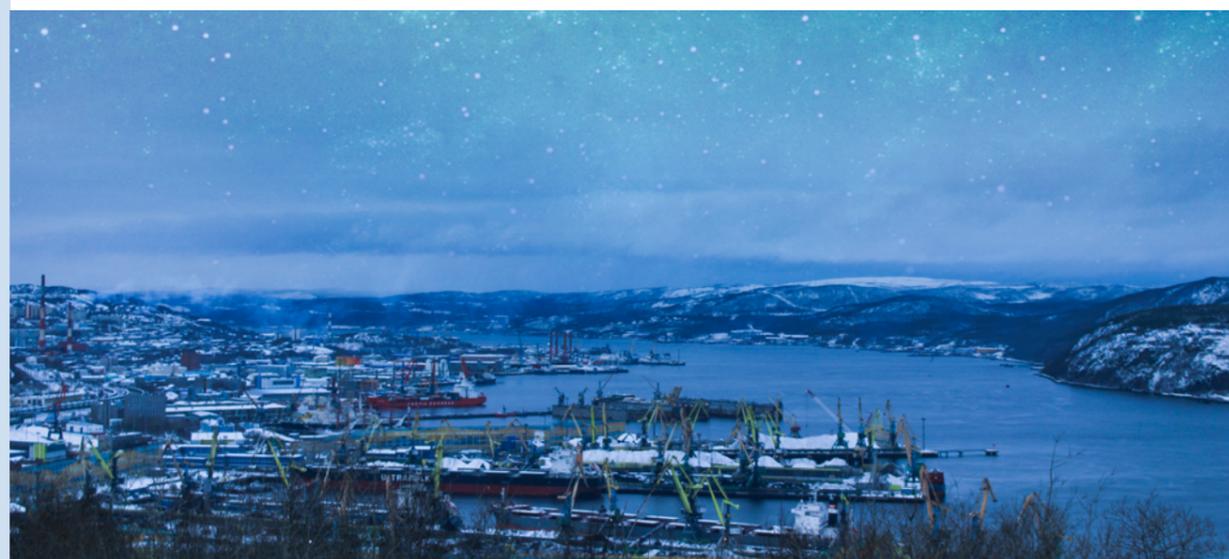
Север» (Кирилловский район, Вологодская область), «Дарвинского заповедника» (Череповецкий район, Вологодская область), заповедника «Кивач» (Республика Карелия). Земельные участки под ЛЭП находятся в аренде.

В соответствии с установленными нормативами в рамках ремонта и технического обслуживания ЛЭП работники ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляют расчистку зон ЛЭП от зарастания. За 2021 г. с целью снижения рисков падения деревьев на провода и возникновения низовых пожаров от сухой растительности было расчищено 16 905,17 га трасс ЛЭП, и удалено 44 841 деревьев.

Также Компанией осуществляется формирование просек в лесных массивах при строительстве новых ЛЭП. За 2021 г. в рамках проведения работ по новому строительству было вырублено 13,5 га леса.

Согласно Экологической политике электросетевого комплекса, ПАО «Россети Северо-Запад» обязуется ограничивать ведение производственной и строительной деятельности на территориях, имеющих особое природоохранное значение. Также Компания обязуется обеспечивать сохранение флоры и фауны и осуществлять восстановление нарушенных земель на территории присутствия. В соответствии с требованиями Федерального закона «Об экологической экспертизе», все виды вырубки осуществляются по согласованию с Управлениями лесного хозяйства Минприроды РФ. В обязательном порядке проводятся государственная экологическая экспертиза проектируемых объектов ПАО «Россети Северо-Запад», а также экспертиза проектной документации.

В общей совокупности ПАО «Россети Северо-Запад» в рамках восстановления лесных культур с закрытой корневой системой были высажены 20 тыс. сеянцев сосны на территории лесного фонда Усть-Куломского района Республики Коми.



ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ⁴⁷

ПАО «Россети Северо-Запад» признает все права человека, определенные Всеобщей декларацией прав человека ООН, в качестве основных и неотъемлемых прав, составляющих основу свободы, справедливости и мира, и строго следит за их соблюдением собственными сотрудниками, подрядчиками, поставщиками и деловыми партнерами. При организации своей деятельности Компания в обязательном порядке руководствуется «Руководящими принципами предпринимательской деятельности в аспекте прав человека» ООН.

На собственных производственных и административных объектах Компания создает справедливые, безопасные и благоприятные для профессионального развития условия труда:

- **ЗАБОТИТСЯ О БЕЗОПАСНОСТИ РАБОТЫ** как собственных сотрудников, так и сотрудников подрядных организаций;
- **ОСУЩЕСТВЛЯЕТ СПРАВЕДЛИВЫЙ НАЙМ ПЕРСОНАЛА** и отбор поставщиков и подрядчиков, исключая любые виды дискриминации по национальности, полу, происхождению, возрасту, религиозным и иным убеждениям;
- **С УВАЖЕНИЕМ ОТНОСИТСЯ К ПРАВУ СОТРУДНИКОВ** к объединению в профсоюзы и поддерживает активный диалог с профсоюзами по вопросам улучшения условий работы и обеспечения конкурентной оплаты труда.

При разработке проектов, предполагающих строительство новых электросетевых объектов, Компания учитывает мнение общественности, включая жителей непосредственно прилегающих к строительству территорий.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В КОМПАНИИ

Сотрудники могут состоять в профсоюзах и иных видах объединений с целью защиты своих прав и интересов

Все сотрудники имеют право на безопасные условия труда и конкурентное вознаграждение

Дискриминация по полу, возрасту, расе, происхождению, вероисповеданию и иным признакам при принятии решений, связанных с наймом, профессиональным ростом и развитием, а также вознаграждением недопустима

Компания заботится о сохранении персональных данных сотрудников и потребителей, а также коммерческой тайны деловых партнеров

При принятии решений о строительстве новых электросетевых объектов Компания с уважением относится к интересам местных жителей

Компания не приемлет любые формы коррупции

⁴⁷ С текстом документа можно ознакомиться на сайте Общества: https://www.mrsksevzap.ru/upload/iblock/documents/about/ustav/kodeks/Pr_6_Kodeks_korporativnoi_etiki2.pdf

GRI 102-16

Приверженность принципам устойчивого развития и соблюдение прав человека является частью корпоративной культуры ПАО «Россети Северо-Запад»; она заложена в корпоративных ценностях Компании. ПАО «Россети Северо-Запад» стремится вносить вклад в развитие Общества, а также учитывать интересы заинтересованных сторон при принятии управленческих решений.

Ключевой документ, определяющий свод общих принципов, норм и правил профессиональной этики и внутрикорпоративного поведения ПАО «Россети Северо-Запад», – Кодекс корпоративной этики и должностного поведения

работников (далее – Кодекс этики), утвержденный Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» от 03.05.2017 (протокол №240/31).

Кодекс этики является внутренним документом Общества и определяет основные нормы и правила индивидуального и коллективного поведения всех без исключения работников, членов органов управления и контроля компании. Он представляет собой свод принципов, норм и правил внутрикорпоративного поведения, социальной ответственности и других вопросов деловой этики, принятых для работников, членов органов управления и контроля Общества.

Согласно п.п. 2.2, 2.10, 2.21–2.24 Методических рекомендаций к Кодексу корпоративной этики предъявляются следующие требования:

- соответствие ФЗ №273;
- наличие информации о порядке действий работников, в случае обнаружения нарушений, имеющих признаки коррупции, и порядке получения дополнительных разъяснений по вопросам антикоррупционного законодательства.

Учитывая вышесказанное, в целях внедрения антикоррупционных стандартов поведения работников в корпоративную культуру Общества, был подготовлен проект Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников. В Кодексе этики затронуты такие вопросы как:

- предотвращение и урегулирование конфликта интересов;
- профилактика коррупции;

- корпоративные ценности;
- правила должностного поведения;
- конфиденциальность и защита данных, инсайдерской информации;
- корпоративный имидж;
- соблюдение экологического законодательства;
- соблюдение положений по безопасности труда и охране здоровья;
- соблюдение положений Кодекса этики и ответственность.

В Кодексе этики раскрыты такие системообразующие термины, как «конфликт интересов», «коррупция», «корпоративная этика», «трудовая династия», «деловые подарки», «прямая и непосредственная подчиненность», «лица, находящиеся в близком родстве или свойстве с работником Общества» и др.

Компания считает формирование этической и прозрачной деловой среды обязательным условием для поддержания и развития взаимовыгодных отношений с деловыми партнерами на основе справедливых, открытых и нравственных методов сотрудничества, соблюдения договорных обязательств и взаимного уважения. К основополагающим принципам деятельности Компании относятся добросовестность и ответственность за политику и действия в сфере бизнеса, уважение человеческого достоинства и интересов других участников бизнеса.

ЗАКУПОЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

GRI 102-9

1 431 закупка

проведено Компанией в 2021 г.

22,59 млрд руб.

общая стоимость закупок за 2021 г.

GRI 204-1

Доля закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, составляет 2,1 млрд руб. с учетом НДС (или 9,3% от фактического объема (37,4% по количеству)).

Согласно Плану закупок на 2022 г. на закупки планируется направить 4,86 млрд руб. с НДС.

Показатели в части закупочной деятельности

	2019	2020	2021 (план)*	2021 (факт)	2022 (план)*
Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, млрд руб. с НДС	7,96	12,4	-	9,3	-
Объем закупочного бюджета, используемого для закупок у локальных поставщиков в регионах деятельности организации, млрд руб. с НДС	2,15	2,9	-	2,1	-

*Данные показатели в Компании не планируются.



Согласно ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», принятие Кодекса этики и служебного поведения работников организации является самостоятельной антикоррупционной мерой и классифицируется в качестве меры по предупреждению коррупции.

В соответствии с Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденными Министерством труда и социальной защиты РФ 08.11.2013, Антикоррупционную политику и другие документы организации, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции, рекомендуется принимать в форме локальных нормативных актов, что позволит обеспечить обязательность их выполнения всеми работниками организации.

Национальный план противодействия коррупции, утвержденный Указом Президента Российской Федерации, ставит перед организациями задачу разработки комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, унификации антикоррупционных стандартов для работников Общества и его ДЗО.

Приказом Росимущества от 02.03.2016 №80 утверждены Методические рекомендации по организации управления рисками и внутреннего контроля в области предупреждения и противодействия коррупции в акционерных обществах с участием Российской Федерации (далее – Методические рекомендации).



В целях сохранения финансовой устойчивости ПАО «Россети Северо-Запад» и предотвращения негативных последствий для электросетевого комплекса Российской Федерации в условиях пандемии COVID-19, во исполнение пунктов 1.1–1.5 приказа ПАО «Россети» от 02.04.2020 №142 «О временных мерах по сохранению финансовой устойчивости» Обществу был издан приказ №232 от 13.04.2020, в соответствии с которым установлен особый порядок согласования проведения новых процедур закупок, которые не связаны с:

- обеспечением предупреждения и недопущения сезонного распространения острых респираторных вирусных заболеваний в Обществе;
- обеспечением надежности электроснабжения;
- реализацией мероприятий по технологическому присоединению, дополнительных (нетарифных) услуг;

- реализацией мероприятий по снижению потерь электроэнергии;
- привлечением долгового финансирования, предоставлением банковских гарантий;
- информированием населения с использованием средств массовой информации (далее – СМИ), включая получение обратной связи и контроль информационного пространства СМИ;
- исполнением требований законодательства;
- реализацией мероприятий, срочность которых установлена поручениями советов директоров ПАО «Россети» или Общества;
- обеспечением безопасности Общества и защитой интересов;
- обеспечением реализации инвестиционной программы Общества.

В результате общее количество закупок осталось на прежнем уровне: 1 432 закупки в 2020 г., 1 431 – в 2021 г. Общая стоимость проведенных закупок увеличилась с 15,524 млрд руб. в 2020 г. до 22,591 млрд руб. в 2021 г. за счет финансовых услуг по открытию возобновляемой кредитной линии и закупок на долгосрочную поставку электротехнической продукции.

GRI 103-2

Закупочная деятельность в Компании в 2021 г. осуществлялась в соответствии с Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке), утвержденным решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 17.12.2018 №334, в редакции протокола от 28.05.2020 №417, в редакции протокола от 24.11.2020 №440, в редакции протокола от 07.04.2021 №452, в редакции протокола от 28.06.2021 №462), решение о присоединении к которому принято Советом директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол от 25.12.2018 №304/17, в редакции протокола от 26.06.2020 №366/2, в редакции протокола от 22.12.2020 №383/19, в редакции протокола от 11.05.2021 №397/33, в редакции протокола от 30.06.2021 №401/2).

Закупочная деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» основана на принципах⁴⁸:

- информационной открытости;
- равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;
- целевого и экономически эффективного расходования денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг и реализации мер, направленных на сокращение издержек;
- отсутствия ограничения допуска к участию в закупке путем установления неизмеряемых требований к участникам закупки;
- прозрачности и управляемости закупочной деятельности;
- профессионализма и компетентности работников, участвующих в закупочной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»;

- соблюдения норм действующего законодательства, регламентирующего организацию закупочной деятельности, а также антикоррупционного законодательства, в том числе Антикоррупционного стандарта закупочной деятельности ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».

Отбор поставщиков проводится в четком соответствии с требованиями закупочной документации. Критерии оценки заявок участников, предложенные Компанией как инициатором закупочной процедуры, утверждаются закупочной комиссией в зависимости от способа и вида закупки, а также предмета договора.

Соответствие заявки установленным отборочным критериям рассматривается членами закупочной комиссии и экспертами по следующим основным критериям:

- формальная (соблюдение участников порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовая (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридическая (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);
- коммерческая (коммерческие условия заявки);
- техническая (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт выполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, располагаемые кадровые и материально-технические ресурсы).

Критерии отбора поставщиков

При отборе поставщиков и подрядчиков в обязательном порядке вне зависимости от вида закупаемых товаров и/или услуг применяются критерии, которые установлены в Федеральном закон «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» от 18.07.2011 №223-ФЗ, в том числе:

- непроведение ликвидации участника конкурентной закупки – юридического лица и отсутствие решения арбитражного суда о признании участника такой закупки – юридического лица или индивидуального предпринимателя несостоятельным (банкротом);
- неприостановление деятельности участника конкурентной закупки в порядке, установленном Кодексом Российской Федерации об административных правонарушениях;
- отсутствие у участника конкурентной закупки недоимки по налогам, сборам, задолженности по иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации (за исключением сумм, на которые предоставлены отсрочка, рассрочка, инвестиционный налоговый кредит в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах, которые реструктурированы в соответствии с законодательством Российской Федерации, по которым имеется вступившее в законную силу решение суда о признании обязанности заявителя по уплате этих сумм исполненной или которые признаны безнадежными к взысканию в соответствии с законодательством Российской Федерации о налогах и сборах) за прошедший календарный год, размер которых превышает двадцать пять процентов балансовой стоимости активов участника такой

закупки, по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности за последний отчетный период. Участник такой закупки считается соответствующим установленному требованию в случае, если им в установленном порядке подано заявление об обжаловании указанных недоимки, задолженности и решение по данному заявлению на дату рассмотрения заявки на участие в конкурентной закупке с участием субъектов малого и среднего предпринимательства не принято;

- отсутствие у участника конкурентной закупки – физического лица, зарегистрированного в качестве индивидуального предпринимателя, либо у руководителя, членов коллегиального исполнительного органа, лица, исполняющего функции единоличного исполнительного органа, или главного бухгалтера юридического лица – участника конкурентной закупки непогашенной или неснятой судимости за преступления в сфере экономики и (или) преступления, предусмотренные статьями 289, 290, 291, 291.1 Уголовного кодекса Российской Федерации, а также неприменение в отношении указанных физических лиц наказания в виде лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью, которые связаны с поставкой товара, выполнением работы, оказанием услуги, являющихся предметом осуществляемой закупки, и административного наказания в виде дисквалификации;
- отсутствие фактов привлечения в течение двух лет до момента подачи заявки на участие в конкурентной закупке участника такой закупки – юридического лица к административной ответственности за совершение административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.28 Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях.

Исключение риска заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками

Риск заключения договоров с недобросовестными и недостаточно надежными поставщиками минимизируется путем определения соответствия заявки установленным отборочным критериям:

- формальная (соблюдение участников порядка и правил подачи заявки, сроков подачи, состава документов);
- финансовая (оценка финансовой устойчивости участника);
- юридическая (правоспособность участника, предлагаемые изменения к проекту договора);

- коммерческая (коммерческие условия заявки);
- техническая (соответствие предложения техническому предложению);
- квалификация (опыт выполнения аналогичных договоров, надежность и деловая репутация, располагаемые кадровые и материально-технические ресурсы).

Также, в случае, если участником закупки предлагается аномально низкая цена (сниженная на 25 и более процентов), такой участник должен предоставить обеспечение исполнения договора в виде залога денежных средств либо банковской гарантии.

Способы проведения закупочных процедур

Основными критериями, влияющими на выбор способов закупок, отличных от открытого конкурса, являются:

- уровень сложности закупаемой продукции;
- особенности рынков закупаемой продукции;

- стоимость закупки;
- необходимость обеспечения конфиденциальности в интересах Компании;
- сроки проведения закупки.

⁴⁸ Подробнее о нормативном регулировании и принципах построения закупочной деятельности см. в Приложении 20 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevpz.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

Для осуществления закупочной деятельности в Компании применяются предусмотренные Единым стандартом закупок ПАО «Россети» (Положение о закупке) следующие способы закупок:



GRI 103-3

Структура закупок

1 309⁴⁹ конкурентных закупочных процедур

проведено Компанией в 2021 г.

21,46 млрд руб.

общая стоимость конкурентных закупок, проведенных в 2021 г.

2,41 млрд руб. с НДС или **10,34%**

объем достигнутой экономии от плановой объявленной стоимости конкурентных закупок

Из общего количества проведенных закупочных процедур закупки с использованием электронно-торговой площадки составили 1 174 процедур на сумму 20,93 млрд руб. с НДС (100% от общего количества закупок, 100% от общего объема закупок⁵⁰ в стоимостном выражении).

Доля импорта оборудования в закупках ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 г. составляет 6,9%.

Закупки у субъектов малого и среднего предпринимательства

9,26 млрд руб. с НДС

объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (1 141 закупка)

72,2%

доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства от всего объема закупок (89,6% по количеству)

Закупки, в которых субъекты МСП привлекаются в качестве субподрядных организаций не проводились.

Объем закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства (МСП), в которых участвовали, в соответствии с требованиями конкурсной/закупочной документации, только субъекты малого и среднего предпринимательства составил 3,22 млрд руб. с НДС (620 закупок), или 25,1% от фактического объема (48,7% по количеству)⁵¹.

В 2021 г. проведено 8 закупок с признаками, соответствующими критериям отнесения товаров, работ, услуг к инновационной и (или) высокотехнологичной продукции, на фактическую стоимость 77,5 млн руб. с учетом НДС.

⁴⁹ Без учета закупки услуг по передаче электрической энергии, покупке электроэнергии в целях компенсации потерь и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло/вода/электро/газоснабжение, аварийные работы).

⁵⁰ Без учета закупок у единственного поставщика.

⁵¹ Данные сформированы согласно требованиям Постановления Правительства Российской Федерации от 11.12.2014 №1352.

ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК

НАПРАВЛЕНИЯ ЗАКУПОК ТОВАРОВ, РАБОТ И УСЛУГ ПО ВИДАМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Новое строительство и расширение электросетевых объектов

120 ед. **2 007** млн руб. **8,88%**

Реконструкция и техническое перевооружение электросетевых объектов

192 ед. **1 896** млн руб. **8,39%**

Энергоремонтное (ремонтное) производство, техническое обслуживание

565 ед. **3 264** млн руб. **14,45%**

ИТ-закупки

103 ед. **403** млн руб. **1,78%**

Прочие закупки (в том числе НИОКР и консультационные услуги)

329 ед. **13 896** млн руб. **61,51%**

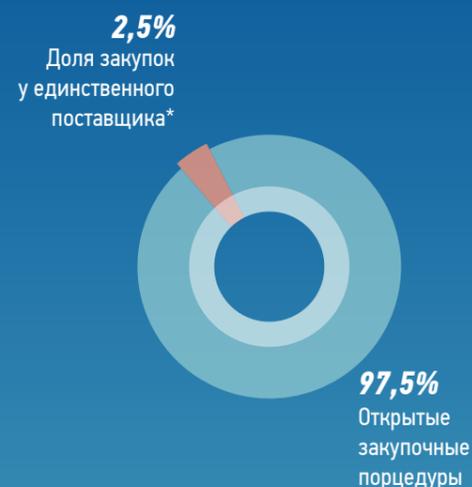
Другие неизбежные закупки у единственного поставщика (аренда земли, тепло/вода/электро/газоснабжение, аварийные работы)

122 ед. **1 126** млн руб. **4,98%**

Объем закупок



Открытость закупочных процедур, %



100%

процедур закупок проводятся с применением электронных торговых площадок с 2020 г.

СПОСОБЫ ПРОВЕДЕНИЯ ЗАКУПОК

Конкурс в электронной форме

132 ед. **8 332,9** млн руб. **38,8%**

Аукцион в электронной форме

68 ед. **9 636,7** млн руб. **44,9%**

Запрос котировок в электронной форме

635 ед. **1 102,3** млн руб. **5,1%**

Запрос предложений в электронной форме

312 ед. **1 310,5** млн руб. **6,1%**

Запрос цен по результатам предварительного отбора

19 ед. **533,7** млн руб. **2,5%**

Запрос цен по результатам конкурентного предварительного отбора

5 ед. **13,2** млн руб. **0,1%**

Предварительный отбор

2 ед. **0,0** млн руб. **0,0%**

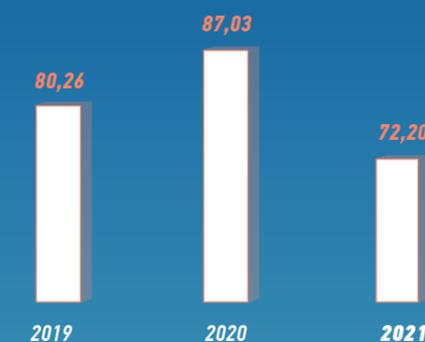
Закупка путем участия в процедурах, организованных продавцами продукции

1 ед. **0,7** млн руб. **0,003%**

Объем достигнутой экономии, млн руб.



Доля закупок у субъектов малого и среднего предпринимательства, %



* За исключением закупок услуг, регулируемых законодательством РФ (по ценам (тарифам), передаче (транзиту) электроэнергии, приобретению электрической энергии для компенсации потерь в сетях) и прочих неизбежных закупок у единственного поставщика (аренда земли, тепло/вода/газоснабжение, аварийные работы).

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА⁵²



GRI 103-2

ПАО «Россети Северо-Запад» стремится выстраивать свои отношения с дочерними компаниями, партнерами и третьими лицами в соответствии с антикоррупционными принципами, информирует все заинтересованные стороны о проводимой антикоррупционной политике, реализует ее в своих структурных подразделениях и дочерних компаниях.

Деятельность ПАО «Россети Северо-Запад» направлена на ведение честного и прозрачного бизнеса, а также на укрепление доверия со стороны основных стейкхолдеров, улучшение имиджа.

За 2021 г. актуализированы и утверждены локально-нормативные акты, регулирующие вопросы предупреждения и противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов:

- 1 **Приказ от 15.02.2021 №63 «Об утверждении плана противодействия коррупции в ПАО «МРСК Северо-Запада» на 2021 г.»;**
- 2 **Приказ от 04.08.2021 №390 утвержден Порядок приема и рассмотрения поступивших по горячей линии обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции и мошенничества;**
- 3 **Приказ от 14.10.2021 №534 «Об утверждении состава комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулирования конфликта интересов»;**
- 4 **Приказ от 28.10.2021 №555 «Об утверждении типового условия по осуществлению мер по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений»;**
- 5 **Приказ от 08.11.2021 №571 «Об утверждении плана противодействия коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» на 2021 г. в новой редакции»;**
- 6 **Распоряжение Вологодского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.01.2021 №11р «О проведении декларационной кампании за 2020 г.»;**
- 7 **Приказ Карельского филиала ПАО «Россети Северо-Запад» от 05.04.2021 №147 «О введении в действие нормативных актов антикоррупционной направленности»;**
- 8 **Распоряжение ПАО «Россети Северо-Запад» от 15.10.2021 №583Р «О проведении анонимного анкетирования по вопросам реализации Антикоррупционной политики ПАО «Россети» и ДЗО ПАО «Россети».**

Особое внимание уделяется профилактике коррупционных правонарушений. С этой целью принят ряд мер по выявлению и устранению причин коррупции:

- создан и совершенствуется раздел «Антикоррупционная политика» на официальном сайте ПАО «Россети Северо-Запад»;
- размещается информация о мероприятиях по реализации Антикоррупционной политики в корпоративном периодическом издании;
- проводится антикоррупционная экспертиза организационно-распорядительных документов и их проектов;
- организован и осуществляется внутренний контроль;
- предъявляются квалификационные требования к претендентам на замещаемые в Обществе должности, ведется проверка в установленном порядке сведений, представленных указанными лицами.

За 2021 г. проведено 1 345 проверок кандидатов, из них по 59 даны отрицательные заключения. Проверка кандидатов в том числе через модуль «Декларации» Автоматизированной системы анализа и сбора информации о бенефициарах позволяет установить аффилированность кандидатов с контрагентами и работниками не только ПАО «Россети Северо-Запад», но и других ДЗО ПАО «Россети».

За 2020 г. было проверено 982 кандидата, по 47 были даны отрицательные заключения. При росте общего количества проверок процент отрицательных заключений немного снизился (с 4,79% до 4,39%).

Онлайн-обучение и тестирование всех работников в соответствии с Программой обучения работников группы компаний «Россети» по вопросам профилактики и противодействия коррупции проводится в соответствии с распоряжением Общества от 31.01.2020 №46р в 2 этапа:

- работники с индивидуальными рабочими местами (компьютерами);
- работники без индивидуальных рабочих мест.

Обучающий курс по противодействию коррупции размещен на корпоративном портале в январе 2020 г. По состоянию на 31.12.2021 прошли обучение и итоговое тестирование 911 работников ПАО «Россети Северо-Запад».

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ХАРТИЯ РОССИЙСКОГО БИЗНЕСА

Общество с 25.05.2015 является членом Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Участники Хартии заявляют о принципах неприятия всех форм коррупции при осуществлении деятельности и намерениях способствовать внедрению принципов недопущения и противодействия коррупции при выстраивании взаимодействия с органами государственной власти, в отношениях с контрагентами, в корпоративных отношениях. Участники Хартии обязаны на регулярной основе (каждые два года) подтверждать соответствие ее требованиям, несоблюдение этого условия влечет приостановление членства и дальнейшее исключение из Сводного реестра участников Антикоррупционной хартии российского бизнеса.

В мае 2019 г. Общество направило Декларацию о соблюдении положений Антикоррупционной хартии в адрес Торгово-Промышленной палаты РФ (исходящее письмо от 23.05.2019 №МР2/40-07-07/4072) о соответствии Декларации Руководству по методике оценки антикоррупционных мер в целях декларирования и общественного подтверждения реализации в организациях положений Антикоррупционной хартии российского бизнеса. Таким образом, Общество подтвердило соответствие требованиям Хартии путем самодекларирования.

С целью выполнения требований антикоррупционного законодательства повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, было организовано обучение ведущего специалиста отдела антикоррупционных комплаенс процедур, а также специалистов служб безопасности всех филиалов Общества. В период с 15 по 16 апреля 2021 г. обучение было проведено в он-лайн формате Российским фондом образовательных программ «Экономика и управление» по теме «Антикоррупционная политика организации. Выполнение требований законодательства. Разработка и реализация антикоррупционных мероприятий».

GRI 103-3

За 2021 г. проведено 3 645 экспертиз участников закупочных процедур, из них по 41 даны отрицательные заключения. Основными причинами отклонений являются факты непредставления контрагентами полных сведений о собственниках, включая конечных бенефициаров, согласий на обработку персональных данных и иных сведений, предусмотренных требованиями закупочной документации, а также случаи аффилированности участников закупки, в отдельных случаях – наличие вступивших в законную силу судебных решений, связанных с неисполнением договорных обязательств, выявление фактов отсутствия финансово-хозяйственной деятельности, либо иной негативной информации в отношении контрагента. Осуществлялась проверка участников закупок на возможную аффилированность с работниками Общества. Обеспечивалось своевременное получение информации об изменениях в цепочке собственников контрагентов и включение в договоры Антикоррупционной оговорки и прочих обязательных условий.

В Обществе работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов. В отчетном году состоялось 1 заседание комиссии, на котором рассматривался отчет о проведении декларационных мероприятий по конфликту интересов (протокол от 27.04.2021 №1).

При оценке уровня благонадежности партнеров и контрагентов принимается во внимание степень неприятия ими коррупции при ведении бизнеса, включая наличие и реализацию антикоррупционных программ. При этом соблюдение антикоррупционных принципов рассматривается в качестве важного фактора при установлении договорных отношений, включая использование возможности расторжения, в установленном порядке, договорных отношений при нарушении антикоррупционных принципов.

В рамках осуществления мер по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений в Обществе применяется Порядок по организации приема, рассмотрения и разрешения обращений заявителей (работников, контрагентов и иных физических и юридических лиц) о возможных фактах коррупции (далее – Обращения). Данный механизм по приему Обращений реализован посредством «горячей линии», которая предполагает следующие варианты направления Обращений:

- заполнение формы обратной связи на официальном сайте Общества в разделе «Потребителям. Обратная связь»;
- звонок по телефону «горячей линии» или телефону доверия филиала Общества;
- направление электронного письма в адрес сотрудника отдела антикоррупционных комплаенс процедур Общества;
- направление письменного обращения в отдел антикоррупционных комплаенс процедур Общества.

Каждое обращение проверяется на возможность факта коррупции, проводится расследование, вырабатываются соответствующие мероприятия по пресечению коррупционных правонарушений.

⁵² С правовыми и методическими основами антикоррупционной политики можно ознакомиться на сайте Общества: <http://www.mrsksevzap.ru/about/corruptionpolicy/#tab1>.

GRI 103-3

В 2021 г. в ПАО «Россети Северо-Запад» поступило 15 обращения от Заявителей по каналам «Горячей линии», из них 10 о возможных фактах коррупции. Все обращения рассмотрены: 4 обращения перенаправлено для рассмотрения в различные подразделения Общества по профилю (технологическое присоединение, передача электрической энергии), 1 – рассмотрено совместно с профильными подразделениями. Подтверждено фактов допущенных нарушений – 1.

В апреле от анонимного заявителя поступило обращение о коррупционных проявлениях в службе механизации и транспорта ПО «Плесецкие электрические сети» Архангельского филиала Общества. Была проведена проверка, в ходе которой факты нашли свое подтверждение. Приказом Архангельского филиала №195м от 17.05.2021 виновные лица (5 человек) были привлечены к дисциплинарной ответственности, приказом от 07.05.2021 №16УВ 1 сотрудник был уволен. В соответствии с приказом №59-к от 24.05.2021 проведена внеплановая инвентаризация в СМиТ «Плесецкие электрические сети», в ходе которой

задокументирована недостача в сумме 0,078 млн руб. По данному факту в ОМВД по Плесецкому району направлено заявление по признакам преступления, предусмотренного ст. 160 УК РФ (присвоение или растрата вверенного имущества). Заявление зарегистрировано №04-09/1860 от 30.06.2021, КУСП №5379 от 30.06.2021. Окончательное процессуальное решение по материалу до настоящего времени не принято (находится на проверке в Прокуратуре Плесецкого района).

В 2021 г. в отдел антикоррупционных комплаенс процедур ПАО «Россети Северо-Запад» поступило 16 уведомлений от работников Общества о получении подарка в связи с их должностным положением. Все подарки в соответствии с требованиями организационно-распорядительных документов Общества были переданы одаряемыми в отдел административно-хозяйственного обеспечения департамента управления делами Общества для проведения оценки их стоимости, а затем возвращены одаряемым, так как их стоимость не превысила 3 тыс. руб.

Информацию о возможных фактах коррупции в ПАО «Россети Северо-Запад» можно сообщить:

1

ЗАПОЛНИВ ФОРМУ ОБРАТНОЙ СВЯЗИ

и выбрав в классификации «Сообщить о нарушении – Сообщить о случаях коррупции»

2

ПОЗВОНИВ ПО ТЕЛЕФОНУ

«Горячей линии»
8 (812) 305-10-69

3

НАПРАВИВ ЭЛЕКТРОННОЕ ПИСЬМО

на адрес: kkb@mrsksevezap.ru

4

НАПРАВИВ ПИСЬМЕННОЕ ОБРАЩЕНИЕ

в подразделение антикоррупционных комплаенс процедур по адресу: 196247, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 3 литер «А»

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ



Практика социальной ответственности

ПАО «Россети Северо-Запад» понимает и признает, что ее деятельность может оказывать влияние в регионах своей ответственности и заявляет, что главными приоритетами для Компании являются забота о своих коллегах и жителях регионов.

В своей деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» придерживается принципа предосторожности, сформулированного в Декларации ООН по окружающей среде и развитию. Указанный принцип реализуется Компанией повсеместно в процессе управления воздействием на окружающую среду на всех стадиях жизни проектов.

Социальная ответственность Компании в период пандемии COVID-19

В период действия ограничений, связанных с распространением новой коронавирусной инфекции COVID-19, Обществом предпринимались меры по сохранению здоровья работников.

В том числе, организована возможность для сотрудников исполнения своей трудовой функции дистанционно, организовано измерение температуры тела сотрудников перед допуском на рабочие места, осуществлено обеспечение персонала на рабочих местах средствами профилактики (защитные маски, личные дезинфицирующие/антисептические средства), обеспечена дополнительная дезинфекция помещений и транспорта. Сотрудникам Общества по решению Кадровой комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» предоставлялась компенсация затрат на лечение,

ветеранам отрасли по заявлению предоставлялась материальная помощь на приобретение защитных средств.

С целью предупреждения роста заболеваемости и формирования коллективного иммунитета была обеспечена вакцинация сотрудников (всего вакцинировано 12 480 чел., что составляет 93,8% от списочной численности на 31.12.2021). Сотрудникам предоставлялись оплачиваемые дни для прохождения вакцинации, а также дополнительные оплачиваемые выходные дни за прохождения вакцинации.

Также Обществом были заключены договоры ДЛС, договоры с медицинскими организациями на оказание услуг по забору и исследованию биоматериала на COVID-19 и антител к нему.



Вклад Компании в развитие территории СЗФО

Деятельность Группы играет важную роль в жизнеобеспечении регионов присутствия, в этой связи высокий уровень социальной ответственности перед обществом и его гражданами является традиционным приоритетом Компании.

При строительстве, реконструкции электросетевых объектов Компания осуществляет поиск и реализацию оптимальных решений по размещению объектов, проектированию состава их сооружений, в том числе с учетом интересов собственников земель и приобретения соответствующих законных прав пользования участками, необходимыми для строительства, а также интересов местных сообществ (в том числе коренных малочисленных народов) в местах их традиционного проживания.

Компании группы «Россети Северо-Запад» заключают соглашения с субъектами Российской Федерации о сотрудничестве и социальном партнерстве.

Благотворительные проекты и волонтерские программы

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет поддержку благотворительных проектов регионального и федерального уровней по направлениям:

- сохранение культурного и исторического наследия;
- поддержка образовательных инициатив, спорта и популяризация здорового образа жизни;
- социализация людей с ограниченными возможностями;
- адресная социальная поддержка граждан, в том числе ветеранов.

Многолетняя традиция ПАО «Россети Северо-Запад» – благотворительные акции, адресованные воспитанникам детских домов и интернатов. Сотрудники организуют сборы подарков и канце-

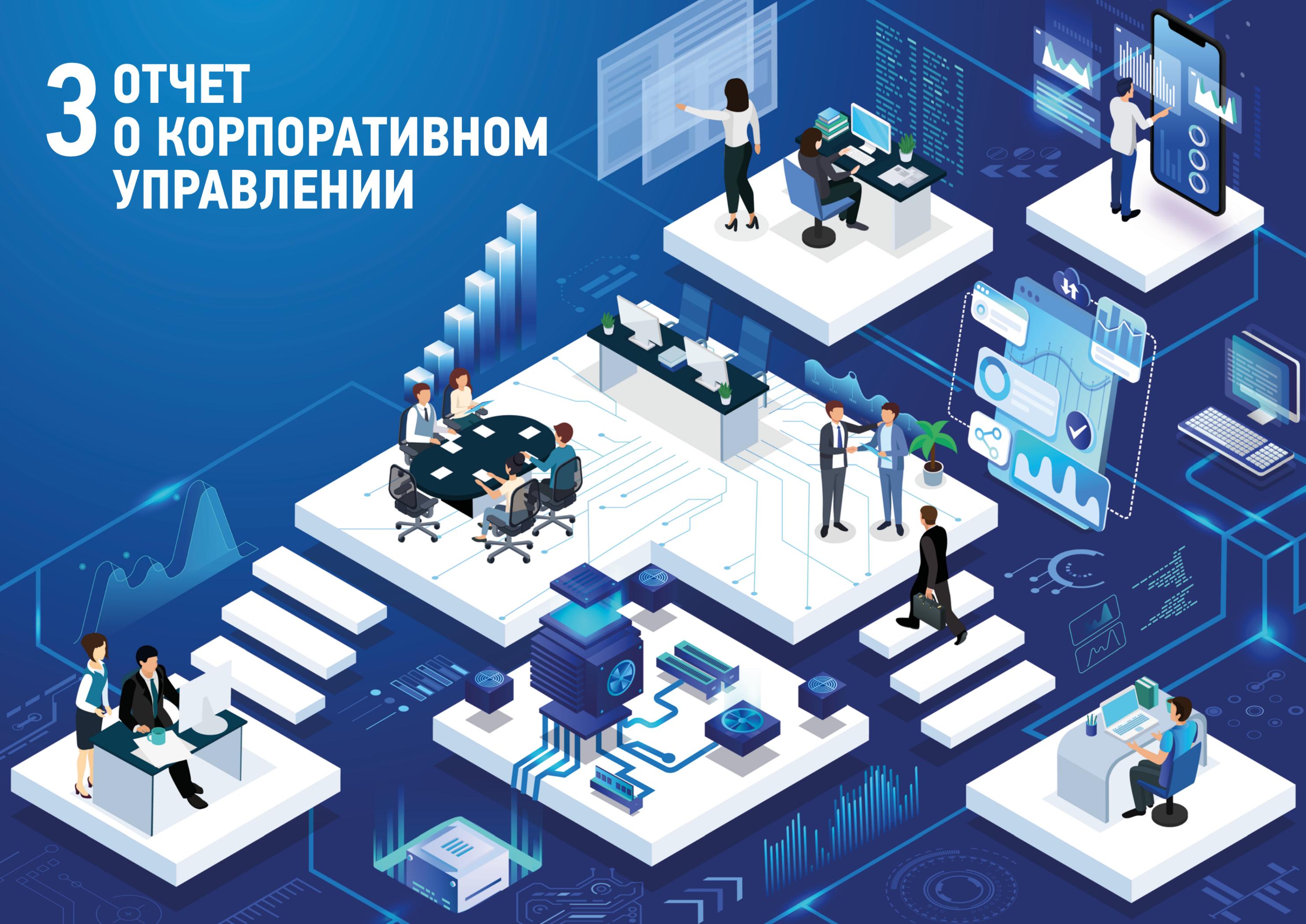
лярских принадлежностей, праздники для подшефных детских социальных учреждений.

Важную часть волонтерского движения составляют совместные развивающие мероприятия: энергетики регулярно проводят познавательные уроки для школьников в том числе в онлайн форматах. Аналогичные мероприятия проходят в интернатах и детских домах во всех регионах ответственности.

Работники ПАО «Россети Северо-Запад» участвуют в благоустройстве воинских захоронений, посещают историко-мемориальные места, заботятся о подшефных военных обелисках. Сотрудники ПАО «Россети Северо-Запад» участвуют в качестве волонтеров в региональных поисковых движениях. Кроме того, сотрудники ПАО «Россети Северо-Запад» – постоянные участники донорских акций.



3 ОТЧЕТ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ



ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

УВАЖАЕМЫЕ АКЦИОНЕРЫ, ПАРТНЕРЫ И ИНВЕСТОРЫ!

Совет директоров играет ключевую роль в системе корпоративного управления, деятельность Совета директоров и Комитетов Совета директоров соответствует основным рекомендациям Кодекса корпоративного управления, одобренного решением Совета директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованного к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 (далее – Кодекс корпоративного управления Банка России).

В отчетном году доля рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, полностью или частично соблюдаемых Компанией, составила 96%. Члены Совета директоров имеют все необходимые профессиональные компетенции и знания, деловые навыки и опыт.

В 2021 г. в состав Совета директоров Общества входили три независимых директора. Независимые директора также входили в состав всех Комитетов Совета директоров Общества, причем Комитет по аудиту состоял только из независимых директоров.

В отчетном году была продолжена практика участия в очных заседаниях Комитета по кадрам и вознаграждениям независимых директоров, не являющиеся членами Комитета, для участия в обсуждении вопросов.

Совет директоров высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров. Качество корпоративного управления, в том числе организации и функционирования Совета директоров, оценило агентство «Эксперт РА», подтвердив рейтинг качества управления Компании на уровне A++-gr.

Основная задача Совета директоров заключается в определении приоритетных направлений деятельности Компании, и в отчетном периоде Совет директоров Общества продолжил работу по реализации энергетической стратегии и стратегии развития электросетевого комплекса в части перехода к современной инновационной инфраструктуре. Заданное стратегией направление к переходу на интеллектуальные сети, созданию современного эффективного энергетического комплекса дает также возможности для развития производства в России современного оборудования и программного обеспечения, что в условиях санкционных ограничений становится остро необходимым.

В 2021 г. мы посвятили особое внимание вопросу стратегического развития – внедрению в электросетевой комплекс новых цифровых технологий в соответствии с утвержденной решением Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 27.01.2020 программой «Цифровая трансформация

ПАО «Россети Северо-Запад» 2020–2030 гг.» в рамках реализации Концепции «Цифровая трансформация 2030», одобренной Советом директоров ПАО «Россети». Советом директоров Общества в 2021 г. был рассмотрен отчет о реализации мероприятий, предусмотренных Программой за 2020 год, и утверждена актуализированная Программа Цифровой трансформации на период до 2030 года.

Важнейшая задача Совета директоров в обеспечении роста совокупной доходности наших акционеров, создании условий для регулярной выплаты дивидендов, что возможно только при дальнейшем повышении эффективности Компании. Дальнейшее повышение операционной и инвестиционной эффективности, обеспечение надежности, качества и доступности к инфраструктуре в новой цифровой среде – задача Компании и для защиты потребителей энергорынка в условиях текущих событий.

В 2021 г. ПАО «Россети Северо-Запад» продемонстрировало эффективность системы корпоративного управления и ее соответствие высоким стандартам Группы компаний «Россети». В то же время совершенствование корпоративного управления по-прежнему остается одним из важнейших приоритетов Общества. В целях повышения эффективности выполнения Советом директоров своих функций по общему руководству деятельностью Общества независимым внешним консультантом (АО «ВТБ Регистратор») в 2021 г. дана экспертная оценка деятельности Совета директоров и Комитетов за 2019–2020 и 2020–2021 корпоративные годы. Независимая оценка подтвердила соответствие корпоративного управления в Обществе по ряду признаков лучшим практикам корпоративного управления в ведущих российских компаниях. По итогам анализа сложившейся практики корпоративного управления в Компании разработаны рекомендации, реализация которых позволит повысить привлекательность Общества для инвесторов, улучшить заинтересованность и доверие со стороны акционеров.

Нашей основной задачей на 2022 год по-прежнему остается следование наилучшим стандартам корпоративного управления, обеспечение высокого уровня информационной прозрачности и корпоративной отчетности.

С уважением,

Председатель Совета директоров
ПАО «Россети Северо-Запад»

А. А. Полинов



МЕМОРАНДУМ КОНТРОЛИРУЮЩЕГО АКЦИОНЕРА ПАО «РОССЕТИ» В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ЭЛЕКТРОСЕТЕВЫХ КОМПАНИЙ

ЦЕЛЬ ВЛАДЕНИЯ И ПЛАНЫ В ОТНОШЕНИИ КОНТРОЛИРУЕМЫХ ПАКЕТОВ АКЦИЙ

ПАО «Россети» – публичное акционерное общество с долей государства в уставном капитале 88,04%, созданное в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 22.11.2012 №1567 в целях повышения эффективности и развития электросетевого комплекса Российской Федерации, а также координации работ по управлению этим комплексом через дочерние и зависимые общества.

ПАО «Россети» владеет контрольными пакетами акций 14 ключевых распределительных электросетевых компаний⁵³ (ПАО «Россети Кубань», ПАО «Россети Ленэнерго»,

ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Россети Волга», ПАО «Россети Северо-Запад», ПАО «Россети Северный Кавказ», ПАО «Россети Сибирь», ОАО «МРСК Урала», ПАО «Россети Центр», ПАО «Россети Центр и Приволжье», ПАО «Россети Юг», ПАО «ТРК», АО «Россети Тюмень», АО «Янтарьэнерго») и 1 магистральной электросетевой компании (ПАО «ФСК ЕЭС»).

ПАО «Россети» рассматривает указанные контролируемые пакеты акций в качестве стратегических активов, отчуждение которых не планируется.

КЛЮЧЕВЫЕ ЗАДАЧИ В ОТНОШЕНИИ АКТИВОВ

Ключевой задачей ПАО «Россети» в области управления указанными дочерними обществами, согласно Стратегии развития группы компаний «Россети» на период до 2030 г., утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» (протокол от 26.12.2019 №388), является развитие электросетевого комплекса на основе передовых инновационных технологий для удовлетворения потребностей потребителей и экономики России.

ПАО «Россети» определены стратегические приоритеты развития компаний Группы:

- обеспечение надежного, качественного и доступного электроснабжения, а также содействие энергетической безопасности Российской Федерации;
- обеспечение дальнейшего повышения эффективности основного бизнеса, в том числе за счет внедрения цифровых технологий и инноваций;
- развитие новых направлений деятельности (нетарифные услуги и потребительские сервисы) через цифровую трансформацию для обеспечения устойчивости компании к изменениям в отрасли;
- внедрение принципов устойчивого развития.

ПРИНЦИПЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

ПАО «Россети» осуществляет управление компаниями группы в соответствии с едиными корпоративными стандартами, направленными на обеспечение эффективности бизнес-процессов, контроль их качества, минимизацию всех видов корпоративных рисков.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, в полной мере осознает важность совершенствования корпоративного управления в компаниях группы, стремится к обеспечению открытости и прозрачности их деятельности, а также к внедрению рекомендаций Кодекса корпоративного управления в их деловую практику.

Следуя лучшим практикам корпоративного управления, ПАО «Россети» ежегодно обеспечивает наличие независимых директоров в Советах директоров компаний группы «Россети», акции которых обращаются на организованных торгах, в количестве, достаточном для соблюдения правил листинга и принципов корпоративного управления. Для обеспечения независимости и объективности работы Советов директоров компаний группы «Россети» планируется поддерживать в их составах число независимых директоров на уровне не менее текущего.

Также представители ПАО «Россети» принимают участие в годовых общих собраниях акционеров компаний группы в целях выстраивания диалога с миноритарными акционерами по вопросам перспектив развития компании.

ПАО «Россети» гарантирует соблюдение рыночных принципов при осуществлении компаниями группы финансово-хозяйственной деятельности.

ПАО «Россети», как контролирующий акционер, поддерживает инициативы компаний группы по защите прав и интересов миноритарных акционеров.

ПАО «Россети» во исполнение распоряжения Правительства Российской Федерации от 29.05.2017 №1094-р обязуется обеспечивать направление на выплату дивидендов по акциям компаний группы не менее 50% чистой прибыли, определенной по данным финансовой отчетности, в том числе консолидированной, составленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, с учетом корректировки чистой прибыли, предусмотренной указанным распоряжением Правительства Российской Федерации.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ О КОРПОРАТИВНОМ УПРАВЛЕНИИ В КОМПАНИИ

GRI 102-16

Система управления в Компании осуществляется на основании действующего законодательства Российской Федерации, Устава Общества, а также рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

С внутренними документами, регулируемыми принципами, практикой и конкретные процедуры корпоративного управления, можно ознакомиться на интернет-сайте Компании (<http://www.mrsksevzap.ru/charterinternaldocuments>).

СТРУКТУРА СИСТЕМЫ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 102-18



О функциях и деятельности Комитета по аудиту см. на с. 195.

О функциях и деятельности Комитета по кадрам и вознаграждениям см. на с. 198.

О функциях и деятельности Комитета по стратегии см. на с. 200.

О функциях и деятельности Комитета по надежности см. на с. 202.

О функциях и деятельности Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям см. на с. 204.

1

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Высший орган управления ПАО «Россети Северо-Запад».

2

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Орган управления, отвечающий за разработку стратегии развития и осуществляющий контроль за деятельностью исполнительных органов, проведением объективной оценки финансового состояния Компании.

3

ПРАВЛЕНИЕ

Коллегиальный исполнительный орган, призванный решать наиболее сложные вопросы руководства текущей деятельностью Компании.

4

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Единоличный исполнительный орган, осуществляющий текущее руководство деятельностью Компании и ответственный за реализацию ее стратегии, выработанной Советом директоров.

5

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Орган, осуществляющий регулярный контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

6

АУДИТОР

Организация, осуществляющая независимую проверку бухгалтерской (финансовой) отчетности аудируемого лица в целях выражения мнения о достоверности такой отчетности, являющаяся членом одной из саморегулируемых организаций аудиторов.

7

ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

Структурное подразделение Общества, оказывающее содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом.

8

ОТДЕЛ ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ И УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Подразделение Общества, на которое возложена функция координации и методологического обеспечения деятельности в области внутреннего контроля и по управлению рисками.

9

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Должностное лицо Общества, к функциям которого относится организационное обеспечение работы Совета директоров Общества, участие в организации подготовки и проведения Общих собраний акционеров Общества и др.

10

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Совещательные органы Общества, созданные для проработки вопросов, входящих в сферу компетенции Совета директоров (либо изучаемых Советом директоров в порядке контроля деятельности исполнительных органов Общества), и разработки необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

В Обществе регулярно применяется практика проведения внутренней оценки эффективности корпоративного управления. Оценка корпоративного управления осуществляется подразделением внутреннего аудита Общества в соответствии с Методикой, разработанной на основе принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России, требований Правил листинга ПАО Московская Биржа и лучших корпоративных практик. Согласно Методике, оценка корпоративного управления проводится не реже одного раза в год по окончании корпоративного года.

Основными целями проведения оценки является предоставление Совету директоров Общества, Комитету по аудиту Совета директоров Общества, единоличному исполнительному органу и Правлению Общества объективной и независимой информации о состоянии корпоративного управления в Обществе и его эффективности, а также выработка рекомендаций, направленных на повышение эффективности корпоративного управления в Обществе.

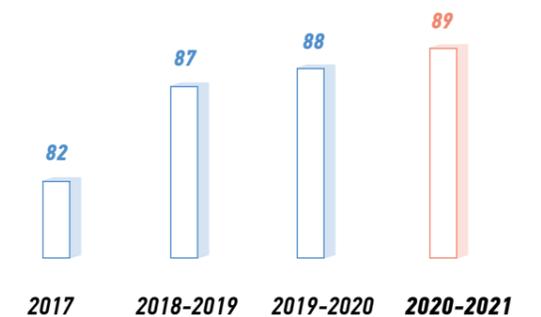
Среди компонентов оценки эффективности корпоративного управления Общества рассматривались «Права акционеров», «Совет директоров», «Исполнительное руководство», «Прозрачность и раскрытие информации», «Управление рисками, внутренний контроль и внутренний аудит», «Корпоративная социальная ответственность, деловая этика, комплаенс».

По результатам оценки Общества за 2020–2021 корпоративный год набрано 465,5 балла из 525 возможных (89%), на основании чего подразделением внутреннего аудита сделан вывод о том, что корпоративное управление в Обществе соответствует «Развитой практике» и имеет потенциал для улучшения по несущественной части вопросов. В 2020–2021 корпоративном году Общество продемонстрировало рост общей оценки корпоративного управления в рамках диапазона «Развитой практики» с 88% по итогам 2019–2020 корпоративного года до 89% по итогам 2020–2021 корпоративного года.

Рост общей оценки корпоративного управления по итогам 2020–2021 корпоративного года обусловлен предпринятыми Обществом мерами:

- обеспечение доступности материалов за 32 дня до проведения Общего собрания акционеров;
- развитие практики привлечения независимых директоров;
- обеспечение страхования ответственности членов Совета директоров Общества за счет Общества;
- осуществление оценки работы Совета директоров Общества независимым оценщиком.

Внутренняя оценка эффективности корпоративного управления в динамике, %



Компания стремится к повышению качества корпоративного управления, в том числе за счет проведения работы на основании анализа результатов оценки.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Отчет ПАО «Россети Северо-Запад» о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России предварительно рассмотрен Советом директоров Общества⁵⁴ в рамках вопроса «О предварительном утверждении Годового отчета Общества за 2021 г.» и представлен в Приложении «Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления РФ, рекомендованного к применению Банком России, за 2021 г.».

Совет директоров подтверждает, что приведенные в Отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России за 2021 г.

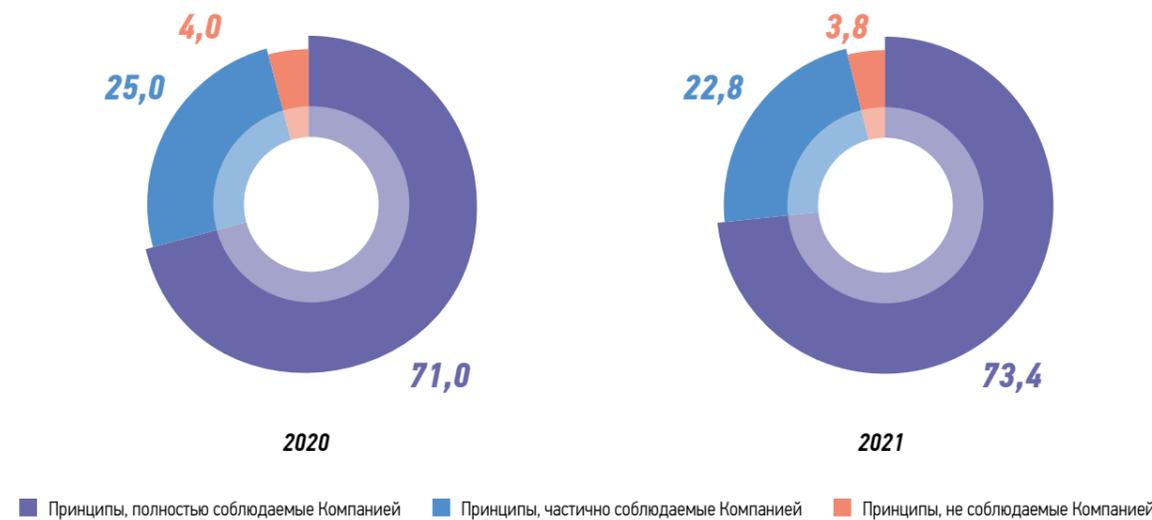
⁵⁴ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 №ИИ-06-28/102).

Статистика соблюдения принципов корпоративного управления

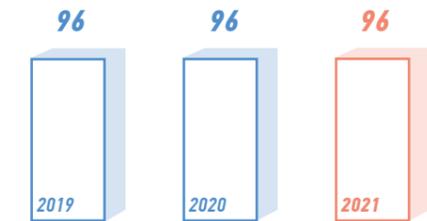
Информация о соблюдении принципов корпоративного управления приведена в таблице:

Раздел	Принципы, рекомендованные Кодексом	Принципы, полностью соблюдаемые Компанией	Принципы, частично соблюдаемые Компанией	Принципы, не соблюдаемые Компанией
Права акционеров и равенство условий для акционеров при осуществлении ими своих прав	13	11	2	-
Совет директоров Общества	36	24	10	2
Корпоративный секретарь Общества	2	2	-	-
Система вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	10	7	2	1
Система управления рисками и внутреннего контроля	6	6	-	-
Раскрытие информации об Обществе, информационная политика Общества	7	5	2	-
Существенные корпоративные действия	5	3	2	-
Всего	79	58	18	3

Соблюдение принципов корпоративного управления, %



Общая доля полностью или частично соблюдаемых ПАО «Россети Северо-Запад» рекомендаций Кодекса в динамике за 3 года, %



Изменение соотношения числа соблюдаемых, частично соблюдаемых и несоблюдаемых принципов частично отражает проделанную Обществом работу по расширению внедрения принципов Кодекса корпоративного управления Банка России, поскольку в 2021 г. была пересмотрена методика составления отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления Банка России.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ В 2021 Г.

I. УТВЕРЖДЕНИЕ ГОДОВЫМ ОБЩИМ СОБРАНИЕМ АКЦИОНЕРОВ:

1. Устава Общества в новой редакции⁵⁵

Одни из основных изменений и дополнений связаны с приведением Устава Общества в соответствие с изменениями действующего законодательства Российской Федерации, в части конвертации и преимущественного права приобретения эмиссионных ценных бумаг, уточнен порядок выплаты дивидендов и способ сообщения о проведении Общего собрания акционеров, добавлена возможность использования современных технических средств коммуникаций, внесены уточнения в компетенцию Совета директоров и порядок голосования, установлены требования к порядку и срокам предоставления доступа к документам Общества.

2. Изменений в Устав Общества⁵⁶

Изменения в части наименования были вызваны присоединением Общества к Единому стандарту фирменного стиля ПАО «Россети» и организаций группы компаний «Россети», утвержденному решением Совета директоров ПАО «Россети» (протокол от 30.04.2019 №353), а также утверждению Дорожной карты по переходу Общества на Единый стандарт фирменного стиля ПАО «Россети» и организаций группы компаний «Россети». Включение в фирменное наименование юридического лица официального наименования «Российская Федерация» или «Россия», а также слов, производных от этого наименования, производится с разрешения Министерства юстиции Российской Федерации.

II. СОВЕТОМ ДИРЕКТОРОВ 02.02.2021 (ПРОТОКОЛ ОТ 05.02.2021 №386/22) ПРИНЯТО РЕШЕНИЕ О ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ОЦЕНКИ РАБОТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ И КОМИТЕТОВ С ПРИВЛЕЧЕНИЕМ НЕЗАВИСИМОГО ВНЕШНЕГО КОНСУЛЬТАНТА.

ПЛАНЫ НА 2022 Г.

В 2022 г. общество продолжит работу по совершенствованию корпоративного управления, основанную на постоянном взаимодействии всех участников системы корпоративных отношений для достижения стратегических приоритетов развития и целей верхнего уровня общества, соблюдении интересов акционеров в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе.

В целях повышения эффективности и прозрачности деятельности Советом директоров 09.02.2022 (протокол от 11.02.2022 №415/16) утвержден Кодекс корпоративного управления ПАО «Россети Северо-Запад» в новой редакции.

В 2022 г. планируется к утверждению Общим собранием акционеров Устав Общества в новой редакции.

В 2022 г. планируется проведение самооценки деятельности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021–2022 корпоративный год.

⁵⁵ Утверждено 28.05.2021 годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол от 01.06.2021 №17).
⁵⁶ Утверждено 28.05.2021 годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» (протокол от 01.06.2021 №17).

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Общее собрание акционеров является высшим органом управления ПАО «Россети Северо-Запад», к полномочиям которого относятся принятие решений по наиболее важным вопросам деятельности Компании.

Компетенцию, сроки, порядок подготовки и проведения Общего собрания акционеров определяют Федеральный закон от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах» (далее – Федеральный закон «Об акционерных обществах»), Положение Банка России от 16.11.2018 №660-П «Об общих собраниях акционеров», Устав ПАО «Россети Северо-Запад», Положение об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

Совет директоров, Правление, Генеральный директор и Ревизионная комиссия подотчетны Общему собранию акционеров.

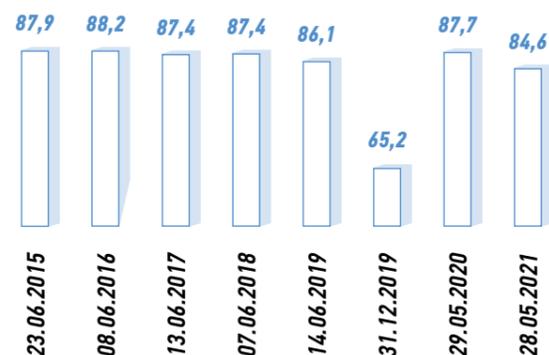
Процедура проведения Общего собрания акционеров обеспечивает равную возможность эффективного участия всех акционеров Общества в Общем собрании акционеров.

Порядок подготовки, созыва, проведения и подведения итогов Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» определены Положением об Общем собрании акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»⁵⁷.

В связи с пандемией, вызванной новой коронавирусной инфекцией, а также руководствуясь положениями статьи 2

Федерального закона от 24.02.2021 №17-ФЗ, годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2020 г. было проведено 28.05.2021 в форме заочного голосования.

Кворум Общих собраний акционеров, %



Сведения о проведении Общего собрания акционеров в 2021 г.

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад»	Рассмотрены следующие вопросы:
28.05.2021 В форме заочного голосования (протокол от 01.06.2021 №17)	<ul style="list-style-type: none"> Об утверждении годового отчета, годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г.; О распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов) и убытков Общества по результатам 2020 г.; Об избрании членов Совета директоров Общества; Об избрании членов Ревизионной комиссии Общества; Об утверждении аудитора Общества; Об утверждении Устава Общества в новой редакции; О внесении изменений в Устав Общества, требующих обращения в Министерство юстиции Российской Федерации с заявлением о выдаче разрешения на включение в новое фирменное наименование Общества слова, производного от официального наименования «Российская Федерация» или «Россия».

A++ GQ

рейтинг качества управления
ПАО «Россети Северо-Запада»

27.12.2018 рейтинговое агентство «Эксперт РА» присвоило рейтинг качества управления компании ПАО «МРСК Северо-Запада» по новой методологии на уровне A++ GQ (наивысший уровень качества управления).

Анализируя деятельность Компании в 2021 г., рейтинговое агентство «Эксперт РА» 05.03.2022 подтвердило рейтинг качества управления компании ПАО «Россети Северо-Запад» на уровне A++ GQ (наивысший уровень качества управления).

Положительное влияние на уровень рейтинга оказывает высокий уровень организации деятельности коллегиальных органов управления. В Компании действует Совет директоров, деятельность которого регламентируется положением. Совет директоров состоит из 11 человек, состав стабилен, опыт работы всех директоров в полной степени соответствует требованиям. Однако, сдерживающим фактором является небольшое число независимых директоров – всего 3 независимых директора из 11. При Совете директоров действуют пять комитетов: по стратегии, аудиту, кадрам и вознаграждениям, надежности, технологическому присоединению к электрическим сетям, комитет по аудиту возглавляет независимый директор. Позитивное влияние на оценку оказывает наличие страхования в 2021 г. ответственности членов Совета директоров и должностных лиц с высоким размером страховой суммы в САО «ВСК» (гУАА от Эксперт РА). Также Агентством положительно оценивается наличие коллегиального исполнительного органа – Правления, состоящего из 7 человек.

Высокий уровень организации системы управления рисками Общества позитивно оценивается Агентством. Координация и методологическое обеспечение деятельности Компании в области управления рисками возложены на структурное подразделение Департамента внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества – отдел внутреннего контроля и управления рисками, подотчетный заместителю Генерального директора. Положение по управлению рисками является основным документом, регламентирующим процесс управления рисками в Обществе. Существует квартальная и годовая отчетность в области управления рисками. Агентством положительно оценивается прохождение в 2021 г. сертификации на соответствие требованиям стандарта к системе менеджмента качества ISO 9001:2015 (срок действия сертификата до 2024 г.).

Степень защиты интересов собственников и иных стейкхолдеров оценивается Агентством как высокая. Деятельность Общего собрания акционеров регламентируется принятым положением. В целях обеспечения защиты прав акционеров в Компании сформирована Ревизионная комиссия, состоящая из 5 человек, ежегодно избираемая Общим собранием акционеров. Дивидендная политика ПАО «Россети Северо-Запад» основывается на балансе интересов Компании и акционеров при определении размера дивидендных выплат, на уважении и строгом соблюдении прав акционеров. В регламентирующем документе определены процесс принятия решений о выплате дивидендов, условия и сроки выплаты: номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему, срок выплаты не должен превышать 10 рабочих дней, а другим зарегистрированным в реестре акционеров лицам – 25 рабочих

дней с даты, на которую определяются лица, имеющие право на получение дивидендов. Существует должность Корпоративного секретаря, обеспечивающего организацию взаимодействия между органами управления Компании, деятельность которого регулируется соответствующим положением. Сформирована система внутреннего аудита, ежегодно Советом директоров утверждается план работы Департамента внутреннего аудита, план на 2021 г. выполнен в полном объеме. В Компании ведется работа по информированию сотрудников в области минимизации конфликта интересов – информирование проводится при приеме на работу каждого сотрудника, а также ежегодно в ходе декларирования конфликта интересов. На корпоративном портале размещен обучающий курс «Профилактика и противодействие коррупции», включающий в себя тестовые задания. В 2021 г. обучающий курс и тестирование прошли 911 работников ПАО «Россети Северо-Запад». Создана Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов.

Система управления трудовыми отношениями и корпоративная этика Общества положительно оценивается Агентством. В Компании утверждена кадровая и социальная политика, а также в рамках Группы компаний «Россети» утверждена политика в области охраны труда. Сотрудники Компании проходят программы профессионального обучения, включающие как внутреннее, так и внешнее обучение. В 2021 г. у обучение прошли 11 957 человек, из них 7 214 прошли внутреннее профессиональное обучение в Учебном центре и 4 743 – внешнее профессиональное обучение в сторонних учебных заведениях. Утвержден кодекс корпоративной этики и должностного поведения работников, при заключении трудового договора обеспечивается обязательное ознакомление с ним. Помимо этого, на оценку влияет отсутствие комитета по этике при Совете директоров. Агентство отмечает невысокий уровень текучести кадров – 15,1%.

АГЕНТСТВО ВЫСОКО ОЦЕНИВАЕТ КАЧЕСТВО СТРАТЕГИЧЕСКОГО ПЛАНИРОВАНИЯ, СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ПЛАНЫ КОМПАНИИ СОДЕРЖАТ ИСЧЕРПЫВАЮЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ ПО ОПЕРАЦИОННЫМ И ФИНАНСОВЫМ ПОКАЗАТЕЛЯМ.

Долгосрочные стратегические цели Компании закреплены в Стратегии развития электросетевого комплекса РФ, а краткосрочные и среднесрочные цели, включая прогнозные показатели на 2023–2026 г., закреплены в бизнес-планах Компании, утвержденных Советом директоров. Позитивно оценивается степень организации аудиторского процесса. Аудитором по РСБУ и МСФО с 2018 г. является ООО «Эрнст энд Янг», выбранный посредством проведения открытого конкурса на открытой электронной торговой площадке.

Высокий уровень информационной прозрачности Компании также оценивается Агентством позитивно. Принято положение об информационной политике, регламентирующее порядок, способы, сроки раскрытия информации. Закрепленные, в том числе положения, требования к срокам раскрытия информации Обществом выполняются. Компания регулярно публикует информацию о Совете директоров и Правлении, финансовую отчетность по РСБУ и МСФО, документы, регламентирующие деятельность Компании. В рамках годового отчета составляется и публикуется отчетность об устойчивом развитии.

Источник: Пресс-релиз РА «Эксперт» – <https://raexpert.ru/releases/2022/mar05>

⁵⁷ Утверждено годовым Общим собранием акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» 14.06.2019 (протокол от 18.06.2021 №14).

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

Важным элементом эффективного корпоративного управления в Компании является наличие профессионального Совета директоров. Деятельность Совета директоров Компании регламентируются Положением о Совете директоров ПАО «Россети Северо-Запад»⁵⁸.

GRI 102-26

К основным функциям Совета директоров⁵⁹ Компании относятся:

- **РЕШЕНИЕ ВОПРОСОВ** общего стратегического руководства деятельностью Компании
- **ОПРЕДЕЛЕНИЕ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ** развития Компании
- **ОСУЩЕСТВЛЕНИЕ КОНТРОЛЯ** за деятельностью исполнительных органов в интересах Компании и ее акционеров
- **ПРОВЕДЕНИЕ ОБЪЕКТИВНОЙ ОЦЕНКИ** финансового состояния Компании

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Участие членов Совета директоров в заседаниях Совета директоров и Комитетов^{60, *}

Член Совета директоров	СД	КА	ККВ	КС	КН	КТП
	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие	Участие
Полинов А.А.	13(0)/13	-	-	7(0)/7	-	-
Головцов А.В.	13(0)/13	3(0)/3	-	7(0)/7	4(0)/4	3(0)/3
Гончаров Ю.В.	13(0)/13	-	-	-	-	-
Гребцов П.В.	13(0)/13	-	6(0)/6	-	-	-
Краинский Д.В.	13(0)/13	-	-	7(0)/7	-	-
Майоров А.В.	13(1)/13	-	-	-	-	-
Мольский А.В.	13(1)/13	-	-	-	-	3(0)/3
Морозов А.В.	13(0)/13	-	-	7(0)/7	4(0)/4	-
Никитчанова Е.В.	13(0)/13	3(0)/3	6(0)/6	-	-	-
Пидник А.Ю.	13(0)/13	-	-	-	-	-
Федоров О.Р.	13(0)/13	3(0)/3	6(0)/6	7(0)/7	-	3(0)/3

* Данные в таблице приведены в формате «5(2)/7», обозначающем, что лицо могло принять участие в 7 заседаниях Совета директоров (Комитета), фактически приняло участие в 5 заседаниях, в том числе в 2 из 5 – путем предоставления опросного листа. Совпадение количества возможных и фактически посещенных заседаний свидетельствует о высокой степени вовлеченности директора в работу Совета директоров и/или Комитета и участия во всех заседаниях. Значительное количество предоставленных опросных листов (при проведении заседаний в форме совместного присутствия и очно-заочной форме) означает существенную долю очных заседаний, в которых лицо физически не участвовало.

В 2021 г. Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» проведено

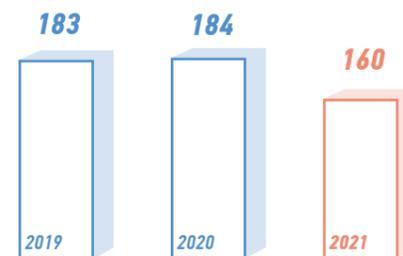
27 заседаний
(из них 2 очных заседания и 25 заочных)

160 вопросов
рассмотрено

Структура вопросов, рассмотренных Советом директоров в 2021 г., %



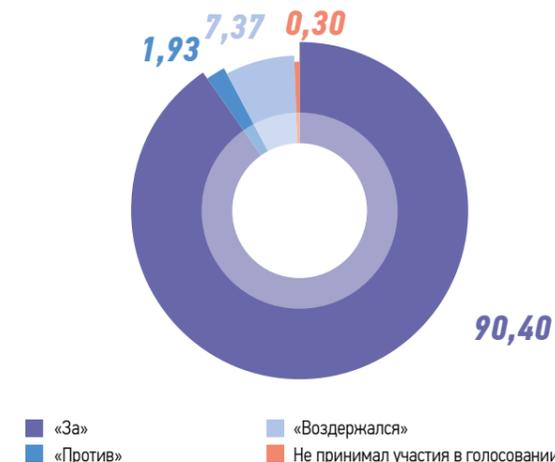
Количество вопросов, рассмотренных Советом директоров за 3 года, шт.



Характер голосования на заседаниях Совета директоров в 2021 г., %



Структура голосов на заседаниях Совета директоров в 2021 г., %



⁵⁸ Сообщения о существенных фактах 2021 г. опубликованы на сайте Общества: <http://www.mrsksevzap.ru/statementsmaterialfacts#tab1>.
⁵⁹ Компетенция Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества <http://www.mrsksevzap.ru/charterinternaldocuments>. С более подробной информацией по участию членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в заседаниях в 2021 г. можно ознакомиться в Приложении 22 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.
⁶⁰ С более подробной информацией по участию членов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» в заседаниях в 2021 г. можно ознакомиться в Приложении 22 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

ОТЧЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ПО ПРИОРИТЕТНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Совет директоров Общества осуществляет общее руководство деятельностью Общества, а также контролирует деятельность исполнительных органов Общества.

Ключевая роль Совета директоров – определение приоритетных направлений деятельности Общества, включая утверждение стратегии развития Общества, программы инновационного развития Общества и отчетов об их исполнении.

Основные цели деятельности Общества закреплены в Уставе Общества:

- 1 получение Обществом прибыли
- 2 осуществление эффективного и надежного функционирования объектов распределительного электросетевого комплекса
- 3 обеспечение устойчивого развития распределительного электросетевого комплекса
- 4 обеспечение надежного и качественного энергоснабжения потребителей (в части поставки и передачи электроэнергии)

Мир стремительно меняется, меняется даже климат. В условиях глобальных изменений задача Компании – обеспечение эффективности управления, использования и развития потенциала Компании, обеспечение устойчивости.

В 2021 г. экономика страны адаптировалась к условиям пандемии коронавируса. Возросшая деловая активность, рост экономики обусловлены снижением влияния карантинных мер в 2021 г. на фоне масштабного их ввода в аналогичном периоде 2020 г.

ПАО «Россети Северо-Запад», как базовая инфраструктурная компания, создает условия для социально-экономического развития региона присутствия. В период восстановления экономической активности, и соответствующего роста энергопотребления, Компанией обеспечено надежное и бесперебойное электроснабжение потребителей Северо-Западного региона. В 2021 г. рост энергопотребления, связанный с понижением среднегодовой температуры, также обеспечен заданным уровнем надежности электросетевого комплекса Компании.

В целях повышения надежности и качества электроснабжения внедряются технологии, позволяющие перейти от мероприятий по ликвидации последствий технологических нарушений к их предупреждению. Советом директоров в 2021 г. рассмотрен отчет о реализации мероприятий за 2020 г., предусмотренных Программой «Цифровая трансформация», и утверждена актуализированная Программа «Цифровая трансформация 2020–2030 гг.».

Решая задачу по обеспечению финансовой устойчивости Общества, Советом директоров утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на период 2022–2026 гг. Исполнительному органу Компании поручено обеспечить не превышение учтенного в бизнес-плане объема обязательств по итогам каждого квартала 2022 г.

Одним из направлений по оптимизации операционных расходов является снижение потерь в электросетях. Советом директоров утверждена актуализированная Программа развития интеллектуального учета электроэнергии Общества на период 2021–2030 гг., обеспечивающая 85% уровень распространения интеллектуальных приборов учета по границам балансовой принадлежности ПАО «Россети Северо-Запад» до 2030 г.

Гарантированное обеспечение энергетической безопасности страны в целом и на уровне субъектов Российской Федерации, в особенности расположенных на геостратегических территориях, – приоритеты государственной энергетической политики. Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» рассмотрена Программа информационной безопасности Общества, АО «Управление ВОЛС-ВЛ» определено Корпоративным центром кибербезопасности при организации процессов обнаружения, предотвращения, а также реагирования на компьютерные атаки в отношении объектов критической информационной инфраструктуры. Советом директоров дано поручение исполнительному органу Общества дополнить Программу графиком реализации мероприятий с учетом источников финансирования.

Приоритетные направления деятельности Совета директоров

ПРИБЫЛЬНОСТЬ

Повышение операционной эффективности

Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2021 г., и принятые решения

- В рамках отчета об исполнении бизнес-плана Общества за 2020 г. рассмотрены отчеты по исполнению Программы повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества; Плана мероприятий Общества, направленных на обеспечение безубыточности деятельности от оказания услуг по передаче электрической энергии; Программы энергосбережения и повышения энергетической эффективности Общества за 2020 г. (решение от 14.04.2021, протокол №393/29).
- В рамках бизнес-плана Общества на 2022 г. утверждена Программа повышения операционной эффективности и сокращения расходов Общества на период 2022–2026 гг. (решение от 29.12.2021, протокол №412/13).
- В рамках утверждения бизнес-плана Общества на 2022 г. даны поручения о принятии мер по снижению убытка от услуг по передаче электроэнергии в 2022 г. и последующие периоды; по обеспечению по итогам каждого квартала 2022 г. не превышения учтенных в бизнес-плане объемов обязательств и процентных расходов (решение от 29.12.2021, протокол №412/13).

Снижение величины дебиторской задолженности

- Утверждены ежеквартальные Планы-графики мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной дебиторской задолженности за услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий (далее – План-график), сложившихся по состоянию на 01.01.2021 (решение от 31.03.2021, протокол №391/27); на 01.04.2021 (решение от 30.06.2021, протокол №401/2); на 01.07.2021 (решение от 30.09.2021, протокол №406/7); на 01.10.2021 (решение от 29.12.2021, протокол №412/13).
- В рамках вопросов об утверждении ежеквартальных Планов-графиков рассмотрены отчеты о выполнении ранее утвержденных Советом директоров Общества Планов-графиков и информация о проведенной работе в отношении вновь образованной просроченной задолженности, об оборачиваемости дебиторской задолженности.
- Отмечено выполнение Обществом по итогам 2020 г. планового показателя погашения просроченной дебиторской задолженности из величины, сложившейся на 01.01.2020 (при плане 1 653,6 млн руб. фактически погашено 3 333,9 млн руб.) (решение от 31.03.2021, протокол №391/27).
- Дано поручение обеспечить погашение в 2021 г. 2 269,1 млн руб. просроченной дебиторской задолженности из величины, сложившейся на 01.01.2021, с представлением ежеквартального отчета об исполнении поручения (решение от 31.03.2021, протокол №391/27).

Снижение технологического расхода (потерь) электрической энергии

- Рассмотрены отчеты об исполнении Программы мероприятий по снижению потерь электрической энергии в сетевом комплексе Общества за 9 месяцев 2020 г. (решение от 24.02.2021, протокол №387/23) и за 2020 г. (решение от 27.05.2021, протокол №399/35).
- Утверждена актуализированная Программа развития интеллектуального учета электроэнергии Общества на 2021–2030 гг. (решение от 30.09.2021, протокол №406/7).
- В рамках рассмотрения ежеквартальных отчетов об исполнении бизнес-плана Общества отмечено превышение планового показателя «Уровень потерь электроэнергии» в отдельных филиалах Общества по итогам работы за 1 квартал 2021 г. (решение от 04.08.2021, протокол №403/4); по итогам работы за 1 полугодие 2021 г. по Новгородскому филиалу (решение от 18.11.2021, протокол №409/10).

КОНКУРЕНТОСПОСОБНОСТЬ

Обеспечение уровня надежности и качества оказываемых услуг

- Утверждена актуализированная Программа модернизации (реновации) электросетевых объектов на период 2021–2030 гг. (решение от 25.03.2021, протокол №390/26).
- Рассмотрен отчет о реализации Плана развития системы управления производственными активами за 2020 г. (решение от 27.05.2021, протокол №399/35).
- Рассмотрена информация по показателям уровня надежности оказываемых услуг и по расчету индикативного показателя уровня надежности оказываемых услуг по всем филиалам Общества за 2020 г.; установленные показатели уровня надежности по всем филиалам достигнуты (решение от 27.05.2021, протокол №399/35).

Приоритетные направления деятельности Совета директоров	Ключевые вопросы, рассмотренные Советом директоров в 2021 г., и принятые решения
Система ключевых показателей эффективности Генерального директора и высших менеджеров	<ul style="list-style-type: none"> Утверждены целевые значения ключевых показателей эффективности Генерального директора ПАО «Россети Северо-Запад» на 2021 г. (решение от 24.02.2021, протокол №387/23). Утвержден отчет о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора Общества за 2019 г.; целевое значение КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» по итогам 2019 г. достигнуто (решение от 02.02.2021, протокол №386/22). Утвержден отчет о выполнении ключевых показателей эффективности (КПЭ) Генерального директора Общества за 2020 г.; отмечено невыполнение КПЭ «Совокупная акционерная доходность», КПЭ «Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию» за 2020 г. (решение от 29.12.2021, протокол №412/13).

РАЗВИТИЕ

Цифровая трансформация	<ul style="list-style-type: none"> Утверждена актуализированная Программа Цифровой трансформации 2020–2030 гг. (решение от 04.08.2021, протокол №403/4). Утвержден сводный отчет о реализации мероприятий, предусмотренных Программой «Цифровая трансформация ПАО «Россети Северо-Запад» 2020–2030 гг.», за 2020 г. (решение от 29.12.2021, протокол №412/13).
Консолидация электросетевых активов	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрены отчеты о приобретении объектов электроэнергетики, одобрение приобретения которых не требуется Советом директоров, за 3 квартал 2020 г. (решение от 02.02.2021, протокол №386/22); за 1 квартал 2021 г. (решение от 09.08.2021, протокол №404/5); за 2 квартал 2021 г. (решение от 22.11.2021, протокол №410/11).
Инновационное развитие Общества	<ul style="list-style-type: none"> Утвержден отчет о выполнении КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» Генерального директора Общества за 2019 г. (решение от 02.02.2021, протокол №386/22). Целевое значение КПЭ «Эффективность инновационной деятельности» по итогам 2019 г. достигнуто.
Совершенствование системы внутреннего контроля и управления рисками	<ul style="list-style-type: none"> Утверждена Политика управления рисками Общества в новой редакции (решение от 11.03.2021, протокол №389/25). Утвержден План по поддержке эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками (решение от 25.03.2021, протокол №390/26). Рассмотрен отчет внутреннего аудитора Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками Общества по итогам 2020 г. (решение от 26.04.2021, протокол №395/31). Рассмотрены отчеты об организации и функционировании системы внутреннего контроля и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, системы управления рисками, по итогам 2020 г. (решение от 25.05.2021, протокол №398/34).
Развитие функции внутреннего аудита	<ul style="list-style-type: none"> Утверждена Политика внутреннего аудита Общества в новой редакции (решение от 30.09.2021, протокол №406/7). Рассмотрен отчет департамента внутреннего аудита Общества о выполнении плана работы и результатах деятельности внутреннего аудита и бюджета департамента внутреннего аудита за 2020 г., включая результаты самооценки качества деятельности внутреннего аудита по итогам 2020 г. и исполнения Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества (решение от 30.04.2021, протокол №396/32).

БЕЗОПАСНОСТЬ, В ТОМ ЧИСЛЕ ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ, ЭЛЕКТРОСЕТЕВОГО КОМПЛЕКСА

Программа безопасности информационной инфраструктуры Общества	<ul style="list-style-type: none"> Рассмотрена Программа «Информационная безопасность» (решение от 06.07.2021, протокол №402/3). Дано поручение о включении проектно-испытательских работ, предусмотренных Программой, в инвестиционную программу Общества в рамках доступных источников финансирования.
---	---

Наиболее важные вопросы деятельности Компании рассматриваются на заседаниях Совета директоров в очно-заочной форме с приглашением представителей менеджмента Компании для обеспечения открытого диалога.

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

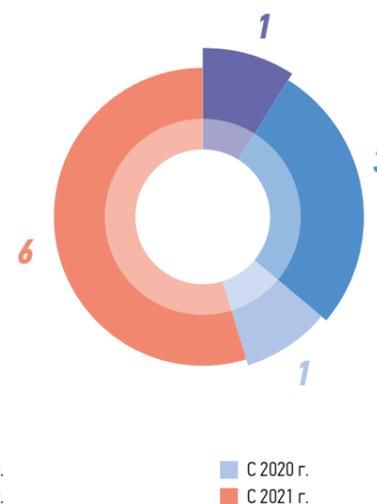
GRI 102-22

11 человек

согласно Уставу входит в состав Совета директоров Компании

Члены Совета директоров Компании имеют значительный управленческий и отраслевой опыт, являются авторитетными специалистами в области электроэнергетики, вносят ценный вклад в работу Совета директоров и его Комитетов.

Структура Совета директоров по периоду работы в составе Совета директоров, чел.



В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в 2021 г. было организовано и проведено всего два таких заседания Совета директоров, на которых были рассмотрены следующие вопросы:

- О рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана Общества за 2020 г.;
- О рассмотрении отчета Генерального директора об исполнении бизнес-плана ПАО «Россети Северо-Запад» за 1 полугодие 2021 г.;
- Отчет Генерального директора об исполнении инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад» за 1 полугодие 2021 г.

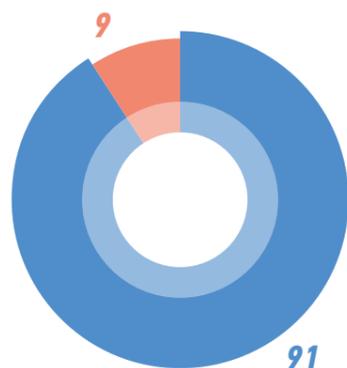
В 2021 г. действовало 2 состава Совета директоров Компании⁶¹:

С 29.05.2020 по 28.05.2021	С 29.05.2021 по настоящее время
МИХАЙЛИК Константин Александрович	ПОЛИНОВ Алексей Александрович
БЫЧКО Михаил Александрович	ГОЛОВЦОВ Александр Викторович
ГОЛОВЦОВ Александр Викторович	ГОНЧАРОВ Юрий Владимирович
ГОНЧАРОВ Юрий Владимирович	ГРЕБЦОВ Павел Владимирович
КОРНЕЕВ Александр Юрьевич	КРАИНСКИЙ Даниил Владимирович
МИХЕЕВ Дмитрий Дмитриевич	МАЙОРОВ Андрей Владимирович
МОРОЗОВ Андрей Владимирович	МОЛЬСКИЙ Алексей Валерьевич
ОБРЕЗКОВА Юлия Геннадьевна	МОРОЗОВ Андрей Владимирович
ПИДНИК Артем Юрьевич	НИКИТЧАНОВА Екатерина Владимировна
ФЕДОРОВ Олег Романович	ПИДНИК Артем Юрьевич
ШАГИНА Ирина Александровна	ФЕДОРОВ Олег Романович

⁶¹ Получено согласие членов Совета директоров на раскрытие информации, представленной в Годовом отчете ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам работы за 2021 г.

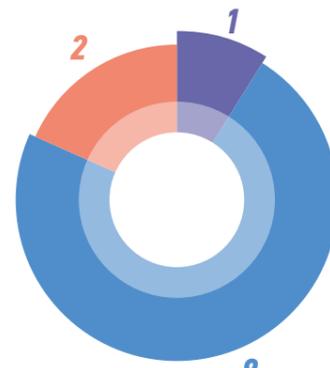
GRI 102-22

Члены Совета директоров по гендерному составу, %



■ Мужчины ■ Женщины

Члены Совета директоров по возрастному составу, чел.



■ от 30 до 40 лет ■ от 40 до 50 лет ■ от 50 до 60 лет

Независимые директора

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России Совет директоров должен являться эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров. Наличие независимых директоров является одним из важнейших принципов развития корпоративного управления и способствует развитию данного института в деятельности органов управления Общества.

На 31.12.2021 статус независимых директоров имеют 3 члена Совета директоров: Головцов Александр Викторович, Никитчанова Екатерина Владимировна, Федоров Олег Романович.

Независимые директора активно работают в Совете директоров, а также входят в состав всех Комитетов Совета директоров Общества, причем в состав 1 из 5 Комитетов Совета директоров входят все независимые директора.

Компания высоко ценит вклад независимых директоров в повышение эффективности работы Совета директоров.

Менеджментом Компании осуществляется взаимодействие с представителями акционеров в целях увеличения числа независимых кандидатов в Совет директоров Общества, выдвигаемых для избрания и поддерживаемых при голосовании по вопросу об избрании Совета директоров на Общем собрании акционеров. Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ежегодно рассматривает соответствие кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости.

По результатам проведения оценки независимости членов Совета директоров на соответствие критериям, установленным Правилами листинга ПАО Московская Биржа и положениями Кодекса корпоративного управления Банка России, Советом директоров принято решение от 30.06.2021 (протокол №401/2) о признании независимым директором Головцова А.В., несмотря на наличие формальных критериев связанности с эмитентом с существенным контрагентом и существенным акционером эмитента. 30.09.2021 (протокол №406/7) Совет директоров признал независимость Никитчановой Е.В., несмотря на наличие формальных критериев связанности с эмитентом, с существенным акционером эмитента и с существенным контрагентом эмитента.

Активное участие независимых директоров в работе Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества свидетельствует об их способности самостоятельно формировать независимую позицию, что подтверждает независимость суждений, ориентированных на повышение эффективности деятельности Общества, улучшение его конкурентных преимуществ, отвечающих интересам Общества и его акционеров.

GRI 102-23

Биографии членов Совета директоров



ПОЛИНОВ АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ

Председатель Совета директоров
Неисполнительный директор
Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021
Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Родился в 1978 г. Образование высшее. В 2000 г. окончил Московский государственный строительный университет по специальности «Экономика и управление на предприятии (в строительстве)» с присвоением квалификации «Экономист-менеджер» (специалитет). Кандидат экономических наук.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2018 – 2018 – советник Генерального директора АО «ОЭК»;
- 2018 – 2018 – советник Генерального директора (по совместительству) ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2018 – 2019 – советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2019 – 2022 – заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – Главный советник ПАО «Россети».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2019 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
- 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ООО «ФСК – Управление активами».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Председатель Комитета по стратегии.



ПИДНИК АРТЕМ ЮРЬЕВИЧ

Генеральный директор,
Председатель Правления
Исполнительный директор
Дата первого избрания в Совет директоров: 14.06.2019
Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Родился в 1983 г. Образование высшее. В 2005 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист» (специалитет).

В 2017 г. получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2014 – 2018 – Генеральный директор, Первый заместитель Генерального директора ООО «Группа Компаний «Севкабель»;
- 2017 – 2018 – Генеральный директор ООО «Управляющая компания Политбюро» (по совместительству);
- 2018 – 2018 – советник департамента управления делами, исполняющий обязанности Заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2018 – настоящее время – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 23.08.2021 – ПАО «Россети Северо-Запад»);
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – исполняющий обязанности Генерального директора АО «Янтарьэнерго» (по совместительству).

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2021 – настоящее время – член Совета директоров, Председатель Правления АО «Янтарьэнерго».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Не принимал участия в работе комитетов Совета директоров Общества.



ГОЛОВЦОВ

АЛЕКСАНДР ВИКТОРОВИЧ

Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора: Компания «Зе Просперити Квест Фанд» («The Prosperity Quest Fund»)

Родился в 1973 г.

Образование высшее. В 1996 г. окончил БГТУ им. Д.Ф. Устинова по специальности «Автоматика и управление в технических системах» с присвоением квалификации «Инженер-электрик» (специалитет).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2005 – 2019 – начальник управления аналитических исследований АО «Управляющая компания УРАЛСИБ».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2006 – 2020 – член Совета директоров НО «Ассоциация профессиональных инвесторов»;
- 2016 – 2020 – член Совета директоров ПАО «МРСК Волги»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2020 – 2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Член Комитета по аудиту, Комитета по надежности, Комитета по стратегии и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.

ДОЛЯ ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ЛИЦУ АКЦИЙ:

0,0007%.



ГОНЧАРОВ

ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 29.05.2020

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Родился в 1977 г.

Образование высшее. Окончил в 2000 г. Московский государственный горный университет по специальности «Менеджмент» с присвоением квалификации «Магистр менеджмента» (магистратура). В 2014 г. окончил Московский институт экономики, политики и права по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Бакалавр юриспруденции» (бакалавриат).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

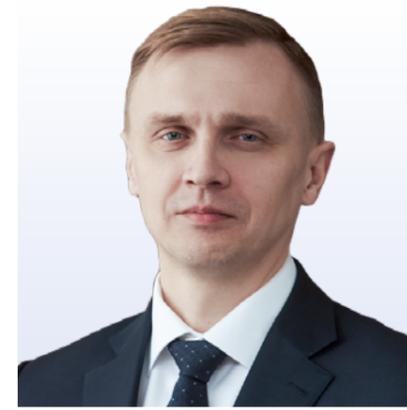
- 2013 – 2018 – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети»;
- 2018 – настоящее время – Главный советник ПАО «Россети».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2014 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- 2014 – настоящее время – член Совета директоров АО «Тюменьэнерго» / АО «Россети Тюмень»;
- 2017 – 2019 – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2018 – 2019 – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2020 – 2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2021 – 2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Не принимал участия в работе комитетов Совета директоров Общества.



ГРЕБЦОВ

ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Родился в 1976 г.

Образование высшее. Окончил в 1994 г. Челябинский юридический техникум МСЗН РФ, «Правоведение и учет в системе социального обеспечения».

Окончил в 1998 г. Московский государственный университет коммерции по специальности «Менеджмент» с присвоением квалификации «Менеджер» (бакалавриат).

Окончил в 2000 г. РЭА им. Плеханова по направлению «Менеджмент» с присвоением квалификации «Магистр менеджмента» (магистратура).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2018 – 2022 – директор Департамента тарифной политики / заместитель Генерального директора по экономике / исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам / заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»;
- 2020 – 2022 – заместитель Председателя Правления / Заместитель Генерального директора по экономике и финансам (по совместительству) ПАО «ФСК ЕЭС».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2018 – 2019 – член Совета директоров ПАО «ФИЦ»;
- 2018 – 2019 – член Совета директоров ПАО «МРСК Сибири»;
- 2018 – 2020 – член Совета директоров ПАО «МРСК Северного Кавказа»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «МРСК Юга» / ПАО «Россети Юг»;
- 2019 – 2021 – член Совета директоров ПАО «МРСК Волги» / ПАО «Россети Волга»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «МОЭСК» / ПАО «Россети Московский регион»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- 2021 – настоящее время – член Наблюдательного совета АО ОЭС «СанРусэнерго».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям.



КРАИНСКИЙ

ДАНИИЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Родился в 1979 г.

Образование высшее. Окончил в 2002 г. Московскую государственную юридическую академию по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист» (специалитет).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – настоящее время – советник, Главный советник, заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»;
- 2018 – 2021 – заместитель Генерального директора по правовому и корпоративному управлению, Советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2020 – настоящее время – заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству);
- 2021 – настоящее время – советник Генерального директора ПАО «Россети Ленэнерго» (по совместительству).

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2018 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2018 – настоящее время – член Совета директоров АО «Энергосервисная компания Ленэнерго»;
- 2019 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2020 – настоящее время – Председатель Совета директоров ОАО «МРСК Урала»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров ПАО «Россети Кубань»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Тываэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «НИЦ ЕЭС»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «ТРК»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Янтарьэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «НТЦ ФСК ЕЭС».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Член Комитета по стратегии.



МАЙОРОВ

АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Родился в 1967 г.

Образование высшее. В 1994 г. окончил Московский энергетический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «Инженер-электрик» (специалитет).

В 2017 г. окончил АО «Научно-технический центр Федеральной сетевой компании Единой энергетической системы». Кандидат технических наук.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2014 – 2018 – Генеральный директор АО «Объединенная энергетическая компания»;
- 2018 – настоящее время – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер, член Правления ПАО «Россети»;
- 2020 – настоящее время – Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «ФСК ЕЭС» (по совместительству).

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Ленэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
- 2021 – настоящее время – Председатель Совета директоров АО «Мобильные ГТЭС».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Не принимал участия в работе комитетов Совета директоров Общества.



МОЛЬСКИЙ

АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021

Акционер, выдвинувший директора: ПАО «Россети»

Родился в 1980 г.

Образование высшее. В 2004 г. окончил Московский энергетический институт по специальности «Электроэнергетические системы и сети» с присвоением квалификации «Инженер» (специалитет); по специальности «Экономика и управление на предприятии электроэнергетики» с присвоением квалификации «Инженер-экономист» (специалитет).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2004 – настоящее время – заместитель Председателя Правления, Первый заместитель Председателя Правления, Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020 – настоящее время – заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети» (по совместительству).

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2013 – настоящее время – член Наблюдательного совета Ассоциация «НП Совет рынка»;
- 2014 – настоящее время – Председатель Наблюдательного совета АО ОЭС «СакРусэнерго»;
- 2015 – настоящее время – член Совета директоров АО «ТайгаЭнергоСтрой»;
- 2016 – 2020 – член Правления ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2019 – 2020 – член Совета директоров АО «Институт «ЭНЕРГОСЕТЬПРОЕКТ»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров АО «ЦИУС ЕЭС»;
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ОАО «Томские магистральные сети»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров АО «Энергоцентр»;
- 2020 – настоящее время – член Президиума Ассоциации «Российский Национальный Комитет Международного Совета по большим электрическим системам высокого напряжения» (РНК СИГРЭ);
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Московский регион»;
- 2020 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северный Кавказ»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр»;
- 2021 – 2021 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Тюмень»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Тываэнерго»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «ТРК»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Управление ВОЛС-ВЛ»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров АО «Россети Кубань».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Председатель Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.



МОРОЗОВ

АНДРЕЙ ВЛАДИМИРОВИЧ

Неисполнительный директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 14.06.2019

Акционер, выдвинувший директора: Компания «Зе Просперити Квест Фанд» («The Prosperity Quest Fund»)

Родился в 1978 г. Образование высшее. Окончил в 2000 г. Российскую правовую академию Министерства юстиции Российской Федерации по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист» (специалитет). В 2016 г. окончил Гарвардскую Школу Права, специализация «Финансы и корпоративное управление». Магистр права (магистратура).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – настоящее время – юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов.

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2017 – 2020 – член Совета директоров ПАО «Россети Юг»;
- 2018 – 2021 – член Совета директоров ПАО «МРСК Центра и Приволжья»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Волга»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Центр и Приволжье».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Член Комитета по стратегии, Комитета по надежности.



ФЕДОРОВ

ОЛЕГ РОМАНОВИЧ

Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 13.06.2017

Акционер, выдвинувший директора: Компания «Зе Просперити Квест Фанд» («The Prosperity Quest Fund»)

Родился в 1968 г. Образование высшее. В 1992 г. окончил Московский государственный университет имени М.В. Ломоносова по специальности «Прикладная математика» с присвоением квалификации «Математик» (специалитет).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – настоящее время – Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2013 – 2021 – член Наблюдательного совета АК «АЛРОСА» (ПАО);
- 2020 – настоящее время – член Правления Ассоциации «Благоустройство коттеджного поселка Пестово»;
- 2020 – настоящее время – независимый член правления Национальной Ассоциации Корпоративных Директоров.

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Член Комитета по аудиту, Комитета по кадрам и вознаграждениям, Комитета по стратегии, Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям.



НИКИТЧАНОВА

ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА

Независимый директор

Дата первого избрания в Совет директоров: 28.05.2021

Акционер, выдвинувший директора: Компания «Зе Просперити Квест Фанд» («The Prosperity Quest Fund»)

Родилась в 1973 г. Образование высшее. Окончила в 1996 г. Воронежский государственный университет, по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист» (специалитет).

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2002 – настоящее время – заместитель директора – руководитель Экспертного центра Некоммерческого партнерства «Российский институт директоров».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- 2011 – настоящее время – член Совета директоров (профессиональный поверенный, Распоряжение Росимущества от 29.06.2021 №286-рНО) АО «Издательство «Высшая школа»;
- 2011 – настоящее время – член Совета директоров АО Творческо-производственное объединение «Центральная киностудия детских и юношеских фильмов им. М. Горького»;
- 2016 – настоящее время – член Совета директоров (Профессиональный поверенный) АО «Творческо-производственное объединение «Санкт-Петербургская студия документальных фильмов»;
- 2020 – настоящее время – член Совета директоров (профессиональный поверенный, Распоряжение Росимущества от 15.06.2021 №54-360) АО «Советская Сибирь»;
- 2021 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Юг».

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Председатель Комитета по аудиту, член Комитета по кадрам и вознаграждениям.

СДЕЛКИ С АКЦИЯМИ
ПАО «Россети Северо-Запад» членами Совета директоров в 2021 г. не совершались.

В течение 2021 г. членам Совета директоров, **ЗАЙМЫ ОБЩЕСТВОМ**, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которой входит Общество, не выдавались.

В течение 2021 г. досрочное **ПРЕКРАЩЕНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ** членов Совета директоров не осуществлялось.

ЧЛЕНЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, за исключением А.В. Головцова, акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. не владели.

Биографии членов Совета директоров Общества, действовавших с 01.01.2021 по 28.05.2021, приведена в Приложении 24 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

Со списком **аффилированных лиц** ПАО «Россети Северо-Запад» на 31.12.2021 можно ознакомиться на сайте Общества: http://www.mrsksevzap.ru/id_affilatelists#tab1.

КОРПОРАТИВНЫЙ СЕКРЕТАРЬ

Корпоративный секретарь Общества обеспечивает надлежащее соблюдение в Обществе порядка подготовки и проведения Общего собрания акционеров, координацию действий по защите прав и интересов акционеров, поддержание эффективной деятельности Совета директоров Общества и текущей деятельности комитетов Совета директоров⁷⁰.

Деятельность Корпоративного секретаря регулируется Положением о Корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад»⁷¹, утвержденным решением Совета директоров Общества от 30.09.2016 (протокол от 03.10.2016 №220/11).

В целях обеспечения независимости кандидатура Корпоративного секретаря для избрания Советом директоров Общества выдвигается Генеральным директором Общества и/или Председателем Совета директоров. Корпоративный секретарь функционально подчиняется Совету директоров. Административное подчинение Корпоративного секретаря определяется утвержденной в Обществе организационной структурой.

Корпоративный секретарь не является секретарем Правления.

С 27.06.2008 функции Корпоративного секретаря Общества осуществляет Назаренко Людмила Юрьевна.

Корпоративный секретарь обладает достаточными знаниями, опытом и квалификацией для исполнения возложенных на нее обязанностей, безупречной профессиональной репутацией, регулярно повышает квалификацию.

Родилась в 1971 г.

В 1993 г. окончила Одесский технологический институт пищевой промышленности; в 2001–2002 гг. прошла обучение по курсу «Финансовый менеджмент» в Межотраслевом институте повышения квалификации и переподготовки руководящих работников Санкт-Петербургского государственного университета экономики и финансов; в 2011 г. получила диплом о высшем юридическом образовании по окончании Санкт-Петербургского государственного инженерно-экономического университета по специальности «Юриспруденция».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2006 – настоящее время – начальник Отдела корпоративного управления Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад».

НАГРАЖДЕНА ОТРАСЛЕВЫМИ НАГРАДАМИ:

- 2002 – Почетная грамота ПАО «ЕЭС России»;
- 2006 – Почетная грамота ОАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2013 – Почетная грамота Министерства энергетики РФ.

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

- Не принимает участие в органах управления других организаций.

УЧАСТИЕ В КОМИТЕТАХ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА:

Член Комитета по стратегии.

ДОЛЯ УЧАСТИЯ В УСТАВНОМ КАПИТАЛЕ ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД»

0,0026%.



**НАЗАРЕНКО
ЛЮДМИЛА ЮРЬЕВНА**

Корпоративный секретарь
ПАО «Россети Северо-Запад»

Корпоративный секретарь сделок с ценными бумагами Общества в 2021 г. не совершала. В 2021 г. Корпоративному секретарю займы Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которого входит Общество, не выдавались.

⁷⁰ Сведения о Корпоративном секретаре размещаются на сайте Общества в сети Интернет, а также в Годовом отчете Общества в том же объеме, что и объем сведений, предусмотренных для раскрытия в отношении членов Совета директоров Общества и исполнительных органов Общества.

⁷¹ С Положением о корпоративном секретаре ПАО «Россети Северо-Запад» можно ознакомиться на сайте Общества по адресу: <http://www.mrsksevzap.ru/otherinternaldocuments>.

ПОРЯДОК ВВЕДЕНИЯ В ДОЛЖНОСТЬ НОВЫХ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Введение в должность вновь избранных членов Совета директоров начинается с ознакомления с решениями, принятыми Общим собранием акционеров ПАО «Россети Северо-Запад», на котором были избраны новые члены Совета директоров Общества, и документами, утвержденными Общим собранием акционеров.

Члены Совета директоров информируются о том, что организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и комитетов осуществляется с использованием интернет-ресурса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад» (далее – Личный кабинет). Предоставляется информация о возможностях Личного кабинета: проведение заседаний органов управления Общества без рассылки материалов по электронной почте; автоматическое уведомление пользователей о создании новых заседаний органов управления Общества, изменении их статуса, о размещении материалов к заседаниям органов управления Общества; голосование по вопросам повестки дня заседаний путем заполнения опросного листа в Личном кабинете – при условии подписания Соглашения об условиях и

порядке использования электронного сервиса «Личный кабинет членов органов управления ПАО «Россети Северо-Запад».

Кроме того, члены Совета директоров Общества получают исчерпывающую информацию о содержании Личного кабинета, в котором они могут ознакомиться с Уставом и внутренними документами Общества, регламентирующими работу органов управления Общества; календарем заседаний Совета директоров и комитетов Совета директоров Общества; материалами к заседаниям, протоколами заседаний Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества с 2014 г.; информацией о составах Совета директоров, Комитетов Совета директоров и Правления Общества и их планах работы.

У вновь избранных членов Совета директоров запрашиваются согласие на обработку персональных данных, уведомление о признаках возможной заинтересованности, банковские реквизиты для перечисления вознаграждения, членам Совета директоров направляется уведомление о включении их в список инсайдеров Общества.

СТРАХОВАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Страхование ответственности директоров и должностных лиц (Directors & Officers Liability) как обязательный для Общества вид страхования предусмотрено Положением об обеспечении страховой защиты ПАО «Россети Северо-Запад» (в новой редакции), утвержденным Советом директоров Общества 10.08.2020 (протокол №371/7).

Страхование ответственности директоров и должностных лиц позволяет защитить имущественные интересы акционеров Общества, обеспечить источник возмещения возможных убытков Общества и/или Застрахованных лиц при наступлении событий, на случай которых проводится страхование, а также защитить имущественные интересы Застрахованных от претензий, полученных от третьих лиц.

Советом директоров Общества 24.02.2021 утверждена кандидатура страховщика САО «ВСК» по виду страхования «страхование ответственности директоров, должностных лиц и компаний» (протокол №387/23). 02.03.2021 заключен договор №2100RB20R0865 страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний на период 01.01.2021–31.12.2021.

Советом директоров Общества 14.12.2021 (протокол №411/12) утверждена страховая организация САО «ВСК» для заключения договора по оказанию услуг страхования ответственности директоров и должностных лиц. 22.12.2021 заключен договор №2100RB20R5226 страхования ответственности директоров, должностных лиц и компаний на период 01.01.2022–31.12.2022.

Общий совокупный лимит ответственности (страховая сумма) составляет 500 000 000 (пятьсот миллионов) рублей в отношении всех и каждого страхового случая, в отношении всех и каждого из Застрахованных (за исключением расширения для независимых директоров).

Дополнительный лимит ответственности для каждого независимого директора составляет 30 000 000 (тридцать миллионов) рублей при условии, что совокупный лимит ответственности для всех независимых директоров составит в совокупности 150 000 000 (сто пятьдесят миллионов) рублей.

КОМИТЕТЫ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА

В ПАО «Россети Северо-Запад» для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества Советом директоров Общества созданы консультативно-совещательные органы – Комитеты Совета директоров:



- Комитеты **играют активную роль в процессе принятия решений** Советом директоров Компании, повышая эффективность работы Совета директоров. Они предварительно **рассматривают и представляют Совету директоров рекомендации по наиболее важным вопросам**, относящимся к компетенции Совета директоров. Для Совета директоров Компании решения Комитетов носят рекомендательный характер.
- Деятельность Комитетов **регламентируется Положениями о Комитетах**, определяющими вопросы их компетенции, порядок формирования состава и функционирования, права и обязанности членов комитета.
- Количественный и персональный **состав каждого Комитета определяется решением Совета директоров Общества**. Деятельность Комитетов осуществляется в соответствии с планами работы Комитетов, ежегодно утверждаемыми на заседаниях Комитетов.
- В 2021 г. **каждый из Комитетов Совета директоров работал в нескольких составах**.

Действующие по состоянию на 31.12.2021⁶² составы Комитетов Совета директоров избраны Советом директоров Компании: 30.06.2021 (протокол от 30.06.2021 №401/2) Комитет по аудиту; 06.07.2021 (протокол от 08.07.2021 №402/3) Комитет по кадрам и вознаграждениям; Комитет по надежности; Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям; Комитет по стратегии.

⁶² Персональные составы Комитетов Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» и информация об участии в заседаниях членов Комитетов предыдущих составов приведены в Приложении 25 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>

КОМИТЕТ ПО АУДИТУ

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО АУДИТУ В 2021 Г.



**НИКИТЧАНОВА
ЕКАТЕРИНА ВЛАДИМИРОВНА**
Председатель Комитета по аудиту

Уважаемые коллеги!

В течение года Комитет рассматривал вопросы по всем ключевым областям своей компетенции - подготовка бухгалтерской (финансовой) отчетности, надежность системы управления рисками и внутреннего контроля, эффективность внутреннего и внешнего аудита, противодействие недобросовестным действиям работников общества и третьих лиц.

Будучи в тесном контакте с менеджментом и внешним аудитором, мы глубоко и детально рассматривали все важные аспекты финансовых отчетов по российским и международным стандартам, обращая особое внимание на предположения и оценочные суждения в отношении резервов, стоимости активов и обязательств, а также нестандартные операции. Полагаю, что разумно консервативный подход по данным аспектам, примененный при подготовке отчетности, может послужить хорошей основой для улучшения результатов Общества в будущем.

Комитет ежегодно представляет акционерам заключение об уровне эффективности и качества внешнего аудита. Процесс внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности оценен менеджментом Компании как «эффективный».

Мы с особым вниманием рассматривали планы работы и развития внутреннего аудита Общества и отчеты об их выполнении, уделяя основное внимание обеспечению независимости и объективности внутреннего аудита. Мы также старались обеспечить максимально благоприятную среду для повышения квалификации сотрудников и качества работы Департамента внутреннего аудита, в том числе через формирование его бюджета. По итогам 2021 г. Комитет отметил повышение эффективности работы внутреннего аудита и ее позитивного эффекта для Общества, в частности, в сфере управления развитием и функционированием АСУ, технологического присоединения, управления работой с дебиторской задолженностью и проверок финансово-хозяйственной деятельности Архангельского и Новгородского филиала Общества.

Мы также продолжили работу по повышению эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками. Учитывая возрастающую важность вопросов устойчивого развития, особое внимание Комитет уделил вопросу противодействия коррупции и оценке рисков устойчивого развития.

Не оставлено без внимания и состояние корпоративного управления в Обществе, были даны рекомендации Совету директоров продолжить работу по совершенствованию корпоративного управления в Обществе, чему будет способствовать анализ лучших международных и российских практик в этой области.

Целью Комитета является содействие эффективному выполнению функций Совета директоров Общества в части предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества.

В отчетном периоде Комитет по аудиту в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденным решением Совета директоров Общества от 29.02.2016 (протокол №197/12), с учетом изменений, внесенных Советом директоров Общества 28.10.2016 (протокол №222/13).

Основными задачами Комитета являются:

- рассмотрение бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества и надзор за процессом ее подготовки;
- контроль за надежностью и эффективностью функционирования системы внутреннего контроля, системы управления рисками, практики корпоративного управления;
- контроль за проведением внешнего аудита и выбором аудитора;
- обеспечение независимости и объективности осуществления функции внутреннего аудита;
- надзор за эффективностью функционирования системы противодействия недобросовестным действиям работников Общества и третьих лиц.

Решением Совета директоров 30.06.2021 (протокол №401/2) определен количественный состав Комитета по аудиту – 3 человек и определен персональный состав Комитета.

Председателем Комитета избран независимый директор – Никитчанова Екатерина Владимировна, обладающий опытом и знаниями в области юриспруденции, внедрения лучших стандартов корпоративного управления в практику работы Комитета и Совета директоров в целях соблюдения баланса интересов участников корпоративных отношений,

предотвращении конфликта интересов для роста инвестиционной привлекательности и капитализации Общества. Члены Комитета по аудиту Головцов А.В. и Федоров О.Р. имеют высшее образование в области анализа оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности, финансов, экономики, математики, управления.

Все члены Комитета по аудиту имеют необходимый опыт и квалификацию, которые позволяют Комитету работать эффективно.

GRI 102-22

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по аудиту Совета директоров в работе Комитета⁶³

Ф.И.О.	Должность (по состоянию на 31.12.2021)	Участие ⁶⁴	% участия
НИКИТЧАНОВА Екатерина Владимировна Председатель	Заместитель директора – руководитель Экспертного центра РИД	3 из 3	100
ГОЛОВЦОВ Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	3 из 3	100
ФЕДОРОВ Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	3 из 3	100

12 заседаний

проведено в течение 2021 г. Комитетом по аудиту Совета директоров Компании (в том числе 6 – в форме совместного присутствия)

41 вопрос

рассмотрен

Тематика вопросов, рассмотренных в 2021 г., * %



* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по аудиту Совета директоров Общества в 2021 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

Результаты работы в 2021 г.

На основании рекомендаций Комитета по аудиту Советом директоров Общества:

- 26.04.2021 (протокол №395/31) рассмотрен Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности систем внутреннего контроля и управления рисками за 2020 г.;
- 11.03.2021 (протокол №389/25) рассмотрен Отчет внутреннего аудита Общества результатах аудита выявления и реализации непрофильных активов Общества в 2020 г.;

- 25.05.2021 (протокол №398/34) рассмотрены отчеты Единичного исполнительного органа и Правления ПАО «МРСК Северо-Запада» об организации и функционировании системы внутреннего контроля и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками, включая информацию о реализации мероприятий по совершенствованию системы внутреннего контроля, системы управления рисками и корпоративного управления по итогам 2020 г.;
- 30.09.2021 (протокол №406/7) утверждена Политика внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада» в новой редакции и рассмотрен Отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности корпоративного управления за 2020–2021 корпоративный год.

Комитетом по аудиту 25.03.2021 (протокол №10) рассмотрен вопрос о предварительном рассмотрении Отчета внутреннего аудита Общества об исполнении Плана мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества.

Вопрос о предварительном рассмотрении Отчета внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками за 2020 г. рассмотрен комитетом по аудиту 22.04.2021 (протокол №12).

По результатам проведенной внутренней оценки (самооценки) качества деятельности внутреннего аудита Общества, проведенной на основании Программы гарантии и повышения качества внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада», утвержденной 22.12.2016 (протокол №225/16) решением Совета директоров Общества и введенной в действие приказом Общества от 30.12.2016 №857, отмечено поддержание устойчивости и улучшение состояния функции внутреннего аудита Общества. Соответствие деятельности внутреннего аудита Общества по итогам 2020 г. Политике внутреннего аудита Общества оценено как «в целом соответствует».

Вопрос «Об оценке эффективности процесса внешнего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г.» рассмотрен на заседании Комитета по аудиту 23.04.2021 (протокол №13).

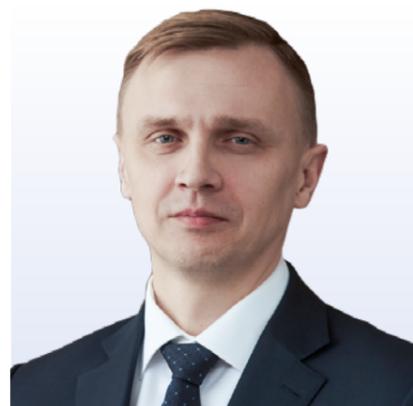
Результаты деятельности Комитета по аудиту Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2020–2021 корпоративный год рассмотрены Советом директоров Общества 06.07.2021 (протокол от 08.07.2021 №402/3).

⁶³ В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2021 до 30.06.2021, приведена в приложении 25 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

⁶⁴ Приведена информация об участии в работе Комитета по аудиту членов действующего состава Комитета за период с даты избрания – с 30.06.2021 по 23.12.2021.

КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ В 2021 Г.



ГРЕБЦОВ

ПАВЕЛ ВЛАДИМИРОВИЧ

Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям

Уважаемые коллеги!

В 2021 г. Комитет по кадрам и вознаграждениям обеспечил эффективную работу Совета директоров по вопросам кадровой и социальной политики. Были заслушаны доклады представителей менеджмента Компании по кадровым предложениям и совершенствованию системы управления персоналом.

На заседаниях Комитета в очном режиме внимательным образом изучены кандидатуры на отдельные должности Общества, а также результаты деятельности работников, занимающих должности, согласование кандидатур на которые отнесено к компетенции Совета директоров, подготовлены соответствующие рекомендации Совету директоров и Генеральному директору Общества.

Успешно реализуется практика приглашения на очные заседания Комитета членов Совета директоров представителей миноритарных акционеров с правом участия в обсуждениях вопросов повестки дня.

Комитет проводил работу по поддержанию акции ПАО «Россети Северо-Запад» во втором уровне Списка ценных бумаг, допущенных к торгам в ПАО Московская Биржа.

Комитетом проведена предварительная оценка кандидатов, включенных в список кандидатур для голосования по избранию в Совет директоров Общества на годовом Общем собрании акционеров Общества, на соответствие критериям независимости Правил листинга ПАО Московская Биржа и Кодекса корпоративного управления Банка России, а также оценка (проверка) соответствия ряда членов Совета директоров критериям независимости, предусмотренным Правилами листинга ПАО Московская Биржа, в том числе в целях признания их независимыми при наличии формальных признаков связанности.

В целях обеспечения эффективной работы Совета директоров Общества рассмотрены результаты оценки работы Совета директоров и Комитетов Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» и даны рекомендации для проведения оценки работы Совета директоров Общества с привлечением независимого внешнего консультанта, с учетом которых реализована оценка работы Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада» за 2019–2020 и 2020–2021 корпоративные годы.

Основной целью Комитета по кадрам и вознаграждениям согласно Положению о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденному решением Совета директоров 22.08.2014 (протокол №163/5), является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, отнесенных к его компетенции, и разработка необходимых рекомендаций Совету директоров и исполнительным органам Общества.

Основной задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заклучений) по следующим направлениям деятельности:

- выработка рекомендаций по размерам вознаграждений членам Совета директоров Общества;

- выработка принципов и критериев определения размера вознаграждения членов Совета директоров, членов коллегиального исполнительного органа и лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа Общества;

- выработка предложений по определению существенных условий договоров с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа и лицом, осуществляющим функции единоличного исполнительного органа Общества;
- определение критериев подбора кандидатов в члены Совета директоров, члены коллегиального исполнительного органа и на должность единоличного исполнительного органа Общества, а также предварительная оценка указанных кандидатов;

- регулярная оценка деятельности лица, осуществляющего функции единоличного исполнительного органа, членов коллегиального исполнительного органа Общества и подготовка для Совета директоров предложений по возможности их повторного назначения.

Решением Совета 06.07.2021 (протокол №402/3) определен численный состав Комитета по кадрам и вознаграждениям – 3 человека, этим же решением определен персональный состав Комитета, состоящий только из членов Совета директоров.

Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям располагает профессиональным опытом и знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления им своих полномочий.

GRI 102-22

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров в работе Комитета⁶⁵

Ф.И.О.	Должность (по состоянию на 31.12.2021)	Участие ⁶⁶	% участия
ГРЕБЦОВ Павел Владимирович	Заместитель директора – руководитель Экспертного центра РИД	6/6	100
НИКИТЧАНОВА Екатерина Владимировна	Заместитель директора – руководитель Экспертного центра РИД	6/6	100
ФЕДОРОВ Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	6/6	100

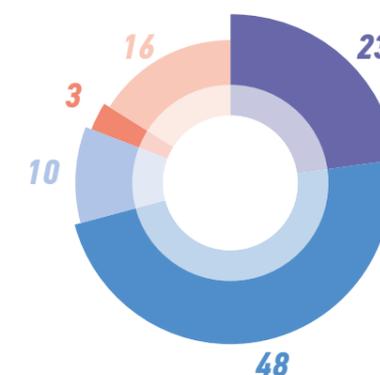
12 заседаний

проведено в течение 2021 г. Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества (5 – в форме совместного присутствия)

31 вопрос

рассмотрен, из которых 19 вопросов рассмотрено очно.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2021 г.,* %



- Согласование кандидатур на должности ГД, ВМ, на отдельные должности и в кадровые резервы
- Рекомендации по формированию Правления
- Оценка работы Корпоративного секретаря
- Оценки кандидатов в СД, членов СД, оценка деятельности СД
- Организационные вопросы

⁶⁵ В состав входят только члены Совета директоров. Информация о составе Комитета, действовавшем в период с 01.01.2021 до 25.06.2021, приведена в приложении 25 к Годовому отчету в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

⁶⁶ Приведена информация об участии в работе Комитета по кадрам и вознаграждениям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания – с 06.07.2021 по 31.12.2021.

* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в 2021 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО СТРАТЕГИИ В 2021 Г.



ПОЛИНОВ
АЛЕКСЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ
Председатель Комитета по стратегии

Уважаемые коллеги!

В 2021 г. работа Комитета по стратегии была направлена на обеспечение эффективной деятельности Совета директоров Общества и подготовку рекомендаций по вопросам бизнес-планирования, инвестиционной деятельности, стратегического развития, стратегии управления непрофильными активами и иным вопросам, оказывающим влияние на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

Для принятия взвешенных решений наиболее важные вопросы, среди которых деятельность по снижению просроченной дебиторской задолженности и снижению потерь, планирование ключевых показателей эффективности, итоги инвестиционной деятельности, распоряжение непрофильными активами, обсуждались на очных заседаниях Комитета по стратегии. В результате дискуссии менеджменту Общества даны рекомендации, которые учтены при вынесении вопросов на Совет директоров.

Комитетом по стратегии рассмотрены вопросы стратегического и инновационного развития, в частности актуализированная Программа «Цифровая трансформация Общества 2020–2030 гг.», отчет о реализации данной Программы за 2020 г., актуализированная Программа развития интеллектуального учета электроэнергии на 2021–2030 гг.

Кроме того, среди важнейших вопросов можно отметить исполнение бизнес-плана и сводного на принципах РСБУ и консолидированного на принципах МСФО бизнес-планов группы компаний Общества, бизнес-план Общества на 2022 г. с прогнозом на 2023–2026 гг., контроль эффективности и развития системы внутреннего контроля и управления рисками, а также меры по сохранению финансовой устойчивости в условиях пандемии.

GRI 102-26

Основной целью создания Комитета по стратегии является обеспечение эффективной работы Совета директоров Общества в решении вопросов, входящих в его компетенцию, повышение эффективности деятельности Общества в целом в долгосрочной перспективе.

В отчетном периоде Комитет по стратегии в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете

по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества 15.08.2019 (протокол №329/6).

Согласно Положению о Комитете по стратегии Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» задачей Комитета является выработка и представление рекомендаций (заключений) Совету директоров Общества по направлениям деятельности Совета директоров, которые относятся к компетенции Комитета, в частности: стратегическое развитие и приоритетные направления деятельности, инновационное развитие, организация бизнес-процессов, бизнес-планирование, дивидендная политика, управление рисками, оценка эффективности деятельности Общества и его дочерних компаний, а также другие задачи и направления, определенные Кодексом корпоративного управления Банка России.

Действующий состав Комитета по стратегии избран решением Совета директоров Общества от 06.07.2021 (протокол от 08.07.2021 №402/3) в количестве 11 человек.

GRI 102-22

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по стратегии Совета директоров в работе Комитета

Ф.И.О.	Должность (по состоянию на 31.12.2021)	Участие ⁶⁷	% участия
ПОЛИНОВ Алексей Александрович	Главный советник ПАО «Россети»	7/7	100
Председатель			
ПАВЛОВ Алексей Игоревич	Начальник Департамента стратегии ПАО «РОССЕТИ»	7/7	100
ИВАНОВА Татьяна Александровна	Заместитель начальника Департамента тарифной политики ПАО «Россети»	7/7	100
ТИХОМИРОВА Ольга Владимировна	Начальник Департамента казначейства ПАО «Россети»	7/7	100
КРАИНСКИЙ Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»	7/7	100
КАЛОЕВА Мадина Валерьевна	Директор по корпоративному управлению – начальник Департамента корпоративного управления ПАО «Россети»	7/7	100
ТЕМНЫШЕВ Александр Александрович	Начальник Департамента корпоративного управления и взаимодействия с акционерами ПАО «Россети Северо-Запад»	7/7	100
ФЕДОРОВ Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	7/7	100
МОРОЗОВ Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	7/7	100
ГОЛОВЦОВ Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	7/7	100
МИХЕЕВ Дмитрий Дмитриевич	Начальник департамента по реализации услуг, директор департамента реализации услуг ПАО «Россети»	7/7	100

Члены Комитета по стратегии обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

Тематика вопросов, рассмотренных в 2021 году*, %

20 заседаний

проведено в течение 2021 г. Комитетом по стратегии (в том числе 3 – в форме совместного присутствия)

53 вопроса

рассмотрено



- Бизнес-планирование и отчеты об исполнении БП
- Оценка ключевых показателей эффективности
- Управление непрофильными активами
- Деятельность по снижению просроченной ДЗ
- Инвестиционная деятельность и отчеты по ИПР
- Система управления рисками
- Снижение потерь электроэнергии
- Стратегическое и инновационное развитие
- Иные вопросы
- Организационные вопросы

⁶⁷ Приведена информация об участии в работе Комитета по стратегии членов действующего состава Комитета за период с даты избрания по 31.12.2021.

* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по стратегии Совета директоров Общества в 2021 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО НАДЕЖНОСТИ В 2021 Г.

РОМАНКОВ

АНДРЕЙ ОЛЕГОВИЧ

Председатель Комитета по надежности

Уважаемые коллеги!

Одной из ключевых сфер ответственности Комитета по надежности является противоаварийная работа, а также расследование причин аварий в электроэнергетике, в связи с чем основная деятельность Комитета была направлена на обеспечение установленного уровня надежности оказываемых услуг и качественный анализ причин технологических нарушений.

Комитет рассмотрел актуализированную Программу модернизации (реновации) электросетевых объектов Общества на 2021–2030 гг., а также утвердил изменения, вносимые в инвестиционную программу ПАО «МРСК Северо-Запада» на период 2016–2025 гг., утвержденную приказом Минэнерго России от 30.11.2015 г. №906, с изменениями, внесенными приказом Минэнерго России от 25.12.2020 г. №24@.

Также была проведена работа над обеспечением Обществом установленного уровня надежности оказываемых услуг в соответствии с нормативными правовыми актами за 2020 г.

В отчетном периоде Комитет по надежности в своей деятельности руководствовался Положением о Комитете по надежности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», утвержденным решением Совета директоров Общества от 31.07.2017 (протокол от 03.08.2017 №249/4).

Основные задачи Комитета:

- экспертиза производственных программ, планов по техническому перевооружению, реконструкции, новому строительству и ремонту объектов электросетевого хозяйства, анализ их разработки и исполнения с точки зрения обеспечения требований к надежности функционирования и технического состояния электрических сетей;
- оценка полноты и достаточности мероприятий по результатам расследования аварий в соответствии с утвержденными Постановлением Правительства РФ Правилами

расследования причин аварий в электроэнергетике, а также контроль их исполнения;

- экспертиза качества расследований причин технологических нарушений (аварий);
- экспертиза деятельности Общества в области противоаварийной работы (обеспечение готовности, организация и проведение аварийно-восстановительных работ на электросетевых объектах);
- экспертиза программ профилактики и снижения рисков травматизма персонала Общества и сторонних лиц в электроустановках Общества, а также контроль их исполнения;
- контроль и оценка деятельности технических служб Общества в части обеспечения надежности функционирования электрических сетей и производственной безопасности;
- экспертиза системы внутреннего технического контроля в Обществе;
- экспертиза системы управления охраной труда в Обществе;
- экспертиза программы реализации экологической политики;
- экспертиза системы пожарной и промышленной безопасности.

Действующий состав Комитета по надежности избран решением Совета директоров от 06.07.2021 (протокол №402/3) в количестве 5 человек.

GRI 102-22

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по надежности Совета директоров в работе Комитета

Ф.И.О.	Должность (по состоянию на 31.12.2021)	Участие ⁶⁸	% участия
РОМАНКОВ Андрей Олегович Председатель	Заместитель главного инженера ПАО «Россети»	4/4	100
ЗУЙКОВА Ольга Валентиновна	Директор филиала ПАО «Россети» – Центр технического надзора	4/4	100
ЯГОДКА Денис Владимирович	Член Правления, первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети Северо-Запад»	4/4	100
МОРОЗОВ Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов	4/4	100
ГОЛОВЦОВ Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	4/4	100

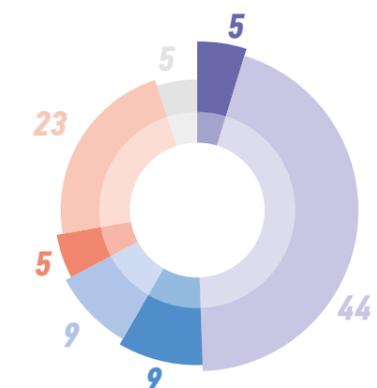
Тематика вопросов, рассмотренных в 2021 г.,* %

13 заседаний

проведено в течение 2021 г. Комитетом по надежности (в том числе 1 – в форме совместного присутствия)

22 вопроса

рассмотрено



- Вопросы системы управления производственными активами
- Анализ производственных программ
- Рассмотрение показателей надежности
- Оценка готовности Общества в работе в особые периоды
- Вопросы в области системы управления охраной труда
- Организационные вопросы
- Иные вопросы

⁶⁸ Приведена информация об участии в работе Комитета по надежности членов действующего состава Комитета за период с даты избрания – с 06.07.2021 по 31.12.2021.

* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по надежности Совета директоров Общества в 2021 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ

ОТЧЕТ О РАБОТЕ КОМИТЕТА ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ В 2021 Г.



МОЛЬСКИЙ АЛЕКСЕЙ ВАЛЕРЬЕВИЧ

Председатель Комитета по технологическому присоединению

Уважаемые коллеги!

Основной задачей Комитета по технологическому присоединению является обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Компании. Для реализации данной задачи Комитет проводит постоянный мониторинг деятельности Общества по технологическому присоединению потребителей к распределительным электрическим сетям, включая договорную работу, общую статистику присоединения с учетом отдельных групп потребителей и информацию о сокращении объема действующих договоров с нарушенными сроками исполнения обязательств.

Работа Комитета позволила повысить качество оценки эффективности деятельности по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям и подготовить своевременные предложения Совету директоров Компании.

Основной целью создания Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям является обеспечение открытости деятельности и недискриминационного доступа к услугам по технологическому присоединению потребителей к электрическим сетям Общества.

В отчетном периоде Комитет по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров руководствовался Положением о Комитете, утвержденным решением Совета директоров Общества 11.03.2020 (протокол от 13.03.2020 №353/30).

Действующий состав Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям избран решением Совета директоров 06.07.2021 (протокол от 08.07.2021 №402/3) в количестве 5 человек.

Члены Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям обладают знаниями о деятельности Общества, необходимыми для осуществления ими своих полномочий.

GRI 102-22

Персональный состав и участие членов действующего состава Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров в работе Комитета

Ф.И.О.	Должность (по состоянию на 31.12.2021)	Участие ⁶⁹	% участия
МОЛЬСКИЙ Алексей Валерьевич Председатель	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»	3 из 3	100
ФИЛАТОВА Светлана Валерьевна	Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «Россети Северо-Запад»	3 из 3	100
КОЗЛОВ Николай Николаевич	Директор по правовому обеспечению и управлению собственностью ПАО «Россети Северо-Запад»	3 из 3	100
ФЕДОРОВ Олег Романович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	3 из 3	100
ГОЛОВЦОВ Александр Викторович	Член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»	3 из 3	100

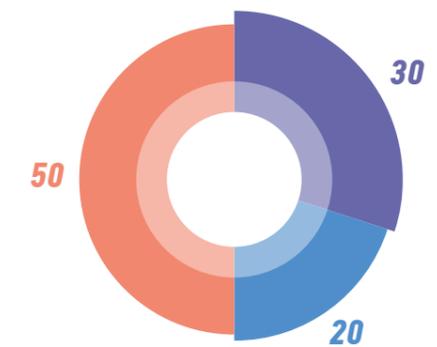
Тематика вопросов, рассмотренных в 2021 г.,* %

7 заседаний

проведено в течение 2021 г. Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям (в том числе 1 – в форме совместного присутствия)

10 вопросов

рассмотрено



■ Анализ текущей ситуации в части ТП
■ Вопросы повышения качества планирования развития электрической сети
■ Организационные вопросы

⁶⁹ Приведена информация об участии в работе Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям членов действующего состава Комитета за период с даты избрания – с 06.07.2021 по 31.12.2021.

* Перечень вопросов, рассмотренных Комитетом по технологическому присоединению к электрическим сетям Совета директоров Общества в 2021 г., приведен в Приложении 26 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

НЕЗАВИСИМАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В соответствии с рекомендациями Кодекса корпоративного управления Банка России (Письмо Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463 О Кодексе корпоративного управления, далее также ККУ), Совет директоров должен обеспечивать проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.

Проведение оценки качества работы Совета директоров должно быть направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена. Оценка работы Совета директоров, Комитетов и членов Совета директоров должна осуществляться на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров рекомендуется периодически, не реже одного раза в три года, привлекать внешнюю организацию (консультанта).

В целях совершенствования корпоративного управления Общество продолжает работу по внедрению процедуры оценки деятельности Совета директоров. В 2021 г. проведена независимая оценка деятельности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» за 2019–2020 и 2020–2021 корпоративные годы независимым внешним консультантом АО ВТБ Регистратор (далее – Внешняя оценка).

При проведении Внешней оценки использовалась международная и российская практика, принципы корпоративного управления Организации экономического сотрудничества и развития (G20/ОЭСР), рекомендации зарубежных и российского Кодекса корпоративного управления, методические рекомендации по оценке деятельности совета директоров Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) и Ассоциации независимых директоров (АНД).

Объектами оценки были: деятельность Совета директоров, каждого Комитета в целом и деятельность Председателей Совета директоров, Комитетов Совета директоров Общества в целях повышения эффективности выполнения Советом директоров Общества своих функций по общему руководству деятельностью Общества.

Использовались следующие инструменты оценки:

- анализ внутренних документов, а также материалов, отражающих деятельность системы корпоративного управления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- анкетирование,
- интервьюирование,
- изучение документов.

В рамках оценки приведен анализ выполнения мероприятий по оптимизации практики корпоративного управления ПАО «Россети Северо-Запад», изложенных в рекомендациях по ранее проведенной в Обществе оценке эффективности деятельности Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» по итогам 2017–2018 корпоративного года (проводилась с привлечением независимого консультанта АО ВТБ Регистратор).

В отчете независимого внешнего консультанта представлены выводы и рекомендации по развитию, совершенствованию и повышению эффективности деятельности Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества.

По итогам независимой оценки внешний консультант пришел к выводу, что Совет директоров Общества качественно выполнял возложенные на него ключевые функции в управлении Обществом.

Уровень развития Совета директоров и Комитетов Совета директоров соответствует продвинутому состоянию. Количество независимых директоров в составе Совета директоров Общества соответствовало требованиям Правил листинга ПАО Московская Биржа к эмитентам, акции которых включены во Второй уровень. Практика проведения очных заседаний и заочных голосований Совета директоров и Комитетов Совета директоров Общества осуществлялась на фоне пандемии новой коронавирусной инфекции COVID-19 и соответствующих мер по ее преодолению. Посещаемость заседаний Совета директоров Общества его членами высока. Совет директоров Общества хорошо сбалансирован по составу и набору компетенций, его структура оптимальна. Организационное и информационное обеспечение работы Совета директоров и Комитетов Общества осуществлялось на высоком уровне. Очевидные недостатки в системе обеспечения отсутствуют. Планирование работы Совета директоров и Комитетов Общества осуществлялось на высоком уровне. Корпоративный секретарь Общества профессиональна и обладает достаточным опытом; обеспечила надлежащую организацию работы Совета директоров Общества, взаимодействие между Председателем, членами Совета директоров Общества и менеджментом Общества по вопросам работы Совета директоров.

Деятельность Совета директоров, членов Совета директоров Общества и Комитетов Общества соответствует ключевым рекомендациям российского Кодекса корпоративного управления.

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОРГАНЫ УПРАВЛЕНИЯ ОБЩЕСТВА

ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР

Единоличный исполнительный орган – Генеральный директор ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет текущее руководство деятельностью Общества и является Председателем Правления.



ПИДНИК

АРТЕМ ЮРЬЕВИЧ

Генеральный директор,
Председатель Правления

Родился в 1983 г.

Образование – высшее, специалитет, период обучения – 2000 – 2005.

В 2005 г. окончил Санкт-Петербургский государственный университет по специальности «Юриспруденция» с присвоением квалификации «Юрист».

В 2017 г. получил диплом Санкт-Петербургского государственного университета по программе переподготовки Executive MBA для руководителей.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ПЯТЬ ЛЕТ:

- 2014 – 2018 – первый заместитель Генерального директора, Генеральный директор ООО «Группа Компаний «Севкабель»;
- 2017 – 2018 – Генеральный директор (по совместительству) ООО «Управляющая компания Политбюро»;
- 2018 – 2018 – советник департамента управления делами, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2018 – настоящее время – Генеральный директор, Председатель Правления ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 23.08.2021 – ПАО «Россети Северо-Запад»);
- 2019 – настоящее время – член Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – исполняющий обязанности Генерального директора (по совместительству), Председатель Правления, член Совета директоров АО «Янтарьэнерго».

Решением Совета директоров Общества 10.10.2018 (протокол №298/11) Пидник Артем Юрьевич избран Генеральным директором Общества с 11.10.2018 до 10.10.2021. Решением Совета директоров Общества 08.10.2021 (протокол №407/8) Пидник Артем Юрьевич избран Генеральным директором ПАО «Россети Северо-Запад» на новый срок с 11.10.2021 по 10.10.2024 включительно.

К компетенции Генерального директора относятся все вопросы руководства текущей деятельностью Компании, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Общего собрания акционеров, Совета директоров и Правления Общества. Уставом Компании Генеральному директору предоставлены права по распоряжению имуществом Общества, совершению сделок от имени Общества, изданию приказов, утверждению инструкций и внутренних документов по вопросам его компетенции и иные права.

ПРАВЛЕНИЕ

Правление является коллегиальным исполнительным органом ПАО «Россети Северо-Запад».

Деятельность Правления⁷² Компании регулируется Федеральным законом «Об акционерных обществах», Уставом Компании, Положением о Правлении.

В соответствии с Уставом члены Правления избираются Советом директоров Компании в количестве, определяемом решением Совета директоров по предложению Генерального директора.

В течение 2021 г. в связи с кадровыми решениями в составе Правления Компании произошли следующие изменения:

- решением Совета директоров от 24.02.2021 (протокол №387/23) прекращены полномочия члена Правления Рудакова Дмитрия Станиславовича, в состав Правления избрана Аганова Карина Андреевна;
- решением Совета директоров от 09.08.2021 (протокол №404/5) прекращены полномочия члена Правления Трофимовой Марины Михайловны;
- решением Совета директоров от 08.10.2021 (протокол №407/8) членом Правления избрана Изотова Анна Владимировна.

По состоянию на 31.12.2021 в состав Правления Общества входило 7 человек.

ОТЧЕТ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРАВЛЕНИЯ

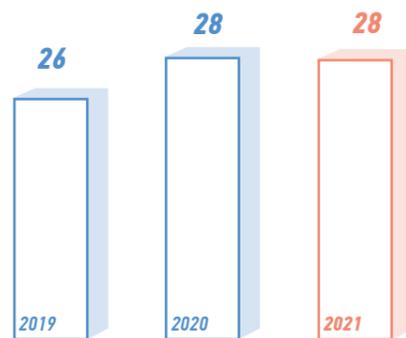
28 заседаний

проведено в течение 2021 г. Правлением ПАО «Россети Северо-Запад»

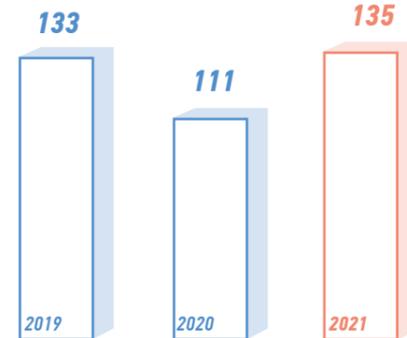
133 вопроса

рассмотрено

Статистика количества проведенных заседаний Правления, шт.



Статистика количества вопросов, рассмотренных Правлением, шт.

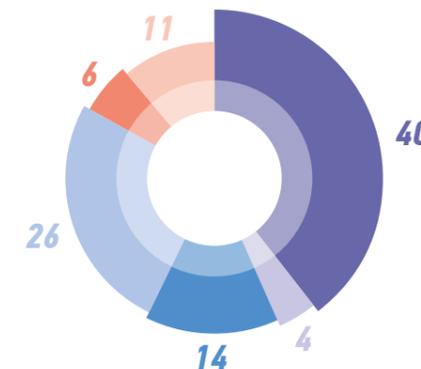


Участие членов Правления в заседаниях, проведенных в 2021 г.

Ф.И.О.	Общее количество заседаний	Количество заседаний, в которых принял участие член Правления, шт.	Доля от общего количества заседаний, %
ПИДНИК Артем Юрьевич	28	28	100
АГАНОВА Карина Андреевна	25	24	96
ИЗОТОВА Анна Владимировна	10	10	100
КАТКОВ Вадим Владимирович	28	28	100
РУДАКОВ Дмитрий Станиславович*	3	0	0
ТРОФИМОВА Марина Михайловна*	15	1	6
ФИЛАТОВА Светлана Валерьевна	28	28	100
ШАДРИНА Людмила Владимировна	28	27	96
ЯГОДКА Денис Владимирович	28	28	100

* Полномочия прекращены.

Структура вопросов, рассматриваемых Правлением в 2021 г., %



- Рассмотрение БП (ИПР), ДПН, КПЗ и отчетов об их исполнении, работа с дебиторской задолженностью и иные вопросы
- Внутренний контроль и управление рисками, внутренний аудит
- Вопросы деятельности ДЗО
- Сделки
- Прочие
- Работа с потерями, энергосбережение, работа с заявителями по соглашениям о компенсации

В целях обеспечения эффективной деятельности Совета директоров Общества и принятия Советом директоров взвешенных и обоснованных решений, Правление Общества предварительно рассматривает и представляет Совету директоров рекомендации по наиболее важным и значимым вопросам, относящимся к компетенции Совета директоров Общества. При принятии Советом директоров решений с поручениями в адрес Правления Общества Правление Общества своевременно исполняет выданные поручения.

⁷² Компетенция Правления ПАО «Россети Северо-Запад» определена Уставом Общества <http://www.mrsksevzap.ru/charterinternaldocuments>.

Биографии членов Правления



ПИДНИК

АРТЕМ ЮРЬЕВИЧ

Генеральный директор,
Председатель Правления

Биография представлена в разделе «Генеральный директор»



ИЗОТОВА

АННА ВЛАДИМИРОВНА

Член Правления, заместитель Генерального
директора по корпоративному управлению

Родилась в 1976 г.
Образование – высшее. Специалитет.
1994 – 1999 – Российский государственный университет нефти и газа им. И.М. Губкина, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2015 – 2021 – заместитель Генерального директора по правовым и корпоративным вопросам ООО «РУСЭНЕРГОСБЫТ»;
- 2021 – 2021 – советник департамента управления делами, исполняющий обязанности Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора по корпоративному управлению ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник департамента управления делами (по совместительству) АО «Янтарьэнерго».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Участие в органах управления других организаций не принимала.

Дата избрания в состав Правления:
08.10.2021



АГАНОВА

КАРИНА АНДРЕЕВНА

Член Правления, заместитель Генерального
директора по операционной деятельности

Родилась в 1977 г.
Образование – высшее.
• 1995 – 1999 (бакалавриат) – НОУ ВПО Балтийский институт экологии, политики и права, специальность «Юриспруденция», квалификация «Бакалавр юриспруденции».
• 1999 – 2000 (магистратура) – Санкт-Петербургский юридический институт Генеральной прокуратуры Российской Федерации, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист».
• 2006 – 2009 (специалитет) – ФГОУ ВПО Санкт-Петербургский государственный университет, специальность «Экономика и управление на предприятии», квалификация «Экономист-менеджер».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2015 – 2018 – советник Генерального директора, заместитель Генерального директора по коммерческой деятельности и развитию бизнеса, заместитель Генерального директора по развитию бизнеса и закупкам, заместитель Генерального директора по закупкам и логистике АО «МОЭСК-Инжиниринг»;
- 2018 – 2020 – начальник департамента логистики и материально-технического обеспечения, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2020 – 2021 – заместитель Генерального директора по капитальному строительству и инвестиционной деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2021 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – 2021 – заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», помощник Генерального директора департамента управления делами ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник департамента управления делами (по совместительству) АО «Янтарьэнерго».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Член Совета директоров АО «Энергосервис Северо-Запада».



КАТКОВ

ВАДИМ ВЛАДИМИРОВИЧ

Член Правления, заместитель Генерального
директора по безопасности

Родился в 1973 г.
Образование – высшее.
• 1990 – 1995 (специалитет) – Саратовская государственная академия права, специальность «Юриспруденция», квалификация «Юрист».
• 2010 – 2013 (специалитет) – АНО ВПО «Смольный институт Российской академии образования», специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2012 – 2019 – заместитель начальника Северо-Западного таможенного управления – начальник тыловой службы;
- 2019 – 2019 – начальник департамента безопасности, исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2019 – настоящее время – заместитель Генерального директора по безопасности ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 23.08.2021 – ПАО «Россети Северо-Запад»);
- 2020 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2021 – настоящее время – советник департамента управления делами (по совместительству) АО «Янтарьэнерго».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Участие в органах управления других организаций не принимал.

Дата избрания в состав Правления:
02.04.2020

Дата избрания в состав Правления:
24.02.2021



ФИЛАТОВА

СВЕТЛАНА ВАЛЕРЬЕВНА

Член Правления, заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг

Дата избрания в состав Правления:
30.09.2019

Родилась в 1980 г.
Образование – высшее. Специалитет.
1997 – 2003 – Северо-Западный государственный технический университет, специальность «Электроснабжение», квалификация «Инженер».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2017 – 2018 – заместитель директора по развитию и реализации услуг ПАО «Ленэнерго», филиал «Гатчинские электрические сети»;
- 2018 – 2018 – заместитель Генерального директора по развитию и реализации услуг ООО «Ренессанс-Инжиниринг»;
- 2018 – 2019 – советник департамента управления делами, исполняющая обязанности заместителя Генерального директора по развитию и реализации услуг ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2019 – настоящее время – заместитель Генерального директора по развитию и реализации, член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 23.08.2021 – ПАО «Россети Северо-Запад»);
- 2021 – настоящее время – советник департамента управления делами (по совместительству) АО «Янтарьэнерго».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Председатель Совета директоров АО «Псковэнергоагент»; Член Совета директоров АО «Янтарьэнергосбыт».



ШАДРИНА

ЛЮДМИЛА ВЛАДИМИРОВНА

Член Правления, заместитель Генерального директора по экономике и финансам

Дата избрания в состав Правления:
20.12.2018

Родилась в 1973 г.
Образование – высшее. Специалитет.
1994 – 1999 – Смоленский гуманитарный университет, специальность «Финансы и кредит», квалификация «Экономист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2014 – 2018 – советник исполнительного директора по финансам, заместитель директора по экономике и финансам, директор по финансам ОАО «Климов»;
- 2018 – 2018 – советник департамента управления делами (по совместительству), исполняющий обязанности заместителя Генерального директора по экономике и финансам ПАО «МРСК Северо-Запада»;
- 2018 – 2019 – заместитель Главного бухгалтера ОАО «Климов» (по совместительству);
- 2018 – настоящее время – заместитель Генерального директора по экономике и финансам, член Правления ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 23.08.2021 – ПАО «Россети Северо-Запад»);
- 2021 – настоящее время – советник департамента управления делами (по совместительству) АО «Янтарьэнерго».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Председатель Совета директоров АО «Псковэнергоагент».



ЯГОДКА

ДЕНИС ВЛАДИМИРОВИЧ

Член Правления, Первый заместитель Генерального директора – Главный инженер

Дата избрания в состав Правления:
20.12.2018

Родился в 1979 г.
Образование – высшее. Специалитет.
1996–2001 – окончил Ивановский государственный энергетический университет, специальность «Электроснабжение (промышленность)», квалификация «Инженер-электрик».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ 5 ЛЕТ:

- 2017 – настоящее время – первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 23.08.2021 – ПАО «Россети Северо-Запад»);
- 2018 – настоящее время – член Правления ПАО «Россети Северо-Запад»;
- 2018 – 2019 – Председатель Совета директоров АО «Энергосервис Северо-Запада»;
- 2021 – настоящее время – советник департамента управления делами (по совместительству) АО «Янтарьэнерго».

УЧАСТИЕ В ОРГАНАХ УПРАВЛЕНИЯ ДРУГИХ ОРГАНИЗАЦИЙ:

Участие в органах управления других организаций не принимал.

Сделки с акциями ПАО «Россети Северо-Запад» Генеральным директором и членами Правления Общества в 2021 г. не совершались.

В течение 2021 г. Генеральному директору и членам Правления займы Обществом, а также юридическим лицом из группы организаций, в состав которого входит Общество, не выдавались.

Генеральный директор и члены Правления акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. не владели.

Биографии членов Правления, полномочия которых были прекращены в 2021 г., приведена в Приложении 27 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>, а также на сайте Общества на странице: <https://www.mrsksevzap.ru/about/controldepartments/rule/>.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ В КОМПАНИИ

GRI 102-35

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Виды, размер и порядок выплаты вознаграждений и компенсаций членам Совета директоров Общества за 2021 г. регламентируются Положением о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций (далее – Положение), утвержденным решением годового Общего собрания акционеров Общества от 14.06.2019 (протокол №14))⁷³.

GRI 102-36

Положение предусматривает выплаты:

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА УЧАСТИЕ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ.

Выплата производится по итогам работы за период с даты избрания кандидата в члены Совета директоров Общества до даты прекращения полномочий члена Совета директоров Общества.

Вознаграждение каждому члену Совета директоров выплачивается ежеквартально.

Размер ежеквартального вознаграждения за участие в Совете директоров Общества каждого члена Совета директоров Общества зависит от общего количества заседаний Совета директоров Общества (независимо от формы проведения) за отчетный квартал, количества заседаний, в которых член Совета директоров принимал участие в период между годовыми Общими собраниями акционеров, а также размера базовой части вознаграждения.

Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Общества, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год, предшествующий избранию Совета директоров Общества.

ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ВОЗНАГРАЖДЕНИЮ ЗА УЧАСТИЕ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ ОБЩЕСТВА УСТАНОВЛИВАЮТСЯ СЛЕДУЮЩИЕ НАДБАВКИ:

- 30%** Председателю Совета директоров Общества
- 20%** Председателю специализированного комитета Совета директоров Общества;
- 10%** за членство в специализированном комитете Совета директоров Общества.

Общий размер ежеквартального вознаграждения каждого члена Совета директоров Общества, с учетом надбавок, не может превышать 1/4 от базовой части вознаграждения.

Вознаграждение не выплачивается:

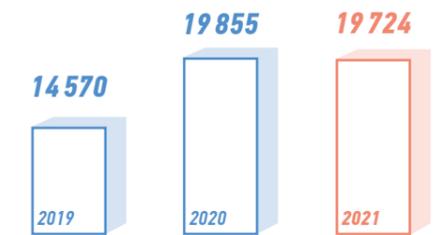
- единоличному исполнительному органу (Генеральному директору) Общества;
- лицам, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций;
- членам Совета директоров, которые приняли участие менее чем в 50% состоявшихся заседаний.

КОМПЕНСАЦИЯ ЧЛЕНАМ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ.

Члену Совета директоров компенсируются понесенные расходы, связанные с участием в заседаниях Совета директоров, специализированного Комитета Совета директоров, Общих собраниях акционеров Общества, по действующим на момент проведения заседания (собрания) нормам возмещения командировочных расходов, установленным для высших менеджеров Общества.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Совета директоров, являющимся единоличным исполнительным органом Общества, членами Правления Общества, государственными служащими.

Динамика объема вознаграждения членов Совета директоров Общества в 2019–2021 гг., тыс. руб.



Вознаграждения, выплаченные членам Совета директоров Общества в 2019–2021 гг., руб.⁷⁴

ФИО	За участие в заседаниях Совета директоров	Надбавки за председательство в Совете директоров, за председательство/членство в комитетах при Совете директоров	За увеличение размера рыночной капитализации Компании	Всего
Выплачено в 2019 г.	14 193 955	-	375 804	14 569 759
Выплачено в 2020 г.	19 855 001	-	-	19 855 001
Выплачено в 2021 г., в т. ч.:	19 723 846	-	-	19 723 846
Выплачено в 2021 г. составу Совета директоров, избранному ГОСА 2020	14 689 231	-	-	14 689 231
БЫЧКО Михаил Александрович	1 303 077	10%	-	1 303 077
ГОЛОВЦОВ Александр Викторович	1 650 000	50%	-	1 650 000
ГОНЧАРОВ Юрий Владимирович	1 523 077	20%	-	1 523 077
КОРНЕЕВ Александр Юрьевич	1 463 846	30%	-	1 463 846
МИХАЙЛИК Константин Александрович	1 540 000	30%	-	1 540 000
МИХЕЕВ Дмитрий Дмитриевич	1 184 615	-	-	1 184 615
МОРОЗОВ Андрей Владимирович	1 650 000	40%	-	1 650 000
ОБРЕЗКОВА Юлия Геннадьевна	1 303 077	-	-	1 303 077
ФЕДОРОВ Олег Романович	1 650 000	50%	-	1 650 000
ШАГИНА Ирина Александровна	1 421 539	20%	-	1 421 539

⁷³ Полный текст Положения о выплате членам Совета директоров Общества вознаграждений и компенсаций доступен на сайте Общества по адресу <http://www.mrsksevzap.ru/remunerationcompensationregulation>.

⁷⁴ Здесь и далее по тексту Годового отчета суммы вознаграждений органам управления и контроля указаны без вычета налога на доходы физических лиц.

ФИО	За участие в заседаниях Совета директоров	Надбавки за председательство в Совете директоров, за председательство/членство в комитетах при Совете директоров	За увеличение размера рыночной капитализации Компании	Всего
Выплачено в 2021 г., составу Совета директоров, избранному ГОСА 2021	5 034 615	-	-	5 034 615
ПОЛИНОВ Алексей Александрович	550 000	50%	-	550 000
ГОЛОВЦОВ Александр Викторович	550 000	40%	-	550 000
ГОНЧАРОВ Юрий Владимирович	423 077	-	-	423 077
ГРЕБЦОВ Павел Владимирович	507 692	20%	-	507 692
КРАИНСКИЙ Даниил Владимирович	465 385	10%	-	465 385
МАЙОРОВ Андрей Владимирович	423 077	-	-	423 077
МОЛЬСКИЙ Алексей Валерьевич	507 692	20%	-	507 692
МОРОЗОВ Андрей Владимирович	507 692	20%	-	507 692
НИКИТЧАНОВА Екатерина Владимировна	550 000	30%	-	550 000
ФЕДОРОВ Олег Романович	550 000	40%	-	550 000

Положением не предусмотрена система долгосрочной мотивации членов Совета директоров, а также начисление им выходных пособий в связи с прекращением полномочий.

Компенсации расходов, выплаченные членам Совета директоров Общества в 2019–2021 гг., руб.

	2019	2020	2021
Компенсация расходов, связанных с выполнением функций членом Совета директоров	430 465	248 242	15 833

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Вознаграждение членов Комитетов Совета директоров Общества регламентируются Положениями о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества, утвержденными Советом директоров Компании 25.08.2009⁷⁵ (далее – Положения), с учетом изменений, утвержденных Советом директоров 29.12.2015.

Согласно Положениям в случае, если Председатель или члены Комитетов Совета директоров одновременно являются членами Совета директоров Компании, выплата им вознаграждений регулируется Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций.

Положениями предусматривается выплата вознаграждения за каждое заседание, в котором принял участие член Комитета Совета директоров:

За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимого в заочной форме

выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной одной минимальной месячной тарифной ставке рабочего первого разряда (далее – ММТС), установленной Отраслевым тарифным соглашением в электроэнергетике РФ (далее – Соглашение) на день проведения заседания комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Размер вознаграждения, выплачиваемого Председателю Комитета (Заместителю Председателя) за каждое заседание, на котором он выполнял функции Председателя Комитета Совета директоров, увеличивается на 50%.

Кроме того, в соответствии с Положениями члену Комитета Совета директоров компенсируются фактически понесенные расходы, связанные с выполнением функций члена Комитета Совета директоров.

За участие в заседании Комитета Совета директоров, проводимом в форме совместного присутствия

выплачивается вознаграждение в размере суммы, эквивалентной двум ММТС, установленным Соглашением на день проведения заседания комитета Совета директоров, с учетом индексации, установленной Соглашением.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Комитетов, являющимся:

- единоличным исполнительным органом (Генеральным директором) Общества;
- лицами, в отношении которых предусмотрено законодательное ограничение или запрет на получение выплат от коммерческих организаций.

Вознаграждения, выплаченные членам Комитетов Совета директоров в 2019–2021 гг.⁷⁶

Период	Вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров, руб. ⁷⁷	Период	Вознаграждение за участие в заседаниях комитетов Совета директоров, руб. ⁷⁷
КОМИТЕТ ПО АУДИТУ		КОМИТЕТ ПО НАДЕЖНОСТИ	
2019 г.	-	2019 г.	182 475
2020 г.	-	2020 г.	295 193
2021 г.	-	2021 г.	340 310
КОМИТЕТ ПО КАДРАМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ		КОМИТЕТ ПО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПРИСОЕДИНЕНИЮ К ЭЛЕКТРИЧЕСКИМ СЕТЯМ	
2019 г.	-	2019 г.	161 238
2020 г.	-	2020 г.	83 130
2021 г.	-	2021 г.	28 503
КОМИТЕТ ПО СТРАТЕГИИ		ВСЕГО ВЫПЛАЧЕНО ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ ЗА УЧАСТИЕ В ЗАСЕДАНИЯХ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	
2019 г.	482 545	2019 г.	826 258
2020 г.	2 133 198	2020 г.	2 532 303
2021 г.	1 266 230	2021 г.	1 635 043

⁷⁵ Полные тексты Положений о выплате вознаграждений и компенсаций членам Комитетов Совета директоров Общества доступны на сайте Общества по адресу <http://www.mrsksevzap.ru/remunerationcompensationregulation>.

⁷⁶ Информация приведена без учета надбавок к вознаграждению, выплаченному членам Совета директоров Общества, одновременно являющимся членами Комитетов Совета директоров Общества.
⁷⁷ В 2021 г. для расчета вознаграждения за участие в заседаниях Комитетов Совета директоров Компании применялись следующие минимальные месячные тарифные ставки: с 01.01.2021 – 8 920 руб.; с 01.07.2021 – 9 501 руб.

СИСТЕМА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ

Система мотивации Генерального директора Общества определена трудовым договором и Положением о материальном стимулировании Генерального директора Общества, утвержденным Советом директоров Общества 15.06.2011 (протокол №79/19), с учетом изменений, внесенных решениями Совета директоров 17.04.2012 (протокол №96/17), 21.12.2012 (протокол №118/16), 13.03.2015 (протокол №176/18), 14.07.2017 (протокол №248/3), 30.09.2019 (протокол №334/11), 30.12.2020 (протокол №285/21).

Члены Правления Общества относятся к категории высших менеджеров Общества. Система мотивации высших менеджеров Общества определена трудовыми договорами и Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества, утвержденным Советом директоров Общества 15.06.2011 (протокол №79/19).

СИСТЕМА МАТЕРИАЛЬНОГО СТИМУЛИРОВАНИЯ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА И ЧЛЕНОВ ПРАВЛЕНИЯ (ВЫСШИХ МЕНЕДЖЕРОВ) ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ВИДЫ ВОЗНАГРАЖДЕНИЙ:

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Основным принципом формирования заработной платы Генерального директора и высших менеджеров является установление справедливого конкурентоспособного уровня вознаграждения (должностного оклада). Уровень заработной платы соответствует рыночным условиям, что обеспечивает стабильность состава Правления.

ВОЗНАГРАЖДЕНИЕ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕ ФУНКЦИЙ ЧЛЕНА ПРАВЛЕНИЯ

Положением о материальном стимулировании и социальном пакете высших менеджеров Общества предусмотрено установление высшим менеджером персональной надбавки за осуществление полномочий члена Правления в размере до 15% от должностного оклада (пропорционально отработанному времени).

НАДБАВКА ЗА РАБОТУ СО СВЕДЕНИЯМИ, СОСТАВЛЯЮЩИМИ ГОСУДАРСТВЕННУЮ ТАЙНУ

Размер надбавки устанавливается в процентах от должностного оклада в соответствии с Правилами выплаты ежемесячных процентных надбавок к должностному окладу (тарифной ставке) граждан, допущенных к государственной тайне на постоянной основе, и сотрудников структурных подразделений по защите государственной тайны, утвержденными постановлением Правительства РФ от 18.09.2006 №573.

ПРЕМИИ

Положениями о материальном стимулировании предусмотрены следующие виды премий:

- премия за выполнение КПЭ по итогам квартала (только для Руководителей);
- премия за выполнение КПЭ по итогам года;
- дополнительное премирование за выполнение по итогам года условий (стратегических приоритетов), определенных Советом директоров Общества;
- специальное премирование за достижение высокого значения КПЭ, определенного Советом директоров Общества в качестве приоритетного;
- премия за выполнение особо важного задания (работы).

Премирование направлено на мотивацию Генерального директора и членов Правления к выполнению приоритетных задач Общества через достижение ключевых показателей эффективности (КПЭ)⁷⁸.

КПЭ для оценки деятельности Генерального директора и удельный вес каждого КПЭ в размере квартального и годового премирования Генерального директора устанавливаются Советом директоров Общества. КПЭ для высших менеджеров устанавливаются Гене-

ральным директором на основе КПЭ, утвержденных Советом директоров Общества с учетом степени влияния высшего менеджера на выполнение показателя и КПЭ индивидуальной ответственности по направлению деятельности высшего менеджера.

СОСТАВ КПЭ, УСТАНОВЛЕННЫХ ДЛЯ МОТИВАЦИИ (ОПРЕДЕЛЕНИЯ РАЗМЕРА ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ) ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА В 2021 Г.

Годовые КПЭ



Состав КПЭ, установленных для мотивации (определения размера вознаграждения) членов Правления в 2021 г.

Показатели

ГОДОВЫЕ КПЭ, УСТАНОВЛЕННЫЕ ГЕНЕРАЛЬНЫМ ДИРЕКТОРОМ ОБЩЕСТВА (приказ от 12.05.2021 №217, приказ от 13.12.2021 №640)

Исполнение плана по OPEX

Прибыль по операционной деятельности (ЕВITDA)

Уровень потерь электроэнергии

Повышение производительности труда

Эффективность инновационной деятельности

Показатель снижения дебиторской задолженности

Исполнение ИПР по освоению

⁷⁸ Описание системы ключевых показателей эффективности приведено в разделе Ключевые показатели эффективности (КПЭ) Годового отчета.

Показатели

Обеспечение достоверности учета и своевременности представления бухгалтерской, налоговой, по МСФО и статистической (по принадлежности вопроса) отчетности
Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения
Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию
Готовность к работе в отопительный сезон
Достижение уровня надежности оказываемых услуг
Отсутствие несчастных случаев на производстве
Централизация ОТУ
Реализация проекта Типовой РЭС
Реализация проекта Цифровой РЭС
Совершенствование системы аварийно-восстановительных работ
Система оперативного управления работами (СОУР)
Осознанная безопасность
Финансирование инвестиций по дополнительным видам деятельности не ниже 500 млн руб. (в случае согласования проекта со стороны ПАО "Россети")
Консолидация ЭСХ
Судебная защита и работа с рисками дополнительных убытков (Новгород)
Снижение потерь до уровня, необходимого для доп. Премирования
Развитие тепловой генерации (заключение контрактов/концессионных соглашений)
Автоматизация и централизация процесса подготовки ТУ по технологическому присоединению посредством АСУПА и геомодуля
Привлечение инвесторов – энергоемких бизнесов (ЦОД и другие)
Повышение производительности труда, выравнивание нагрузки на АУФ/ПО
Организация работ и повышение производительности строительно-монтажных бригад
Получение тарифов с превышением прогноза МЭР на 2022 г. достижение роста НВВ (по Мурманской, Вологодской и Новгородской областям)
Организация оспаривания тарифно-балансовых решений на 2021 г. (в т. ч. изменение (рост) тарифов 2021 г. до предельных уровней)
Признание РЭК списанной задолженности АО "Архэнергосбыт" и ее учет в НВВ на 2022 г. и далее
Своевременное завершение крупной (значимой) стройки (строек)
Проведение инвентаризации электрооборудования в АСУПА по итогам экспертизы параметров (УЕ) ТБР 2017-2019 гг. и заявление роста УЕ в тарифы
Официальные обращения руководства региона в ПАО "МРСК Северо-Запада", ПАО "Россети", Минэнерго России, аппарат полномочного представителя Президента Российской Федерации в СЗФО на неудовлетворительный уровень функционирования компании в регионе
Неудовлетворительный уровень взаимодействия с органами исполнительной государственной власти и органами местного самоуправления при проведении аварийно-восстановительных работ в регионах присутствия компании.
Обеспечение профилактики не правомерных действий работников, сторонних юридических и физических лиц, действиями которых причиняется материальный ущерб Обществу позволяющий предотвратить ущерб не менее чем 200 млн руб. в год
Отсутствие фактов совершения коррупционных/должностных преступлений работниками, выявленных правоохранительными органами без участия подразделений безопасности
Сумма погашенных требований по исполнительным документам должна составлять не менее 60% от количества полученных исполнительных документов с начала текущего года
Недопущение совершения хищений имущества Общества на охраняемых объектах
Реализация ЭСК (инвестиционная фаза)

Премирование осуществляется по результатам выполнения ключевых показателей эффективности и зависит от степени выполнения КПЭ за отчетные периоды (квартал, год). Результаты выполнения КПЭ Генерального директора за отчетный период рас-

сматриваются Комитетом по стратегии и развитию Совета директоров и утверждаются решением Совета директоров Общества. Результаты выполнения КПЭ за отчетный период высших менеджеров утверждаются приказом Генерального директора.

Генеральный директор и высшие менеджеры могут быть премированы за выполнение особо важных заданий, утвержденных органами управления Общества. Особо важными считаются задания (работы), к проведению которых предъявляются особые требования по срокам и качеству, ответственности и значимости для отрасли и государства.



ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА ПРИ УХОДЕ В ОТПУСК

Устанавливается высшим менеджерам Общества в размере одного должностного оклада.



ЕДИНОВРЕМЕННАЯ ВЫПЛАТА В СЛУЧАЕ ДОСРОЧНОГО ПРЕКРАЩЕНИЯ ПОЛНОМОЧИЙ

Условиями трудовых договоров с Генеральным директором и членами Правления не предусматривается возможность каких-либо гарантированных выплат в случае досрочного прекращения полномочий («золотых парашютов»), за исключением гарантий, предусмотренных трудовым законодательством.

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных членам Правления, не включая лицо, занимающее должность единоличного исполнительного органа, руб.⁷⁹

Наименование вознаграждения	2019	2020	2021
Заработная плата	20 460 471	22 751 042	22 737 685
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	3 140 042	3 410 164	3 469 028
Премирование	4 163 993	65 998 370	30 001 770
<i>в т. ч. годовое вознаграждение</i>		34 578 373	21 550 314
Прочие выплаты	7 555 257	12 221 006	13 004 236
Выплаты в связи с увольнением	64 495	3 233 108	7 913 078
Всего вознаграждений	35 384 258	107 613 689	77 125 797

Сведения о размере вознаграждений, выплаченных лицу, занимающему должность единоличного исполнительного органа, руб.

Наименование вознаграждения	2019	2020	2021
Заработная плата	4 623 933	4 756 020	5 271 361
Вознаграждение за выполнение функций члена Правления	-	-	-
Премирование	409 327	6 812 480	2 971 818
<i>в т. ч. годовое вознаграждение</i>		5 080 615	1 032 000
Прочие выплаты	2 394 174	3 095 668	3 110 833
Выплаты в связи с увольнением	-	-	643 632
Всего вознаграждений	7 427 434	14 664 168	11 997 644

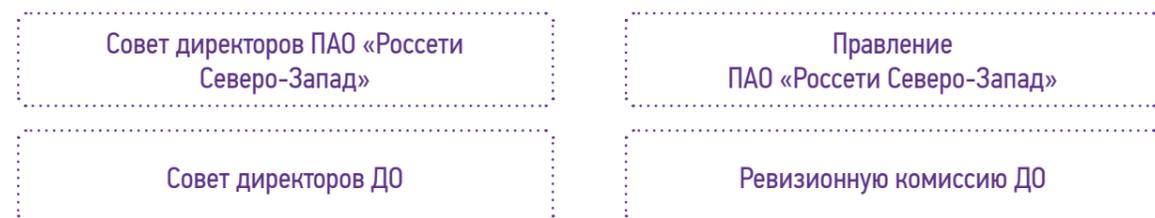
Контроль за внедрением и реализацией политики Общества в области вознаграждения осуществляется Совет директоров Общества.

79 В таблице указаны сведения о суммарном вознаграждении за год по всем членам исполнительных органов, в том числе являющимся ключевыми руководящими работниками Общества, на которых распространяется действие Политики Общества в области вознаграждения, с разбивкой по каждому виду вознаграждения.

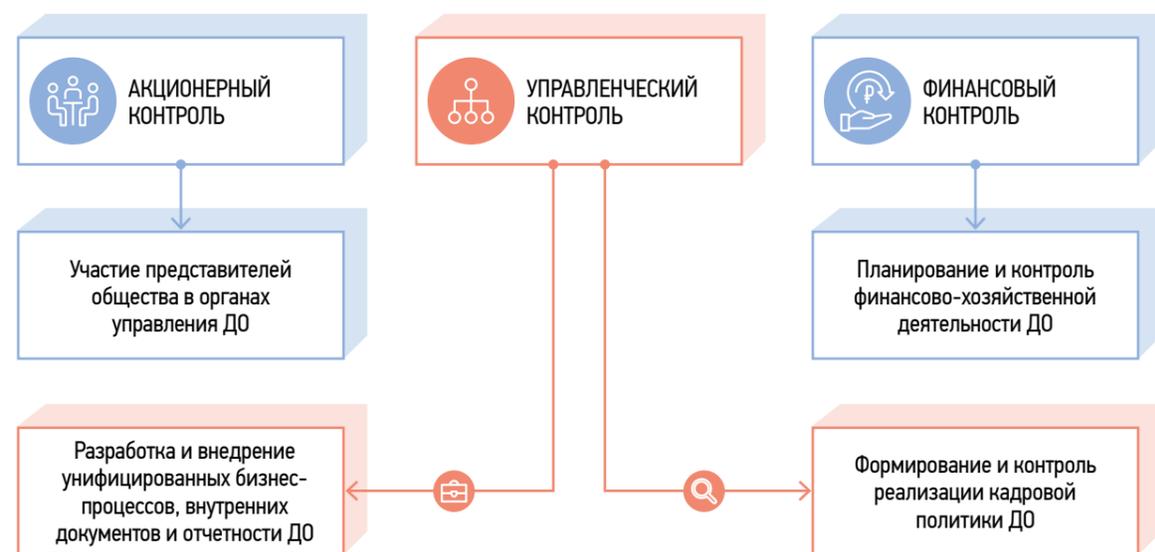
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ ДОЧЕРНИМИ КОМПАНИЯМИ

ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляет взаимоотношения с дочерними обществами (далее по тексту – ДО) посредством методов корпоративного управления, руководствуясь требованиями законодательства Российской Федерации, Уставом, Порядком взаимодействия ПАО «Россети Северо-Запад» с организациями, в которых участвует Компания, а также внутренними документами ДО, определяющими порядок деятельности органов управления и контроля (Положения о Советах директоров, Ревизионных комиссиях и т. д.).

Корпоративное управление ДО ПАО «Россети Северо-Запад» осуществляется через систему органов управления и контроля в соответствии с интересами Компании:



Информация об органах управления и контроля ДО ПАО «Россети Северо-Запад» указана в Приложении 28 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/> и представлена на сайте Общества на странице: <http://www.mrsksevzap.ru/aboutnorthwestcompany>.



КОНТРОЛЬНЫЕ ОРГАНЫ И УПРАВЛЕНИЕ РИСКАМИ

GRI 102-30

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

В Обществе функционирует система управления рисками (далее – СУР), целью которой является обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Обществом, в том числе Стратегией развития группы компаний «Россети», и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и так далее). СУР направлена на определение событий, которые могут влиять на деятельность Общества, и управление связанными с этими событиями рисками, а также поддержанием предельно допустимого уровня рисков на уровне предпочтительного риска.

СУР является частью общего процесса управления, которая представляет собой механизмы и инструменты, обеспечивающие организационные меры и структуру для разработки, внедрения, мониторинга, пересмотра и постоянного улучшения процессов управления рисками Общества.



ЦЕЛЬ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ



Обеспечение снижения неопределенности в отношении достижения поставленных перед Обществом целей, установленных на всех уровнях управления Обществом, в том числе Стратегией развития группы компаний «Россети», и в документах тактического и операционного планирования (бизнес-планах, бюджетах и т.д.).

Задачи Общества в области управления рисками

- **РАЗВИТИЕ** риск-ориентированной корпоративной культуры
- **ДОСТИЖЕНИЕ** оптимального соотношения между предпочтительным риском (риск-аппетитом) и стратегией развития
- **СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ** процесса принятия решений по реагированию на возникающие риски
- **СОКРАЩЕНИЕ** числа непредвиденных событий и убытков в хозяйственной деятельности
- **ОПРЕДЕЛЕНИЕ** и управление всей совокупностью рисков в хозяйственной деятельности

Управление рисками является непрерывным, постоянно функционирующим процессом.

Развитие и функционирование СУР в Обществе осуществляется на основе единых принципов, которые принимаются и соблюдаются органами управления и работниками Общества на всех уровнях управления Общества:

- Непрерывность и комплексность;
- Ориентация на цели;
- Интеграция в управление;
- Формирование и сохранение (защита) стоимости Общества;
- Баланс между рисками и доходностью;
- Неопределенность;
- Системность;
- Качество информации;
- Заинтересованность и лидерство;
- Закрепление ответственности за управление рисками;
- Эффективность;

- Кросс-функциональное взаимодействие;
- Разумная уверенность;
- Адаптивность;
- Динамичность;
- Постоянное улучшение.

В целях функционирования СУР решением Совета директоров от 11.03.2021 (протокол №389/25) утверждена Политика управления рисками ПАО «Россети Северо-Запад» в новой редакции. Политика управления рисками определяет отношение Общества к рискам, устанавливающим общие принципы построения СУР, ее цели и задачи, общие подходы к ее организации, функционированию и совершенствованию, распределению ответственности между участниками СУР и характер их взаимодействия.

Кроме того, в Обществе действуют следующие нормативные документы в области управления рисками:

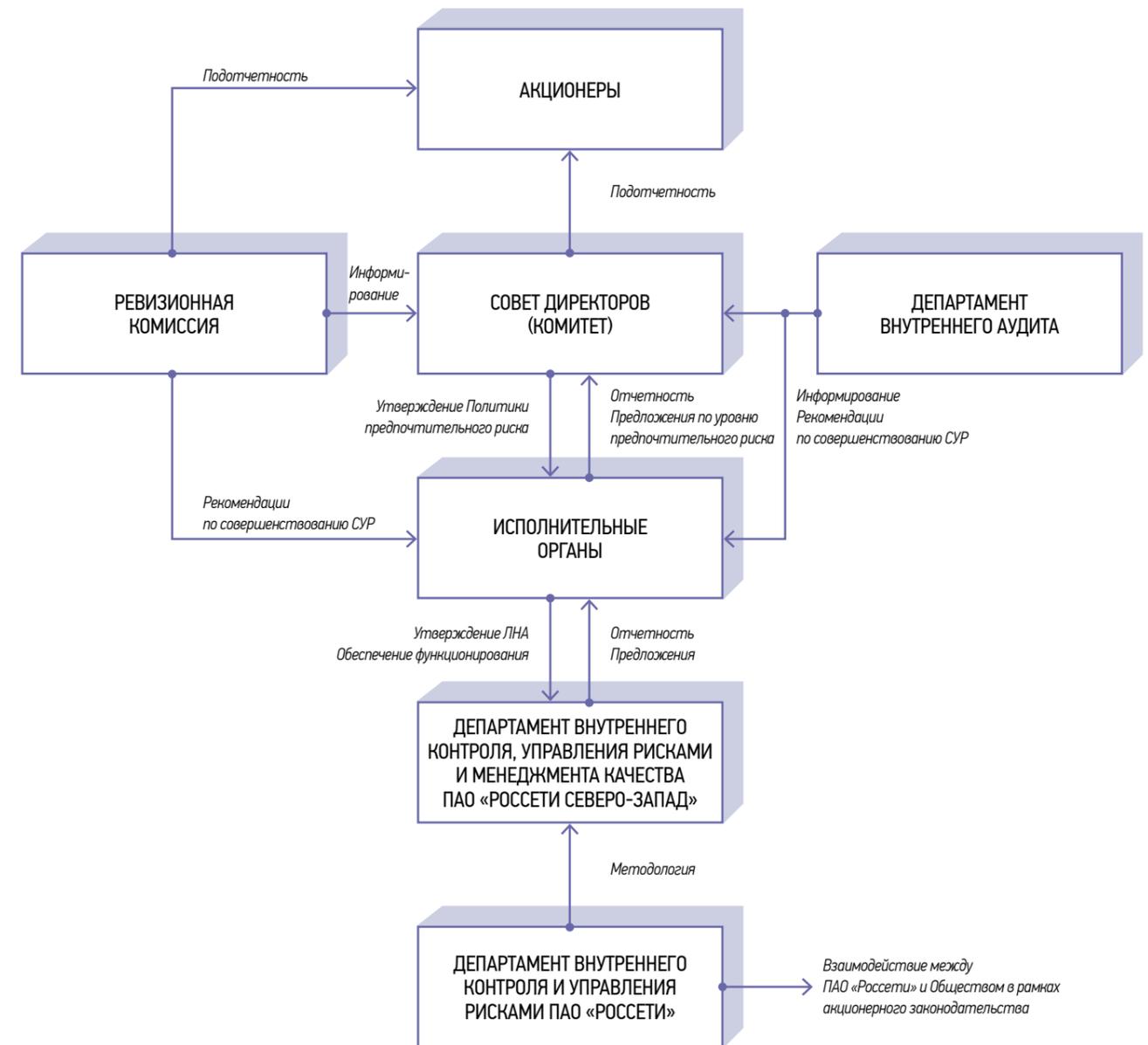
- Положение по управлению рисками;
- Модель «дерева» рисков Общества;
- Модель зрелости системы управления рисками;
- Методика самооценки эффективности системы управления рисками по категориям рисков (направлениям деятельности).

В Обществе организован департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества, на который в соответствии с Политикой управления рисками и Положением о подразделении возложены функции по общей координации процессов управления рисками, формированию методологии в области обеспечения процесса управления рисками и функционирования СУР, подготовке отчетности о результатах управления рисками и оценке эффективности СУР и т.д.

Функции участников СУР закреплены Политикой управления рисками Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в приложении 29 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.



Взаимодействие участников СУР Общества



Для гарантии того, что СУР эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СУР.

Внутренняя независимая оценка эффективности СУР осуществлена внутренним аудитором Общества. Вопрос эффективности СУР по итогам 2021 г. вынесен на рассмотрение Совета директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом по аудиту Совета директоров. Уровень зрелости СУР Общества за 2021 г. составил 4,3 балла: промежуточный между «Умеренный» и «Оптимальный».

В связи с изменением в 2021 г. методологии по оценке СВК и СУР, введенной в действие приказом от 21.12.2021 №654, сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не представляются.

Сведения об управлении ключевыми рисками

В рамках действующей методологии оценки рисков Общества динамика ключевых рисков предоставляется по итогам отчетного периода.

Общество регулярно выявляет, оценивает риски и осуществляет их мониторинг, реализует мероприятия по снижению вероятности и потенциальных последствий реализации рисков, а также информирует об этом акционеров и иных заинтересованных лиц.

В соответствии с Положением по управлению рисками решением Правления Общества утвержден Реестр рисков Общества на 2021 г., содержащий 48 функциональных риска, т.е. агрегированных рисков бизнес-процессов и рисков, оказывающих существенное влияние на дея-

тельность Общества, в том числе на ключевые показатели эффективности единоличного исполнительного органа Общества, а через них – на достижение целей по управлению электросетевым комплексом и обеспечение стратегических целей группы компаний «Россети».

Для определения уровня воздействия рисков на деятельность Общества определяется уровень существенности риска. Риски ранжируются по трем уровням существенности: умеренный, значимый, критический.

Мероприятия по минимизации рисков, имеющих «значимый» или «критический» уровень существенности, включены в План мероприятий по управлению рисками Общества на 2022 г., который актуализируется ежеквартально.

Сведения об управлении критическими и значимыми функциональными рисками Общества

Наименование Риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском
		2020	2021	
ФР01-04 Увеличение цены на электроэнергию, приобретаемую в целях компенсации потерь	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			Мониторинг цены на электроэнергию на ОРЭМ Мониторинг регулируемых цен гарантирующих поставщиков на сбытовые надбавки
ФР01-05 Увеличение затрат на услуги по передаче электроэнергии и других сетевых организаций	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			Возмещение затрат для компенсации
ФР01-14 Вынесение судебных актов (разрешение споров) о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии не в пользу Общества	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			Контроль соблюдения требований ОРД Общества, регламентирующих судебную работу о взыскании задолженности за услуги по передаче электроэнергии

Наименование Риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском
		2020	2021	
ФР01-15 Обеспечение дивидендного задания	Достижение показателей консолидированной прибыли по операционной деятельности (ЕБИТДА)			Контроль неперевышения утвержденной величины операционных расходов и достижения установленных целевых значений показателей по снижению удельных операционных расходов Формирование, актуализация и реализация Плана мероприятий по повышению эффективности деятельности и улучшению финансово-экономического состояния Управление уровнем расходов, в зависимости от ожидаемого уровня доходов (с учетом обязательных требований по надежности и безопасности)
ФР03-01 Неисполнение контрагентами обязательств по оплате услуг по передаче электроэнергии в установленные соглашением/договором сроки и/или в неполном объеме	Достижение запланированного уровня дебиторской задолженности за оказанные услуги по передаче электроэнергии			Разработка мероприятий по снижению просроченной дебиторской задолженности для включения в План-график мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по снижению просроченной задолженности за оказанные услуги по передаче электрической энергии и урегулированию разногласий Контроль охвата просроченной дебиторской задолженности мероприятиями, направленными на ее снижение Проведение мероприятий по введению частичного или полного ограничения режима потребления электроэнергии в отношении «прямых» потребителей Предъявление контрагентам, нарушившим сроки оплаты, штрафных санкций, предусмотренных 307-ФЗ Инициирование рассмотрения вопросов о неудовлетворительной платежной дисциплине на заседаниях региональных межведомственных комиссий по мониторингу ситуации с расчетами за электроэнергию и услуги по ее передаче
ФР05-01 Отсутствие приборов учета электрической энергии, их моральный и физический износ	Уровень потерь электроэнергии, %			Выполнение программ энергосбережения и повышения энергетической эффективности, в том числе программ мероприятий по снижению потерь электрической энергии и программ перспективного развития систем учета электрической энергии Внедрение и распространение средств интеллектуального учета электрической энергии, автоматизированных систем сбора и обработки данных о показаниях приборов учета электрической энергии, формирования на основании этих данных балансов электрической энергии и мощности и объемов услуг по передаче электрической энергии (за исключением мероприятий, выполняемых в рамках пункта 1)

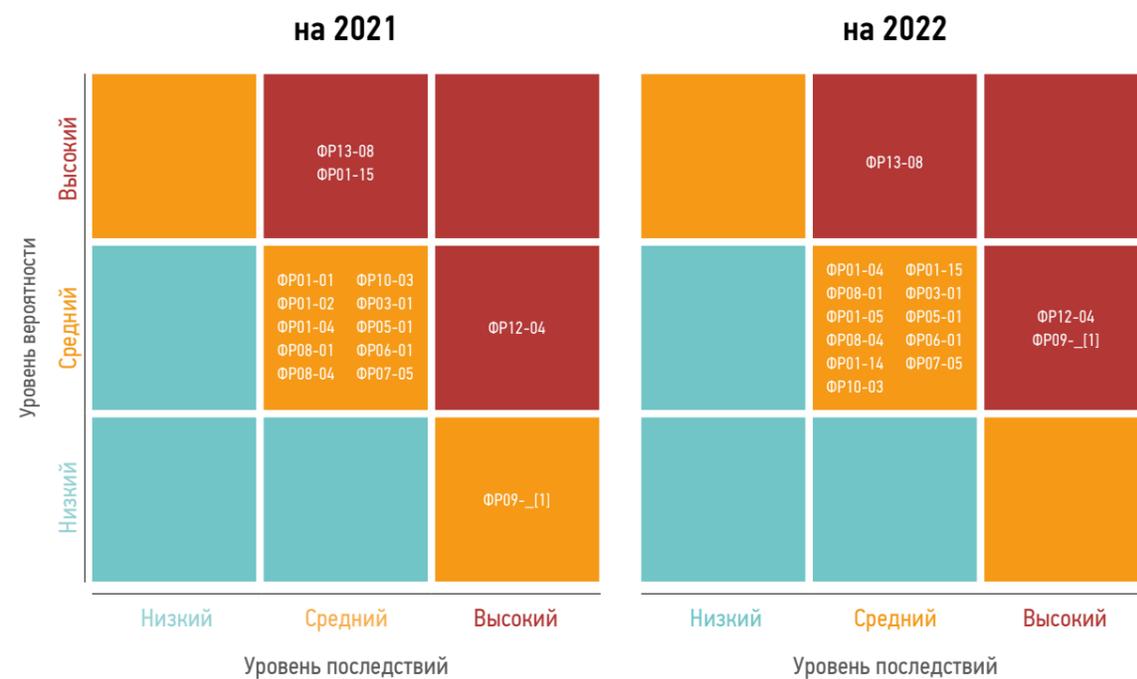
Наименование Риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском	
		2020	2021		
ФР06-01	Неготовность объектов заявителя к технологическому присоединению	Соблюдение сроков осуществления технологического присоединения	Значимый	Значимый	<p>Актуализация спроса на технологическое присоединение по ранее заключенным договорам об осуществлении технологического присоединения и выданным техническим условиям. Мониторинг готовности Заявителя к технологическому присоединению (анализ и оценка платежной дисциплины Заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ Заявителем)</p> <p>Управление спросом на ТП (информирование в информационно-телекоммуникационной сети Интернет и офисах обслуживания заявителей о местах расположения незагруженных центров питания, присоединение к которым требует минимальных затрат)</p> <p>Организация контроля за своевременным исполнением договоров ТП (на каждом из этапов: разработка ТЗ, расчет стоимости ТП, проведение ТЗП, заключение и исполнение договоров подряда, исполнение договоров ТП хоз. способом), в том числе автоматизация деятельности по технологическому присоединению</p>
ФР07-05	Неисполнение потребителем обязательств в части оплаты услуг по договору технологического присоединения	Выполнение графика ввода объектов в эксплуатацию, %	Значимый	Значимый	<p>Формирование и поддержка в актуальном состоянии перечня объектов замещения по договорам, реализация которых сопряжена с риском их невыполнения по причинам неготовности заявителей</p> <p>Повышение качества формирования и корректировки бизнес-плана (анализ и оценка платежной дисциплины Заявителя, анализ и оценка динамики выполнения работ Заявителем)</p> <p>Обеспечение досудебного урегулирования вопросов с заявителями в части технологического присоединения</p>

Наименование Риска	Влияние рисков на достижение целевых показателей деятельности	Уровень существенности риска		Мероприятие по управлению риском	
		2020	2021		
ФР09_[1]	Профессиональные риски Общества (охрана труда)	Отсутствие роста числа работников ДЗО, пострадавших при несчастных случаях	Значимый	Критический	<p>Обеспечение безопасных условий труда посредством выдачи сертифицированных, качественных средств защиты, внедрения и использования технологий, обеспечивающих безопасное выполнение работ и безопасные условия труда</p> <p>Контроль исполнения/реализации программ, содержащих требования по охране труда и направленных на предупреждение травматизма (программ ликвидации травмоопасных мест и т.п.), ОРД</p> <p>Своевременное проведение инструктажей по охране труда с проверкой качества их усвоения</p> <p>Информирование населения через средства печати, радио и телевидение об опасности приближения и нахождения в электроустановках, недопустимости нарушений требований правил охраны электросетей, проведение уроков электробезопасности в детских учреждениях</p> <p>Исполнение в установленные сроки мероприятий актов-предписаний и оперативных предписаний, выданных по результатам проверок органами надзора и контроля и в рамках осуществления технического надзора, а также мероприятий по устранению причин несчастных случаев, указанных в актах расследования</p>
ФР10-03	Недостаточность средств инвестиционной программы для реализации инновационных решений	Эффективность инновационной деятельности	Значимый	Значимый	<p>Анализ предложений по корректировке инвестиционной программы Общества, контроль включения в инвестиционную программу мероприятий среднесрочного плана реализации Программы инновационного развития при согласовании инвестиционной программы Общества/скорректированной инвестиционной программы Общества</p> <p>Формирование инвестиционной программы Общества и предложений по ее корректировке с учетом мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития.</p> <p>Приоритет при реализации инвестиционной программы Общества для мероприятий, включенных в среднесрочный план реализации Программы инновационного развития</p>
ФР12-04	Вовлечение Общества / работников Общества в коррупционную деятельность	Соблюдение законодательства, включая законодательство о предотвращении и противодействии коррупции и антимонопольное законодательство	Критический	Критический	<p>Проведение информационно-разъяснительной работы, обучающих мероприятий по утвержденным антикоррупционным нормативным документам</p>
ФР13-08	Обжалование сделок, заключенных Обществом	Обеспечение комплексной безопасности деятельности Общества	Критический	Критический	<p>Инициирование внесения изменений в ОРД Общества, позволяющих контролировать заключение потенциально оспоримых сделок по урегулированию ДЗ</p>

Реализовавшиеся ключевые риски за 2021 г.

Наименование Риска	Факт реализации риска и его последствия	Мероприятия, предпринятые Обществом в 2021 г. для минимизации последствий реализовавшегося риска
ФР09_[1] Профессиональные риски Общества (охрана труда)	2 несчастных случая со смертельными исходом и 1 несчастный случай с легкой степенью тяжести повреждения здоровья пострадавшего	Мероприятия по устранению причин несчастного случая отражены в Актах Н-1. Проведены служебное расследования причин и обстоятельств несчастного случая комиссией, назначенной ОРД Общества. Разработка Плана компенсирующих мероприятий не требуется в соответствии с п. 6.15 Положения по управлению рисками, утв. приказом ПАО "МРСК Северо-Запада" от 09.04.2020 №229.

Карта ключевых рисков ПАО «Россети Северо-Запад» в динамике на 2021–2022 гг.⁸⁰



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

Система внутреннего контроля (далее – СВК) – совокупность организационных мер, методик и процедур, создаваемых и используемых для эффективного осуществления внутреннего контроля.

Система внутреннего контроля обладает гибкостью в применении ко всей организации на уровне дочерних обществ, филиалов, структурных подразделений или в рамках отдельного процесса / функции, значимой для операционных целей, целей в области подготовки отчетности или целей комплаенс, исходя из специфических потребностей или обстоятельств организации.

Внутренний контроль является составной частью системы управления рисками Общества, в то время как управление рисками является непрерывным и постоянно функционирующим процессом в составе общей системы управления Обществом.

Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры должны выполняться постоянно во всех процессах (направлениях деятельности) Общества на всех уровнях управления.

Цели Общества в области внутреннего контроля

- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ** и результативности деятельности Общества, сохранности активов Общества
- **СОБЛЮДЕНИЕ ПРИМЕНИМЫХ К ОБЩЕСТВУ ТРЕБОВАНИЙ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА** и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета
- **ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДОСТОВЕРНОСТИ** и своевременности бухгалтерской (финансовой), налоговой и иной отчетности

Решением Совета директоров от 29.02.2016 (протокол №197/12) в Обществе утверждена Политика внутреннего контроля ПАО «Россети Северо-Запад» (в новой редакции). Политика внутреннего контроля определяет цели, принципы функционирования и элементы СВК Общества, основные функции и ответственность участников СВК, порядок оценки эффективности СВК.

В Обществе действует Порядок реализации требований Политики внутреннего контроля, утвержденный приказом Общества от 16.06.2021 №277, раскрывающий прикладные аспекты применения норм, закрепленных Политикой внутреннего контроля.

Организация и функционирование СВК в Обществе осуществляется на основе единых принципов, которые принимаются и соблюдаются органами управления и работниками Общества на всех уровнях управления Общества:

- целостность;
- комплексность;
- применимость;
- непрерывность;
- ответственность;
- согласованность и взаимодействие;
- единство методологической базы;
- своевременность;

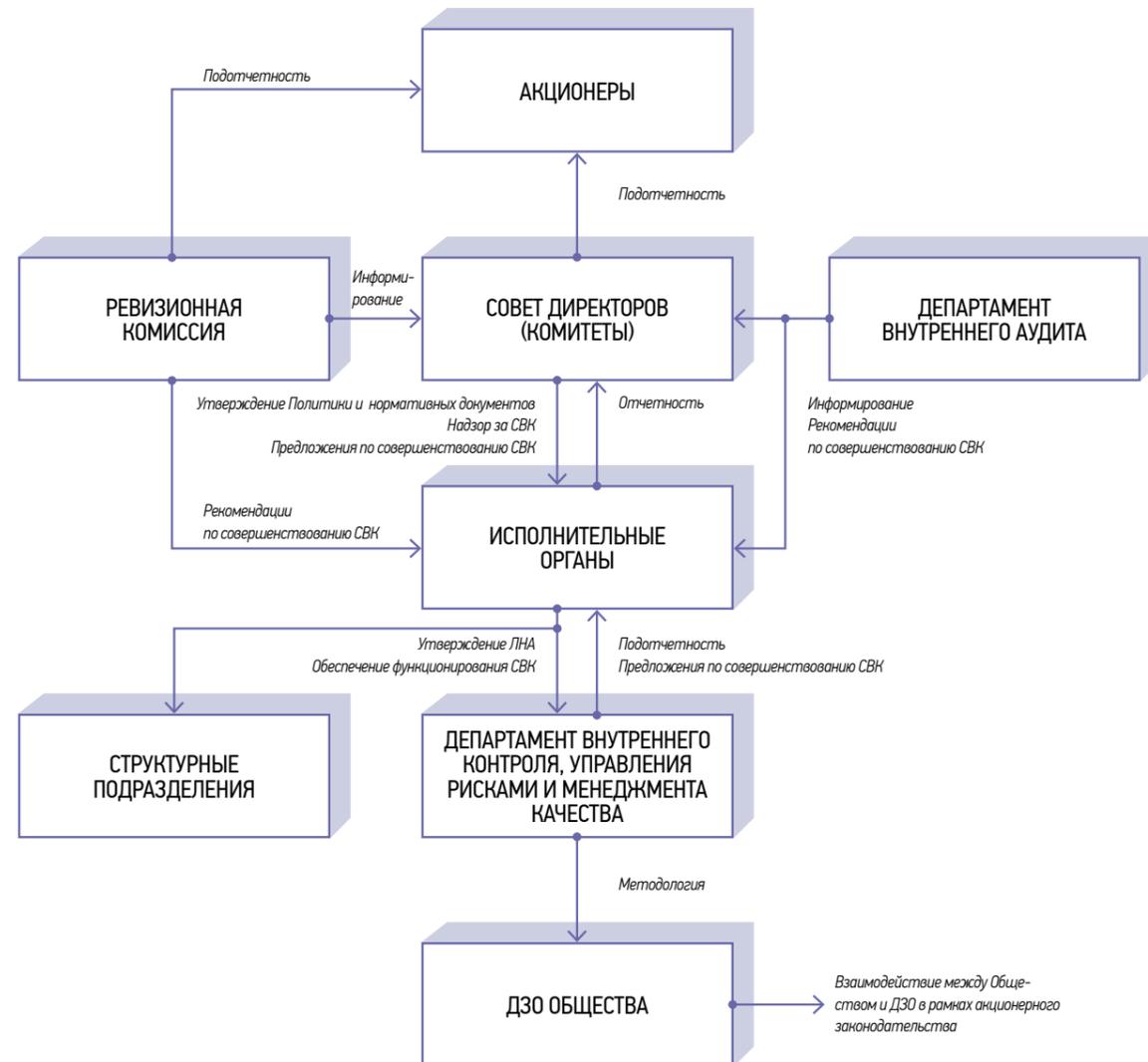
- прозрачность;
- разграничение ответственности;
- разграничение полномочий;
- документирование процедур;
- документирование результатов;
- авторизация;
- обеспеченность ресурсами;
- целесообразность;
- развитие и совершенствование.

В Обществе организован департамент внутреннего контроля, управления рисками и менеджмента качества, на который в соответствии с Политикой внутреннего контроля и Положением о подразделении возложены функции по общей координации процессов внутреннего контроля, формированию методологии в области обеспечения процесса внутреннего контроля и функционирования СВК, подготовке отчетности о результатах внутреннего контроля и оценке эффективности СВК и т.д.

Функции участников СВК закреплены Политикой внутреннего контроля Общества, положениями о структурных подразделениях, должностными инструкциями и приведены в Приложении 30 в полной версии Годового отчета на сайте Общества: <https://www.mrsksevpap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

⁸⁰ Графическое представление о рисках с уровнем существенности «значимый» и «критический» отображено на Карте ключевых рисков Общества.

Взаимодействие участников СВК Общества



СВК Общества функционирует в соответствии с моделью «трех линий защиты». Данная модель означает осуществление внутреннего контроля в Обществе на трех уровнях:



Контрольные процедуры по базовым, управляющим, обеспечивающим процессам и подпроцессам Общества задокументированы в матрицах контролей и рисков по направлениям деятельности.

Для гарантии того, что СВК эффективна и соответствует объективно изменяющимся требованиям и условиям, внутренний аудитор Общества проводит оценку эффективности СВК.

Внутренняя независимая оценка эффективности СВК осуществлена внутренним аудитором Общества. Вопрос эффективности СВК по итогам 2021 г. вынесен на рассмотрение Совета директоров с предварительным обсуждением указанного вопроса Комитетом

по аудиту Совета директоров. Уровень зрелости СВК оценен на 4,8 баллов как «Оптимальный».

В связи с изменением в 2021 г. методологии по оценке СВК и СУР, введенной в действие приказом от 21.12.2021 №654, сведения о динамике уровня зрелости по сравнению с предыдущим годом не представляются.

Реализация мероприятий по развитию СВК и СУР в 2021 г.

В целях повышения уровня зрелости СВК и СУР менеджментом Общества разработан и утвержден решением Совета директоров 25.03.2021 (протокол №390/26) План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и управления рисками на 2021–2023 гг. и введен в действие приказом Общества от 14.04.2021 №170 (далее – План).

В отчетном году Обществом реализованы следующие ключевые мероприятия, направленные на совершенствование СВК и СУР:

- актуализация Политики управления рисками на основе принципов концепции COSO «Управление рисками организации. Интеграция со стратегией и эффективностью деятельности», а также стандарта ISO 31000-2018 «Менеджмент риска – Руководство» в соответствии со стандартами группы компаний «Россети» (протокол СД от 11.03.2021 №389/25, приказ от 29.03.2021 №136);
- интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в соответствии со стандартами группы компаний «Россети»;
- актуализация Порядка реализации требований Политики внутреннего контроля;

- внедрение актуализированных форм ежегодных отчетов, представляемых на рассмотрение Совета директоров в соответствии со стандартами группы компаний «Россети»;
- проведение обучения работников управления внутреннего контроля и управления рисками с последующей независимой оценкой квалификации на соответствие требованиям профессиональных стандартов в области внутреннего контроля;
- внедрение механизма контроля финансовой устойчивости, сопровождения процедур ликвидации и банкротства контрагентов (распоряжение от 30.11.2021 №761р);
- утверждение и внедрение единого формата и порядка отчетности по вопросам процедур ликвидации и банкротства контрагентов в соответствии со стандартами группы компаний «Россети» (распоряжение от 02.12.2021 №786р).

11 мероприятий Плана

было предусмотрено выполнить в 2021 г. Все мероприятия выполнены в установленные сроки.

Основные задачи по развитию СВК и СУР на 2022 г.:

- актуализация ключевых индикаторов риска (КИР) на основе единой методологии определения КИР для группы компаний «Россети»;
- актуализация реестра рисков в увязке со стратегическими целями и задачами на основе типовых базовых реестров рисков для группы компаний «Россети»;
- актуализация методологии идентификации, оценки, паспортизации и управления рисками в соответствии со стандартами группы компаний «Россети»;
- применение механизма учета и анализа сценарных условий реализации рисков и возможных последствий их реализации при постановке бизнес-целей, разработке стратегических инициатив, планировании и реализации инвестиционной программы в соответствии со стандартами группы компаний «Россети»;
- формирование единой базы данных о контрагентах по вопросам инициированных/ введенных процедур ликвидации и банкротства, опубликованных сообщений о проведении собраний кредиторов, размещенных уведомлений о проведении торгов по продаже прав требований к Обществу, принятых в рамках дел о

банкротстве судебных актов, выявленных признаков заинтересованности, установленных арбитражными управляющими фактов преднамеренного и фиктивного банкротства контрагентов.

СВК и СУР в Обществе организованы и функционируют в соответствии с утвержденными в Обществе локально-нормативными документами, развиваются в положительной динамике в целом по всем направлениям деятельности. Текущая организация функций направлена на эффективное и результативное выполнение работ и достижение целей Общества.

ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является Департамент внутреннего аудита.

Внутренний аудит функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает, осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности подразделения внутреннего аудита, в том числе утверждение плана деятельности внутреннего аудита, отчета о выполнении плана деятельности внутреннего аудита и бюджета подразделения внутреннего аудита, утверждение решений о назначении, освобождении от должности, а также определение вознаграждения руководителя подразделения внутреннего аудита.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности, в том числе путем системного и последовательного подхода к анализу и оценке систем управления рисками, внутреннего контроля и корпоративного управления как инструментов обеспечения разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.

Цели и задачи, основные принципы организации и функционирования внутреннего аудита, функции и полномочия внутреннего аудита определены в Политике внутреннего аудита ПАО «Россети Северо-Запад» (новая редакция), утвержденной решением Совета директоров 30.09.2021, протокол заседания Совета директоров Общества №406/7, введенной в действие Приказом Общества от 25.10.2021 №543.

В Обществе утверждены стандарты деятельности внутреннего аудита и стандарты практического применения, разработанные в соответствии с Международными профессиональными стандартами внутреннего аудита, в том числе:

- Политика внутреннего аудита Общества и Кодекс этики внутренних аудиторов, утвержденные решением Совета директоров от 30.09.2021 (протокол №406/7);
- Положение о департаменте внутреннего аудита ПАО «МРСК Северо-Запада», одобренное решением Совета директоров Общества от 21.11.2016 (протокол №223/14);

- Программа гарантии и повышения качества внутреннего аудита, утвержденная решением Совета директоров Общества от 22.12.2016 (протокол №225/16) и т.д.

Получение обратной связи от Комитета по аудиту осуществляется руководителем внутреннего аудита в различных формах в ходе взаимодействия с Комитетом по аудиту, включая анализ решений/рекомендаций Комитета по аудиту по вопросам, относящимся к компетенции внутреннего аудита, а также посредством анкетирования членов Комитета по аудиту.

Оценка удовлетворенности Комитета по аудиту Совета директоров Общества результатами работы подразделения внутреннего по итогам 2021 г. составила 1,1 балла («соответствует с замечаниями»). Оценка качества проводилась в соответствии с Программой гарантии и повышения качества внутреннего аудита Общества, утвержденной решением Совета директоров Общества от 22.12.2016 (протокол №225/16).

По результатам оценок, проведенных по итогам 2019 г. установлены области для совершенствования деятельности внутреннего аудита Общества. Мероприятия по совершенствованию деятельности внутреннего аудита разработаны совместно с ПАО «Россети». Советом директоров Общества утвержден План мероприятий по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества на период с 2020 по 2024 гг. (протокол от 31.03.2020 №357/34).

План содержит мероприятия по развитию и совершенствованию деятельности внутреннего аудита Общества по следующим направлениям:

- совершенствование нормативного обеспечения деятельности внутреннего аудита;
- повышение эффективности и результативности внутреннего аудита;
- разработка навыков и компетенций внутреннего аудита;
- внедрение ИТ-решений для целей внутреннего аудита.

План мероприятий по развитию деятельности ВА в 2021 г. выполнен своевременно и в полном объеме.

В 2021 г. численность работников, выполняющих функцию внутреннего аудита, составляла 7 человек.

СЛУЖБА КОМПЛАЕНС

Деятельность Общества в области противодействия коррупции совершенствуется и направлена на повышение эффективности применения антикоррупционных мер, предусмотренных законодательством.

Руководствуясь положениями п.1 ч.2 статьи 13.3 Закона о противодействии коррупции в Обществе создано структурное подразделение, ответственное за профилактику коррупционных и иных правонарушений.

В соответствии с утвержденной решением Совета директоров организационной структурой Общества таким подразделением является Отдел антикоррупционных комплаенс процедур (далее – ОАКП).

В 2021 г. численность Отдела антикоррупционных комплаенс процедур не изменилась (составила 3 человека).

Функции ОАКП включают в себя:

- разработку и представление на утверждение Генеральному директору Общества проектов организационно-распорядительных документов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- организацию проведения контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Общества;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях

совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Общества или иными лицами;

- организацию заполнения работниками Общества и рассмотрение деклараций о конфликте интересов, об имуществе, доходах и обязательствах имущественного характера;
- организацию индивидуального консультирования работников Общества по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Общества по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений;
- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих отчетных материалов руководству Общества.

РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Ревизионная комиссия – орган контроля за финансово-хозяйственной деятельностью Общества. Ревизионная комиссия избирается Общим собранием акционеров на срок до следующего годового Общего собрания акционеров.

Количественный состав Ревизионной комиссии Общества определен Уставом и составляет 5 человек.

В 2021 г. работало два состава Ревизионной комиссии, проведено 3 заседания Ревизионной комиссии.

Действующий состав Ревизионной комиссии избран решением очередного Общего собрания акционеров Общества от 28.05.2021 (протокол №17).

Состав Ревизионной комиссии с 28.05.2021

КОВАЛЕВА

СВЕТЛАНА НИКОЛАЕВНА

Председатель Ревизионной комиссии

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021.

Родилась в 1980 г. Образование высшее. Академия гражданской авиации (окончила в 2002 г.) с присвоением квалификации юрист. ФГБОУ ВО «НИУ «МЭИ» (окончила в 2019 г.) с присвоением квалификации менеджер.

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – настоящее время – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020 – настоящее время – Директор по внутреннему аудиту – начальник Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (совместительство).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2021 г. не совершала.

ЦАРЬКОВ ВИКТОР ВЛАДИМИРОВИЧ

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021.

Родился в 1977 г.
Образование высшее. Московский институт экономики, менеджмента и права (окончил в 2005 г.) с присвоением квалификации «Экономист». Российская Академия Государственной службы при Президенте РФ (окончил в 2007 г.) с присвоением квалификации «Менеджер».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – настоящее время – Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020 – настоящее время – Первый заместитель начальника Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (совместительство).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 не владел. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2021 не совершал.

ТРИШИНА СВЕТЛАНА МИХАЙЛОВНА

секретарь Ревизионной комиссии

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021.

Родилась в 1979 г.
Образование высшее. Амурский Государственный университет (окончила в 2001 г.) с присвоением квалификации «Экономист по финансовой работе, банковской работник». Международная академия экспертизы и оценки (2018 г.) профессиональная переподготовка по специальности «Внутренний аудит и контроль в коммерческих организациях». Международная академия экспертизы и оценки (2021 г.) повышение квалификации по специальности «Внутренний аудит».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – настоящее время – Начальник отдела финансового аудита; начальник отдела финансового аудита, методологии и отчетности; начальник отдела корпоративного аудита и контроля дочерних обществ, заместитель начальника Департамента внутреннего аудита, Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020 – настоящее время – Заместитель начальника Департамента внутреннего аудита – начальник управления корпоративного аудита и контроля дочерних обществ Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (совместительство).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2021 г. не совершала.

ЦЫГАНОВА НАТАЛЬЯ АЛЕКСАНДРОВНА

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021.

Родилась в 1980 г.
Образование высшее. Московская академия предпринимательства при Правительстве г. Москвы (окончила в 2003 г.) с присвоением квалификации «Юрист».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020 – настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (совместительство).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2021 г. не совершала.

РОПТАНОВА ЕЛЕНА МИХАЙЛОВНА

Дата первого избрания в состав Ревизионной комиссии: 28.05.2021.

Родилась в 1974 г.
Образование высшее. Самарская государственная экономическая академия (окончила в 1996 г.) с присвоением квалификации «Экономист-менеджер».

ЗАНИМАЕМЫЕ ДОЛЖНОСТИ ЗА ПОСЛЕДНИЕ ТРИ ГОДА:

- 2017 – 2020 – Главный эксперт отдела внутреннего контроля АО «МУС Энергетики»;
- 2020 – настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «ФСК ЕЭС»;
- 2020 – настоящее время – главный эксперт Управления корпоративного аудита и контроля ДО Департамента внутреннего аудита ПАО «Россети» (совместительство).

Акциями ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. не владела. Сделок с ценными бумагами Компании в течение 2021 г. не совершала.

В период с 29.05.2020 по 27.05.2021 действовала Ревизионная комиссия Общества в следующем персональном составе: Лелекова М.А. Кабизьскина Е.А., Ким С.А., Кириллов А.Н., Бармина Е.А. С 14.12.2020 Председателем Ревизионной комиссии избрана Кабизьскина Е.А. в связи со сложением полномочий члена Ревизионной комиссии Лелековой М.А.

Биография членов Ревизионной комиссии Общества, избранных решением годового Общего собрания акционеров от 29.05.2000 (протокол №16), опубликована в годовом отчете Общества за 2020 г.: https://www.mrsksevzap.ru/upload/infodisclosure/report/AR_2020_RUS.pdf.

Сделки между Компанией и членами Ревизионной комиссии в 2021 г. не совершались. ПАО «Россети Северо-Запад» не предъявляло исков членам Ревизионной комиссии.

На основании предоставленных анкет членами Ревизионной комиссии Компания считает:

- члены Ревизионной комиссии не имеют родственных связей (супруги, родители, дети, усыновители, усыновленные, родные братья и сестры, дедушки, бабушки, внуки) с членами Совета директоров, членами коллегиального исполнительного органа, лицом, занимающим должность (осуществляющим функцию) единоличного исполнительного органа ПАО «Россети Северо-Запад»;
- члены Ревизионной комиссии не привлекались к административной ответственности за правонарушения в области финансов, налогов и сборов, страхования, рынка ценных бумаг или к уголовной ответственности (о наличии судимости) за преступления в сфере экономики и (или) за преступления против государственной власти;
- члены Ревизионной комиссии не занимали должности в органах управления коммерческих организаций в период, когда в отношении указанных организаций было возбуждено дело о банкротстве и (или) введена одна из процедур банкротства, предусмотренных статьей 27 Федерального закона «О несостоятельности (банкротстве)».

Компетенция Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» определена Федеральным законом от 26.12.1995 №208-ФЗ «Об акционерных обществах», а также Уставом ПАО «Россети Северо-Запад».

Согласно п. 24.4 Устава ПАО «Россети Северо-Запада» к компетенции Ревизионной комиссии Общества относятся:

- проверка (ревизия) финансовой, бухгалтерской, платежно-расчетной и иной документации Общества, связанной с осуществлением Обществом финансово-хозяйственной деятельности, на предмет ее соответствия законодательству Российской Федерации, настоящему Уставу и внутренним документам Общества;
- проверка и анализ финансового состояния Общества, его платежеспособности, функционирования системы внутреннего контроля и системы управления рисками, ликвидности активов, соотношения собственных и заемных средств, правильности и своевременности начисления и выплаты процентов по облигациям, доходов по иным ценным бумагам;
- контроль за расходованием денежных средств Общества в соответствии с утвержденными бизнес-планом и бюджетом Общества;
- контроль за формированием и использованием резервного и иных специальных фондов Общества;
- проверка своевременности и правильности ведения расчетных операций с контрагентами и бюджетом, а также расчетных операций по оплате труда, социальному страхованию, начислению и выплате дивидендов и других расчетных операций;
- контроль за соблюдением установленного порядка списания на убытки Общества задолженности неплатежеспособных дебиторов;
- проверка хозяйственных операций Общества, осуществляемых в соответствии с заключенными договорами;
- проверка соблюдения при использовании материальных, трудовых и финансовых ресурсов в финансово-хозяйственной деятельности действующих договоров, норм и нормативов, утвержденных смет и других документов, регламентирующих деятельность Общества;
- контроль за сохранностью и использованием основных средств;
- проверка кассы и имущества Общества, эффективности использования активов и иных ресурсов Общества, выявление причин непроизводительных потерь и расходов, выявление резервов улучшения финансового состояния Общества;
- проверка выполнения предписаний по устранению нарушений и недостатков, ранее выявленных Ревизионной комиссией Общества;
- выработка рекомендаций для органов управления Общества;
- осуществление иных действий (мероприятий), связанных с проверкой финансово-хозяйственной деятельности Общества.

Результаты деятельности Ревизионной комиссии в 2021 г.

Решения, принимаемые Ревизионной комиссией Общества, размещаются на сайте Общества по адресу: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/controldepartmentsdecisions/minutesauditcommission/>.

В 2021 г. проведена ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности Общества за 2020 г.

Программа ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества включала следующие вопросы: оценка достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», сформированной по состоянию на 31.12.2020, оценка достоверности Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» за 2020 г., проверка деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» в области организации технологического и ценового аудитов отчетности о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад», а также мер, направленных на устранение нарушений и недостатков, содержащихся в заключениях экспертных организаций, подготовленных по результатам технологического и ценового аудита отчетов о реализации инвестиционной программы ПАО «Россети Северо-Запад», оценка финансового состояния ПАО «Россети Северо-Запад» на 31.12.2020, оценка достоверности данных, содержащихся в Отчете о заключенных ПАО «Россети

Северо-Запад» в 2020 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, проверка отдельных вопросов корпоративного управления ПАО «Россети Северо-Запад», иные вопросы по выявленным в ходе ревизии обстоятельствам.

Заключение Ревизионной комиссии утверждено Ревизионной комиссией Общества (протокол от 13.04.2021 №3), согласно которому выражено мнение о достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2020 г., бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2020 г., во всех существенных отношениях.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2020 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

Указанное Заключение было включено в состав материалов, предоставленных акционерам Общества при подготовке к проведению годового Общего собрания акционеров Общества в 2021 г.

Вознаграждение Ревизионной комиссии

Согласно Положению, вознаграждение члену Ревизионной комиссии Общества зависит от степени его участия в работе Ревизионной комиссии за прошедший корпоративный год и размера базовой части вознаграждения. Размер базовой части вознаграждения устанавливается исходя из выручки Компании, рассчитанной по РСБУ за прошедший финансовый год. Степень участия члена Ревизионной комиссии в работе Ревизионной комиссии определяется исходя из числа календарных дней в корпоративном году, в течение которых он исполнял обязанности члена Ревизионной комиссии и коэффициента личного участия.

Коэффициент личного участия устанавливается Председателем Ревизионной комиссии для каждого члена Ревизионной комиссии и отражает его участие в заседаниях Ревизионной комиссии, а также исполнение им дополнительных обязанностей в качестве Председателя или Секретаря Ревизионной комиссии.

Вознаграждение выплачивается по итогам работы за корпоративный год. В соответствии с Положением под корпоративным годом понимается период с момента избрания персонального состава Ревизионной комиссии на Общем собрании акционеров Общества и до момента проведения последующего Общего собрания акционеров Общества.

Члену Ревизионной комиссии, не принявшему участие в более, чем половине заседаний, состоявшихся в период его членства в Ревизионной комиссии, вознаграждение не выплачивается.

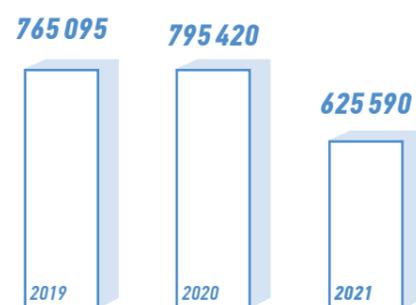
В случае, если член Ревизионной комиссии в корпоративном году принимал активное участие в дополнительных проверках Ревизионной комиссии или контрольных мероприятиях по отдельным вопросам, проведенных по решению Общего

собрания акционеров, Совета директоров Общества или по требованию акционера (акционеров) Общества, владеющего в совокупности не менее чем 10 процентами голосующих акций Общества, Председатель Ревизионной комиссии вправе ходатайствовать перед Общим собранием акционеров об увеличении фактического размера вознаграждения.

Кроме того, согласно Положению, члену Ревизионной комиссии компенсируются документально подтвержденные расходы, связанные с посещением объектов Общества, участием в заседаниях Ревизионной комиссии, проводимых по месту фактического нахождения Общества, и выполнением иных задач Ревизионной комиссии.

Вознаграждения и компенсации не выплачиваются членам Ревизионной комиссии, являющимся государственными служащими.

Вознаграждения выплаченные членам Ревизионной комиссии в 2019–2021 гг., руб.



ВНЕШНИЙ АУДИТ

В целях обеспечения независимости и объективности внешнего аудитора выбор внешнего аудитора Общества осуществлялся путем проведения открытого одноэтапного конкурса без предварительного квалификационного отбора.

В 2021 г. был проведен отбор аудитора по проведению аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с российскими стандартами бухгалтерского учета и аудита, консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети Северо-Запад», подготовленной в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности, за 2021 г. Подведение итогов конкурса состоялось 18.03.2021. Организатором конкурса являлось ПАО «Россети» на основании распоряжения от 27.10.2020 №329р. Официальным методом проведения открытого конкурса являлся официальный сайт Российской Федерации для размещения информации о размещении заказов www.zakupki.gov.ru (№32109904639 от 19.01.2021), на ЭТП «РАД» по поручению ПАО «Россети Северо-Запад». В соответствии с решением Конкурсной комиссии (протокол от 18.03.2021 №6/416р) Победителем конкурса признано ООО «Эрнст энд Янг» (лидер коллективного участника). Оценка участников конкурса проводилась по заранее установленным и заявленным в условиях конкурса критериям.

В соответствии с подпунктом 11 пункта 10.2 статьи 10 Устава Общества к компетенции Общего собрания акционеров относится утверждение аудитора Общества. По результатам конкурсных процедур, с учетом рекомендаций Комитета по аудиту Совет директоров предлагает и Общее собрание акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» утверждает независимого аудитора.

Решением годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.05.2021 независимым аудитором Общества на 2021 г. было утверждено ООО «Эрнст энд Янг».

Вопрос определения размера оплаты услуг аудитора относится к компетенции Совета директоров Общества. В рамках договора на проведение аудита бухгалтерской отчетности, подготовленной в соответствии с РСБУ, и аудита консолидированной финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с МСФО, за 2021 г. размер вознаграждения аудитору составил 6 800 тыс. руб., в том числе НДС.

ООО «Эрнст энд Янг» неаудиторские услуги Обществу не оказывались.



Полное наименование:
Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Сокращенное наименование:
ООО «Эрнст энд Янг»

Место нахождения:
Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1

Почтовый адрес:
Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1

Телефоны:
+7 495 755-97-00, +7 495 755-97-01

Адрес в сети Интернет:
ey.com/ru/ru

Адрес электронной почты:
moscow@ru.ey.com

Полное наименование филиала:
Филиал Общества с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг» в г. Санкт-Петербурге

Место нахождения:
190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Почтовый адрес:
190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Вознаграждения аудитору в динамике за 3 года, тыс. руб.



GRI 102-25

СИСТЕМА ПРЕДОТВРАЩЕНИЯ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ И ИНСАЙДЕРСКАЯ ИНФОРМАЦИЯ

С целью ограничения влияния частных интересов, личной заинтересованности работников на принимаемые деловые решения Обществом принимаются меры по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликтов интересов.

Для предотвращения случаев или возможности возникновения конфликта интересов на постоянной основе ведется декларирование конфликтов интересов кандидатов на замещение должностей и работников Общества, работа по проверке деклараций конфликтов интересов. Для разрешения возникающих в структурных подразделениях предконфликтных ситуаций и обеспечения исполнения реализации требований статьи 13.3 Федерального закона «О противодействии коррупции» создана и работает Комиссия по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликтов интересов (далее – Комиссия).

В 2021 г. проверена 2 631 декларация конфликта интересов работников Общества. 100 работников (3,8%) не были охвачены декларированием по уважительным причинам (нахождение в декретном отпуске, длительная болезнь, увольнение в 1 квартале 2021 г.). В 2021 г. электронное декларирование прошло без накладок.

Оценка рисков возникновения конфликта интересов проводилась в том числе с учетом выявления фактов со-

вместной трудовой деятельности близких родственников, которые могли стать причиной конфликта интересов; предоставления недостоверных либо неполных данных сотрудником и т.д.

В результате рассмотрения деклараций конфликта интересов службой безопасности филиала ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми выявлен факт конфликта интересов у работника, связанный с влиянием, оказываемым в силу участия лиц, с которыми связана личная заинтересованность работника, в иной организации, в соответствии с заключенным соглашением (сделкой, заключенной с организацией). Ситуация рассмотрена на заседании комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов, признана конфликтом интересов. Приказом филиала Общества в Республике Коми работнику был объявлен выговор и депремирование.

Отчет о проведении декларационных мероприятий по конфликту интересов был рассмотрен Комиссией ПАО «Россети Северо-Запад» по соблюдению норм корпоративной этики и урегулированию конфликта интересов 27.04.2021 (протокол №1). Комиссия приняла решение утвердить итоги декларирования конфликта интересов работников Общества за 2020 г., работу по проведению декларационной кампании за 2020 г. признать удовлетворительной.



ИНФОРМАЦИЯ ДЛЯ ИНВЕСТОРОВ И АКЦИОНЕРОВ

СТРУКТУРА КАПИТАЛА

По состоянию на 31.12.2021 размер уставного капитала Компании составляет: **9 578 592 313 (девять миллиардов пятьсот семьдесят восемь миллионов пятьсот девяносто две тысячи триста тринадцать) руб. 80 копеек.**

Сведения о каждой категории (типе) акций

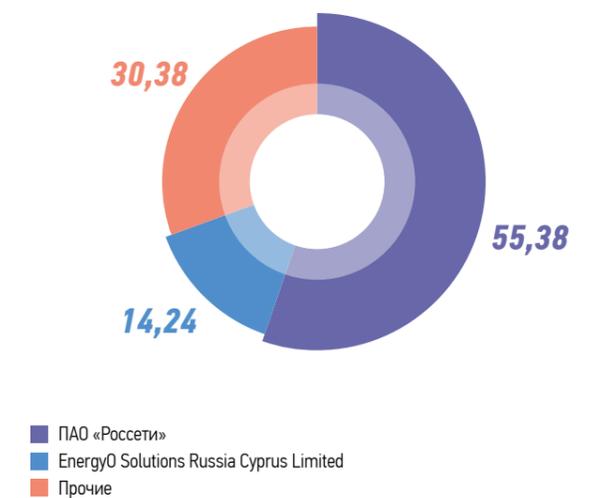
Вид и категория акций	Обыкновенные именные
Форма выпуска	бездокументарные
Количество обыкновенных акций, шт.	95 785 923 138
Номинальная стоимость 1 (одной) ценной бумаги, руб.	0,10
Сведения о государственной регистрации эмиссии ценных бумаг	№1-01-03347-D

В соответствии с Уставом Общества количество объявленных акций Компании дополнительно к размещенным акциям составляет 1 076 862 (один миллион семьдесят шесть тысяч восемьсот шестьдесят две) штуки обыкновенных именных акций номинальной стоимостью 10 (десять) копеек каждая на общую сумму по номинальной стоимости 107 686 (сто семь тысяч шестьсот восемьдесят шесть) рублей 20 копеек.

GRI 102-30

ПАО «Россети» является крупнейшим акционером, с долей участия в уставном капитале Общества 55,38%. Российской Федерации в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом принадлежит 88,89% обыкновенных акций ПАО «Россети» (см. таблицу «Статистическая информация о структуре акционерного капитала»). В таблице указаны доли федеральной и муниципальной собственности).

Структура акционерного капитала ПАО «Россети Северо-Запад» по состоянию на 31.12.2021, %



Решение об использовании специального права на участие Российской Федерации в управлении Обществом («золотая акция») не принималось.

Количество акций ПАО «Россети», находящихся в государственной собственности, по данным на 31 декабря 2021 г.

Владение акциями	% обыкновенных акций	% от уставного капитала
Российская Федерация в лице Федерального агентства по управлению государственным имуществом	88,89	88,04

30%

Доля ценных бумаг ПАО «Россети Северо-Запад», находящихся в свободном обращении, (Free float)⁸¹

ПАО «Россети Северо-Запад» не владеет информацией о существовании долей владения акциями, превышающих пять процентов, помимо уже раскрытых Обществом.

По состоянию на 31.12.2021 акции ПАО «Россети Северо-Запад» не находились в собственности дочерних и зависимых обществ Компании.

Статистическая информация о структуре акционерного капитала

Тип держателя акций	31.12.2020		31.12.2021	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Владельцы – физические лица	16 443	14,2057	18 545	17,0835
Владельцы – юридические лица, в т. ч.:	177	84,8742	175	82,0256
Федеральная собственность (РФ, субъекты РФ)	3	0,0035	3	0,0035
Муниципальная собственность	3	0,0104	3	0,0104
Номинальные держатели	11	0,4032	9	0,0161
Доверительные управляющие	10	0,3730	7	0,4397
Иностранный номинальный держатель	1	0,1229	8	0,428
Счет неустановленных лиц	2	0,0071	2	0,0071
Всего	16 650	100,00	18 746	100,00

Количество акционеров, в том числе физических лиц

Тип держателя акций	31.12.2020		31.12.2021	
	Количество держателей	% от УК	Количество держателей	% от УК
Резиденты РФ	16 589	74,5316	18 663	76,5199
Нерезиденты РФ	59	25,4613	81	23,4730
Счет неустановленных лиц	2	0,0071	2	0,0071
Всего	16 650	100,00	18 746	100,0000

География владельцев акций Компании на 31.12.2021 (нерезидентов РФ)

Страна	Количество акций	% от УК	Страна	Количество акций	% от УК
Австралия	1 180 964	0,0012	Острова Кайман	6 463 660 179	6,7481
Болгария	2 630 000	0,0027	Содружество Багамы	6 767 807	0,0071
Британские виргинские острова	30 297 300	0,0316	Швеция	21 385 698	0,0223
Великобритания	10 545 278	0,0110	Беларусь	4 347 942	0,0045
Германия	3 098 883	0,0032	Казахстан	326 456	0,0004
Израиль	3 799 984	0,0039	Литва	2 157 394	0,0023
Ирландия	347 101 106	0,3624	Нормандские острова	200 000	0,0002
Кипр	14 155 793 960	14,7786	США	1 458 603	0,0016
Украина (Луганская народная республика)	2 438 802	0,0025	Узбекистан	800 000	0,0008
Латвия	868 653	0,0009	Финляндия	1 643 200	0,0017
Молдова	917 598	0,0009	Швейцария	511 898 537	0,5345
Норвегия	886 886 897	0,9259	Эстония	5 531 364	0,0058

БИРЖЕВАЯ ИНФОРМАЦИЯ О ЦЕННЫХ БУМАГАХ ОБЩЕСТВА

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» допущены к торгам на организованном рынке ценных бумаг с 2008 г. В настоящее время ценные бумаги Компании обращаются на российской фондовой бирже ПАО «Московская Биржа» в котировальном Списке ценных бумаг Второго уровня.

Площадка	Тикер	Включение в перечень внесписочных ценных бумаг)	Дата начала торгов в котировальном списке «Б»	Дата начала торгов в котировальном списке «А» второго уровня	Дата включения в котировальный список Первого уровня по итогам реформы листинга	Дата включения в котировальный список Второго уровня по итогам реформы листинга
ММВБ	MRKZ	26.05.2008	29.12.2008	23.05.2011	09.06.2014	31.01.2017

Акции ПАО «Россети Северо-Запад» включены в котировальный список Второго уровня 31 января 2017 г. решением ПАО Московская Биржа в рамках проведения реформы листинга.

Акции Компании включены в базы расчета индексов Московской Биржи:

	Вес акций в базе расчета индекса на 31.12.2021
МОЕХВМ1 (Индекс акций широкого рынка)	0,01%*
МОЕХЕУ (Индекс Электроэнергетики)	0,61%*

* Данные Московской Биржи на 30.12.2021.

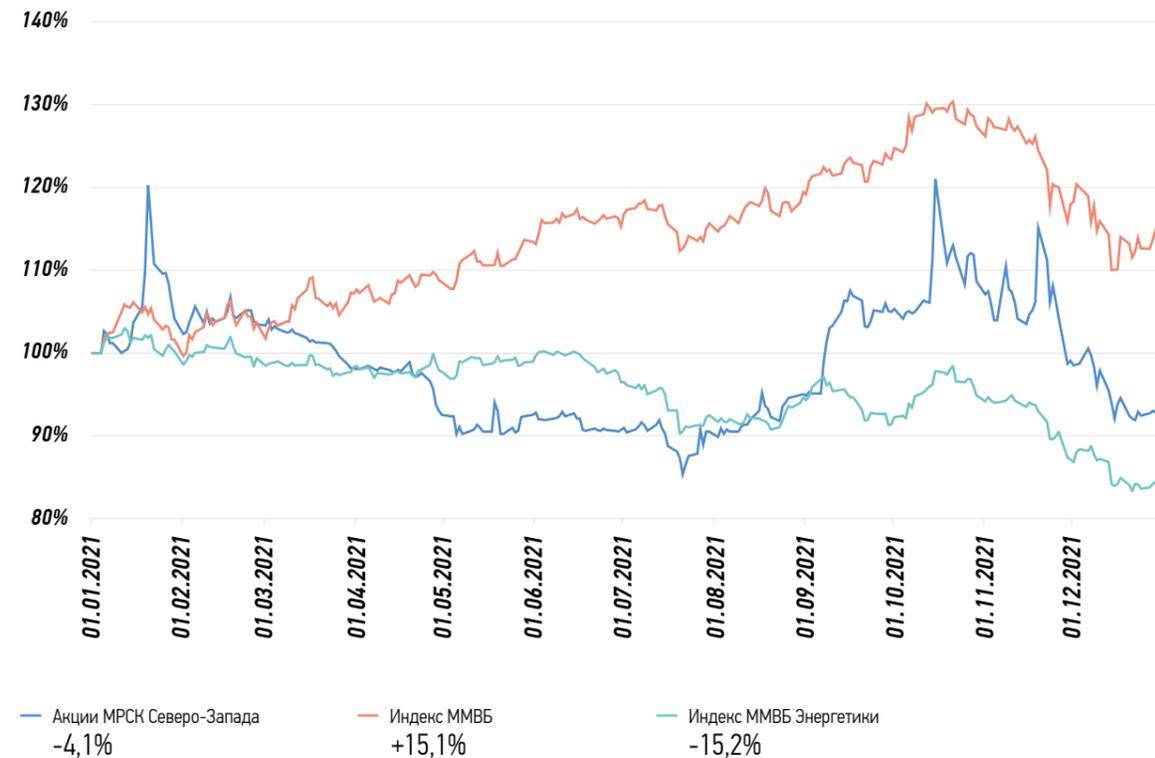
⁸¹ Согласно Методике расчета, утвержденной Московской Биржей, коэффициент free float рассчитывается как отношение количества акций в свободном обращении к общему количеству акций эмитента. Более детальная информация, а также нормативная база и методика расчета коэффициента free float опубликованы на официальном сайте Московской Биржи по адресу: <https://www.moex.com/ru/listing/free-float.aspx>.

Рыночные характеристики

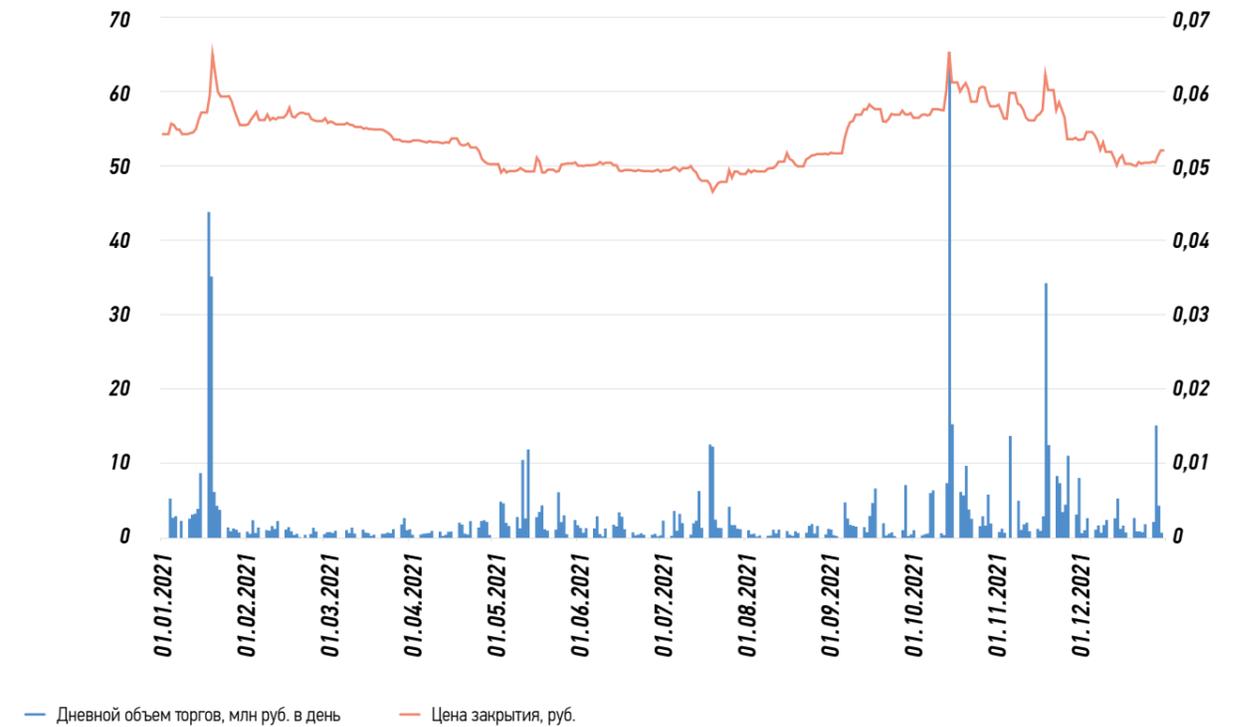
	Ед. изм.	31.12.2019	31.12.2020	31.12.2021	Изменение (2021/2020), %
Средневзвешенная цена	руб.	0,0534	0,05435	0,05165	-4,97
Капитализация*	млн руб.	5 138,91	5 205,96	4 947,34	-4,97
Объем торгов (за год до указанной даты)	млн руб.	772,48	563,99	730,86	+29,6%
	млн шт.	13 504,15	10 928,23	13 052,94	+19,4%

* Рыночная капитализация определяется как произведение рыночной цены, рассчитанной на последний торговый день года, на общее количество выпущенных акций Компании.

Капитализация, млн руб.



Динамика цены и объема торгов ПАО «Россети Северо-Запад» на Московской бирже в 2021 г.



ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ИНВЕСТОРАМИ И АКЦИОНЕРАМИ

Одним из принципов, на котором основывается корпоративное управление в Компании, является прозрачность, то есть обеспечение своевременного раскрытия достоверной информации обо всех существенных фактах, касающихся деятельности Компании, а также свободный доступ к такой информации всех заинтересованных лиц.

Деятельность Компании по раскрытию информации имеет своей главной целью обеспечение максимально высокой степени доверия акционеров, потенциальных инвесторов, контрагентов и иных заинтересованных лиц к Компании путем предоставления им информации, для принятия указанными лицами обоснованных и взвешенных решений в отношении Компании и ее ценных бумаг.

В Компании обеспечен бесплатный доступ к системе «Личный кабинет акционера», функционирующей на базе сайта регистратора Общества, посредством которого держатели акций могут получать интересующую информацию в режиме он-лайн, а также реализовать свои права (<https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersprivateoffice/>).

В области раскрытия информации ПАО «Россети Северо-Запад» в первую очередь руководствуется требованиями:

- Федерального закона «Об акционерных обществах»;
- Федерального закона «О рынке ценных бумаг»;
- Положения Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Кодекса корпоративного управления, утвержденного Советом директоров Компании;

- Приказа Общества от 13.10.2017 №715 «О порядке раскрытия информации эмитентом эмиссионных ценных бумаг – ПАО «Россети Северо-Запад».

Следуя принципам открытости и прозрачности управления, Компания стремится к тому, чтобы информация о деятельности Компании, ценных бумагах Компании оперативно становилась доступной одновременно всем заинтересованным лицам.

В качестве средства информирования заинтересованных лиц ПАО «Россети Северо-Запад» использует официальный сайт Общества в сети Интернет (www.mrsksevzap.ru).

Также, в соответствии с законодательством Российской Федерации, информация, подлежащая раскрытию в соответствии с требованиями, установленными Банком России, публикуется на странице в сети Интернет, предоставляемой уполномоченным информационным агентством (Интерфакс-ЦРКИ) по адресу <https://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=12761&attempt=1>.

Компания не ограничивается информацией, обязательное раскрытие которой предусмотрено нормативно-правовыми актами Российской Федерации, а дополнительно раскрывает иную информацию, которая обеспечивает высокую степень прозрачности Компании и способствует достижению целей реализуемой Компанией политики раскрытия информации. В частности, на сайте Общества ежеквартально публикуется бухгалтерская (финансовая) отчетность Компании, подготовленная в соответствии с РСБУ, консолидированная финансовая отчетность Компании, подготовленная в соответствии с МСФО, другая информация о Компании и ее деятельности.

Компания раскрывает инсайдерскую информацию, понятие, перечень, а также порядок раскрытия которой определены Положением об инсайдерской информации Компании, новая редакция которого утверждена Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 31.07.2019 (протокол №328/5). С текстом Положения можно ознакомиться на сайте Общества <https://www.mrsksevizap.ru/about/charterinternaldocuments/otherinternaldocuments/>.

Для обеспечения равного доступа к информации всех заинтересованных участников и, в частности, обеспечения информационных прав и интересов иностранных акционеров и инвесторов Компания поддерживает англоязычную версию корпоративного сайта.

Выполненные мероприятия по повышению инвестиционной привлекательности в 2021 г.

С целью обеспечения потребности инвестиционного сообщества в доступе к существенной информации, Компания осуществляет регулярные устные и письменные двусторонние коммуникации с акционерами и инвесторами, профессиональными участниками рынка ценных бумаг.

Также ПАО «Россети Северо-Запад» поддерживает регулярный диалог с представителями инвестиционного сообщества в иных формах.

МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ ESG-ИНВЕТОРОВ

С целью повышения доверия инвесторов, потребителей и иных заинтересованных лиц, Общество старается максимально полно отразить в Отчете информацию о факторах устойчивого развития, которые принимают во внимание социально ответственные инвесторы при принятии инвестиционных решений (экологические, социальные факторы и факторы корпоративного управления, связанные с деятельностью Общества, далее также – ESG факторы).

С целью поддержания высокого уровня открытости Компании, формирования положительного имиджа Общество принимает участие в российских конкурсах Годовых отчетов эмитентов, которые ежегодно проводят ПАО Московская Биржа совместно с Медиагруппой РЦБ, рейтинговым агентством «Эксперт РА» и зарубежных (ARC Awards, LACP, MarCom Awards и др.).

Качество подготовки Годового отчета Общества за 2020 г. высоко оценено российским и международным профессиональным сообществом. Годовой отчет получил «золото» международного конкурса годовых отчетов ARC Awards, в номинации «Традиционные годовые отчеты».

В 2021 г. Годовой отчет Общества третий год подряд стал призером Ежегодного конкурса годовых отчетов ПАО Московская Биржа. На XXIV Ежегодном конкурсе годовых отчетов ПАО Московская Биржа Отчет занял 3 место в основной номинации «Лучший годовой отчет компании с капитализацией до 40 млрд руб.», а также получил награду в дополнительной номинации за лучшее представление стратегии и инвестиционной привлекательности компании в годовом отчете. Согласно Экспертному заключению, Отчет выполнен на высоком профессиональном уровне и во многом соответствует передовой практике раскрытия информации.

Для удобства акционеров и всех заинтересованных лиц в разделе «Ответы на вопросы акционеров» сайта Компании опубликованы ответы на наиболее часто возникающие вопросы. Аналитические презентационные материалы по отчетности МСФО размещаются на сайте Общества (<https://www.mrsksevizap.ru/investors/investorscalendar-p/presentations/>).

С 2019 г. Обществом введена практика организации работы Горячей линии для оперативной связи акционеров с Обществом (www.mrsksevizap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/) и Форума акционеров (<https://forum.mrsksevizap.ru>) в период подготовки и проведения Общих собраний акционеров.

В 2021 г. с целью повышения качества раскрытия информации при подготовке Годового отчета за 2020 г. Компания документ был представлен на рассмотрение Совета РСПП по нефинансовой отчетности.

При подготовке настоящего Отчета Обществом учитывались рекомендации Совета РСПП по нефинансовой отчетности по дальнейшему развитию системы подготовки отчетности в области устойчивого развития ПАО «Россети Северо-Запад».

НАЛИЧИЕ ESG-РЕЙТИНГА

В 2021 г. Рейтинговое агентство АК&М повысило ПАО «Россети Северо-Запад» рейтинг отчетности ESG до уровня RESG1, что соответствует высшему уровню раскрытия информации об устойчивом развитии в публичных отчетах организации. В 2020 г. Компании был присвоен рейтинг RESG 2.

Компания раскрывает ESG информацию в составе Годового отчета. Свою деятельность в области устойчивого развития ПАО «Россети Северо-Запад» соизмеряет с международными стандартами. В Обществе внедрены и действуют системы менеджмента качества и система экологического менеджмента.

В отчете ПАО «Россети Северо-Запад» за 2020 г. максимально полно раскрыта информация о вкладе в развитие регионов присутствия и благотворительности, подробно изложены усилия компании по обеспечению безопасности сотрудников и охране труда, на высоком уровне представлено раскрытие экологических показателей и ин-

В 2021 г. в рейтинг отчетности ESG вошли ведущие российские компании, которые первыми в России стали строить свой бизнес в соответствии с целями устойчивого развития.

RESG 1

рейтинг отчетности ESG в 2021 г.

формации по развитию персонала. Большинство контролируемых Рейтинговым агентством АК&М показателей представлены в динамике за три года и в разрезе филиалов.

Рейтинг отчетности ESG рассчитывается Рейтинговым агентством АК&М с 2020 г. В фокусе исследования – полнота представления информации об устойчивом развитии в отчетах (годовых и отчетах об устойчивом развитии), а также ее доступность. В исследовании рассматриваются 88 маркеров. Главная цель этого рейтинга – показать профессиональному сообществу лучшие практики раскрытия информации о социальной и экологической деятельности компаний.

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ ДЛЯ ИНВЕТОРОВ НА 2022 Г.

МАРТ

Публикация презентации по отчетности по МСФО за 2021 г.

МАЙ–ИЮНЬ

Годовое Общее собрание акционеров.

ИЮЛЬ–АВГУСТ

АТОН «День электроэнергетического сектора» (при условии получения приглашения).

НОЯБРЬ

Банк ВТБ Инвестиционный форум «Россия зовет» (при условии получения приглашения).

АПРЕЛЬ–МАЙ

Проведение встреч с миноритарными акционерами перед проведением годового Общего собрания акционеров.

ИЮНЬ

Петербургский международный экономический форум (при условии организации встреч с аналитиками и инвесторами).

АВГУСТ

Публикация презентации по отчетности МСФО за 3 и 6 месяцев, закончившихся 30 июня 2022 г. Проведение конференц-звонка.

С полной версией План-графика мероприятий ПАО «Россети Северо-Запад» по взаимодействию с инвестиционным сообществом на 2022 г. можно ознакомиться на сайте Общества: <https://www.mrsksevizap.ru/investors/investorscalendar-p/investorscalendar/>.

ДИВИДЕНДНАЯ ПОЛИТИКА

ПАО «Россети Северо-Запад» основывает политику распределения чистой прибыли на балансе интересов компании и ее акционеров, на повышении инвестиционной привлекательности компании и ее капитализации, на строгом соблюдении прав акционеров, предусмотренных действующим законодательством РФ, Уставом компании и ее внутренними документами.

Дивидендная политика Компании разработана в соответствии с Распоряжением Правительства РФ от 29.05.2017 №1094-р и определяется положением о дивидендной политике, утвержденным решением Совета директоров Общества от 02.02.2018 (протокол №265/20).

Основные принципы дивидендной политики Общества:

- расчет дивидендов основан на использовании прибыли без учета влияния переоценки финансовых вложений;
- необходимость поддержания требуемого уровня финансового и технического состояния Общества (выполнение инвестиционной программы), обеспечение перспектив развития Общества;
- соответствие принятой в Обществе практики начисления и выплаты дивидендов законодательству РФ и наилучшим стандартам корпоративного поведения;
- оптимальное сочетание интересов Общества и акционеров;

- необходимость повышения инвестиционной привлекательности Общества и его капитализации;
- обеспечение прозрачности (понятности) механизма определения размера дивидендов и их выплаты;
- дивиденды по обыкновенным акциям выплачиваются только в случае выплаты в полном объеме в соответствии с Уставом Общества дивидендов по привилегированным акциям (в случае размещения привилегированных акций Общества).

Общество стремится наряду с ростом капитализации увеличивать размер выплачиваемых акционерам дивидендов, исходя из размера полученной чистой прибыли за отчетный финансовый период и потребностей развития производственной и инвестиционной деятельности Общества.

Рекомендуемая сумма дивидендных выплат определяется Советом директоров на основе финансовых результатов деятельности Общества, при этом Совет директоров будет стремиться обеспечить положительную динамику величины дивидендных выплат акционерам из года в год.

История дивидендных выплат

	2019 (за 2018)	2020 (за 2019)	2021 (за 2020)
Дивиденды на одну обыкновенную акцию, руб.	0,003985	0,003272412	
Сумма начисленных дивидендов, тыс. руб.	381 707	313 451	
Доля чистой прибыли, направленной на выплату дивидендов, %	63,7	56,6	
Сумма выплаченных дивидендов, тыс. руб.	376 503	308 837	
Дивидендная доходность акций*, %	7,16	5,72	
Дата объявления	25.06.2019	09.06.2020	

Срок выплаты дивидендов номинальному держателю и являющемуся профессиональным участником рынка ценных бумаг доверительному управляющему составляет не более 10 рабочих дней, другим зарегистрированным в реестре акционерам – 25 рабочих дней с даты составления списка лиц, имеющих право на получение дивидендов.

Дата фактической выплаты

* Дивидендная доходность акций рассчитывается на дату принятия решения о размере годовых дивидендов как соотношение годовых дивидендов, выплачиваемых на одну акцию, и медианного значения рыночных цен этой акции за отчетный год.

Доля выплаченных дивидендов в общем размере объявленных дивидендов за 2018 г. составила 98,64%. При этом по итогам работы Общества за 9 месяцев 2019 г. начислены промежуточные дивиденды в размере 191 570 тыс. руб. По итогам работы за 2019 г. в целом были доначислены дивиденды в размере 121 881 тыс. руб. Таким образом, общий размер дивидендов за 2019 г. составил 313 451 тыс. руб. Доля выплаченных дивидендов в общем

размере объявленных дивидендов за 2019 г. составила 98,53%. Дивиденды выплачены всем лицам, включенным в дивидендную ведомость, за исключением лиц, не представивших достоверных и полных реквизитов, необходимых для выплаты дивидендов. В связи с полученным Обществом по итогам 2020 г. убытком в размере 1 371 155 тыс. руб. годовым общим собранием акционеров принято решение не выплачивать дивиденды по обыкновенным акциям Общества.

Распределение прибыли за 2018–2021 гг.*

	за 2018 (ГОСА 2019)	за 2019 (ГОСА 2020)	за 2020 (ГОСА 2021)
Нераспределенная прибыль (убыток) отчетного периода, тыс. руб., в т. ч.:	599 356	553 876	- 1 371 155
Резервный фонд	29 968	11 091	0
Прибыль на развитие	0	229 334	0
Дивиденды, в том числе	381 707	313 451	0
Промежуточные дивиденды по итогам 9 месяцев 2019 г. (решение внеочередного Общего собрания акционеров от 31.12.2019, протокол №15)		191 570	
Подлежащая выплате сумма дивидендов		121 881	
Погашение убытков прошлых лет	187 681	0	0

* Информация о распределении прибыли в соответствии с решениями годовых общих собраний (ГОСА):

- ГОСА 2019 (за 2018 г.) – Протокол ГОСА №14 от 14.06.2019;
- ГОСА 2020 (за 2019 г.) – Протокол ГОСА №16 от 29.05.2020;
- ГОСА 2021 (за 2020 г.) – Протокол ГОСА №17 от 28.05.2021.

С Протоколами Общих собраний акционеров можно ознакомиться на сайте Компании: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/>.

В соответствии с Уставом Общества решение о распределении прибыли по итогам 2021 г. будет принято годовым Общим собранием акционеров (ГОСА).

ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И СДЕЛКАХ С ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

В 2021 г. существенные сделки с государственными компаниями и с акционерами Общества, владеющими не менее 5% голосующих акций Общества, а также сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, Обществом не совершались.

Информация о перечне совершенных Обществом в отчетном году сделок, признаваемых в соответствии с главой XI Федерального закона «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, представлена в Приложении «Информация о крупных сделках и отчет о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, совершенных (заключенных) ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г.».

Отчет подписан Генеральным директором Общества. На заседании Ревизионной комиссии от 25.04.2022 (протокол №3) проведена оценка достоверности Отчета о совершенных (заключенных)

ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Решением Совета директоров Общества от 12.05.2022 (протокол №425/26) утвержден Отчет о совершенных (заключенных) ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г. сделках, в совершении которых имеется заинтересованность.

Информация о сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, также размещена для ознакомления на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/infodisclosure/disclosureissuer/dealings/>.

ИНФОРМАЦИЯ О ЗНАЧИМЫХ СУДЕБНЫХ ПРОЦЕССАХ В 2021 г.

1. На основании решения Наблюдательного совета (НП) «Совет рынка» от 21.12.2017 ПАО «Архэнергосбыт» был лишен статуса субъекта оптового рынка электрической энергии и мощности и исключен из реестра субъектов оптового рынка. Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 22.12.2017 №1202 статус гарантирующего поставщика электрической энергии в отношении зоны деятельности ПАО «Архэнергосбыт» с 01.01.2018 присвоен ПАО «МРСК Северо-Запада» (с 01.10.2018 приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 14.09.2018 №763 статус гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности ПАО «МРСК Северо-Запада» присвоен ООО «ТГК-2 Энергосбыт»).
2. На основании решения Наблюдательного совета Ассоциации «НП Совет рынка» от 23.03.2018 ПАО «Вологдаэнергосбыт» лишено статуса Гарантирующего поставщика на территории Вологодской области. Приказом Министерства энергетики Российской Федерации от 23.03.2018 №178 статус гарантирующего поставщика в отношении зоны деятельности ПАО «Вологдаэнергосбыт» присвоен ПАО «МРСК Северо-Запада» с 01.04.2018.

Определением Арбитражного суда Карачаево-Черкесской Республики от 16.04.2018 по заявлению ПАО «МРСК Северо-Запад» в отношении ПАО «Вологдаэнергосбыт» возбуждено дело о несостоятельности (банкротстве) (№А25-846/2018).

19.11.2019 ПАО «Вологдаэнергосбыт», признано банкротом в отношении него введена процедура банкротства – конкурсное производство, конкурсным управляющим назначен Соломонов А.С. Сроки конкурсного производства неоднократно продлялись. Судебное заседание по рассмотрению отчета о результатах проведения конкурсного производства назначено на 26.04.2022.

В реестр требований кредиторов ПАО «Вологдаэнергосбыт» включены требования Общества на общую сумму 457 459 тыс. руб., из которых 406 049 тыс. руб. – сумма задолженности, 51 410 тыс. руб. – сумма неустойки, процентов.

В рамках дела о банкротстве ПАО «Вологдаэнергосбыт» конкурсным управляющим поданы 29 заявлений о признании недействительными сделок (перечисление денежных средств, зачеты) с ПАО «МРСК Северо-Запада» на общую сумму 766 511, 958 тыс. руб.

В период март–июнь 2021 г. судом первой инстанции отказано в признании недействительными платежей в общем размере 94 118, 531 тыс. руб. и зачетов в общем размере 663 856, 697 тыс. руб. В период май–сентябрь 2021 г. судом апелляционной инстанции оставлены без изменения определения суда первой инстанции об отказе в признании недействительными платежей в общем размере 94 118, 531 тыс. руб. и зачетов в общем размере 663 820, 699 тыс. руб.

07.06.2021 судом первой инстанции оставлено без рассмотрения заявление о признании недействительным зачета в размере 8 572, 727 тыс. руб.

3. Межрегиональной инспекцией Федеральной налоговой службы России по крупнейшим налогоплательщикам №4 (далее – Инспекция) проведена выездная налоговая проверка публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» (до переименования – ПАО «МРСК Северо-Запада») по вопросам правиль-

ности исчисления и своевременности уплаты (удержания, перечисления) всех налогов и сборов за период с 01.01.2013 по 31.12.2015, с одновременной проверкой всех филиалов и структурных подразделений ПАО «Россети Северо-Запад».

По результатам рассмотрения материалов выездной налоговой проверки Инспекцией вынесено Решение о привлечении Общества к ответственности за совершение налогового правонарушения от 04.06.2018 №03-1-29/1/11 (далее – Решение), согласно которому Обществу доначислены налоги в общем размере 54 716 209 руб., начислены пени в общей сумме 10 965 861,68 руб., Общество также привлечено к ответственности, предусмотренной статьями 122, 123 Налогового кодекса Российской Федерации (далее – НК РФ), в виде штрафа в общем размере 9 662 580 руб. Кроме того, Инспекцией предложено Обществу уменьшить убытки за 2013 г. на 229 336 руб.

Общество не согласилось с Решением и обратилось в вышестоящий налоговый орган – Федеральную налоговую службу (далее – ФНС России) с апелляционной жалобой о его отмене.

Решением ФНС России от 26.10.2018 №СА-4-9/20975@ требования Общества удовлетворены частично, Решение отменено в части:

- пункта 2.3.2 Решения, содержащего вывод о несвоевременном перечислении Обществом в бюджет суммы НДС в размере 4 145 руб.;
- пункта 2.4.2 Решения в части вывода о неправомерном занижении налоговой базы по налогу на прибыль организаций за 2013–2015 гг. на 1 472 619,87 руб.;
- пункта 2.8.1 Решения в части технических ошибок, допущенных Инспекцией при расчете налога на имущество организаций;
- начислений соответствующих сумм налогов, пеней и штрафных санкций, а также уменьшения соответствующей суммы убытка.

В остальной части апелляционная жалоба Общества оставлена без удовлетворения.

25.01.2019 Общество обратилось в Арбитражный суд города Москвы к Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам №4 и ФНС России с требованием о признании недействительным решения налогового органа от 04.06.2018 г. №03-1-29/1/11 в части:

- доначисления недоимки по налогу на имущество организаций в сумме 48 270 531 руб., пени в размере 9 429 268,77 руб. и штрафа в размере 8 478 306 руб. (п. 2.8.1 решения налогового органа);
- доначисления недоимки по налогу на прибыль организаций в сумме 880 602 руб., соответствующих сумм пеней и штрафа (п. 2.4.1 решения налогового органа);
- неучета при расчете налоговой базы по налогу на прибыль организаций проверяемого периода сумм доначисленного налога на имущество организаций, неопределения реальных налоговых обязательств по налогу на прибыль организаций с учетом сумм доначисленного

налога на имущество организаций (48 270 531 руб. × 20%) и соответствующих сумм штрафа и пени, а также решения ФНС России от 26.10.2018 г. №СА-4-9/20975@ в той части, в которой оно признает обоснованным и правомерным решение нижестоящего налогового органа от 04.06.2018 г. №03-1-29/1/11 (с учетом уточнения требований от 01.12.2020 г.)

Решением Арбитражного суда города Москвы от 08.06.2021 по делу №А40-15775/2019 частично удовлетворены требования Общества – признано недействительным, не соответствующим Налоговому кодексу (далее – НК РФ), принятое в отношении Общества решение Межрегиональной инспекции Федеральной налоговой службы по крупнейшим налогоплательщикам №4 от 04.06.2018 г. №03-1-29/1/11 «О привлечении к ответственности за совершение налогового правонарушения» в части:

- доначисления налога на прибыль организаций в сумме 880 602 руб., налога на имущество организаций в сумме 7 315 руб., соответствующих сумм пеней и штрафа,
- неучета при определении реальных налоговых обязательств заявителя по налогу на прибыль организаций за проверяемые периоды доначисленного налога на имущество организаций в сумме 48 263 216 руб. в качестве прочих расходов, уменьшающих налогооблагаемую базу по налогу на прибыль организаций.

В удовлетворении остальной части заявленных требований судом 1 инстанции было отказано.

Постановлением суда апелляционной инстанции от 08.10.2021 решение изменено, доначислен налог на имущество организаций в сумме 7 315 руб., соответствующих пеней и штрафов, в остальном решение суда первой инстанции было оставлено без изменения.

Таким образом, судебными актами Обществу отказано в признании недействительным п. 2.8.1 решения налогового органа относительно доначислений налога на имущество организаций в связи с переквалификацией движимого имущества в недвижимое.

08.12.2021 Обществом подана кассационная жалоба на решение Арбитражного суда города Москвы от 08.06.2021, Девятого арбитражного апелляционного суда от 08.10.2021 по делу №А40-15775/2019. 17.12.2021 Инспекцией подана кассационная жалоба на вынесенные судебные акты нижестоящих судов. Назначенное на 24.02.2022 рассмотрение кассационных жалоб отложено на 24.03.2022.

ОБ ОТЧЕТЕ И СУЩЕСТВЕННОСТИ

GRI 101

ХАРАКТЕРИСТИКА ОТЧЕТА

GRI 102-50; GRI 102-52

ЦИКЛ ОТЧЕТНОСТИ Годовой, за период с 01.01.2021 по 31.12.2021

ФОРМАТ ОТЧЕТА Годовой интегрированный отчет ПАО «Россети Северо-Запад»

МЕЖДУНАРОДНЫЕ СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 102-54



Стандарты по отчетности в области устойчивого развития, GRI Sustainability Reporting Standards (основной вариант соответствия, Core option, Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»).



Отраслевое приложение GRI G4 для электроэнергетической отрасли, The Electric Utilities Sector Disclosures.



Международный стандарт интегрированной отчетности, The International <IR> Framework (Таблица соответствия приведена в разделе «Таблица соответствия Стандартам»).



Стандарт по взаимодействию с заинтересованными сторонами, AA1000 Stakeholder Engagement Standard (2015).

РОССИЙСКИЕ СТАНДАРТЫ ОТЧЕТНОСТИ И НОРМАТИВНЫЕ ТРЕБОВАНИЯ

Положение Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21.03.2014 и рекомендованный к применению письмом Банка России от 10.04.2014 №06-52/2463.

Рекомендации по раскрытию в годовом отчете публичного акционерного общества информации о вознаграждении членов совета директоров (наблюдательного совета), членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников ПАО (письмо Банка России от 11.12.2017 №ИН-06-28/57).

Рекомендации по раскрытию публичными акционерными обществами нефинансовой информации, связанной с деятельностью таких обществ (информационное письмо Банка России от 12.07.2021 №ИН-06-28/49).

ТРЕБОВАНИЯ ПАО «РОССЕТИ» К ФОРМИРОВАНИЮ ОТЧЕТНОСТИ ДОЧЕРНИХ КОМПАНИЙ

Рекомендации для подготовки годового отчета по итогам 2021 г. для ДЗО ПАО «Россети».

GRI 102-51

ДАТА ПУБЛИКАЦИИ ПРЕДЫДУЩЕГО ОТЧЕТА Май 2021 г.

GRI 102-48

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТА

Данный Отчет представляет результаты ПАО «Россети Северо-Запад», его филиалов, дочерних и зависимых обществ.

Отчет раскрывает производственные и финансовые результаты, а также содержит обзор деятельности в области корпоративной и социальной ответственности в 2021 г. Если не указано иное, финансовые показатели, представленные в Годовом отчете, приведены и рассчитаны на основе консолидированной финансовой отчетности по МСФО. Информация о результатах деятельности, содержащаяся в данном документе, представляет собой консолидированные данные по Группе «Россети Северо-Запад».

Переформулировок показателей по сравнению с предыдущим годом не было.

GRI 102-56

ВЕРИФИКАЦИЯ ОТЧЕТНОЙ ИНФОРМАЦИИ

В 2021 г. Компания привлекла Совет по нефинансовой отчетности РСПП для проведения общественного заверения отчета за 2020 г.

По итогам общественного заверения Советом по нефинансовой отчетности РСПП был высказан ряд рекомендаций, большая часть из которых учтена при подготовке настоящего Отчета (полная информация представлена в начале документа в таблице «Рекомендации Совета по нефинансовой отчетности РСПП, полученные в рамках общественного заверения интегрированного годового отчета ПАО «Россети Северо-Запад» за 2020 г.»).

Советом по нефинансовой отчетности РСПП было подтверждено, что Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» содержит:

- значимую информацию по ключевым направлениям ответственной деловой практики в соответствии с принципами Социальной хартии российского бизнеса;
- раскрывает основные результаты деятельности Компании в этих направлениях.

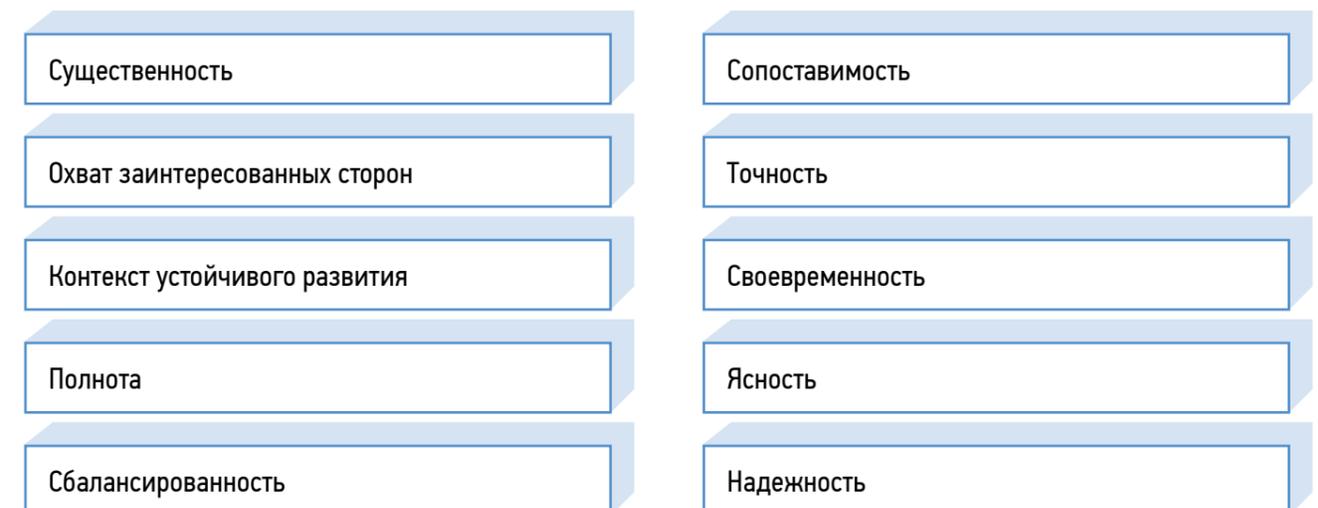
Заключение Совета РСПП по нефинансовой отчетности Отчета приведено в разделе «Информация об Отчете».

GRI 102-46

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННОСТИ ТЕМ

Компания разделяет и использует основные принципы международной отчетности в области устойчивого развития, которые представлены на схеме «Принципы определения содержания отчета».

Принципы определения содержания отчета



GRI 102-43; GRI 102-44

В рамках формирования содержания Отчета, в соответствии с методологией GRI Standards и лучшими мировыми и российскими практиками, было предпринято дополнительное взаимодействие с заинтересованными сторонами – анкетирование с целью выявления существенных тем для раскрытия в тексте Отчета.

На первом этапе проведен анализ открытых источников и предварительные консультации с представителями внутренних и внешних заинтересованных сторон. Это позволило расширить стандартный перечень тем, рекомендованный GRI, за счет добавления тем, специфических для российской электросетевой отрасли в целом и ПАО «Россети Северо-Запад» в частности. В результате, был сформирован расширенный перечень, включающий 25 тем и с высокой вероятностью отражающий экономическое, экологическое и социальное воздействие Компании на заинтересованные стороны.

На втором этапе проведено анкетирование основных групп внутренних и внешних заинтересованных сторон. Стоит отметить, что в число первых из них вошли руководители и сотрудники ключевых подразделений Компании. Респонденты оценивали существенность тем по шкале «Высокая – Умеренная – Низкая».

На третьем этапе ответы внутренних и внешних заинтересованных сторон переведены в балльную систему, и для каждой из тем вычислено среднее число баллов, характеризующих ее существенность для раскрытия в тексте Отчета. По полученным результатам анкетирования сформирована матрица существенности. **Темы на основании агрегированных оценок поделены на три группы по степени существенности:**

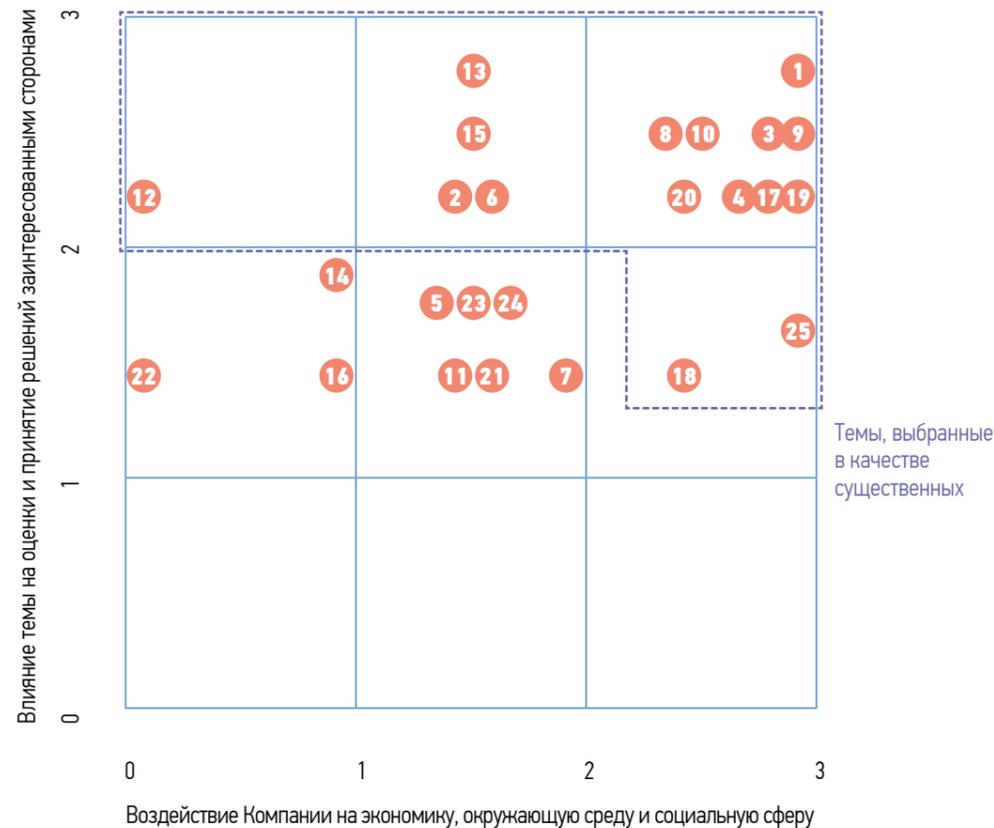
- Группа I – существенные темы, набравшие более 2,5 баллов хотя бы по одному параметру;
- Группа II – менее существенные темы, набравшие от 2,0 до 2,5 баллов хотя бы по одному параметру;
- Группа III – несущественные темы, набравшие менее 2,0 баллов по обоим параметрам.

Всего было признано существенными и выбрано к раскрытию в Отчете 16 тем.

GRI 103-1

Границы тем: ПАО «Россети Северо-Запад», включая все филиалы и ДЗО.

Матрица существенности тем



Список тем анкетирования заинтересованных сторон	Список тем GRI Standards	Влияние Компании на экономику, социальное окружение и экологическую среду	Влияние темы на оценки и принятие решений заинтересованными сторонами	
ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СФЕРА				
1	Повышение экономической эффективности и финансовой устойчивости	GRI 201: Экономическая результативность 2016	3,00	2,70
2	Благотворительные и социальные проекты	GRI 203: Непрямые экономические воздействия 2016	1,50	2,10
3	Управление закупочной деятельностью	GRI 204: Практики закупок 2016	3,00	2,40
4	Противодействие коррупции	GRI 205: Противодействие коррупции 2016	3,00	2,10
5	Налоги	GRI 207: Налоги 2019	1,50	1,80
6	Инновации и цифровая трансформация электросетевого комплекса	Дополнительная тема	1,50	2,10
7	Деятельность Компании в условиях COVID-19	Дополнительная тема	2,00	1,50
8	Обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения	Дополнительная тема	2,50	2,40
9	Готовность к чрезвычайным ситуациям	Дополнительная тема	3,00	2,40
ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ СФЕРА				
10	Энергоэффективность и энергосбережение	GRI 302: Энергия 2016	2,50	2,40
11	Использование воды	GRI 303: Вода 2016	1,50	1,50
12	Сохранение биоразнообразия	GRI 304: Биоразнообразие 2016	0,00	2,10
13	Выбросы в атмосферу	GRI 305: Выбросы 2016	1,50	2,70
14	Образование твердых и жидких отходов и сбросы в водные объекты	GRI 306: Сбросы и отходы 2016	1,00	1,80
15	Выполнение требований законодательства и регулирующих органов в области охраны окружающей среды	GRI 307: Соответствие экологическим стандартам 2016	1,50	2,40
16	Экологические требования к поставщикам и подрядчикам	GRI 308: Экологическая оценка поставщиков 2016	1,00	1,50
СОЦИАЛЬНАЯ СФЕРА				
17	Обеспечение достойных условий труда	GRI 401: Занятость 2016	3,00	2,10
18	Взаимодействие с работниками при существенном изменении трудовых отношений	GRI 402: Взаимоотношения сотрудников и руководства 2016	2,50	1,50
19	Охрана труда и безопасность на рабочем месте	GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте 2016	3,00	2,10
20	Повышение квалификации персонала	GRI 404: Подготовка и образование 2016	2,50	2,10
21	Равные возможности для мужчин и женщин	GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	1,50	1,50
22	Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров	GRI 407: Свобода ассоциации и ведения коллективных переговоров 2016	0,00	1,50
23	Соблюдение прав человека для сотрудников компании	GRI 406. Недопущение дискриминации 2016 GRI 408. Детский труд 2016 GRI 409. Принудительный или обязательный труд 2016 GRI 412. Оценка прав человека 2016	1,50	1,80
24	Влияние на социальное развитие регионов присутствия	GRI 413. Местные сообщества 2016	1,50	1,80
25	Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере	GRI 419. Соблюдение законодательства в экономической и социальной сфере 2016	3,00	1,60

GRI 102-32

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПОДГОТОВКУ ОТЧЕТА

Отчет утверждается решениями Совета директоров (предварительно) и годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад».

ЗАКЛЮЧЕНИЕ СОВЕТА РСПП ПО НЕФИНАНСОВОЙ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 102-56

Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год прошел общественное заверение в Совете РСПП по нефинансовой отчетности.

С Заключением Совета РСПП по нефинансовой отчетности о результатах рассмотрения Годового отчета ПАО «Россети Северо-Запада» за 2021 год с целью общественного заверения можно ознакомиться на сайте Общества.



ТАБЛИЦЫ СООТВЕТСТВИЯ СТАНДАРТАМ

GRI 102-55

УКАЗАТЕЛЬ СОДЕРЖАНИЯ GRI

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 101	Основные положения 2016	Характеристика Отчета, с. 252	
GRI 102 СТАНДАРТНЫЕ ЭЛЕМЕНТЫ 2016			
1. ПРОФИЛЬ ОРГАНИЗАЦИИ			
GRI 102-1	Наименование организации	Адреса и контакты, с. 266	
GRI 102-2	Главные бренды, виды продукции и/или услуг	Ключевые показатели деятельности, с. 20	Основные виды деятельности – передача электроэнергии и технологическое присоединение потребителей к сетям, а также продажа электроэнергии конечному потребителю на территории Северо-Западного региона России.
GRI 102-3	Расположение штаб-квартиры организации	Адреса и контакты, с. 266	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, дом 3, литер А, помещение 16Н
GRI 102-4	География деятельности	Структура, основные активы и география деятельности, с. 26	
GRI 102-5	Характер собственности и организационно-правовая форма	Адреса и контакты, с. 266	
GRI 102-6	Рынки, на которых работает организация	Структура, основные активы и география деятельности, с. 26 Результаты деятельности, с. 56	
GRI 102-7	Масштаб организации	Ключевые показатели деятельности, с. 20 Структура, основные активы и география деятельности, с. 26 Передача электроэнергии и потери, с. 62 Анализ финансовых результатов, с. 90 Численность и структура персонала, с. 123 В части структуры капитала см. с. 11 Консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2021 год	
GRI 102-8	Информация о сотрудниках и работниках Компании	Кадровая и социальная политика, с. 123	
GRI 102-9	Описание цепочки поставок	Бизнес-модель, с. 30	
GRI 102-10	Существенные изменения в границах организации и ее цепочке поставок	За отчетный период существенных изменений в цепочке поставок не произошло.	
GRI 102-11	Принцип предосторожности		ПАО «Россети Северо-Запад» в соответствии с принципом предосторожности стремится избежать предполагаемого вреда окружающей среде, даже если нет доказанных научных данных, что тот или иной вид деятельности такой вред причиняет. На стадии разработки проектной документации на строительство/реконструкцию электросетевых объектов проводится оценка воздействия их деятельности на окружающую среду и принимаются проектные решения, предполагающие предотвращение или минимизацию возможного негативного влияния.

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 102-12	Инициативы, хартии и принципы, которые поддерживает организация		Международный стандарт ISO 9001-2015 (ГОСТ ISO 9001-2015) «Система менеджмента качества. Требования». Международный стандарт ISO 14001:2015 «Системы экологического менеджмента. Требования и руководство по использованию». Рекомендации Глобальной инициативы по отчетности (GRI Standards, SRS). Рекомендации Международного стандарта по интегрированной отчетности (ИО). Антикоррупционная хартия российского бизнеса.
GRI 102-13	Членство в ассоциациях, отраслевых и/или национальных и международных организациях по защите интересов		АНО «Стратегическое партнерство «Северо-Запад». Ассоциация «Некоммерческое партнерство территориальных сетевых организаций». Ассоциация «Некоммерческое партнерство «Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью». Некоммерческое партнерство «Научно-технический совет Единой энергетической системы». Некоммерческое партнерство «Союз энергоаудиторов и энергосервисных компаний». Союз – «Саморегулируемая организация – Межрегиональное отраслевое объединение работодателей «Объединение организаций, осуществляющих строительство, реконструкцию и капитальный ремонт энергетических объектов, сетей и подстанций «Энергострой». Некоммерческое партнерство «Объединение организаций, осуществляющих подготовку проектной документации энергетических объектов, сетей и подстанций «Энергопроект». Саморегулируемая организация Ассоциация некоммерческое партнерство «ЭнергоПрофАудит». СРО Ассоциация «Объединение строителей Санкт-Петербурга». Общероссийское отраслевое объединение работодателей электроэнергетики Российской Федерации (Объединение РаЭл).
2. СТРАТЕГИЯ			
GRI 102-14	Заявление самого старшего руководителя, принимающего решения в организации	Обращение Председателя Совета директоров, с. 4	
3. ЭТИКА И ДОБРОСОВЕСТНОСТЬ			
GRI 102-16	Ценности, принципы, стандарты и нормы поведения	Ответственный бизнес, с. 151 Общая информация о корпоративном управлении в Компании, с. 171	
GRI 102-17	Механизмы сообщения о неэтичном или незаконном поведении		Согласно п. 13.3 Кодекса корпоративной этики и должностного поведения работников, утвержденного Советом директоров Общества 03.05.2017 (протокол №240/31), если работник не знает, как повести себя в сложной ситуации, описанной в Кодексе, или столкнулся с ситуацией, связанной с нарушением изложенных в Кодексе правил, он может обратиться за консультацией, советом или помощью: • к своему непосредственному руководителю; • в подразделение, на которое возложены функции по практике коррупционных и иных правонарушений.
4. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ			
GRI 102-18	Структура корпоративного управления	Общая информация о корпоративном управлении в Компании, с. 171	
GRI 102-22	Состав высшего органа управления и его комитетов	Состав Совета директоров, с. 183 Комитеты Совета директоров, с. 195, с. 198, с. 200, с. 202, с. 204	
GRI 102-23	Председатель высшего органа управления	Состав Совета директоров, с. 183	

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 102-25	Конфликт интересов		Система предотвращения конфликтов интересов и инсайдерская информация, с. 240
GRI 102-26	Роль высшего органа управления в определении целей, принципов и стратегии	Совет директоров Общества, с. 178 Комитет по стратегии, с. 200	
GRI 102-28	Оценка деятельности высшего органа корпоративного управления	Независимая оценка деятельности Совета директоров, с. 206	
GRI 102-30	Эффективность процесса управления рисками	Система управления рисками, с. 223	
GRI 102-32	Должность лица, официально проверяющего и утверждающего отчет организации и обеспечивающего охват всех существенных аспектов	Ответственность за подготовку Отчета, с. 255	
GRI 102-35	Политика вознаграждения членов высшего органа управления и исполнительных руководителей высшего ранга	Система вознаграждения в Компании, с. 214	
GRI 102-36	Процесс определения размера вознаграждения	Система вознаграждения членов комитетов Совета директоров, с. 216; Система вознаграждения Генерального директора и членов Правления, с. 218	
5. ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ			
GRI 102-40	Список заинтересованных сторон, с которыми организация взаимодействует	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 117	
GRI 102-41	Доля сотрудников, охваченных коллективным договором	Современные стандарты в области устойчивого развития, с. 12	Коллективный договор распространяется на всех сотрудников ПАО «Россети Северо-Запад».
GRI 102-42	Принципы выявления и отбора заинтересованных сторон для взаимодействия	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 117	
GRI 102-43	Подход организации к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 117 Определение существенности тем, с. 253	
GRI 102-44	Ключевые темы и опасения, поднятые стейкхолдерами	Взаимодействие с заинтересованными сторонами, с. 117 Определение существенности тем, с. 253	
6. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ ОБ ОТЧЕТЕ			
GRI 102-45	Перечень юридических лиц, отчетность которых была включена в консолидированную финансовую отчетность		В состав консолидированной финансовой отчетности включены показатели деятельности ПАО «Россети Северо-Запад», включая все филиалы, АО «Псковэнергоагент», АО «Псковэнергообл», АО «Энергосервис Северо-Запада» и ОАО «Лесная сказка». Данные компании по существенным для них темам охвачены также Отчетом о деятельности в области устойчивого развития.
GRI 102-46	Определение содержания и границ отчета	Определение существенности тем, с. 253	
GRI 102-47	Список существенных тем	Определение существенности тем, с. 253	
GRI 102-48	Переформулировки показателей	Характеристика Отчета, с. 252	
GRI 102-49	Изменения в списке существенных тем и границах раскрытия тем	Определение существенности тем, с. 253	Перечень существенных тем претерпел значительные изменения в связи с актуализацией существенных тем в рамках процесса подготовки Отчета. Существенные темы настоящего Отчета отражены в подразделе «Определение существенности тем» раздела «Об Отчете и существенности».

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 102-50	Отчетный период	Характеристика Отчета, с. 252	
GRI 102-51	Дата публикации последнего отчета	Характеристика Отчета, с. 252	
GRI 102-52	Цикл отчетности	Характеристика Отчета, с. 252	
GRI 102-53	Контактная информация	Адреса и контакты, с. 266	
GRI 102-54	Вариант подготовки отчета «в соответствии» со стандартами GRI, выбранный организацией	Характеристика Отчета, с. 252	
GRI 102-55	Указатель содержания GRI	Указатель содержания GRI, с. 257	
GRI 102-56	Внешнее подтверждение	Характеристика Отчета, с. 252	
GRI 103. ПОДХОДЫ К УПРАВЛЕНИЮ 2016			
GRI 103-1	Объяснение существенности темы и ее границы	Определение существенности тем, с. 253	
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Указано отдельно для каждой существенной темы	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Указано отдельно для каждой существенной темы	
ПОВЫШЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ И ФИНАНСОВОЙ УСТОЙЧИВОСТИ			
GRI 201. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Стратегические приоритеты и перспективы развития, с. 36	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Стратегические приоритеты и перспективы развития, с. 36	
GRI 201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Прямая созданная и распределенная экономическая стоимость, с. 96	
GRI 201-3	Обязательства организации, связанные с установленными льготами и пенсионными планами		Информация об обязательствах Группы Россети Северо-Запад по пенсионным программам с установленными выплатами приведены в примечании 27 к консолидированной финансовой отчетности по МСФО за 2021 г., см. http://www.mrsksevzap.ru/id_1yearfinreport#tab2 .
GRI 201-4	Финансовая помощь, полученная от государства	Приложение. Основные финансово-экономические показатели Группы по МСФО, с. 268	У Группы отсутствуют государственные субсидии.
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ПОЛИТИКА И РЕАЛИЗАЦИЯ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ПРОГРАММЫ			
GRI 203. НЕПРЯМОЕ ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Инвестиционная деятельность, с. 56	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Инвестиционная деятельность, с. 56	
GRI 203-1	Развитие и воздействие инвестиций в инфраструктуру и безвозмездные услуги	Приоритетные инвестиционные проекты, завершённые строительством в 2021 году, с. 61	
УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ			
GRI 204. ПРАКТИКИ ЗАКУПОК 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Закупочная деятельность, с. 153	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Закупочная деятельность, с. 153	
GRI 204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Бизнес-модель, с. 30	
ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ			
GRI 205. ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Антикоррупционная политика, с. 160	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Антикоррупционная политика, с. 160	

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии
GRI 205-1	Подразделения, оцененные на риски коррупции		В 2021 г. начата интеграция действующей системы антикоррупционного комплаенса в общую систему внутреннего контроля и систему управления рисками в соответствии со стандартами группы компаний «Россети». В 2021 г. была проведена идентификация и оценка коррупционных рисков. Правлением ПАО «Россети Северо-Запад» 30.11.2021 (протокол №23пр) утвержден актуализированный Реестр коррупционных рисков, содержащий 21 риск бизнес-процессов.
ОХРАНА ТРУДА И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ			
GRI 403. ЗДОРОВЬЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ 2016			
GRI 103-2	Подход в области менеджмента и его компоненты	Охрана труда и производственная безопасность, с. 138	
GRI 103-3	Оценка подхода в области менеджмента	Охрана труда и производственная безопасность, с. 138	
GRI 403-4	Отражение вопросов здоровья и безопасности в официальных соглашениях с профсоюзами	Приложение 19. Отчет по охране труда в полной версии Годового отчета на сайте Общества: https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/	Обязательства Компании в сфере сохранения здоровья персонала дополнительно закреплены в Коллективном договоре ПАО «Россети Северо-Запад». Коллективный договор ПАО «Россети Северо-Запад» содержит раздел «Охрана труда». ДЗО, осуществляющие хозяйственную деятельность, имеющую среднесписочную численность более 10 человек (АО «Псковэнергосбыт», АО «Псковэнергоагент»), имеют собственные Коллективные договоры, включающие разделы по охране труда.
ЭНЕРГОЭФФЕКТИВНОСТЬ И ЭНЕРГОСБЕРЕЖЕНИЕ			
GRI 302. ЭНЕРГИЯ 2016			
GRI 302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергосбережение и повышение энергетической эффективности, с. 145	
GRI 302-4	Сокращение энергопотребления	Передача электроэнергии и потери, с. 62	2019 г. – базовый год.
СОХРАНЕНИЕ БИОРАЗНООБРАЗИЯ			
GRI 304. БИОРАЗНООБРАЗИЕ 2016			
GRI 304-2	Существенные воздействия деятельности, продукции и услуг на биоразнообразии	Экологическая политика, с. 141	
ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С РАБОТНИКАМИ ПРИ СУЩЕСТВЕННОМ ИЗМЕНЕНИИ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ			
GRI 402. ВЗАИМООТНОШЕНИЯ СОТРУДНИКОВ И РУКОВОДСТВА 2016			
GRI 402-1	Минимальный период уведомления в отношении значительных изменений в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном соглашении		В соответствии со ст. 74 Трудового кодекса РФ (ТК РФ) об изменениях условий труда, а также со ст. 75 ТК РФ при смене собственника организации минимальный срок уведомления сотрудников и избранных представителей об изменениях в хозяйственной деятельности, которые могут затронуть их существенным образом, составляет 2 месяца. В разделе 4 «Занятость» Коллективного договора предусмотрено, что в случае реорганизации Общества Работодатель обязуется извещать представителей ППО о предстоящей реорганизации и предоставлять им информацию о решении по реорганизации, принятом Собранием акционеров, в течение 20 дней со дня принятия соответствующего решения.
ПОВЫШЕНИЕ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА			
GRI 404. ПОДГОТОВКА И ОБРАЗОВАНИЕ 2016			
GRI 404-2	Программы развития навыков и образования	Обучение и развитие персонала, кадровый резерв, с. 126	
ВЛИЯНИЕ НА СОЦИАЛЬНОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ			
GRI 413. МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА 2016			
GRI 413-1	Подразделения, реализующие программы взаимодействия с местными сообществами, оценки воздействия деятельности на местные сообщества, развития местных сообществ	Важнейшие события года, с. 24	
GRI 413-2	Подразделения с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества		В 2021 г. отсутствовала деятельность с существенным фактическим или потенциальным отрицательным воздействием на местные сообщества.
СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ			
GRI 419. СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В ЭКОНОМИЧЕСКОЙ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЕ			
GRI 419-1	Несоответствие требованиям законодательства в социально-экономической сфере		В отчетном периоде отсутствуют существенные штрафы или нефинансовые санкции за несоблюдение требований законодательства в экономической и социальной сфере.

Стандартные элементы отраслевого приложения

Показатель GRI	Раскрытие информации в Отчете	Раздел Отчета / номер приложения к Отчету	Исключенная информация / комментарии		
EU4	Протяженность электросетей в разбивке по типам	Лидер энергообеспечения Северо-Запада, с. 16 Приложение 5. Информация об основных производственных активах за 2019-2021 гг. в полной версии Годового отчета на сайте Общества: https://www.mrsksevzap.ru/investors/shareholdersmeetinginfo/			
G4-DMA (ранее EU8)	НИОКР, проводимые с целью повышения надежности энергоснабжения и устойчивого развития Компании	Инновационное развитие, с. 82			
		Ключевые показатели года, с. 20 Передача электроэнергии и потери, с. 62			
			Значение показателя		
			по уровням напряжения		
		Показатель	всего	ВН и СН1	распределительные сети (СН2 и НН)
EU12	Потери при передаче и распределении в проценте от общего объема передаваемой энергии	Отпуск электрической энергии в сеть (обращающий потери), млн кВт·ч	32 104,07	30 313,56	9 500,65
		Фактические (отчетные) потери электрической энергии в сети, млн кВт·ч	2 065,82	925,95	1 139,87
		Фактические (отчетные) потери электрической энергии в процентах от отпуска электрической энергии в сеть, %	6,43%	3,06%	12,00%
EU28	Частота перебоев в энергоснабжении	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения, с. 76			
EU29	Средняя продолжительность перебоев в энергоснабжении	Повышение эффективности, надежности и качества энергоснабжения, с. 76			

ТАБЛИЦА СООТВЕТСТВИЯ МЕЖДУНАРОДНОМУ СТАНДАРТУ ИНТЕГРИРОВАННОЙ ОТЧЕТНОСТИ

Отражение в Отчете фундаментальных концепций Стандарта интегрированной отчетности

Фундаментальные концепции	Используется / не используется
Создание стоимости для организации и заинтересованных сторон	Используется
Капиталы	Используется
Процесс создания стоимости	Используется

Соответствие Отчета ведущим принципам Стандарта интегрированной отчетности

Ведущие принципы	Соответствует / не соответствует
Стратегический фокус и ориентация на будущее	Соответствует
Связность информации	Соответствует
Взаимодействие с заинтересованными сторонами (ЗС)	Соответствует
Существенность	Соответствует
Краткость	Частично соответствует*
Достоверность и полнота	Соответствует
Постоянство и сопоставимость	Частично соответствует**

* Презентационная версия Отчета соответствует данному принципу.

** В 2018 г. Компания начала применять GRI Standards, в 2019 г. – Стандарт интегрированной отчетности.

Наличие в Отчете элементов содержания интегрированной отчетности

Элементы содержания	Раздел отчета	Номер страницы
Обзор организации и внешняя среда	«Лидер энергообеспечения Северо-Запада», «Обзор рынка»	16, 32
Управление	«Отчет о корпоративном управлении»	168
Бизнес-модель	«Бизнес-модель»	30
Риски и возможности	«Система управления рисками»	223
Стратегия и распределение ресурсов	«Стратегические приоритеты и перспективы развития», «Ключевые показатели эффективности»	36, 50
Результаты деятельности	«Ключевые показатели года», «Бизнес-модель»	20, 30
Перспективы на будущее	«Перспективы развития Общества»	43

ТЕРМИНЫ И СОКРАЩЕНИЯ

АББРЕВИАТУРА, ОБОЗНАЧЕНИЕ

АО	акционерное общество
АНО	автономная некоммерческая организация
ВЛ	воздушная линия (электропередачи)
ВУЗ	высшее учебное заведение
ГОСА	годовое Общее собрание акционеров
ГЭС	гидроэлектростанция
ДЗО	дочерние и зависимые общества
ЕНЭС	Единая национальная электрическая сеть
ИПР	инвестиционная программа
ИТ	информационные технологии
КПР	комплексные программы развития электрических сетей
КПЭ	ключевые показатели эффективности
ЛЭП	линия электропередачи
ММВБ	Публичное акционерное общество «Московская Биржа ММВБ-РТС»
МРСК	межрегиональная распределительная сетевая компания
МСП	субъекты малого и среднего предпринимательства
МСФО	международные стандарты финансовой отчетности
МУП	муниципальное унитарное предприятие
МЧС	Министерство РФ по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий
ФАС России	Федеральная антимонопольная служба
НДС	налог на добавленную стоимость
НИОКР	научно-исследовательские и опытно-конструкторские работы
НПФ	негосударственный пенсионный фонд
НТС	научно-технический совет
ОЗП	осенне-зимний период
ПАО	публичное акционерное общество
ПИР	проектно-изыскательские работы
ППО	первичная профсоюзная организация
ПС	подстанция
РСБУ	Российский стандарт бухгалтерского учета
РТС	Российская торговая система
РФ	Российская Федерация
РЭС	район электрических сетей
СВК	система внутреннего контроля
СУР	Система управления рисками
СД	Совет директоров
СЗФО	Северо-Западный федеральный округ
СИП	изолированный самонесущий провод
СиПР	схемы и программы развития электроэнергетики субъектов РФ
СМИ	средства массовой информации
СУПА	система управления производственными активами
ТГК	территориальная генерирующая компания
ТПиР	техническое перевооружение и реконструкция
ТОиР	техническое обслуживание и ремонт
ТСО	территориальная сетевая организация
ТЭК	топливно-энергетический комплекс

ФСТ России	Федеральная служба по тарифам
ЕВИТДА	прибыль до выплаты процентов, налогов, погашения основной суммы кредита и амортизационных отчислений
IR	Investor Relations – связи с инвесторами
у. е.	условная единица
СТО	стандарт организации
ПО	производственное отделение
ЧОУ ДПО	частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования
СМК	система менеджмента качества
ТП	технологическое присоединение
ИП	инвестиционный проект
КЛ	кабельная линия
АКРА	Аналитическое кредитное рейтинговое агентство
ДЗ	дебиторская задолженность
ЛНА	локальный нормативный акт
ООО	Общество с ограниченной ответственностью
ОРД	организационно-распорядительный документ
УК РФ	Уголовный кодекс Российской Федерации
РАВ	метод доходности инвестиционного капитала
НВВ	необходимая валовая выручка
КУ	корпоративное управление
ГП	гарантирующий поставщик электроэнергии
НТД	научно-техническая документация
КИСУ	корпоративная информационная система управления
АСТУ	автоматизированные системы технологического управления
РЗА	релейная защита и автоматика
ЗАО	Закрытое акционерное общество
Дог.	договор
РУ	распределительное устройство
ССПИ	система сбора и передачи информации
АИИС КУЭ	автоматизированная информационно-измерительная система коммерческого учета электроэнергии
БПЛА	беспилотные летательные аппараты
ОИК	оперативно-информационный комплекс
ОМП	устройства определения места повреждения
ПА	устройства противоаварийной автоматики
УСПД	устройство сбора и передачи данных
ЦОД	центр обработки данных
ЦУС	центр управления сетями

ЕДИНИЦЫ ИЗМЕРЕНИЯ

А	ампер. Единица измерения силы тока
Га	гектар. Единица измерения площади
Гкал	гигакалория. Единица измерения тепловой энергии
кВ	киловольт. Единица измерения напряжения
МВА	мегавольт-ампер. Единица измерения полной электрической мощности
кВт-ч	киловатт-час. Единица измерения электрической энергии
кВт, МВт	киловатт, мегаватт. Единица измерения электрической активной мощности
км	километр. Единица измерения длины
млн руб.	миллионы рублей
млрд руб.	миллиарды рублей

АДРЕСА И КОНТАКТЫ

GRI 102-1; GRI 102-3; GRI 102-5

Информация о Компании:

Полное наименование:	Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»
Сокращенное наименование:	ПАО «Россети Северо-Запад»
Форма собственности и организационно-правовая форма	Совместная частная и иностранная собственность Публичное акционерное общество
Адрес (место нахождения) Общества:	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, дом 3, литер А, помещение 16Н
Телефоны, факс:	тел. +7 (812) 305-10-00, факс +7 (812) 305-10-98
Адрес электронной почты:	post@mrsksevzap.ru
Адрес в сети Интернет:	www.mrsksevzap.ru
Банковские реквизиты:	ИНН 7802312751, КПП 781001001, ОГРН 1047855175785 ОКПО 74824610 р/с 40702810855000000024 в Северо-Западном банке ПАО Сбербанк г. Санкт-Петербург к/сч 30101810500000000653 БИК 044030653

Регистратор ПАО «Россети Северо-Запад»:

Полное наименование:	Акционерное общество «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Сокращенное наименование:	АО «НРК-Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	107996, г. Москва, ул. Стромьнка, д. 18, корп. 13.
Почтовый адрес:	107996, г. Москва, ул. Стромьнка, д. 18, а/я 9;
Телефоны:	+7 (495) 771-73-38, 771-73-39
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru/
Банковские реквизиты:	Банк: АО «Альфа-банк», г. Москва, р/сч: 40701810399929300006, БИК: 044525593, к/сч: 30101810200000000593 ИНН: 7726030449

Обособленное подразделение АО «НРК-Р.О.С.Т.» в Санкт-Петербурге:

Полное наименование:	Северо-Западный филиал Акционерного общества «Независимая регистраторская компания Р.О.С.Т.»
Место нахождения:	191119, г. Санкт-Петербург, вн. тер. г. Муниципальный округ, Семеновский, наб. Обводного канала, д. 93А, литера А, помещ. 5Н
Почтовый адрес:	191119, г. Санкт-Петербург, наб. Обводного канала, д. 93а, литера А, этаж 3, офис 5Н
Телефоны:	+7 (812) 401-63-13, 401-63-14
Адрес в сети Интернет:	http://www.rrost.ru/
Адрес электронной почты:	rrost-spb@rrost.ru

Аудитор ПАО «Россети Северо-Запад»:

Полное наименование:	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Сокращенное наименование:	ООО «Эрнст энд Янг»
Место нахождения:	Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1
Почтовый адрес:	Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1
Телефоны:	+7 495 755-97-00, +7 495 755-97-01
Адрес в сети Интернет:	ey.com/ru/ru
Адрес электронной почты:	moscow@ru.ey.com

Санкт-Петербургский филиал Общества с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»

Место нахождения:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23
Почтовый адрес:	190000, Российская Федерация, г. Санкт-Петербург, Малая Морская ул., д. 23

Телефоны «горячей линии» по вопросам электроснабжения:

Филиал	Телефон «горячей линии»
Архангельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	8-800-220-0-220
Вологодский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	
Карельский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	
Мурманский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	
Филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми	
Новгородский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	
Псковский филиал ПАО «Россети Северо-Запад»	
Единый на всей территории ответственности	

GRI 102-53

Контакты отдела взаимодействия с акционерами и инвесторами:

<https://www.mrsksevzap.ru/about/companycontacts/>

ФИО	Должность	Телефон, адрес электронной почты
Приходько Светлана Владимировна	Начальник отдела	+7 (812) 305-10-34 prikhodkosv@mrsksevzap.ru
Пересветова Ирина Михайловна	Главный специалист	+7 (812) 305-1010 доб. 560 peresvetova@mrsksevzap.ru

ОСНОВНЫЕ ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ГРУППЫ ПО МСФО

Основные результаты деятельности Группы в 2021 году, млн руб. (если не указано иное)

	2019	2020	2021
Выручка	49 136	48 253	50 352
Операционные расходы*, в том числе:	46 661	47 997	48 652
Переменные затраты	21 526	22 109	23 714
Постоянные затраты**	20 548	21 105	20 291
Амортизация	4 587	4 784	4 646
Чистые прочие доходы	494	417	1 045
Убыток от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	429	991	2 766
Операционная прибыль	2 541	-319	-21
Сальдо финансовых доходов и расходов	-1 142	-953	-1 000
Прибыль до налогообложения	1 399	-1 272	-1 020
Прибыль за период	1 081	-1 141	-883
ЕБИТДА***	7 572	5 544	7 386
Рентабельность ЕБИТДА, %	15,4	11,5	14,7
Чистый долг****	14 406	14 758	13 841
Рентабельность активов (ROA), %	2,84	-2,61	-2,05

* С учетом резерва под ожидаемые кредитные убытки.

** Без учета амортизации.

*** ЕБИТДА = Прибыль/убыток до налогообложения + амортизация + % к уплате по займам, аренде + убыток от обесценения.

**** Чистый долг, без учета обязательств по аренде.

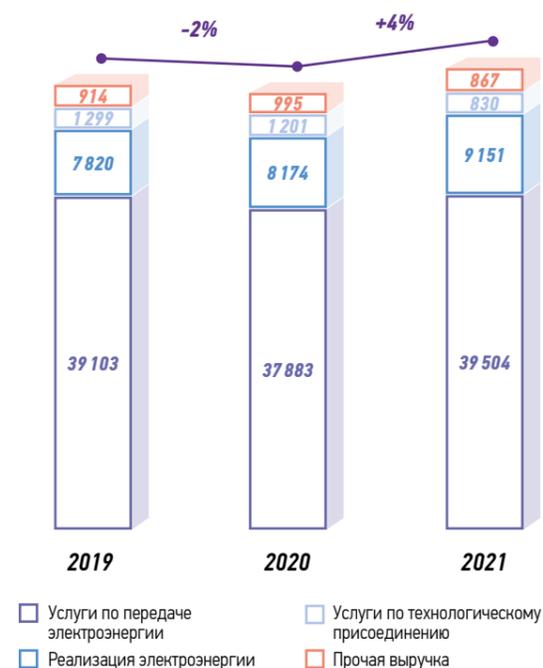
Выручка

Основную часть выручки Группа получает от оказания услуг по передаче электроэнергии. Изменение величины данного вида выручки в основном зависит от изменения уровня утверждаемых тарифов и объемов электроэнергии, переданной за период. Группа также получает выручку от продажи электроэнергии, от технологического присоединения к электрическим сетям, а также от оказания прочих услуг.

Выручка за 2021 г. составила 50 352 млн руб., что выше факта прошлого года на 2 099 млн руб. (или на 4%), в том числе:

- увеличение выручки по передаче электроэнергии на 1 621 млн руб., что связано с увеличением объемов электропотребления на 1%, за счет температурного фактора (холодная зима) и роста электропотребления крупных потребителей;
- увеличение выручки от продажи электроэнергии и мощности на 977 млн руб. из-за роста среднего тарифа и объемов реализации по всем категориям потребителей;
- снижение выручки от реализации услуг по технологическому присоединению к энергосети по итогам 2021 г. относительно уровня аналогичного периода прошлого года на 371 млн руб., что обусловлено разным перечнем заявителей в каждом году;

Структура выручки, млн руб.



- снижение прочей выручки на 128 млн руб. по сравнению с фактом 2020 г. обусловлено реклассификацией договоров по выносам (переносам) объектов электросетевого хозяйства из состава выручки в состав прочих доходов в связи с изменением предмета договора. Без учета данного обстоятельства фактического уменьшения объемов прочей выручки не произошло.

GRI 201-4

Государственные субсидии

У Группы отсутствуют государственные субсидии, компенсирующие низкие тарифы на электроэнергию.

Чистые прочие доходы

В состав прочих операционных доходов входят доходы, полученные от бездоговорного потребления электроэнергии, доходы в виде штрафов, пени и неустоек по хозяйственным договорам, списание кредиторской задолженности, страховое возмещение.

Сумма прочих доходов составила 1 284 млн руб., что на 717 млн руб., или 127% выше уровня 2020 г. Отклонение в основном связано с учетом в 2021 г. в составе прочих доходов договоров по выносам (переносам) объектов электросетевого хозяйства (переквалификация договоров по выносу энергообъектов в соглашение о компенсации затрат), а также получением доходов по решению арбитражного суда как компенсация убытков в виде упущенной выгоды из-за от-

каза в заключении договора на эксплуатационное обслуживание электрических сетей и других доходов по решению арбитражного суда в пользу Группы, в том числе как возмещение ущерба и госпошлины.

Сумма прочих расходов в 2021 г. составила 238 млн руб., что на 89 млн руб. выше аналогичного периода прошлого года и связано со списанием расходов по незавершенному строительству на 43 млн руб. и прочему имуществу на 45 млн руб.

Соответственно, чистые доходы составляют в 2021 г. 1 045 млн руб., что выше параметров прошлого года на 628 млн руб.

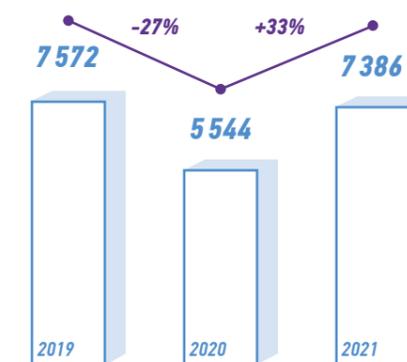
ЕБИТДА

Показатель ЕБИТДА составил 7 386 млн руб., увеличившись на 1 842 млн руб., или на 33% по сравнению с аналогичным периодом 2020 г.

Наибольшее влияние на показатель ЕБИТДА оказывают следующие параметры:

- Увеличение выручки за 2021 г. составляет 2 099 млн руб., в том числе увеличение по передаче электроэнергии на 1 621 млн руб. в связи с ростом объемов электропотребления на 1% из-за температурного фактора (холодная зима) и частичного снятия ограничительных мероприятий, а также изменения ТБР (тарифных ставок и котловых схем в Архангельском и Вологодском филиалах) и изменением структуры и состава потребителей.
- Увеличение положительного сальдо прочих доходов на 628 млн руб., что связано с получением доходов по соглашениям о компенсации затрат по выносам (переносам) объектов электросетевого хозяйства – в размере 572 млн руб.

ЕБИТДА, млн руб.



Прибыль до налогообложения

Группа признала убыток до налогообложения в размере 1 020 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., и убыток до налогообложения в размере 1 272 млн руб. за год, закончившийся 31 декабря 2020 г.

Финансовый результат за период

По итогу 2021 г. Группа отразила убыток в размере 883 млн руб., что меньше убытка прошлого года на 258 млн руб.

Формирование прибыли за 2021 год, млн руб.



ФИНАНСОВАЯ ОТЧЕТНОСТЬ И АУДИТОРСКИЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ

Основные формы бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год⁸²



Ernst & Young LLC
St. Petersburg Branch
White Nights House Business Center
Malaya Morskaya Street, 23
St. Petersburg, 190000, Russia
Tel.: +7 (812) 703 7800
Факс: +7 (812) 703 7810
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Филиал в Санкт-Петербурге
Россия, 190000, Санкт-Петербург
ул. Малая Морская, 23
Бизнес Центр «Белые Ночи»
Тел.: +7 (812) 703 7800
Факс: +7 (812) 703 7810
ОКПО: 71457074
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров
Публичного акционерного общества
«Россети Северо-Запад»

Мнение

Мы провели аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» (далее – «Общество»), состоящей из бухгалтерского баланса по состоянию на 31 декабря 2021 г., отчета о финансовых результатах за 2021 год и приложений к ним.

По нашему мнению, прилагаемая бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2021 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Обществу в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту бухгалтерской (финансовой) отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества. Оценка руководством Общества вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Общества.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 15 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Обесценение дебиторской задолженности

Вопрос обесценения дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками дебиторской задолженности на балансе Общества по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности дебиторов Общества.

Информация об обесценении дебиторской задолженности раскрыта в пункте 8 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели выборочную проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг и рассмотрели действующие процедуры по подтверждению объемов переданной электроэнергии.

Мы проанализировали учетную политику Общества по рассмотрению дебиторской задолженности на предмет создания резерва на обесценение, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Общества, включая анализ оплаты дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности дебиторов.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Обществом для определения обесценения дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

⁸² Полная версия бухгалтерской (финансовой) отчетности приведена на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/1yearfinreport/#tab1>



Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что они требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Аудиторские процедуры включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в Пояснениях к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах об условных и оценочных обязательствах.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 12 Пояснений к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах.

Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает бухгалтерскую (финансовую) отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о бухгалтерской (финансовой) отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и бухгалтерской (финансовой) отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за бухгалтерскую (финансовую) отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной бухгалтерской (финансовой) отчетности в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке бухгалтерской (финансовой) отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Общество, прекратить его деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества.

Ответственность аудитора за аудит бухгалтерской (финансовой) отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что бухгалтерская (финансовая) отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой бухгалтерской (финансовой) отчетности.

В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения бухгалтерской (финансовой) отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Общества;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;



- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Общества продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в бухгалтерской (финансовой) отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Общество утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления бухгалтерской (финансовой) отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли бухгалтерская (финансовая) отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.

Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали его обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях – о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитету по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, – А.Б. Калмыкова.

А.Б. Калмыкова,
действующая от имени ООО «Эрнст энд Янг»
на основании доверенности от 21 декабря 2021 г.,
руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение
(ОРНЗ 21906101970)

25 февраля 2022 г.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 23 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1047855175785.
Местонахождение: 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. А, пом. 16Н.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Бухгалтерский Баланс

НА 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	Дата (год, месяц, число)	2021	12	31
Идентификационный номер налогоплательщика:		ИНН	7802312751		
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКВЭД 2	35.12		
Организационно-правовая форма/форма собственности:	Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная	по ОКОПФ/ОКФС	1 22 47	34	
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	384		
Место нахождения (адрес):	196247, Россия, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, д. 3, литер А, помещение 16Н				
Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту	<input checked="" type="checkbox"/> ДА <input type="checkbox"/> НЕТ				
Наименование аудиторской организации/фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального аудитора:	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнет энд Янг»				
Идентификационный номер налогоплательщика аудиторской организации/индивидуального аудитора		ИНН	7709383532		
Основной государственный регистрационный номер аудиторской организации/индивидуального аудитора		ОГРН / ОГРНИП	1027739707203		

Пояснения	АКТИВ	Код	На	На	На
			31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
	БАЛАНС	1600	55 105 437	54 377 148	54 600 555
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1100	47 355 084	47 126 108	47 655 307
Прил. 5	Нематериальные активы	1110	6	73	141
Прил. 6-7	Результаты исследований и разработок в т.ч. затраты по незаконченным исследованиям и разработкам	1120	40 273	40 993	45 092
Прил. 8-10	Основные средства	1150	44 137 628	43 933 319	44 687 147
	земельные участки и объекты природопользования	1151	11 737	11 737	11 737
	здания, машины и оборудование, сооружения	1152	39 173 224	39 990 055	40 475 618
	другие виды основных средств	1153	891 271	900 405	988 275
Прил. 11	незавершенное строительство	1154	3 634 859	2 935 036	3 177 997
Прил. 12	авансы, выданные под капитальное строительство и приобретение основных средств	1155	426 537	96 086	33 520
Прил. 13-15	Финансовые вложения	1170	517 334	498 181	573 110
	инвестиции в дочерние общества	1171	19 026	20 755	21 578
	инвестиции в другие организации	1173	12 317	13 802	15 775
	депозиты, выданные на срок более 12 месяцев	1176	485 991	463 624	535 757
Прил. 25	Отложенные налоговые активы	1180	2 181 566	2 216 900	1 924 679
	Прочие внеоборотные активы	1190	478 277	436 642	425 138

Пояснения	АКТИВ	Код	На	На	На
			31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ	1200	7 750 353	7 251 040	6 945 248
Прил. 16-17	Запасы	1210	1 142 166	1 013 773	954 558
	сырье, материалы и другие аналогичные ценности	1211	1 142 166	1 013 773	954 558
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	28 856	38 854	8 046
Прил. 18-19	Дебиторская задолженность	1230	5 109 680	4 629 037	5 092 307
	Платежи по которой ожидаются более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1231	92 300	124 191	160 292
	покупатели и заказчики	123101	736	1 429	3 951
	авансы выданные	123103	1 182	1 869	7 080
	прочая дебиторская задолженность	123104	90 382	120 893	149 261
	Платежи по которой ожидаются в течение 12 месяцев после отчетной даты	1232	5 017 380	4 504 846	4 932 015
	покупатели и заказчики	123201	4 514 155	3 898 059	4 285 037
	авансы выданные	123205	140 043	128 397	81 819
	прочая дебиторская задолженность	123206	363 182	478 390	565 159
Прил. 13-15	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	4 692	4 692	4 692
	прочие краткосрочные финансовые вложения	1242	4 692	4 692	4 692
Ф.4	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	550 342	782 470	191 084
	расчетные счета	1252	527 012	771 875	183 414
	прочие денежные средства	1254	23 330	10 595	7 670
	Прочие оборотные активы	1260	914 617	782 214	694 561

Пояснения	ПАССИВ	Код	На	На	На
			31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года
	БАЛАНС	1700	55 105 437	54 377 148	54 600 555
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ	1300	24 388 302	23 313 449	24 804 968
Ф.3	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	9 578 592	9 578 592	9 578 592
Ф.3	Переоценка внеоборотных активов	1340	12 592 031	12 607 561	12 626 255
Ф.3	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	1 318 482	1 318 482	1 318 482
Ф.3	Резервный капитал	1360	478 929	478 929	467 839
Ф.3	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	420 268	(670 115)	813 800
	прошлых лет	1371	(654 585)	701 040	236 842
	отчетного периода	1372	1 074 853	(1 371 155)	576 958

Пояснения	ПАССИВ	Код	На			
			31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года	31 декабря 2019 года	
IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			1400	16 684 390	12 065 805	16 770 017
Прил. 22-23	Заемные средства, в т.ч. кредиты банков, подлежащие погашению более, чем через 12 месяцев после отчетной даты	1410	12 162 573	7 752 573	12 360 000	
Прил. 25	Отложенные налоговые обязательства	1411	12 162 573	7 752 573	12 360 000	
	Оценочные обязательства	1420	3 866 146	3 793 099	3 743 854	
	Прочие обязательства	1430	5 168			
		1450	650 503	520 133	666 163	
V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			1500	14 032 745	18 997 894	13 025 570
Прил. 22	Заемные средства кредиты банков, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1510	2 405 180	7 847 704	2 277 917	
	займы, подлежащие погашению в течение 12 месяцев после отчетной даты	1511	2 405 180	4 032 686	2 277 917	
Прил.20-21	Кредиторская задолженность поставщики и подрядчики	1512	–	3 815 018	–	
	задолженность по оплате труда перед персоналом	1520	8 748 651	8 148 684	9 073 116	
	задолженность перед государственными внебюджетными фондами	1521	3 848 833	2 820 548	3 102 405	
	задолженность по налогам и сборам	1523	532 400	506 048	443 413	
	авансы полученные	1524	338 581	277 735	225 018	
	задолженность участникам (учредителям) по выплате доходов	1525	885 626	1 063 757	1 415 774	
	прочая кредиторская задолженность	1526	2 687 927	3 058 238	3 510 844	
	Доходы будущих периодов	1527	9 622	9 819	198 556	
Прил. 24	Оценочные обязательства	1528	445 662	412 539	177 106	
	Прочие обязательства	1530	35 845	36 744	28 316	
		1540	2 759 596	2 956 817	1 639 017	
		1550	83 473	7 945	7 204	

Генеральный директор  А.Ю. Пидник

Заместитель генерального директора по экономике и финансам  Л.В. Шадрин

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности  И.Г. Жданова

« 25 » февраля 2022 года

Отчет о Финансовых Результатах

ЗА ПЕРИОД С 1 ЯНВАРЯ ПО 31 ДЕКАБРЯ 2021 ГОДА

Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	Дата (год, месяц, число)	2021 12 31	
Идентификационный номер налогоплательщика:		Форма по ОКУД	0710002	
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКПО	74824610	
Организационно-правовая форма / форма собственности:	Публичное акционерное общество / совместная частная и иностранная	ИНН	7802312751	
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКВЭД 2	35.12	
		по ОКОПФ/ОКФС	1 22 47	34
		по ОКЕИ	384	

Пояснения	Наименование показателя	Код	2021 год	2020 год
Доходы и расходы по обычным видам деятельности				
	Выручка	2110	45 809 314	43 935 981
	Выручка от передачи электроэнергии	2111	43 726 329	41 749 901
	Выручка от технологического присоединения	2112	830 036	1 200 914
	Доходы от аренды	2116	290 712	285 604
	Выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2117	961 597	698 880
	Выручка от продажи прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2118	640	682
Прил. 1	Себестоимость продаж	2120	(42 681 495)	(40 722 875)
	Себестоимость передачи электроэнергии	2121	(41 948 647)	(40 063 391)
	Себестоимость технологического присоединения	2122	(260 089)	(244 258)
	Себестоимость услуг аренды	2126	(32 962)	(31 717)
	Себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг промышленного характера	2127	(439 797)	(383 509)
	Себестоимость прочей продукции, товаров, работ, услуг непромышленного характера	2128	–	–
	Валовая прибыль	2100	3 127 819	3 213 106
	Коммерческие расходы	2210	(17 743)	(28 953)
	Управленческие расходы	2220	(1 242 712)	(1 252 541)
	Прибыль от продаж	2200	1 867 364	1 931 612
	Доходы от участия в других организациях	2310	144 950	85 492
	Проценты к получению	2320	44 865	40 079
Прил. 23	Проценты к уплате	2330	(913 726)	(940 730)
Прил. 29	Прочие доходы	2340	2 167 131	1 293 067
Прил. 29	Прочие расходы	2350	(1 937 796)	(4 028 240)
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 372 788	(1 618 720)

Пояснения	Наименование показателя	Код	2021 год	2020 год
Прил. 3	Налог на прибыль	2410	(299 748)	261 866
Прил. 3	в т.ч. текущий налог на прибыль	2411	(251 714)	(3 566)
Прил. 3	отложенный налог на прибыль	2412	(48 034)	265 432
	Прочее	2460	1 813	(14 301)
	Чистая прибыль/(убыток)	2400	1 074 853	(1 371 155)
СПРАВОЧНО				
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль/(убыток) периода	2520	-	-
Прил. 2	Базовая прибыль/(убыток) на акцию (руб.)	2900	0,01122	(0,01431)
	Совокупный финансовый результат периода	2500	1 074 853	(1 371 155)

Генеральный директор

А.Ю. Пидник

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Л.В. Шадрин

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

И.Г. Жданова

« 25 » февраля 2022 года

Отчет об Изменениях Капитала

за 2021 год

Организация: ПАО «Россети Северо-Запад»

Идентификационный номер налогоплательщика:

Вид экономической деятельности: передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям

Организационно-правовая форма / форма собственности:

Публичное акционерное общество / совместная частная и иностранная

Единица измерения: тыс. руб.

КОДЫ	Форма по ОКУД	Дата (год, месяц, число)	ИНН	по ОКВЭД 2	ОКОПФ/ОКФС	по ОКЕИ
0710003	2021	12	74824610	35.12	1 22.47	34
31			7802312751			384

1. Движение капитала

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
Величина капитала на 31 декабря 2019 года	3100	9 578 592	-	13 944 737	467 839	813 800	24 804 968
Увеличение капитала – всего	3210	-	-	-	-	1 517	1 517
в том числе:							
чистая прибыль	3211	x	x	x	x	-	1 517
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3213	x	x	-	-	-	1 517
Уменьшение капитала – всего	3220	-	-	-	-	(1 493 036)	(1 493 036)
в том числе:							
чистый убыток	3221	x	x	x	x	(1 371 155)	(1 371 155)
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3223	x	x	-	-	-	-
дивиденды	3227	x	x	x	x	(121 881)	(121 881)
Изменение добавочного капитала	3230	x	x	(18 694)	x	18 694	x
Изменение резервного капитала	3240	x	x	x	11 090	(11 090)	x
Величина капитала на 31 декабря 2020 года	3200	9 578 592	-	13 926 043	478 929	(670 115)	23 313 449

Наименование показателя	Код	Уставный капитал	Собственные акции, выкупленные у акционеров	Добавочный капитал	Резервный капитал	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	Итого
За 2021 год							
Увеличение капитала – всего	3310	-	-	-	-	1 074 853	1 074 853
в том числе:							
чистая прибыль	3311	x	x	x	x	1 074 853	1 074 853
доходы, относящиеся непосредственно на увеличение капитала	3313	x	x	-	x	x	x
Уменьшение капитала – всего	3320	-	-	-	-	-	-
в том числе:							
чистый убыток	3321	x	x	x	x	x	x
расходы, относящиеся непосредственно на уменьшение капитала	3323	x	x	-	x	-	-
дивиденды	3327	x	x	x	x	x	x
Изменение добавочного капитала	3330	x	x	(15 530)	x	15 530	x
Изменение резервного капитала	3340	x	x	x	x	x	x
Величина капитала на 31 декабря 2021 года	3300	9 578 592	-	13 910 513	478 929	420 268	24 388 302

Чистые активы

Наименование показателя	Код	На 31 декабря 2021 года	На 31 декабря 2020 года	На 31 декабря 2019 года
Чистые активы	3600	24 424 147	23 350 193	24 833 284

Генеральный директор



А.Ю. Пидник

Заместитель генерального директора по экономике и финансам



Л.В. Шадрина

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности



И.Г. Жданова

« 25 » сентября 2022 года

Отчет о Движении Денежных Средств

за 2021 год

Организация:	ПАО «Россети Северо-Запад»	Дата (год, месяц, число)	2021	12	31
Идентификационный номер налогоплательщика:		по ОКПО	74824610		
		ИНН	7802312751		
Вид экономической деятельности:	передача электроэнергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям	по ОКВЭД 2	35.12		
Организационно-правовая форма/форма собственности:	Публичное акционерное общество/совместная частная и иностранная	по ОКФС/ОКФС	1 22 47	34	
Единица измерения:	тыс. руб.	по ОКЕИ	384		

Наименование показателя	Код	За 2021 год	За 2020 год
Денежные потоки от текущих операций			
Поступления – всего	4110	39 597 780	38 294 842
в том числе:			
от продажи продукции, товаров, работ и услуг, в т.ч.:	4111	37 948 826	37 048 433
от продажи товаров, работ и услуг материнским, дочерним и зависимым компаниям	411101	3 410 872	3 023 862
арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей, в т.ч.:	4112	247 082	225 638
от арендных платежей, лицензионных платежей, роялти, комиссионных и иных аналогичных платежей от материнских, дочерних и зависимых компаний	411201	4 807	5 085
прочие поступления, в т.ч.:	4119	1 401 872	1 020 771
прочие поступления от материнских, дочерних и зависимых компаний	411901	160 560	215
Платежи – всего	4120	(34 573 992)	(34 391 305)
в том числе:			
поставщикам (подрядчикам) за сырье, материалы, работы, услуги, в т.ч.:	4121	(17 806 153)	(17 943 972)
материнским, дочерним и зависимым компаниям за сырье, материалы, работы, услуги	412101	(171 879)	(170 407)
в связи с оплатой труда работников	4122	(8 616 600)	(8 412 240)
взносы в фонды социального страхования	4123	(2 916 295)	(2 843 757)
налог на доходы физических лиц	4124	(1 293 150)	(1 265 538)
процентов по долговым обязательствам, в т.ч.:	4125	(911 750)	(940 902)
процентов по долговым обязательствам материнским, дочерним и зависимым компаниям	412501	(212 584)	(212 584)
налога на прибыль организаций	4126	(560 864)	(665 007)
имущественное и личное страхование	4127	(143 769)	(234 471)
прочие налоги	4128	(383 239)	(406 128)
прочие платежи, в т.ч.:	4129	(1 942 172)	(1 679 290)
прочие платежи материнским, дочерним и зависимым компаниям	412901	(157 614)	(157 906)
Сальдо денежных потоков от текущих операций	4100	5 023 788	3 903 537

Наименование показателя	Код	За 2021 год	За 2020 год
Денежные потоки от инвестиционных операций			
Поступления – всего	4210	230 938	100 025
в том числе:			
от продажи внеоборотных активов (кроме финансовых вложений)	4211	10 482	3 307
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	4213	5 785	5 801
от возврата предоставленных займов, от продажи долговых ценных бумаг (прав требования денежных средств к другим лицам)	421301	5 785	5 801
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях, в т.ч.:	4214	204 059	75 844
дивидендов, процентов по долговым финансовым вложениям и аналогичных поступлений от долевого участия в других организациях от материнских, дочерних и зависимых компаний	421401	203 000	74 812
прочие поступления	4219	10 612	15 073
Платежи – всего	4220	(4 452 354)	(4 191 386)
в том числе:			
в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов, в т.ч.:	4221	(3 811 717)	(3 650 963)
платежи материнским, дочерним и зависимым компаниям в связи с приобретением, созданием, модернизацией, реконструкцией и подготовкой к использованию внеоборотных активов	422101	(1 117 440)	(182 665)
процентов по долговым обязательствам, включаемым в стоимость инвестиционного актива	4224	(77 433)	(51 367)
в связи с оплатой труда работников (инвестиционная деятельность)	4225	(376 708)	(328 337)
взносы в фонды социального страхования (инвестиционная деятельность)	4226	(129 470)	(109 222)
налог на доходы физических лиц (инвестиционная деятельность)	4227	(55 745)	(48 553)
прочие платежи	4229	(1 281)	(2 944)
Сальдо денежных потоков от инвестиционных операций	4200	(4 221 416)	(4 091 361)
Денежные потоки от финансовых операций			
Поступления – всего	4310	19 443 949	32 345 180
в том числе:			
получение кредитов и займов	4311	19 438 949	32 345 180
получение кредитов и займов от материнских, дочерних и зависимых компаний	431101	–	3 800 000
прочие поступления	4319	5 000	–

Основные формы консолидированной финансовой отчетности ПАО «Россети Северо-Запад» по МСФО за 2021 год⁸³



Ernst & Young LLC
St. Petersburg Branch
White Nights House Business Center
Malaya Morskaya Street, 23
St. Petersburg, 190000, Russia
Tel: +7 (812) 703 7800
Fax: +7 (812) 703 7810
www.ey.com/ru

ООО «Эрнст энд Янг»
Филиал в Санкт-Петербурге
Россия, 190000, Санкт-Петербург
ул. Малая Морская, 23
Бизнес Центр «Белые Ночи»
Тел.: +7 (812) 703 7800
Факс: +7 (812) 703 7810
ОКПО: 71457074
ОГРН: 1027739707203
ИНН: 7709383532

Наименование показателя	Код	За 2021 год	За 2020 год
Платежи – всего	4320	(20 478 449)	(31 565 970)
в том числе:			
на уплату дивидендов и иных платежей по распределению прибыли в пользу собственников (участников)	4322	–	(181 879)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов в т.ч.:	4323	(20 473 449)	(31 384 091)
в связи с погашением (выкупом) векселей и других долговых ценных бумаг, возврат кредитов и займов материнских, дочерних и зависимых компаний	432301	(3 800 000)	–
прочие платежи	4329	(5 000)	–
Сальдо денежных потоков от финансовых операций	4300	(1 034 500)	779 210
Сальдо денежных потоков за отчетный период	4400	(232 128)	591 386
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на начало отчетного периода	4450	782 470	191 084
Остаток денежных средств и денежных эквивалентов на конец отчетного периода	4500	550 342	782 470

Генеральный директор

А.Ю. Пидник

Заместитель генерального директора по экономике и финансам

Л.В. Шадрина

Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности

И.Г. Жданова

« 25 » февраля 2022 года

Аудиторское заключение независимого аудитора

Акционерам и Совету директоров
Публичного акционерного общества
«Россети Северо-Запад»

Мнение

Мы провели аудит консолидированной финансовой отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» и его дочерних организаций («Группа»), состоящей из консолидированного отчета о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе за год, закончившийся 31 декабря 2021 г., отчета о финансовом положении по состоянию на 31 декабря 2021 г., консолидированного отчета о движении денежных средств и консолидированного отчета об изменениях в капитале и за год, закончившийся на указанную дату, а также примечаний к консолидированной финансовой отчетности, включая краткий обзор основных положений учетной политики.

По нашему мнению, прилагаемая консолидированная финансовая отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях консолидированное финансовое положение Группы по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также ее консолидированные финансовые результаты и консолидированное движение денежных средств за год, закончившийся на указанную дату, в соответствии с Международными стандартами финансовой отчетности (МСФО).

Основание для выражения мнения

Мы провели аудит в соответствии с Международными стандартами аудита (МСА). Наши обязанности в соответствии с этими стандартами описаны далее в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения. Мы независимы по отношению к Группе в соответствии с принятым Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров (СМСЭБ) Международным кодексом этики профессиональных бухгалтеров (включая международные стандарты независимости) (Кодекс СМСЭБ) и этическими требованиями, применимыми к нашему аудиту консолидированной финансовой отчетности в Российской Федерации, и нами выполнены прочие этические обязанности в соответствии с этими требованиями и Кодексом СМСЭБ. Мы полагаем, что полученные нами аудиторские доказательства являются достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения.

Ключевые вопросы аудита

Ключевые вопросы аудита – это вопросы, которые, согласно нашему профессиональному суждению, являлись наиболее значимыми для нашего аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период. Эти вопросы были рассмотрены в контексте нашего аудита консолидированной финансовой отчетности в целом и при формировании нашего мнения об этой отчетности, и мы не выражаем отдельного мнения по этим вопросам. В отношении каждого из указанных ниже вопросов наше описание того, как соответствующий вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита, приводится в этом контексте.

A member firm of Ernst & Young Global Limited

83 Полная версия консолидированной финансовой отчетности приведена на сайте Общества: <https://www.mrsksevzap.ru/investors/1yearfinreport/#tab2>



Мы выполнили обязанности, описанные в разделе «Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности» нашего заключения, в том числе по отношению к этим вопросам. Соответственно, наш аудит включал выполнение процедур, разработанных в ответ на нашу оценку рисков существенного искажения консолидированной финансовой отчетности. Результаты наших аудиторских процедур, в том числе процедур, выполненных в ходе рассмотрения указанных ниже вопросов, служат основанием для выражения нашего аудиторского мнения о прилагаемой консолидированной финансовой отчетности.

Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии

Признание и оценка выручки от услуг по передаче электроэнергии являлись одним из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с определенной спецификой механизмов функционирования рынка электроэнергии, что обуславливает наличие разногласий между электросетевыми, энергосбытовыми и иными компаниями в отношении объемов и стоимости переданной электроэнергии. Сумма оспариваемой контрагентами выручки является существенной для финансовой отчетности Группы. Оценка руководством Группы вероятности разрешения разногласий в свою пользу является в значительной степени субъективной. Выручка признается тогда, когда, с учетом допущений, разногласия будут разрешены в пользу Группы.

Мы рассмотрели примененную учетную политику в отношении признания выручки от услуг по передаче электроэнергии, изучили систему внутреннего контроля за отражением этой выручки, провели проверку определения соответствующих сумм выручки на основании заключенных договоров по передаче электроэнергии, на выборочной основе получили подтверждения остатков дебиторской задолженности от контрагентов, провели анализ результатов судебных разбирательств в отношении спорных сумм оказанных услуг, при наличии, и изучили, каким образом в Группе согласует с контрагентами объемы переданной электроэнергии.

Информация о выручке от услуг по передаче электроэнергии раскрыта в пункте 7 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Резерв под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности

Вопрос создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности являлся одним из наиболее значимых для нашего аудита в связи с существенными остатками торговой дебиторской задолженности по состоянию на 31 декабря 2021 г., а также в связи с тем, что оценка руководством возможности возмещения данной задолженности основывается на допущениях, в частности, на прогнозе платежеспособности покупателей Группы.

Мы проанализировали учетную политику Группы по рассмотрению торговой дебиторской задолженности на предмет создания резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также рассмотрели процедуры оценки, сделанные руководством Группы, включая анализ оплаты торговой дебиторской задолженности, анализ сроков погашения и просрочки выполнения обязательств, анализ платежеспособности покупателей.

Информация о резерве под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности раскрыта в пунктах 20 и 32 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Мы провели аудиторские процедуры в отношении информации, использованной Группой для определения резерва под ожидаемые кредитные убытки по торговой дебиторской задолженности, а также в отношении структуры дебиторской задолженности по срокам возникновения и погашения, провели тестирование расчета сумм начисленного резерва.



Ключевой вопрос аудита	Как соответствующий ключевой вопрос был рассмотрен в ходе нашего аудита
------------------------	---

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств

Признание, оценка и раскрытие резервов и условных обязательств в отношении судебных разбирательств и претензий контрагентов (в том числе территориальных электросетевых и энергосбытовых компаний) являлись одними из наиболее значимых вопросов нашего аудита в связи с тем, что требуют значительных суждений руководства в отношении существенных сумм сальдо расчетов с контрагентами, оспариваемых в рамках судебных разбирательств или находящихся в процессе досудебного урегулирования.

Аудиторские процедуры среди прочих включали в себя анализ решений, вынесенных судами различных инстанций, и рассмотрение суждений руководства в отношении оценки вероятности оттока экономических ресурсов вследствие разрешения разногласий, изучение соответствия подготовленной документации положениям действующих договоров и законодательству, анализ раскрытия в примечаниях к консолидированной финансовой отчетности информации о резервах и условных обязательствах.

Информация о резервах и условных обязательствах раскрыта в пункте 31 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.

Обесценение внеоборотных активов

В связи с наличием на 31 декабря 2021 г. признаков обесценения внеоборотных активов Группа провела тест на обесценение. Ценность использования основных средств, представляющих собой значительную долю внеоборотных активов Группы, на 31 декабря 2021 г. была определена с помощью метода прогнозируемых денежных потоков.

В рамках наших аудиторских процедур мы, помимо прочего, оценили применяемые Группой допущения и методики, в частности те, которые относятся к прогнозируемым объемам выручки от передачи электроэнергии, тарифным решениям, операционным и капитальным затратам, долгосрочным темпам роста тарифов и ставкам дисконтирования. Мы выполнили тестирование входящих данных, заложенных в модель, и тестирование арифметической точности модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы привлекли внутренних специалистов по оценке к анализу модели, использованной для определения возмещаемой стоимости в тесте на обесценение основных средств. Мы также проанализировали чувствительность модели к изменению в основных показателях оценки и раскрываемую Группой информацию о допущениях, от которых в наибольшей степени зависят результаты тестирования на предмет обесценения.

Вопрос тестирования основных средств на предмет обесценения был одним из наиболее существенных для нашего аудита, поскольку остаток основных средств составляет значительную часть всех активов Группы на отчетную дату, а также потому, что процесс оценки руководством ценности использования является сложным, в значительной степени субъективным и основывается на допущениях, в частности, на прогнозе объемов передачи электроэнергии, тарифов на передачу электроэнергии, а также операционных и капитальных затрат, которые зависят от предполагаемых будущих рыночных или экономических условий в Российской Федерации.

Информация о результатах анализа внеоборотных активов на предмет наличия обесценения раскрыта Группой в пункте 14 примечаний к консолидированной финансовой отчетности.



Прочая информация, включенная в Годовой отчет

Прочая информация включает информацию, содержащуюся в Годовом отчете, но не включает консолидированную финансовую отчетность и наше аудиторское заключение о ней. Ответственность за прочую информацию несет руководство. Годовой отчет, предположительно, будет нам предоставлен после даты настоящего аудиторского заключения.

Наше мнение о консолидированной финансовой отчетности не распространяется на прочую информацию, и мы не будем предоставлять вывода, выражающего уверенность в какой-либо форме в отношении данной информации.

В связи с проведением нами аудита консолидированной финансовой отчетности наша обязанность заключается в ознакомлении с указанной выше прочей информацией, когда она будет нам предоставлена, и рассмотрении при этом вопроса, имеются ли существенные несоответствия между прочей информацией и консолидированной финансовой отчетностью или нашими знаниями, полученными в ходе аудита, и не содержит ли прочая информация иных существенных искажений.

Ответственность руководства и Комитета по аудиту Совета директоров за консолидированную финансовую отчетность

Руководство несет ответственность за подготовку и достоверное представление указанной консолидированной финансовой отчетности в соответствии с МСФО и за систему внутреннего контроля, которую руководство считает необходимой для подготовки консолидированной финансовой отчетности, не содержащей существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок.

При подготовке консолидированной финансовой отчетности руководство несет ответственность за оценку способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность, за раскрытие в соответствующих случаях сведений, относящихся к непрерывности деятельности, и за составление отчетности на основе допущения о непрерывности деятельности, за исключением случаев, когда руководство намеревается ликвидировать Группу, прекратить ее деятельность или когда у руководства нет реальной альтернативы таким действиям.

Комитет по аудиту Совета директоров несет ответственность за надзор за процессом подготовки финансовой отчетности Группы.

Ответственность аудитора за аудит консолидированной финансовой отчетности

Наши цели заключаются в получении разумной уверенности в том, что консолидированная финансовая отчетность в целом не содержит существенных искажений вследствие недобросовестных действий или ошибок, и в выпуске аудиторского заключения, содержащего наше мнение. Разумная уверенность представляет собой высокую степень уверенности, но не является гарантией того, что аудит, проведенный в соответствии с Международными стандартами аудита, всегда выявит существенное искажение при его наличии. Искажения могут быть результатом недобросовестных действий или ошибок и считаются существенными, если можно обоснованно предположить, что по отдельности или в совокупности они могли бы повлиять на экономические решения пользователей, принимаемые на основе этой консолидированной финансовой отчетности.



В рамках аудита, проводимого в соответствии с Международными стандартами аудита, мы применяем профессиональное суждение и сохраняем профессиональный скептицизм на протяжении всего аудита. Кроме того, мы выполняем следующее:

- ▶ выявляем и оцениваем риски существенного искажения консолидированной финансовой отчетности вследствие недобросовестных действий или ошибок; разрабатываем и проводим аудиторские процедуры в ответ на эти риски; получаем аудиторские доказательства, являющиеся достаточными и надлежащими, чтобы служить основанием для выражения нашего мнения. Риск необнаружения существенного искажения в результате недобросовестных действий выше, чем риск необнаружения существенного искажения в результате ошибок, так как недобросовестные действия могут включать сговор, подлог, умышленный пропуск, искаженное представление информации или действия в обход системы внутреннего контроля;
- ▶ получаем понимание системы внутреннего контроля, имеющей значение для аудита, с целью разработки аудиторских процедур, соответствующих обстоятельствам, но не с целью выражения мнения об эффективности системы внутреннего контроля Группы;
- ▶ оцениваем надлежащий характер применяемой учетной политики и обоснованность оценочных значений, рассчитанных руководством, и соответствующего раскрытия информации;
- ▶ делаем вывод о правомерности применения руководством допущения о непрерывности деятельности, и, на основании полученных аудиторских доказательств, вывод о том, имеется ли существенная неопределенность в связи с событиями или условиями, которые могут вызвать значительные сомнения в способности Группы продолжать непрерывно свою деятельность. Если мы приходим к выводу о наличии существенной неопределенности, мы должны привлечь внимание в нашем аудиторском заключении к соответствующему раскрытию информации в консолидированной финансовой отчетности или, если такое раскрытие информации является ненадлежащим, модифицировать наше мнение. Наши выводы основаны на аудиторских доказательствах, полученных до даты нашего аудиторского заключения. Однако будущие события или условия могут привести к тому, что Группа утратит способность продолжать непрерывно свою деятельность;
- ▶ проводим оценку представления консолидированной финансовой отчетности в целом, ее структуры и содержания, включая раскрытие информации, а также того, представляет ли консолидированная финансовая отчетность лежащие в ее основе операции и события так, чтобы было обеспечено их достоверное представление;
- ▶ для аудитов Группы получаем достаточные надлежащие аудиторские доказательства в отношении финансовой информации организаций и хозяйственной деятельности внутри Группы, чтобы выразить мнение о консолидированной финансовой отчетности. Мы отвечаем за общее руководство, контроль и проведение аудита Группы. Мы являемся единолично ответственными за наше аудиторское мнение.

Мы осуществляем информационное взаимодействие с Комитетом по аудиту Совета директоров, доводя до его сведения, помимо прочего, информацию о запланированном объеме и сроках аудита, а также о существенных замечаниях по результатам аудита, в том числе о значительных недостатках системы внутреннего контроля, если мы выявляем таковые в процессе аудита.



Мы также предоставляем Комитету по аудиту Совета директоров заявление о том, что мы соблюдали все соответствующие этические требования в отношении независимости и информировали этих лиц обо всех взаимоотношениях и прочих вопросах, которые можно обоснованно считать оказывающими влияние на независимость аудитора, а в необходимых случаях - о действиях, осуществленных для устранения угроз, или принятых мерах предосторожности.

Из тех вопросов, которые мы довели до сведения Комитета по аудиту Совета директоров, мы определяем вопросы, которые были наиболее значимыми для аудита консолидированной финансовой отчетности за текущий период и которые, следовательно, являются ключевыми вопросами аудита. Мы описываем эти вопросы в нашем аудиторском заключении, кроме случаев, когда публичное раскрытие информации об этих вопросах запрещено законом или нормативным актом, или когда в крайне редких случаях мы приходим к выводу о том, что информация о каком-либо вопросе не должна быть сообщена в нашем заключении, так как можно обоснованно предположить, что отрицательные последствия сообщения такой информации превысят общественно значимую пользу от ее сообщения.

Руководитель аудита, по результатам которого выпущено настоящее аудиторское заключение независимого аудитора, - А.Б. Калмыкова.

А.Б. Калмыкова,
действующая от имени ООО «Эрнст энд Янг»
на основании доверенности от 1 марта 2022 г.,
руководитель аудита, по результатам которого составлено аудиторское заключение
(ОРНЗ 21906101970)

15 марта 2022 г.

Сведения об аудиторе

Наименование: ООО «Эрнст энд Янг»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 5 декабря 2002 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1027739707203.
Местонахождение: 115035, Россия, г. Москва, Садовническая наб., д. 77, стр. 1.
ООО «Эрнст энд Янг» является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС). ООО «Эрнст энд Янг» включено в контрольный экземпляр реестра аудиторов и аудиторских организаций за основным регистрационным номером записи 12006020327.

Сведения об аудируемом лице

Наименование: Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад»
Запись внесена в Единый государственный реестр юридических лиц 23 декабря 2004 г. и присвоен государственный регистрационный номер 1047855175785.
Местонахождение: 196247, Россия, г. Санкт-Петербург, пл. Конституции, д. 3, лит. А, пом. 16Н.

ПАО «Россети Северо-Запад»
Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года
Консолидированный отчет о прибыли или убытке и прочем совокупном доходе
(в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
		2021 года	2020 года
Выручка	7	50 351 512	48 252 863
Операционные расходы	10	(48 452 194)	(47 082 171)
Резерв под ожидаемые кредитные убытки		(199 522)	(915 604)
Начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования	14, 16	(2 765 855)	(991 271)
Прочие доходы	8	1 283 633	566 269
Прочие расходы	9	(238 250)	(149 056)
Операционный убыток		(20 676)	(318 970)
Финансовые доходы	12	86 519	215 019
Финансовые расходы	12	(1 086 128)	(1 168 088)
Итого финансовые расходы		(999 609)	(953 069)
Убыток до налогообложения		(1 020 285)	(1 272 039)
Доход по налогу на прибыль	13	137 484	131 518
Убыток за период		(882 801)	(1 140 521)
Прочий совокупный доход/(расход)			
<i>Статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка</i>			
<i>Изменения в справедливой стоимости долевых инвестиций, учитываемых по справедливой стоимости через прочий совокупный доход</i>			
		(1 486)	(1 973)
<i>Переоценка обязательств по программам с установленными выплатами</i>			
	27	9 016	44 068
<i>Налог на прибыль</i>			
		(1 506)	(8 419)
Итого статьи, которые не могут быть впоследствии реклассифицированы в состав прибыли или убытка			
		6 024	33 676
Прочий совокупный доход за период, за вычетом налога на прибыль			
		6 024	33 676
Итого совокупный убыток за период		(876 777)	(1 106 845)
Убыток, причитающийся:			
<i>Собственникам Компании</i>			
		(882 789)	(1 140 502)
<i>Держателям неконтролирующих долей</i>			
		(12)	(19)
Итого совокупный убыток, причитающийся:			
<i>Собственникам Компании</i>			
		(876 765)	(1 106 826)
<i>Держателям неконтролирующих долей</i>			
		(12)	(19)
Убыток на акцию			
<i>Базовый убыток на акцию (руб.)</i>			
	24	(0,0092)	(0,0119)

Настоящая консолидированная финансовая отчетность утверждена руководством 15 марта 2022 года и подписана от имени руководства следующими лицами:

 Генеральный директор А.Ю. Пидник	 Заместитель Генерального директора по экономике и финансам Л.В. Шадрина	 Главный бухгалтер – начальник департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности И.Г. Жданова
---	--	---

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Россети Северо-Запад»
 Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года
 Консолидированный отчет о финансовом положении
 (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

ПАО «Россети Северо-Запад»
 Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года
 Консолидированный отчет о движении денежных средств
 (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Прим.	31 декабря 2021 года	31 декабря 2020 года
АКТИВЫ			
Внеоборотные активы			
Основные средства	14	38 224 015	38 686 997
Нематериальные активы	15	496 093	400 219
Активы в форме права пользования	16	995 764	925 493
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	81 750	113 045
Активы, связанные с обязательствами по вознаграждениям работникам	27	278 977	312 721
Прочие внеоборотные финансовые активы	17	498 319	477 437
Отложенные налоговые активы	18	2 688	7 541
Авансы выданные и прочие внеоборотные активы	21	57 141	36 568
Итого внеоборотные активы		40 634 747	40 960 021
Оборотные активы			
Запасы	19	1 136 354	1 036 343
Предоплата по налогу на прибыль		98 282	32 973
Торговая и прочая дебиторская задолженность	20	5 839 195	5 054 769
Денежные средства и их эквиваленты	22	866 952	842 490
Авансы выданные и прочие оборотные активы	21	1 286 540	766 423
Итого оборотные активы		9 227 323	7 732 998
Итого активы		49 862 070	48 693 019
КАПИТАЛ И ОБЯЗАТЕЛЬСТВА			
Капитал			
Уставный капитал	23	9 578 592	9 578 592
Резерв, связанный с объединением компаний		10 457 284	10 457 284
Прочие резервы		(52 122)	(58 146)
Накопленный убыток		(2 276 592)	(1 393 803)
Итого капитал, причитающийся собственникам Компании		17 707 162	18 583 927
Неконтролирующая доля		205	217
Итого капитал		17 707 367	18 584 144
Долгосрочные обязательства			
Долгосрочные заемные средства	25	12 975 606	8 521 062
Долгосрочная торговая и прочая кредиторская задолженность	28	1 652 707	143 917
Долгосрочные авансы полученные	30	368 928	217 142
Обязательства по вознаграждениям работникам	27	851 324	860 491
Отложенные налоговые обязательства	18	144 308	533 428
Итого долгосрочные обязательства		15 992 873	10 276 040
Краткосрочные обязательства			
Краткосрочные заемные средства и краткосрочная часть долгосрочных заемных средств	25	2 831 627	8 110 338
Торговая и прочая кредиторская задолженность	28	7 296 618	5 137 325
Задолженность по налогам, кроме налога на прибыль	29	1 421 682	1 424 395
Авансы полученные	30	2 806 900	3 177 002
Оценочные обязательства	31	1 792 157	1 938 914
Задолженность по текущему налогу на прибыль		12 846	44 861
Итого краткосрочные обязательства		16 161 830	19 832 835
Итого обязательства		32 154 703	30 108 875
Итого капитал и обязательства		49 862 070	48 693 019

ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ОПЕРАЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

	Прим.	За год, закончившийся 31 декабря 2021 года	2020 года
Прибыль/(убыток) за период		(882 801)	(1 140 521)
<i>Корректировки</i>			
Амортизация основных средств, активов в форме права пользования и нематериальных активов	10	4 646 426	4 783 835
Начисление убытка от обесценения основных средств и активов в форме права пользования		2 765 855	991 271
Финансовые расходы	12	1 086 128	1 168 088
Финансовые доходы	12	(86 519)	(215 019)
(Прибыль)/убыток от выбытия основных средств		(8 971)	3 085
Резерв под ожидаемые кредитные убытки		199 522	915 604
Списание безнадежных долгов		14 336	9 671
Списание кредиторской задолженности		(40 119)	(3 862)
Начисление оценочных обязательств		(10 487)	1 055 724
Прочие неденежные операции		239 433	(41 160)
Доход/(расход) по налогу на прибыль	13	(137 484)	(131 518)
Итого влияние корректировок		8 668 120	8 535 719
Изменение активов, связанных с обязательствами по вознаграждениям работникам		46 256	25 556
Изменение обязательств по вознаграждениям работникам		(46 533)	(130 846)
Изменение долгосрочной торговой и прочей дебиторской задолженности		31 295	27 076
Изменение долгосрочных авансов выданных и прочих внеоборотных активов		(20 573)	34 972
Изменение долгосрочной торговой и прочей кредиторской задолженности		(5 757)	(147 635)
Изменение долгосрочных авансов полученных		151 786	(133 404)
Денежные потоки от операционной деятельности до изменений в оборотном капитале и оценочных обязательствах		7 941 793	7 070 917
<i>Изменения в операционных активах и обязательствах:</i>			
Изменение торговой и прочей дебиторской задолженности		(974 861)	(440 814)
Изменение авансов выданных и прочих активов		(520 117)	(59 612)
Изменение запасов		(102 573)	(70 482)
Изменение торговой и прочей кредиторской задолженности		678 920	(137 313)
Изменение авансов полученных		(370 102)	(433 617)
Использование оценочных обязательств		(150 431)	(114 980)
Денежные потоки от операционной деятельности до уплаты налога на прибыль и процентов		6 502 629	5 814 099
Налог на прибыль уплаченный		(343 688)	(372 596)
Проценты уплаченные по договорам аренды		(75 419)	(86 861)
Проценты уплаченные		(1 000 869)	(1 003 881)
Чистые денежные средства, полученные от операционной деятельности		5 082 653	4 350 761

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Россети Северо-Запад»
 Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года
 Консолидированный отчет о движении денежных средств (продолжение)
 (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

Прим.	За год, закончившийся 31 декабря	
	2021 года	2020 года
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ИНВЕСТИЦИОННОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Приобретение основных средств и нематериальных активов	(5 429 008)	(4 244 419)
Поступления от продажи основных средств и нематериальных активов	12 533	3 917
Проценты полученные	42 841	37 226
Дивиденды полученные	1 217	1 185
Чистые денежные средства, использованные в инвестиционной деятельности	(5 372 417)	(4 202 091)
ДВИЖЕНИЕ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ОТ ФИНАНСОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ		
Привлечение заемных средств	23 907 627	35 683 180
Погашение заемных средств	(23 378 628)	(34 722 091)
Дивиденды выплаченные	23 (197)	(309 100)
Платежи по обязательствам аренды	(214 576)	(190 257)
Чистые денежные средства, полученные от/ (использованные в) финансовой деятельности	314 226	461 732
Чистое увеличение денежных средств и их эквивалентов	24 462	610 402
Денежные средства и их эквиваленты на начало отчетного периода	22 842 490	232 088
Денежные средства и их эквиваленты на конец отчетного периода	866 952	842 490

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ПАО «Россети Северо-Запад»
 Консолидированная финансовая отчетность за год, закончившийся 31 декабря 2021 года
 Консолидированный отчет об изменении в капитале
 (в тысячах российских рублей, если не указано иное)

	Капитал, причитающийся собственникам Компании						
	Уставный капитал	Резерв, связанный с объединением компаний	Прочие резервы	Нераспределенная прибыль	Итого	Неконтролирующая доля	Итого капитал
Остаток на 1 января 2020 года	9 578 592	10 457 284	(91 822)	(132 938)	19 811 116	236	19 811 352
Убыток за период	-	-	-	(1 140 502)	(1 140 502)	(19)	(1 140 521)
Прочий совокупный доход	-	-	42 095	-	42 095	-	42 095
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода	-	-	(8 419)	-	(8 419)	-	(8 419)
Общий совокупный доход/(убыток) за период	-	-	33 676	(1 140 502)	(1 106 826)	(19)	(1 106 845)
Операции с собственниками Компании	-	-	-	(120 363)	(120 363)	-	(120 363)
Дивиденды акционерам (Примечание 23)	-	-	-	(120 363)	(120 363)	-	(120 363)
Остаток на 31 декабря 2020 года	9 578 592	10 457 284	(58 146)	(1 393 803)	18 583 927	217	18 584 144
Остаток на 1 января 2021 года	9 578 592	10 457 284	(58 146)	(1 393 803)	18 583 927	217	18 584 144
Убыток за период	-	-	-	(882 789)	(882 789)	(12)	(882 801)
Прочий совокупный доход	-	-	7 530	-	7 530	-	7 530
Налог на прибыль в отношении прочего совокупного дохода	-	-	(1 506)	-	(1 506)	-	(1 506)
Общий совокупный доход/(убыток) за период	-	-	6 024	(882 789)	(876 765)	(12)	(876 777)
Остаток на 31 декабря 2021 года	9 578 592	10 457 284	(52 122)	(2 276 592)	17 707 162	205	17 707 367

Прилагаемые примечания являются неотъемлемой частью данной консолидированной финансовой отчетности.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

I. ВВОДНАЯ ЧАСТЬ

СВЕДЕНИЯ О СОСТАВЕ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

Состав Ревизионной комиссии избран решением общего собрания акционеров	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада» от 28.05.2021 (протокол № 17)
Председатель, Секретарь Ревизионной комиссии избраны решением Ревизионной комиссии	Протокол Ревизионной комиссии ПАО «МРСК Северо-Запада» от 21.06.2021 № 1
Председатель Ревизионной комиссии	Ковалева Светлана Николаевна
Секретарь Ревизионной комиссии	Тришина Светлана Михайловна
Члены Ревизионной комиссии	Цыганова Наталья Александровна Роптанова Елена Михайловна Царьков Виктор Владимирович

Срок проведения ревизии: В соответствии с планом работы Ревизионной комиссии на 2021-2022 корпоративный год (протокол заседания Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» от 21.06.2021 № 1) ревизионная проверка финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год проводится в период с января по май 2022 года.

Основание ревизии: Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Устав ПАО «Россети Северо-Запад», Положение о Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад», решение Ревизионной комиссии ПАО «Россети Северо-Запад» (протокол заседания от 21.06.2021 № 1).

Цель ревизии: Подтверждение достоверности данных, содержащихся в годовом отчете за 2021 год, бухгалтерской (финансовой) отчетности ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год, в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность (далее - Отчетность).

Под достоверностью во всех существенных отношениях понимается степень точности данных Отчетности, которая позволяет акционерам делать правильные выводы о результатах хозяйственной деятельности, финансовом и имущественном положении ПАО «Россети Северо-Запада» и принимать базирующиеся на этих выводах обоснованные решения.

В соответствии с Федеральным законом от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах», Уставом ПАО «Россети Северо-Запад» ответственность за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета в ПАО «Россети Северо-Запад», своевременное представление бухгалтерской (финансовой) отчетности несет исполнительный орган ПАО «Россети Северо-Запад».

Проверяемый период: с 01.01.2021 по 31.12.2021.

Объект ревизии: Годовой отчет за 2021 год, бухгалтерская (финансовая) отчетность за 2021 год, отчет о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, решения органов управления, локальные нормативные акты и организационно-распорядительные документы ПАО «Россети Северо-Запад», программы и планы, регистры бухгалтерского учета, первичные учетные документы и иная документация финансово-хозяйственной деятельности ПАО «Россети Северо-Запад».

При проведении проверки (ревизии) были использованы:

- Гражданский кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»;
- Федеральный закон от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах»;
- Стандарты бухгалтерского учета (федеральные, отраслевые);
- Приказ Минфина России от 29.07.1998 № 34н «Об утверждении Положения по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в Российской Федерации»;
- Приказ Минфина России от 02.07.2010 № 66н «О формах бухгалтерской отчетности организаций»;
- Положение Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг»;
- Указание Банка России от 31.03.2017 № 4335-У «Об установлении предельных значений размера сделок акционерных обществ и обществ с ограниченной ответственностью, при превышении которых такие сделки могут признаваться сделками, в совершении которых имеется заинтересованность»;
- Учетная политика ПАО «Россети Северо-Запад» для целей бухгалтерского учета, утвержденная приказом от 30.12.2020 № 746 с изменениями;
- иные законодательные акты и внутренние организационно-распорядительные документы ПАО «Россети Северо-Запад».

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩЕСТВЕ

Полное наименование	Публичное акционерное общество «Россети Северо-Запад» (далее по тексту – Общество)
Сокращенное наименование	ПАО «Россети Северо-Запад» (далее по тексту – Общество)
Место нахождения юридического лица	Россия, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, дом 3, литер А, помещение 16Н.
Почтовый адрес	196247, г. Санкт-Петербург, площадь Конституции, дом 3, литер А, помещение 16Н.

Государственная регистрация (ОГРН, дата)	1047855175785 от 23.12.2004
ИНН	7802312751
Филиалы и обособленные подразделения	Архангельский филиал, Вологодский филиал, Карельский филиал, Мурманский филиал, филиал ПАО «Россети Северо-Запад» в Республике Коми, Новгородский филиал, Псковский филиал.
Исполнительный орган (Ф.И.О., должность, дата вступления в должность (всех в отчетном периоде и событиях после отчетной даты))	Пидник А.Ю. - генеральный директор с 11.10.2018 по настоящее время.
Главный бухгалтер (Ф.И.О., должность, дата вступления в должность)	Жданова И.Г. - главный бухгалтер – начальник Департамента бухгалтерского и налогового учета и отчетности с 04.03.2019 по настоящее время.
Среднесписочная численность сотрудников Общества за 2021 год	13 473,28 человек
Основные акционеры	ПАО «Россети» 55,38 %
Основные направления деятельности	Передача электрической энергии, распределение электрической энергии, деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей, услуги по технологическому присоединению к распределительным сетям.

ПАО «Россети Северо-Запад» является дочерним обществом ПАО «Россети», которому по состоянию на 31.12.2021 принадлежат 55,38 % акций Общества.

Виды деятельности Общества определены Уставом Общества. Основными видами деятельности являются передача электрической энергии, распределение электрической энергии, деятельность по обеспечению работоспособности электрических сетей, услуги по технологическому присоединению к распределительным сетям Общества.

Пунктом 2.8 Устава установлено, что Общество может создавать филиалы, которые не являются юридическими лицами, действуют от имени Общества и на основании утверждаемых Обществом положений. По состоянию на 31.12.2021 Общество управляет семью региональными филиалами:

- Архангельский Филиал (1630069, Российская Федерация, г. Архангельск, ул. Свободы, д. 3);
- Вологодский Филиал (160000, Российская Федерация, г. Вологда, Пречистенская наб., д. 68);

- Карельский Филиал (185035, Российская Федерация, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Кирова, д. 45);
- Мурманский Филиал (184355, Российская Федерация, Мурманская обл., Кольский р-н, пгт. Мурмаши, ул. Кирова, д. 2);
- Филиал в Республике Коми (167000, Российская Федерация, Республика Коми, г. Сыктывкар, ул. Интернациональная, д. 94);
- Новгородский Филиал (173003, Российская Федерация, г. Великий Новгород, ул. Большая Санкт-Петербургская, д. 3);
- Псковский Филиал (180000, Российская Федерация, г. Псков, ул. Советская, д. 47-А).

Органами управления ПАО «Россети Северо-Запад» являются:

- Общее собрание акционеров;
- Совет директоров Общества;
- Правление Общества;
- Генеральный директор Общества.

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Наиболее важные решения, связанные с деятельностью Общества, принимает Общее собрание акционеров в пределах своей компетенции, установленной законодательством Российской Федерации и Уставом Общества.

Принятие решений по вопросам определения стратегии развития Общества и осуществление контроля деятельности его исполнительных органов осуществляет в соответствии с уставом Общества Совет директоров, который избирается на общем собрании акционеров.

Руководство текущей деятельностью Общества осуществляется единоличным исполнительным органом – генеральным директором Общества.

Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью Общества осуществляется Ревизионной комиссией Общества.

Действующий состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» избран годовым Общим собранием акционеров 28.05.2021 (протокол от 01.06.2021 № 17) в составе:

№ п/п	ФИО	Занимаемая должность на момент избрания
1.	Головцов Александр Викторович	на момент избрания не работал
2.	Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
3.	Федоров Романович Олег	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»
4.	Пидник Юрьевич Артем	Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада»
5.	Майоров Андрей Владимирович	Первый заместитель Генерального директора – главный инженер ПАО «Россети»
6.	Полинов Александрович Алексей	Советник Генерального директора ПАО «Россети»

№ п/п	ФИО	Занимаемая должность на момент избрания
	(Председатель Совета директоров)	
7.	Гребцов Павел Владимирович	Заместитель Генерального директора по экономике и финансам ПАО «Россети»
8.	Мольский Алексей Валерьевич	Заместитель Генерального директора по инвестициям, капитальному строительству и реализации услуг ПАО «Россети»
9.	Краинский Даниил Владимирович	Заместитель Генерального директора по правовому обеспечению ПАО «Россети»
10.	Никитчанова Екатерина Владимировна	Заместитель директора – руководитель Экспертного центра РИД
11.	Гончаров Юрий Владимирович	Главный советник ПАО «Россети»

Состав Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад», действовавший до 28.05.2021, избран на годовом Общем собрании акционеров ПАО «МРСК Северо-Запада», состоявшемся 29.05.2020 (протокол от 01.06.2020 № 16), в составе:

№ п/п	ФИО	Занимаемая должность на момент избрания
1.	Михайлик Константин Александрович (Председатель Совета директоров)	Заместитель Генерального директора по операционной деятельности ПАО «Россети»
2.	Бычко Михаил Александрович	Директор Департамента капитального строительства ПАО «Россети»
3.	Головцов Александр Викторович	на момент избрания не работал
4.	Гончаров Юрий Владимирович	Главный советник ПАО «Россети»
5.	Корнеев Александр Юрьевич	Директор Департамента технологического присоединения и развития инфраструктуры ПАО «Россети»
6.	Михеев Дмитрий Дмитриевич	Директор Департамента реализации услуг ПАО «Россети»
7.	Морозов Андрей Владимирович	Юридический директор Ассоциации профессиональных инвесторов
8.	Обрезкова Юлия Геннадьевна	Заместитель директора Департамента стратегии ПАО «Россети»
9.	Шагина Ирина Александровна	Директор Департамента тарифной политики ПАО «Россети»
10.	Федоров Романович Олег	Член Совета директоров ПАО «МРСК Северо-Запада»
11.	Пидник Юрьевич Артем	Генеральный директор ПАО «МРСК Северо-Запада»

СВЕДЕНИЯ ОБ АУДИТОРЕ

Полное наименование организации	Общество с ограниченной ответственностью «Эрнст энд Янг»
Сокращенное наименование организации	ООО «Эрнст энд Янг»
Решение годового общего собрания акционеров по утверждению кандидатуры аудитора	Решение годового Общего собрания акционеров ПАО «Россети Северо-Запад» от 28.05.2021 (протокол № 17)
Место нахождения	Россия, 115035, город Москва, Садовническая набережная 77, стр. 1
Государственный регистрационный номер	1027739707203
Членство в СРО	Член саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) ОРНЗ 12006020327
Договор об оказании аудиторских услуг	Договор на проведение аудита от 04.06.2021 № 284/338/21
Аудиторское заключение	Аудиторское заключение независимого аудитора о бухгалтерской (финансовой) отчетности Публичного акционерного общества «Россети Северо-Запад» за 2021 год (подписано 25.02.2022)

II. АНАЛИТИЧЕСКАЯ ЧАСТЬ

При проведении ревизионной проверки рассматривалось соблюдение Обществом законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов Общества.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка ряда совершенных Обществом финансово-хозяйственных операций на предмет достоверного и своевременного отражения фактов хозяйственной жизни в бухгалтерском учете и бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год, проверка достоверности и полноты раскрытия информации в годовом отчете за 2021 год, в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность. На основании бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества проведен анализ финансового положения и финансового состояния Общества.

Ревизионная комиссия в ходе оценки достоверности бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год полагалась на мнение аудитора Общества, выраженное в аудиторском заключении ООО «Эрнст энд Янг» от 25.02.2022 о достоверном во всех существенных отношениях отражении финансового положения и финансовых результатов в бухгалтерской (финансовой) отчетности за 2021 год.

По мнению аудитора Общества ООО «Эрнст энд Янг»:

«бухгалтерская (финансовая) отчетность отражает достоверно во всех существенных отношениях финансовое положение Общества по

состоянию на 31 декабря 2021 г., а также его финансовые результаты и движение денежных средств за 2021 год в соответствии с установленными в Российской Федерации правилами составления бухгалтерской (финансовой) отчетности».

Инвентаризация имущества и обязательств Общества по итогам 2021 года проведена в соответствии с требованиями законодательства Российской Федерации. При этом Ревизионная комиссия отметила отдельные недостатки в ходе проведения годовой инвентаризации имущества и обязательств по итогу 2021 года.

Совокупность способов ведения Обществом бухгалтерского учета, составляющих учетную политику, утвержденную приказом ПАО «МРСК Северо-Запада» от 30.12.2020 № 746 (в редакции приказов от 11.01.2021 № 4-1, от 01.11.2021 № 566), в отчетном году в целом соответствовала законодательству Российской Федерации о бухгалтерском учете, федеральным стандартам.

Отчетность составлена в соответствии с законодательными и нормативными актами Российской Федерации (РСБУ) и локальными нормативными актами Общества во всех существенных отношениях.

Балансовая стоимость имущества и обязательств Общества по состоянию на 31.12.2021 составила 55 105,4 млн руб. и по сравнению с данными на 31.12.2020 увеличилась на 1,3 % или на 728,3 млн рублей.

Внеоборотные активы занимают 85,9 % в структуре имущества, их величина по состоянию на 31.12.2021 составила 47 355,1 млн руб., что на 0,5 % больше размера внеоборотных активов по состоянию на 31.12.2020 в основном за счет роста основных средств в связи с увеличением объема незавершенного строительства и авансов, выданных под капитальное строительство и приобретение основных средств.

На долю оборотных активов по состоянию на 31.12.2021 приходится 14,1 % всех активов или 7 750,4 млн руб., из которых наибольшую долю занимают дебиторская задолженность (65,9 %) и запасы (14,7 %). Стоимость оборотных активов по сравнению с данными на 31.12.2020 увеличилась на 6,9 % преимущественно за счет роста дебиторской задолженности.

По состоянию на 31.12.2021 сумма дебиторской задолженности (строка 1230 бухгалтерского баланса) по сравнению с данными на 31.12.2020 увеличилась на 10,4 % и составила 5 109,7 млн рублей. Общая сумма дебиторской задолженности, учтенной по условиям договоров, за 2021 год снизилась на 8,1 % и по состоянию на 31.12.2021 составила 11 030 млн руб., из нее 68,2 % задолженности является просроченной дебиторской задолженностью, 53,7 % задолженности признано Обществом сомнительной к взысканию и создан резерв по сомнительным долгам. Просроченная дебиторская задолженность (по условиям договоров) за отчетный год уменьшилась на 13,7 %, резерв по сомнительным долгам по сравнению с данными на 31.12.2020 снизился на 19,7 %.

В структуре капитала и обязательств по состоянию на 31.12.2021

собственный капитал занимает 44,3 % и составляет 24 388,3 млн рублей. Собственный капитал за отчетный год вырос на 4,6 %, что обусловлено получением Обществом в отчетном периоде чистой прибыли.

Величина долгосрочных обязательств по состоянию на 31.12.2021 составила 16 684,4 млн руб., увеличилась за отчетный год на 4 618,6 млн руб. или на 38,3 % в основном в связи с привлечением заемных средств.

Величина краткосрочных обязательств за отчетный год снизилась на 4 965,1 млн руб. или на 26,1 % и составила 14 032,7 млн рублей. В структуре краткосрочных обязательств наибольшую долю занимают кредиторская задолженность – 62,3 % или 8 748,7 млн руб. (за отчетный год кредиторская задолженность увеличилась на 7,4 %), оценочные обязательства – 19,7 % или 2 759,6 млн руб. (за отчетный год снизились на 6,7 %) и заемные средства – 17,1 % или 2 405,2 млн руб. (за отчетный год снизились на 69,4 %). Снижение краткосрочных обязательств в целом произошло преимущественно за счет снижения стоимости краткосрочных заемных средств на 5 442,5 млн руб. или на 69,4 % в связи с погашением обязательств. По состоянию на 31.12.2021 краткосрочные обязательства Общества превышают оборотные активы Общества в 1,8 раза. Существенную долю (30,7 %) кредиторской задолженности Общества занимает задолженность по авансам, полученным от абонентов по договорам на технологическое присоединение к сетям.

Результатом деятельности Общества в отчетном году явилась чистая прибыль в размере 1 074,9 млн руб. (в прошлом году чистый убыток составлял 1 371,2 млн рублей).

Стоимость чистых активов по состоянию на 31.12.2021 составляет 24 424,1 млн руб. и превышает уставный капитал Общества. Прирост стоимости чистых активов за отчетный год составил 4,6 %.

В ходе проверки выборочно проведена сверка данных годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности и данных годового отчета Общества за 2021 год. В рамках проделанной работы Ревизионная комиссия не обнаружила существенных искажений финансовой информации, содержащейся в годовом отчете Общества за 2021 год.

Ревизионной комиссией проведена проверка раскрытия информации в годовом отчете Общества за 2021 год на соответствие требованиям Положения Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

Годовой отчет Общества, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, содержит сведения, предусмотренные Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг».

На момент выдачи настоящего Заключения годовой отчет Общества за 2021 год, выносимый на утверждение годового Общего собрания акционеров, не утвержден Советом директоров Общества.

Ревизионной комиссией выборочно проведена проверка достоверности раскрытия информации в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в

совершении которых имеется заинтересованность, на соответствие требованиям Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах».

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о совершенных Обществом в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

На момент выдачи настоящего Заключения отчет о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не утвержден Советом директоров Общества.

Факты нарушения правовых актов Российской Федерации при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности, которые могли бы существенно повлиять на Отчетность Общества, в ходе выборочной проверки не выявлены.

III. ИТОГОВАЯ ЧАСТЬ

В соответствии со статьей 88 Федерального закона от 26.12.1995 № 208-ФЗ «Об акционерных обществах» по результатам ревизионной проверки финансово-хозяйственной деятельности Общества по итогам 2021 года, Ревизионная комиссия выражает мнение о достоверности данных во всех существенных отношениях, содержащихся в годовом отчете Общества за 2021 год и в годовой бухгалтерской (финансовой) отчетности Общества за 2021 год.

Фактов искажения информации, содержащейся в отчете о заключенных в 2021 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность, не выявлено.

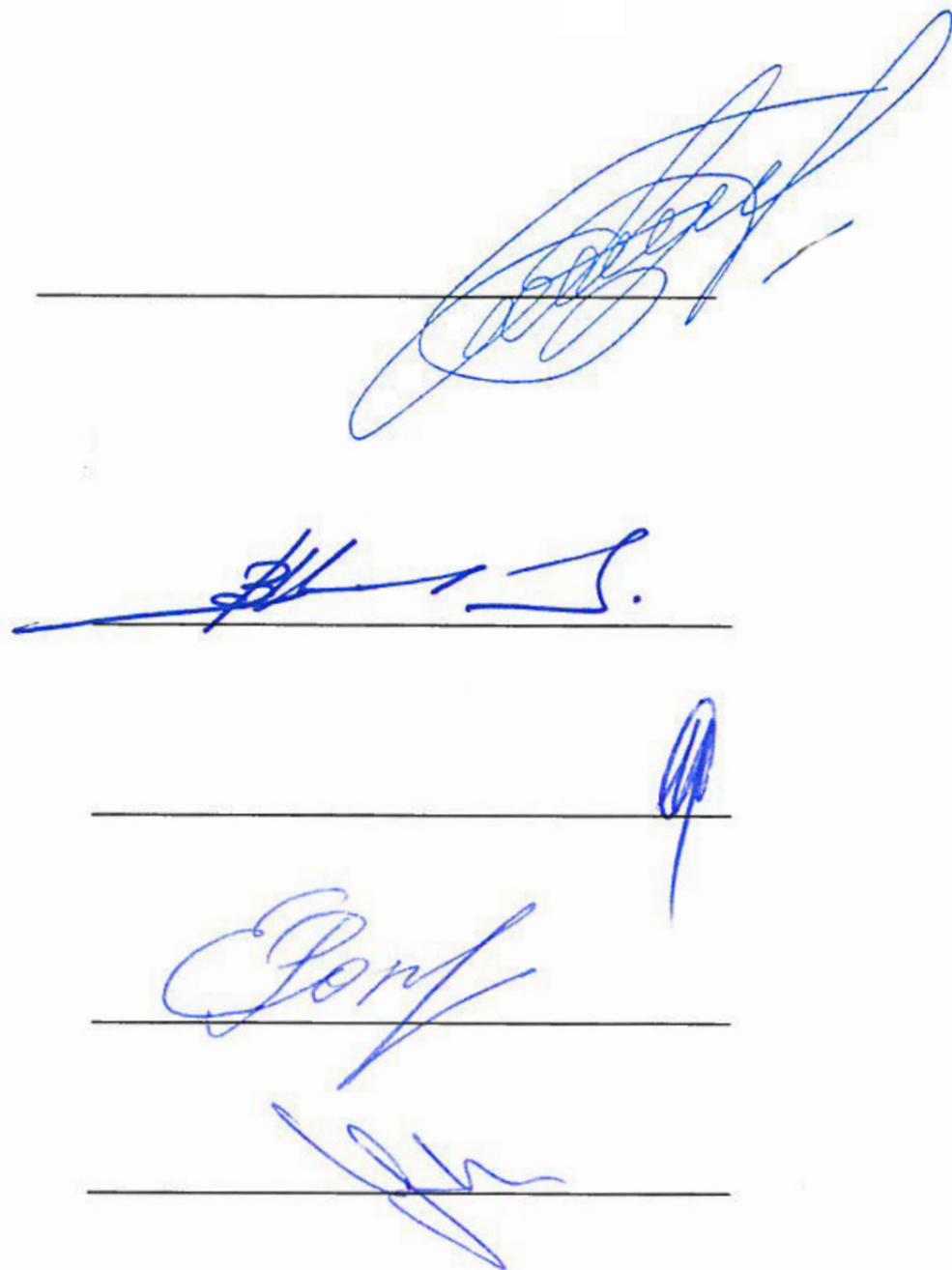
Состав подтверждаемой Ревизионной комиссией Отчетности Общества:

№ п.п.	Наименование формы отчетности	Дата подписания руководством	Количество листов в документе
1	Бухгалтерский баланс на 31 декабря 2021 года	25.02.2022	3
2	Отчет о финансовых результатах за январь – декабрь 2021 года	25.02.2022	2
3	Отчет об изменениях капитала за январь – декабрь 2021 года	25.02.2022	3
4	Отчет о движении денежных средств за январь – декабрь 2021 года	25.02.2022	3
5	Пояснения к бухгалтерскому балансу и отчету о финансовых результатах ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год в текстовой и табличной форме	25.02.2022	67
6	Годовой отчет ПАО «Россети Северо-Запад» за 2021 год (с приложениями, в т.ч. Информация (отчет) о сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имела заинтересованность)	-	460

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ РФ, РЕКОМЕНДОВАННОГО К ПРИМЕНЕНИЮ БАНКОМ РОССИИ, ЗА 2021 ГОД

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления рассмотрен Советом директоров ПАО «Россети Северо-Запад» 12.05.2022 (протокол №425/26)⁸⁴.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2021 год.



N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении обществом		
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам.	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период.	Соблюдается.
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем.	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если законодательством не предусмотрен больший срок. 2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение. 3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в совет директоров и ревизионную комиссию общества (в случае, если ее формирование предусмотрено уставом общества).	Соблюдается. Критерий 2. Соблюдается Обществом при проведении Общего собрания акционеров в форме совместного присутствия. Годовое Общее собрание акционеров в 2021 г. проводилось в заочной форме.
1.1.3	В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам совета директоров общества, общаться друг с другом.	1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам совета директоров общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания. 2. Позиция совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии)) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию. 3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде.	Частично соблюдается. Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. В состав материалов к годовому Общему собранию акционеров Общества в 2021 г. была включена позиция Совета директоров по каждому вопросу повестки Общего собрания в форме выписок из протоколов Совета директоров. Критерий 3 соблюдается.
1.1.4	Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями.	1. Уставом общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года. 2. В отчетном периоде общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы общества по причине опечаток и иных несущественных недостатков в предложении акционера.	Соблюдается.

⁸⁴ Оценка соблюдения принципов корпоративного управления проводилась на основе методики, изложенной в Рекомендациях Банка России по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (письмо Банка России от 27.12.2021 №ИН-06-28/102).

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1.5	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом.	1. Уставом общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров.	Соблюдается.
1.1.6	Установленный обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы.	1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня. 2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля общества были доступны для ответов на вопросы акционеров. 3. Единичный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде. 4. В отчетном периоде общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде.	Частично соблюдается. Критерий 1, 2, 3: Соблюдаются при проведении Общего собрания акционеров в форме совместного присутствия. В 2021 г. Общее собрание акционеров проводилось в заочной форме, в соответствии с действующим законодательством. Критерий 4: соблюдается частично. Использовались информационно-телекоммуникационные сети Интернет – Личный кабинет акционера: • на сайте регистратора Общества АО «НПК - Р.О.С.Т.» по адресу: https://www.most.ru/ru/shareholder/online-services/personal-cabinet/ • на сайте Общества по адресу: http://www.mrsksevzap.ru/shareholder-sprivateoffice .
1.2 Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли общества посредством получения дивидендов			
1.2.1	Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты.	1. Положение о дивидендной политике общества утверждено советом директоров и раскрыто на сайте общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды общества, и оценка его соответствия принятой в обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов).	Соблюдается.
1.2.2	Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности общества.	1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных законодательством, определены финансовые/экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов.	Соблюдается.
1.2.3	Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.	1. В отчетном периоде общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.	Соблюдается.
1.2.4	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости.	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими общество, прибыли (дохода) за счет общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались.	Соблюдается.
1.3 Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны общества			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам.	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам общества, конфликты между контролирующими лицами общества и акционерами общества отсутствовали, а если таковые были, совет директоров уделял им надлежащее внимание.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля.	1. Квазизначимые акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода.	Соблюдается.
1.4 Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.	1. Используемые регистратором общества технологии и условия оказания услуг соответствуют потребностям общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом.	Соблюдается.
2.1 Совет директоров осуществляет стратегическое управление обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в обществе системы управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов общества, а также реализует иные ключевые функции			
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности общества.	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям общества, продиктованным утвержденной стратегией общества. 3. В отчетном периоде советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии общества.	Частично соблюдается. Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается частично. Стратегические направления развития Общества в долгосрочной перспективе определяются положениями Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») до 2030 г., утв. Советом директоров ПАО «Россети» 26.12.2019 (протокол №388) (далее – Стратегия), при этом стратегия Общества в виде отдельного документа не утверждена. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрены отчеты Общества по стратегическим вопросам его деятельности, разработанные с учетом целевых ориентиров, определенных Стратегией, в том числе отчеты: – об исполнении бизнес-плана Общества; – об исполнении инвестиционной программы Общества; – о деятельности Общества, в том числе о выполнении решений Совета директоров Общества; – об итогах выполнения целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества; – об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками; – отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе; – о ходе исполнения Реестра непрофильных активов Общества; – о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества; – о результатах антикоррупционного мониторинга.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов деятельности общества.	1. В течение отчетного периода на заседаниях совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов общества.	Частично соблюдается. Стратегические направления развития Общества в долгосрочной перспективе определяются положениями Стратегии развития публичного акционерного общества «Российские сети» и его ДЗО (группы компаний «Россети») до 2030 г., утвержденной Советом директоров ПАО «Россети» от 26.12.2019 (протокол №388), при этом стратегия Общества в виде отдельного документа не утверждена. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрены отчеты Общества по стратегическим вопросам его деятельности, разработанные с учетом целевых ориентиров, определенных Стратегией, в том числе отчеты: – об исполнении бизнес-плана Общества; – об исполнении инвестиционной программы Общества; – о деятельности Общества, в том числе о выполнении решений Совета директоров Общества; – об итогах выполнения целевых значений ключевых показателей эффективности Генерального директора Общества; – об организации и функционировании системы внутреннего контроля Общества и об организации, функционировании и эффективности системы управления рисками; – отчет внутреннего аудита Общества об оценке эффективности системы внутреннего контроля и системы управления рисками в Обществе; – о ходе исполнения Реестра непрофильных активов Общества; – о реализации Плана развития системы управления производственными активами Общества; – о результатах антикоррупционного мониторинга.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.1.3	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе определены советом директоров и закреплены во внутренних документах общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита общества.	Частично соблюдается. Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. В 2021 г. Совет директоров утвердил Политику управления рисками Общества в новой редакции, где предусматривается определение риск-аппетита Правлением Общества и утверждение его Советом директоров Общества с предварительным рассмотрением уполномоченного комитета. В ПАО «Россети Северо-Запад» принят к исполнению План по поддержанию эффективности и развитию системы внутреннего контроля и системы управления рисками группы компаний «Россети», утвержденный решением Совета директоров Общества 25.03.2021 (протокол №390/26). Одним из пунктов развития является разработка единой методологии определения риск-аппетита для компаний Группы «Россети» и обеспечение вынесения на утверждение Совета директоров ПАО «Россети» величины риск-аппетита. На сегодняшний день утвержден Порядок определения предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества и его ДЗО (группы компаний «Россети»), определяющий принципы и подходы к определению уровня предпочтительного риска (риск-аппетита) Общества и его ДЗО (приказ ПАО «Россети» от 27.09.2021 №460; приказ ПАО «Россети Северо-Запад» от 19.10.2021 №538). Материалы по вопросу «Об утверждении предпочтительного риска (риск-аппетита) ПАО «Россети» и ДЗО (группы компаний «Россети»)» проходят корпоративные процедуры согласования: оценка величины риск-аппетита ГК «Россети» согласована на уровне Правления (выписка из протокола заседания от 01.03.2022 №1112/1). Вопрос вынесен на рассмотрение Совета директоров ПАО «Россети».
2.1.4	Совет директоров определяет политику общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам совета директоров, исполнительным органам общества и иным ключевым руководящим работникам общества.	1. В обществе разработана, утверждена советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В течение отчетного периода советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками).	Соблюдается.
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами общества, акционерами общества и работниками общества.	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов.	Соблюдается.
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности общества, своевременности и полноты раскрытия обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам общества.	1. Во внутренних документах общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики.	Соблюдается.
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления в обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях общества.	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в обществе.	Соблюдается.
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам общества		
2.2.1	Информация о работе совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам.	1. Годовой отчет общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в отчетном периоде.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.2.2	Председатель совета директоров доступен для общения с акционерами общества.	1. В обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним.	Соблюдается.
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам общества и его акционеров		
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами совета директоров.	1. В отчетном периоде советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее.	Соблюдается.
2.3.2	Члены совета директоров общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах.	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании совета директоров, общество представило акционерам биографические данные всех кандидатов в члены совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям общества, проведенной советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102 - 107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав совета директоров.	Соблюдается.
2.3.3	Состав совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров.	1. В отчетном периоде совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе.	Соблюдается.
2.3.4	Количественный состав совета директоров общества дает возможность организовать деятельность совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам общества возможность избрания в состав совета директоров кандидата, за которого они голосуют.	1. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава совета директоров потребностям общества и интересам акционеров.	Соблюдается.
2.4	В состав совета директоров входит достаточное количество независимых директоров		
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон. При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член совета директоров), который связан с обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом общества или связан с государством.	1. В течение отчетного периода все независимые члены совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 - 107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению совета директоров.	Соблюдается.
2.4.2	Проводится оценка соответствия кандидатов в члены совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой.	1. В отчетном периоде совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение. 2. За отчетный период совет директоров (или комитет по номинациям совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов совета директоров (после их избрания). 3. В обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом совета директоров.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.4.3	Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава совета директоров.	1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава совета директоров.	Не соблюдается. В состав Совета директоров Общества, избранного решением годового Общего собрания акционеров 29.05.2020 (протокол №16), входили 3 независимых директора: - Федоров Олег Романович (соответствует всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 – 107 Кодекса); - Головцов Александр Викторович (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 30.06.2020 (протокол №367/3), от 30.12.2020 (протокол №385/21)); - Морозов Андрей Владимирович (признан независимым директором решением Совета директоров Общества, от 30.06.2020 (протокол №367/3), от 30.12.2020 (протокол №385/21)). В состав Совета директоров Общества, избранного решением годового Общего собрания акционеров 28.05.2021 (протокол №17), входят 3 независимых директора: - Федоров Олег Романович (соответствует всем критериям независимости, указанным в рекомендациях 102 – 107 Кодекса); - Головцов Александр Викторович (признан независимым директором решениями Совета директоров Общества от 30.06.2021 (протокол №401/2)); - Никитчанова Екатерина Владимировна (признана независимым директором решениями Совета директоров Общества от 30.09.2021 (протокол №406/7)); Общество стремится к соблюдению рекомендаций Кодекса в части независимости членов Совета директоров. При этом менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего не менее 1/3 независимых директоров. С целью обеспечения максимально информированного выбора акционеров в составе материалов к Общему собранию акционеров предоставляются результаты оценки кандидатов в Совет директоров Общества, проведенной Комитетом по кадрам и вознаграждениям, с указанием соответствия кандидатов критериям независимости.
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в обществе и совершении общественно значимых корпоративных действий.	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись совету директоров.	Соблюдается.
2.5. Председатель совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на совет директоров			
2.5.1	Председателем совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем совета директоров.	1. Председатель совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах общества.	Частично соблюдается. Критерий 1 не соблюдается. Старший независимый директор не избран. Менеджментом Общества осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров. В случае избрания в состав Совета директоров достаточного количества независимых директоров и при наличии согласия независимых директоров на избрание старшего вопрос об избрании старшего независимого директора может быть вынесен на рассмотрение Совета директоров Общества.
2.5.2	Председатель совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых советом директоров.	1. Эффективность работы председателя совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде.	Критерий 2 соблюдается. Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.5.3	Председатель совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня.	1. Обязанность председателя совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам совета директоров по вопросам повестки заседания совета директоров закреплена во внутренних документах общества.	Соблюдается.
2.6. Члены совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной степенью заботливости и осмотрительности			
2.6.1	Члены совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам общества, в рамках обычного предпринимательского риска.	1. Внутренними документами общества установлено, что член совета директоров обязан уведомить совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания совета директоров или комитета совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки. 2. Внутренние документы общества предусматривают, что член совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов. 3. В обществе установлена процедура, которая позволяет совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет общества.	Соблюдается.
2.6.2	Права и обязанности членов совета директоров четко сформулированы и зафиксированы во внутренних документах общества.	1. В обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов совета директоров.	Соблюдается.
2.6.3	Члены совета директоров имеют достаточное время для выполнения своих обязанностей.	1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы совета директоров в отчетном периоде. 2. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров обязаны уведомлять совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения.	Частично соблюдается. Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 не соблюдается. Внутренними документами общества не предусмотрена обязанность членов Совета директоров уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных и зависимых организаций общества), а также о факте такого назначения. Вместе с тем в соответствии со ст. 82-ФЗ «Об акционерных обществах» члены Совета директоров Общества обязаны уведомлять Общество о юридических лицах, в органах управления которых они, их супруги, родители, дети, полнородные и неполнородные братья и сестры, усыновители и усыновленные и (или) их подконтрольные лица занимают должности, а также об изменении таких сведений. В 2021 г. информация, предусмотренная ст. 82-ФЗ «Об акционерных обществах», предоставлялась членами Совета директоров в Обществе. Кроме того, информация о членстве в органах управления юридических лиц ежеквартально запрашивается Обществом у членов Совета директоров для подготовки отчетов эмитента. Таким образом, Общество в течение всего 2021 г. располагало актуальной информацией о членстве членов Совета директоров в органах управления других организаций. Общество рассматривает возможность внесения изменений, предусматривающих процедуру уведомления Совета директоров Общества его членом о намерении войти в состав органов управления других организаций, во внутренние документы Общества.
2.6.4	Все члены совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации общества. Вновь избранным членам совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об обществе и о работе совета директоров.	1. В соответствии с внутренними документами общества члены совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам совета директоров общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов совета директоров.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.7	Заседания совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов совета директоров обеспечивают эффективную деятельность совета директоров		
2.7.1	Заседания совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед обществом в определенный период времени задач.	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год.	Соблюдается.
2.7.2	Во внутренних документах общества закреплена процедура подготовки и проведения заседаний совета директоров, обеспечивающий членам совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению.	1. В обществе утвержден внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания совета директоров членам совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно - посредством конференц- и видео-конференц-связи.	Соблюдается.
2.7.3	Форма проведения заседания совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме.	1. Уставом или внутренним документом общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях совета директоров.	Соблюдается.
2.7.4	Решения по наиболее важным вопросам деятельности общества принимаются на заседании совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	1. Уставом общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов совета директоров.	Не соблюдается. Уставом Общества не предусмотрено, что решения по вопросам, изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в три четверти голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров. В соответствии с п. 18.7 Устава решения на заседании Совета директоров Общества принимаются большинством голосов членов Совета директоров Общества, принимающих участие в заседании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством Российской Федерации и Уставом. Пунктом 18.9 Устава Общества определен перечень вопросов, решение по которым принимается большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании. В частности, к таким вопросам относится вопрос, предусмотренный п. 8 рекомендации 170 Кодекса: рассмотрение существенных вопросов деятельности подконтрольных Обществу юридических лиц. Кроме того, в соответствии с Уставом большинством в две трети голосов членов Совета директоров, принявших участие в заседании, принимаются решения об участии Общества в других организациях, об определении кредитной политики. Риски, связанные с неполным исполнением рекомендации Кодекса, нивелируются традиционно высокой посещаемостью заседаний членами Совета директоров, а также принятыми Компанией процедурами принятия решений: ключевые решения предварительно прорабатываются в рамках работы комитетов Совета директоров.
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности общества		
2.8.1	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров.	1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.2	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем совета директоров.	1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый директор, который не является председателем совета директоров. 3. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников.	Частично соблюдается. Критерий 1 не соблюдается. Функции комитета по вознаграждениям в Обществе выполняет Комитет по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества. Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Обществ от 30.06.2020 (протокол №367/3), состоял из одного независимого члена Совета директоров (Федорова О.Р.) и двух членов Совета директоров Общества, являющихся неисполнительными директорами. Состав Комитета по кадрам и вознаграждениям, избранный решением Совета директоров Обществ от 06.07.2021 (протокол №402/3), состоит из двух независимых членов Совета директоров (Федорова О.Р., Никитчанова Е.В.) и одного члена Совета директоров Общества, являющегося неисполнительным директором. Общество неуклонно работает над увеличением числа независимых директоров в составе комитета. При этом Правилами листинга Московской биржи не установлены требования по составу комитета по кадрам для эмитентов, чьи акции включены во Второй котировальный уровень. Менеджментом осуществляется регулярное взаимодействие с представителями акционеров (в том числе путем проведения переговоров и встреч) для формирования сбалансированного состава Совета директоров и Комитетов Совета директоров, включающего необходимое число независимых директоров. Критерий 2 не соблюдается. Председатель Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Обществ не является независимым директором. Критерий 3 соблюдается частично. Задачи Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанные в Положении о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утвержденном Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол №163/5), в большей части соответствуют рекомендации 180 Кодекса. Комитет по вознаграждениям предварительно рассматривает, дает рекомендации Совету директоров по вопросу о пересмотре политики общества по вознаграждению членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников. Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса.
2.8.3	Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами.	1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами. 2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса. 3. В целях формирования совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами совета директоров или уполномоченное подразделение общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в совет директоров общества.	Частично соблюдается. Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. Большая часть задач Комитета по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, указанных в Положении о комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества, утв. Советом директоров Общества 22.08.2014 (протокол №163/5), соответствует рекомендациям 186 Кодекса. Обществом подготовлены изменения и дополнения в Положение о Комитете по кадрам и вознаграждениям Совета директоров Общества в целях приведения его в соответствие с требованиями Кодекса. Критерий 3 соблюдается.
2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска совет директоров общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.).	1. В отчетном периоде совет директоров общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми.	Частично соблюдается. В отчетном периоде Советом директоров Общества рассмотрен вопрос «О составе Комитетов Совета директоров Общества», по результатам рассмотрения, которого избран персональный состав 5 комитетов Совета директоров: Комитета по аудиту и (решение от 30.06.2021, протокол №401/2), Комитета по кадрам и вознаграждениям Комитета по стратегии, Комитета по надежности и Комитета по технологическому присоединению к электрическим сетям (решение от 06.07.2021, протокол №402/3). Предложений по созданию новых комитетов или прекращению деятельности имеющихся комитетов от членов Совета директоров не поступало.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений.	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета.	Частично соблюдается. Критерий 1 соблюдается частично. Председателем Комитета по аудиту в течение 2021 г. были независимые директора (до 30.06.2021 – Головцов А.В., после 30.06.2021 – Никитчанова Е.В.). Председателем Комитета по кадрам и вознаграждениям, совмещающий функционал комитета по номинациям, не являлся независимый директор. Критерий 2 соблюдается.
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют совет директоров и его председателя о работе своих комитетов.	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед советом директоров.	Соблюдается.
2.9 Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы совета директоров, его комитетов и членов совета директоров			
2.9.1	Проведение оценки качества работы совета директоров направлено на определение степени эффективности работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров, соответствия их работы потребностям развития общества, активизацию работы совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена.	1. Во внутренних документах общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена совета директоров и совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании совета директоров.	Частично соблюдается Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 не соблюдается. В связи с эпидемиологической ситуацией результаты оценки рассмотрены на заседании Совета директоров, проводимом заочно (опросным путем).
2.9.2	Оценка работы совета директоров, комитетов и членов совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант).	1. Для проведения независимой оценки качества работы совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз обществом привлекалась внешняя организация (консультант).	Соблюдается.
3.1 Корпоративный секретарь общества обеспечивает эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы совета директоров			
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров.	1. На сайте общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет.	Соблюдается.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью от исполнительных органов общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач.	1. В обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре. 2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц общества.	Соблюдается.
4.1 Уровень выплачиваемого обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого обществом членам совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников общества.	1. Вознаграждение членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых работников общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.1.2	Политика общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена советом директоров общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в обществе политики по вознаграждению, а при необходимости – пересматривает и вносит в нее коррективы.	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие рекомендации совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).	Частично соблюдается. Критерий 1. соблюдается частично. Политика по вознаграждениям и практика ее внедрения в Обществе проводится на регулярной основе, ежегодно, при необходимости пересматривается (вносятся коррективы). Так, например, 29.12.2020 (протокол №4) Комитетом по кадрам и вознаграждениям предварительно рассмотрены предложения по внесению изменений в Положение о материальном стимулировании Генерального директора Общества, Положение о материальном стимулировании и социальном пакете Высших менеджеров Общества (оптимизация, установление годовых и исключение квартальных КПЭ). Изменения, рекомендованные Комитетом, утверждены решением Совета директоров 30.12.2020 (протокол №385/21). По итогам отчетного 2021 г. вновь планируется пересмотреть (внести коррективы) в вышеуказанные документы.
4.1.3	Политика общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	1. Политика (политики) общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.	Соблюдается.
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники общества. Такая политика может быть составной частью политики общества по вознаграждению.	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах общества установлены правила возмещения расходов членов совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества.	Соблюдается.
4.2 Система вознаграждения членов совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов совета директоров.	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам совета директоров в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде обществом в отношении членов совета директоров не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов совета директоров не осуществлялась.	Соблюдается.
4.2.2	Долгосрочное владение акциями общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены совета директоров не участвуют в опционных программах.	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций общества членам совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями.	Частично соблюдается. Критерий 1. Положение об опционной программе ОАО «МРСК Северо-Запада», утв. Советом директоров Общества (протокол от 28.12.2006 №16) предусматривает предоставление акций Общества членам Совета директоров Общества. Вместе с тем Положением о выплате членам Совета директоров ПАО «Россети Северо-Запад» вознаграждений и компенсаций такой механизм не предусмотрен. В настоящее время опционная программа в Обществе не реализована. Общество допускает возможность реализации опционной программы в будущем.
4.2.3	В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	1. В обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов совета директоров в связи с переходом контроля над обществом или иными обстоятельствами.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы общества и их личного вклада в достижение этого результата		
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат.	1. В течение отчетного периода одобренные советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам общества учитываются риски, которое несет общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений.	Соблюдается.
4.3.2	Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции общества).	1. В случае, если общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества с использованием акций общества (финансовых инструментов, основанных на акциях общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности общества.	Не соблюдается. Критерий 1 не соблюдается. Система мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников общества не включает систему долгосрочной мотивации.
4.3.3	Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых руководящих работников по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения.	Соблюдается.
5.1	В обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед обществом целей		
5.1.1	Советом директоров общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Функции различных органов управления и подразделений общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах/соответствующей политике общества, одобренной советом директоров.	Соблюдается.
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в обществе.	1. Исполнительные органы общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов.	Соблюдается.
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах общества, целостность и прозрачность отчетности общества, разумность и приемлемость принимаемых обществом рисков.	1. В обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования совета директоров или комитета совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики общества.	Соблюдается.
5.1.4	Совет директоров общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в обществе система управления рисками и внутреннего контроля соответствует определенным советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует.	1. В течение отчетного периода совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии)) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля общества и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета общества.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, и практики корпоративного управления общество организует проведение внутреннего аудита		
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в обществе создано структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется совету директоров.	1. Для проведения внутреннего аудита в обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности.	Соблюдается.
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита.	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами.	Соблюдается.
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц		
6.1.1	В обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.	1. Советом директоров общества утверждена информационная политика общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики общества.	Частично соблюдается. Критерий 1 соблюдается. Критерий 2 соблюдается частично. В отчетном периоде Совета директоров рассмотрел вопрос «Отчет Генерального директора о соблюдении Положения об информационной политике Общества за 2020 год.».
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса.	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в обществе, в том числе на сайте общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего общество, общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в обществе.	Соблюдается.
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами общества и инвесторами		
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных.	1. В обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги общества обращаются на иностранных организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года. 3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
6.2.2	Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством.	1. В информационной политике общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством. 2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте общества в сети Интернет. 3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях совета директоров общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций. 4. Общество раскрывает нефинансовый отчет - отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества.	Частично соблюдается. Критерий 1 Частично соблюдается. Положением об информационной политике Общества (далее-Положение), утвержденным решением Совета директоров Общества 29.03.2018 №274/29, определены основные принципы, цели и задачи информационной политики, способы и средства раскрытия информации, перечень информации и документов, подлежащих раскрытию акционерам и иным заинтересованным лицам, а также установлен порядок и сроки ее раскрытия и представления. Положением предусмотрено дополнительное раскрытие информации, сверх установленных законодательством обязательных требований к раскрытию. Тем самым, Общество стремится к максимально полному раскрытию информации, способной оказать существенное влияние на оценку общества и стоимость его ценных бумаг. В настоящее время в Обществе проводится работа по подготовке текста Положения в новой редакции, с учетом Указания Банка России от 21.11.2019 №5326-У и Положения Банка России от 27.03.2020 №714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», в целях дополнительного раскрытия существенной информации. Критерий 2 соблюдается. Критерий 3 соблюдается. Критерий 4 соблюдается.
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности общества за год.	1. Годовой отчет общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет общества содержит сведения о политике общества в области охраны окружающей среды, социальной политике общества.	Соблюдается.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности		
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации общества не сопряжена с неоправданными сложностями.	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных обществу организациях общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных обществу организаций.	Соблюдается.
6.3.2	При предоставлении обществом информации акционерам обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность.	1. В течение отчетного периода общество не отказывало в удовлетворении запросов акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон		
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций общества (поглощение), совершение обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала общества, осуществление листинга и делистинга акций общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции совета директоров общества.	1. Уставом общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий уставом общества отнесено к компетенции совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации.	Частично соблюдается. Критерий 1. В соответствии с Законом об акционерных обществах и Уставом Общества принятие решений в отношении действий, которые в соответствии с п.7.1.1. Кодекса корпоративного управления рекомендовано отнести к существенным корпоративным действиям, относится к компетенции Совета директоров Общества. Кроме того, принятие решений о совершении сделок, которые имеют существенное значение для Общества, хотя и не отвечают установленным законодательством критериям крупных сделок (рекомендация 307 Кодекса корпоративного управления), также отнесено Уставом к компетенции Совета директоров Общества. Уставом и решениями Совета директоров Общества определены перечень и критерии таких сделок. Вместе с тем Устав Общества не содержит понятий «существенного корпоративного действия» и «существенной сделки». Таким образом, критерий соблюдается по содержанию, но не по форме. Общество планирует учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений в документы Общества.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении существенных корпоративных действий, совет директоров опирается на позицию независимых директоров общества.	1. В обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным корпоративным действиям до их одобрения.	Частично соблюдается. Критерий 1. В соответствии с Положением о Совете директоров Общества члены Совета директоров вправе направить Корпоративному секретарю особое мнение, которое подлежит приобщению к протоколу заседания. Так, например, в соответствии со ст. 81 Федерального закона «Об акционерных обществах», пп. 24 п. 15.1 ст. 15 Устава Общества член Совета директоров может заявить о своей позиции и потребовать проведение заседания Совета директоров Общество для решения вопроса о согласии на совершение сделки, в совершении которой имеется заинтересованность (19.03.2021 независимый директор, член Совета директоров Общества Головцов А.В. представил требование о созыве заседания СД для рассмотрения вопроса об одобрении сделки, сделка была вынесена на рассмотрение Совета директоров Общества 31.03.2021, по итогам одобрения сделка была совершена. Общество планирует рассмотреть возможность учесть данные рекомендации при разработке изменений и дополнений во внутренние документы Общества.
7.1.3	При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров общества. При этом общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе.	1. Уставом общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления.	Соблюдается.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
7.2	Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий		
7.2.1	Информация о совершении существенных корпоративных действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий.	1. В случае, если обществом в течение отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров.	Соблюдается.
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах общества.	1. Во внутренних документах общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью. 2. Внутренние документы общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций общества. 3. При отсутствии формальной заинтересованности члена совета директоров, единоличного исполнительного органа общества или лица, являющегося контролирующим лицом общества, либо лица, имеющего право давать обществу обязательные для него указания, в сделках общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки.	Соблюдается.

ИНФОРМАЦИЯ О КРУПНЫХ СДЕЛКАХ И ОТЧЕТ О СДЕЛКАХ, В СОВЕРШЕНИИ КОТОРЫХ ИМЕЕТСЯ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬ, СОВЕРШЕННЫХ (ЗАКЛЮЧЕННЫХ) ПАО «РОССЕТИ СЕВЕРО-ЗАПАД» В 2021 ГОДУ

Информация о крупных сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г.

Наименование сделки	Дата заключения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
В 2021 г. крупных сделок не совершалось.			

Информация (отчет) о сделках, совершенных ПАО «Россети Северо-Запад» в 2021 г., признаваемых в соответствии с законодательством Российской Федерации сделками, в совершении которых имелась заинтересованность

Наименование сделки	Дата заключения сделки	Существенные условия сделки (стороны, предмет, цена*, срок действия)	Лицо(-а), являющееся заинтересованным в совершении сделки	Извещение о сделке, в совершении которой имеется заинтересованность (реквизиты письма)	Орган управления, принявший решение о согласии на совершение сделки или ее последующем одобрении (при наличии такого решения – реквизиты протокола)
Договор оказания услуг по организации функционирования и развитию электросетевого комплекса №1753/243/21	12.04.2021	Стороны Договора: ПАО «Россети Северо-Запад» **(Заказчик); ПАО «Россети» (Исполнитель). Предмет: Исполнитель обязуется оказывать Заказчику услугу по организации функционирования и развитию электросетевого комплекса Заказчика (далее – Услуга) в соответствии с условиями Договора, а Заказчик обязуется принять и оплатить Услугу в соответствии с условиями Договора. Цена: Цена Услуги по Договору на 2021 год составляет не более 95 291 162 (Девяносто пять миллионов двухсот девяносто одной тысячи ста шестидесяти двух) рублей 38 копеек, кроме того НДС (20%) в размере 19 058 232 (Девятнадцать миллионов пятидесяти восьми тысяч двухсот тридцати двух) рублей 48 копеек, всего цена Услуги с НДС не более 114 349 394 (Ста сорок девять миллионов трехсот сорока девяти тысяч трехсот девяносто четырех) рублей 86 копеек. Срок оказания Услуги по Договору: Начало оказания Услуги: 01.01.2021; Окончание оказания Услуги: 31.12.2021. Срок действия Договора: Договор вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует до 31.12.2021, а в части расчетов до полного исполнения Сторонами принятых на себя обязательств. Договор распространяет свое действие на правоотношения Сторон, возникшие с 01.01.2021.	ПАО «Россети» – Контролирующее лицо ПАО «Россети Северо-Запад», одновременно являющееся стороной сделки.	1.	Договор оказания услуг по организации функционирования и развитию электросетевого комплекса №1753/243/21

* Цена отчуждаемых либо приобретаемых имущества или услуг определяется советом директоров общества исходя из рыночной стоимости, в соответствии со статьей 77 ФЗ «Об акционерных обществах»

** На момент совершения сделки и до 23.08.2021 – ПАО «МРСК Северо-Запада»

